



目 录 CONTENTS

一、概述	1
二、2016年上半年人力资源市场供求分析	2
(一) 基本情况	2
(二) 需求分析	2
(三) 供给分析	5
三、2016年上半年企业用工定点监测分析	8
(一) 企业经营状况	8
(二) 用工结构	9
(三) 用工稳定性	12
(四) 用工缺口	14
(五) 招聘难易程度	15
(六) 薪酬待遇	16
四、2016年上半年求职者问卷调查分析	17
(一) 年龄结构	17
(二) 来源地结构	18

(三) 技能结构·····	18
(四) 就业前景预期·····	19
(五) 薪酬预期·····	19
五、2016年上半年异地务工人员就业登记情况分析 ·····	20
(一) 就业登记总量·····	21
(二) 年龄结构·····	21
(三) 来源地结构·····	21
(四) 所属行业结构·····	21
(五) 在穗工作时间·····	22
六、未来展望与简要建议 ·····	23
(一) 经济发展趋势展望·····	23
(二) 人力资源市场趋势展望·····	25
(三) 简要建议·····	25



一、概述

2016年上半年，国内外发展环境复杂多变，发达经济体总体停滞不前，新兴经济体下行趋势明显，全球经济增长势头弱于预期；随着国内各项稳增长措施的实施和供给侧结构性改革的推进，我国经济总体运行保持稳定，但仍面临较大下行压力。上半年广州经济运行良好，实现地区生产总值8844.31亿元，同比增长8.0%，比全国（6.7%）和全省（7.4%）分别高1.3个和0.6个百分点；其中，第一产业完成增加值100.88亿元，同比下降1.3%，第二、第三产业完成增加值2723.75亿元、6019.68亿元，分别增长6.4%、8.9%，三次产业结构为1.14:30.80:68.06。

上半年我市就业形势保持稳定。截至6月底，全市新增就业人数16.82万人，城镇登记失业率为2.39%，控制在3.5%的目标以内。人力资源市场呈现出如下几个特点：一是市场供求出现反向变化。进场登记总量供升求降，登记求职同比增长11.2%，登记招聘同比下降12.3%。二是劳动力供给偏紧形势有所缓解。进场登记求人倍率为1.28，较去年同期大幅回落，市场供不应求局面有所缓和。2800家企业用工定点监测数据显示，第二季度企业用工缺口指标处于2013年以来的低位，员工流动性有所降低，企业用工稳定状况改善。三是定点监测企业在岗职工大龄化趋势更加明显。定点监测企业年轻在岗职工占比下降，年长在岗职工占比上升，全市就业登记备案数据也显示年轻异地务工人员占比继续下行，员工大龄化趋势较为明显。

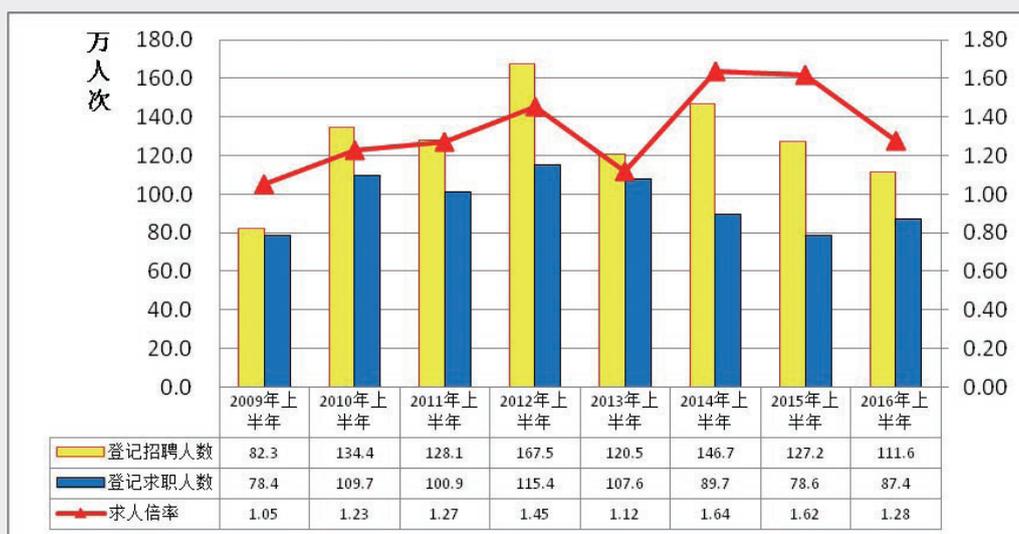
展望下半年，随着我市经济平稳增长、产业结构进一步优化、深化改革红利逐步释放、“双创”部署激发全民创业积极性，就业增长潜能有望进一步拓展，人力资源需求有望持续走高。但受制于全国劳动力总体增幅放缓、其他区域分流作用加大等因素，人力资源供给偏紧仍将延续，供求矛盾依旧突出。本报告建议要坚持就业优先，推动就业创业稳步发展；不断改革创新，提升结构性服务供给水平；加大培训力度，推动实现更高质量稳定就业；促进服务升级，构建就业服务新渠道；加强监测预警分析，引导劳动力有序合理流动。

二、2016年上半年人力资源市场供求分析

（一）基本情况

据市人力资源市场服务中心统计，上半年全市455家人力资源服务机构进场登记供求总量为199.0万人次，同比减少6.8万人次，下降3.3%，降幅较去年同期收窄9.6个百分点。其中，登记招聘111.6万人次，同比减少15.6万人次，下降12.3%，降幅较去年同期收窄1.0个百分点；登记求职87.4万人次，同比增加8.8万人次，增长11.2%，增幅较去年同期提高23.5个百分点。反映人力资源市场供求强弱的指标——求人倍率为1.28，较去年同期回落0.34，接近于2011年同期水平（1.27），显示本市劳动力供给偏紧形势有所缓解。

图1 人力资源市场供求总量及求人倍率



数据来源：全市人力资源服务机构《人力资源服务业情况统计表》（2009—2016年），暂未含人才机构数据。

（二）需求分析¹

1. 第三产业用工需求占主体

上半年我市纳入就业培训信息系统发布的64.04万个岗位需求中，第一、第二、第三产业用工需求占比分别为0.1%、35.1%和64.8%。与去年同期相比，第三产业和第一产业用工需求分别下降5.4和1.7个百分点，第二产业用工需求上

¹ 本节数据来源于市就业培训信息系统。



升7.1个百分点。

2. 行业用工需求集中度较高

从行业用工结构看，上半年我市用工需求占比前五位行业依次为制造业（33.4%）、批发和零售业（15.3%）、租赁和商务服务业（13.9%）、住宿和餐饮业（8.2%）、信息传输、计算机服务和软件业（7.6%），五大行业用工需求合计占登记招聘总量的78.4%，本市行业用工需求集中度仍然较高。与去年同期相比，用工需求占比变化最大的前三位分别是：制造业，需求上升6.23个百分点；租赁和商务服务业，需求下降3.54个百分点；批发和零售业，需求下降2.56个百分点。制造业用工需求上升较为明显，带动第二产业用工需求上升；除租赁和商务服务业、批发和零售业外，居民服务和其他服务业、金融业、住宿和餐饮业用工需求也有所下降，几大服务行业的用工需求下降，是第三产业用工需求下降的主要影响因素。

图2 一二三产业用工需求情况

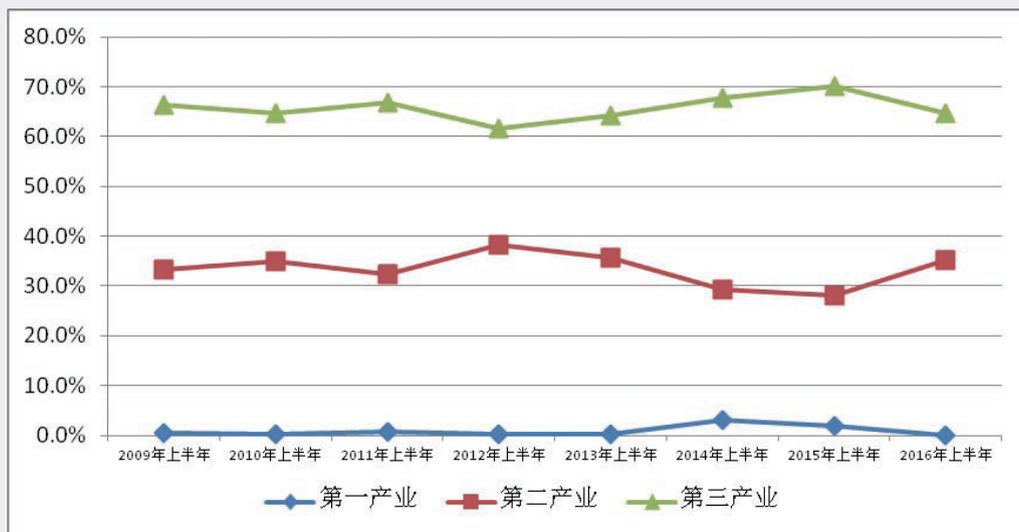


表1 2016年上半年不同行业用工需求情况

序号	行业	2016年上半年		2015年上半年		需求人数变化 (人)	比重变化
		需求人数 (人)	所占比重	需求人数 (人)	所占比重		
1	制造业	213546	33.35%	261242	27.12%	-47696	6.23%
2	批发和零售业	97897	15.29%	172050	17.85%	-74153	-2.56%
3	租赁和商务服务业	89133	13.92%	168286	17.46%	-79153	-3.54%

序号	行业	2016年上半年		2015年上半年		需求人数变化 (人)	比重变化
		需求人数 (人)	所占比重	需求人数 (人)	所占比重		
4	住宿和餐饮业	52362	8.18%	82327	8.54%	-29965	-0.36%
5	信息传输、计算机服务和软件业	48370	7.55%	58214	6.04%	-9844	1.51%
6	居民服务和其他服务业	32872	5.13%	68787	7.14%	-35915	-2.01%
7	房地产业	24221	3.78%	22996	2.39%	1225	1.39%
8	科学研究、技术服务和地质勘查业	20347	3.18%	22985	2.39%	-2638	0.79%
9	交通运输、仓储和邮政业	17366	2.71%	25202	2.62%	-7836	0.09%
10	建筑业	10725	1.67%	7574	0.79%	3151	0.88%
11	金融业	9848	1.54%	30689	3.19%	-20841	-1.65%
12	教育	7571	1.18%	10425	1.08%	-2854	0.10%
13	卫生、社会保障和社会福利业	7331	1.14%	3814	0.40%	3517	0.74%
14	文化、体育和娱乐业	3710	0.58%	6685	0.69%	-2975	-0.11%
15	公共管理和社会组织	2676	0.42%	2656	0.28%	20	0.14%
16	水利、环境和公共设施管理业	971	0.15%	807	0.08%	164	0.07%
17	电力、燃气及水的生产和供应业	705	0.11%	1027	0.11%	-322	0.00%
18	农、林、牧、渔业	617	0.10%	17618	1.83%	-17001	-1.73%
19	采矿业	109	0.02%	41	0%	68	0.02%
20	国际组织	18	0.00%	26	0%	-8	0.00%
	合计	640395	100%	963451	100%	-323056	0.00%

3. 一线生产人员需求占比有所增加

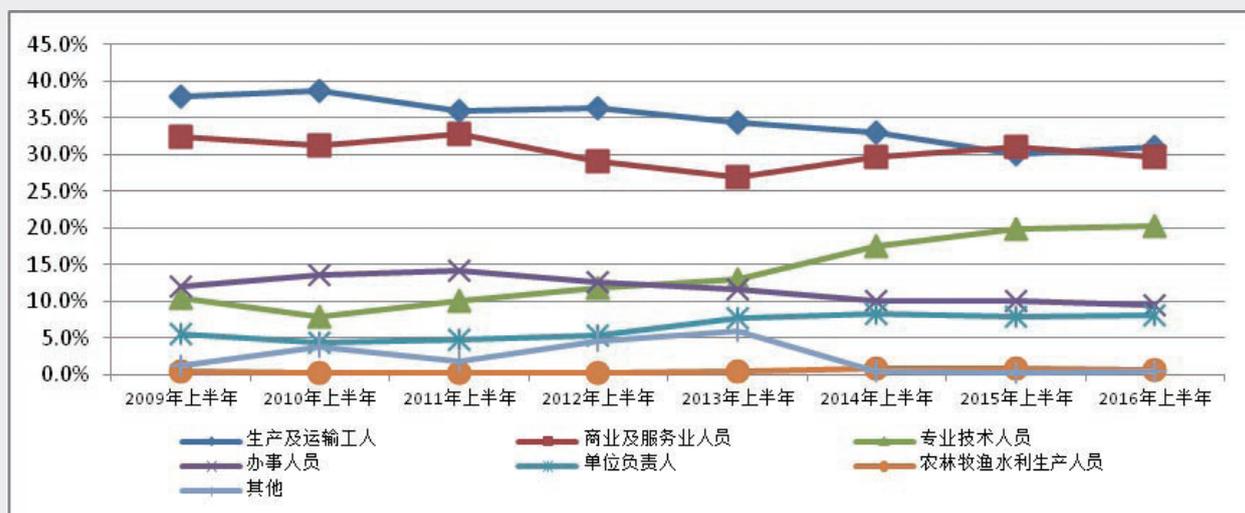
上半年一线生产及运输工人、商业及服务业人员、专业技术人员、办事人员和单位负责人分别占用工需求的31.2%、29.8%、20.3%、9.5%和8.1%。与去年同期相比，商业及服务业人员占比下降1.3个百分点，生产及运输工人占比增加1.2个百分点，专业技术人员占比略增0.4个百分点。

4. 前十位紧缺工种变化不大

上半年紧缺工种前十位依次为部门经理及管理人员、营业人员、行政事务人员、机动车驾驶员、餐厅服务员、机械冷加工工、治安保卫人员、机械热加工工、饭店服务人员、房地产业务人员。与去年同期相比，前十位紧缺工种变化不大。



图3 不同职业大类用工需求情况

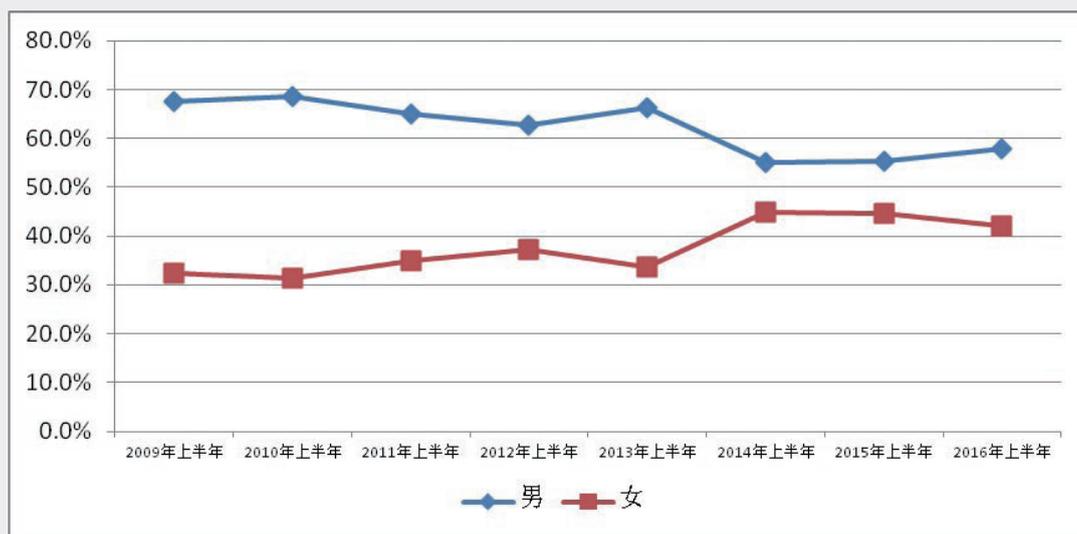


(三) 供给分析²

1. 男性求职者较多

上半年进场求职者中男性占57.9%，与去年同期相比，男性占比增加2.6个百分点。

图4 求职者性别比例



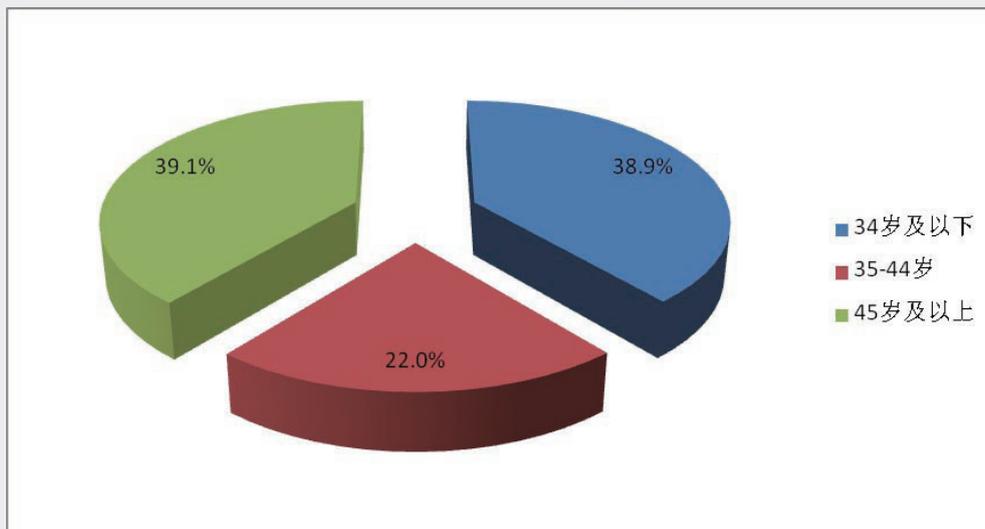
2. 求职者大龄化趋势更加明显

从年龄段来看，34岁及以下占38.9%，同比下降4.0个百分点；35-44岁占22.0%，同比下降0.7个百分点；45岁及以上占39.1%，同比上升4.7个百分点。

² 本节数据来源于市就业培训信息系统。

进场求职者的大龄化趋势有所显现。

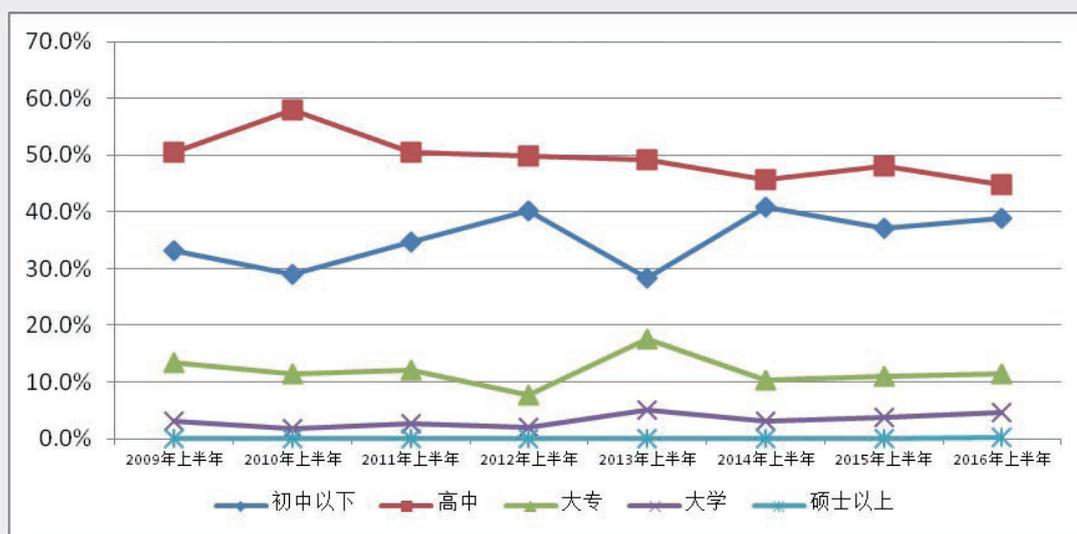
图5 2016年上半年求职者年龄结构



3. 高等教育水平求职者占比略升

上半年进场求职者仍以中等教育水平居多。其中，高中（含职高、技校、中专）学历占44.7%，初中及以下学历占38.8%，大学本（专）科及以上学历占16.5%，与去年同期相比，高中（含职高、技校、中专）学历占比下降3.4个百分点，大学本（专）科学历占比提高1.6个百分点。

图6 求职者学历构成



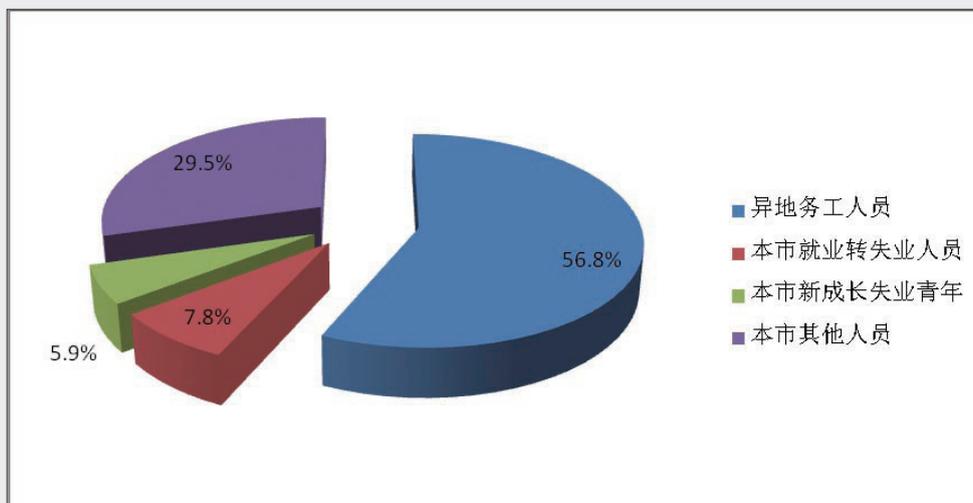
4. 异地务工人员占比过半

上半年进场求职者仍以异地务工人员居多，占比为56.8%。本市就业转失



业人员、本市新成长失业青年、本市其他人员分别占求职总量的7.8%、5.9%、29.5%。

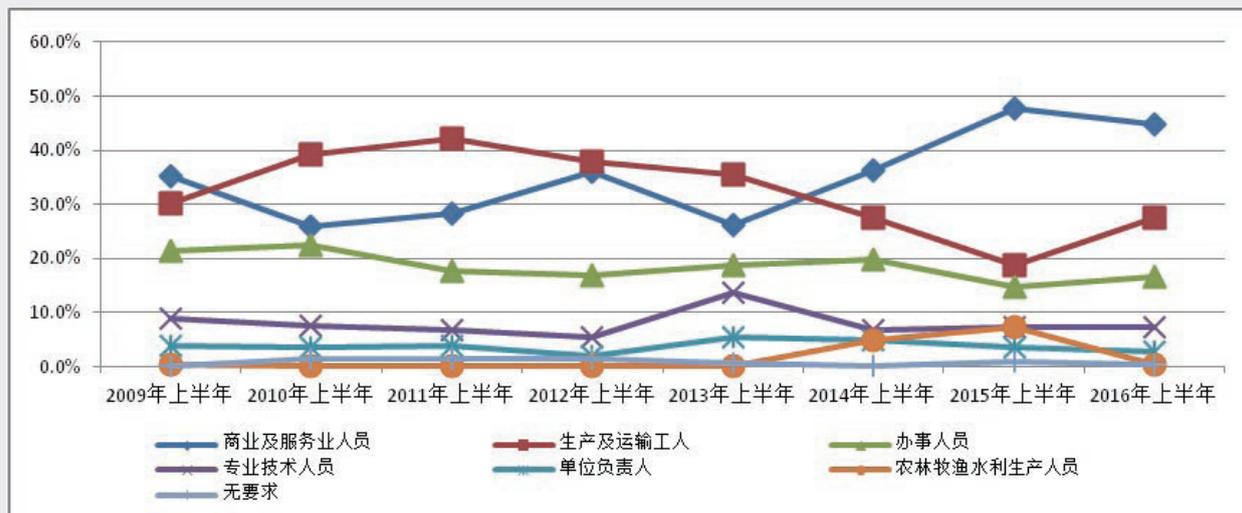
图7 不同来源求职者构成



5. 生产一线职位求职意向有所增加

从职业大类看，商业及服务业人员、生产及运输工人、办事人员占比排在前列，分别为44.9%、27.5%、16.7%，三者合计占89.1%。与去年同期相比，生产及运输工人占比增加8.9个百分点，商业及服务业占比下降2.9个百分点，办事人员占比增加2.0个百分点。

图8 不同职业大类供给情况



三、2016年上半年企业用工定点监测分析³

根据《关于开展我省“一网五点”扩面工作的通知》（粤人社函〔2015〕338号）以及《广州市人力资源和社会保障局关于做好2016年度我市企业用工定点监测扩面工作的通知》（穗人社函〔2016〕468号）要求，2016年我市企业用工定点监测数量增加至2800家。2016年第二季度企业用工定点监测调查得到有效样本2481家，样本特征分析如下。

（一）企业经营状况

图9 企业现状景气指数与预期景气指数



上半年企业总体经营状况略有下滑，现状景气低开高走，预期景气连续三期持平。第二季度企业现状景气指数⁴为0.577，环比提高0.007，同比下降0.014。企业对未来预期有所趋弱，预期第三季度经营状况好转、持平、困难的企业占比分别为15.0%、75.5%、9.5%，企业预期景气指数⁵为0.503，环比持平，同比下降0.05。从行业来看，现状景气指数较高的有其他服务业、

3 本章数据来源于市就业培训信息系统。需特别说明的是，2013年第四季度和2016年第二季度调查进行了两次扩面，被调查企业数发生较大改变，导致本节部分指标前后数据可能不可比。

4 根据企业对当季经营状况的判断，企业现状景气指数=“良好”比例*1+“正常”比例*0.5+“困难”比例*0。

5 根据企业对下一季度经营状况走势的判断，企业预期景气指数=“转好”比例*1+“持平”比例*0.5+“困难”比例*0。



农业、金融及房地产业；预期景气指数较高的有通信及计算机服务业、建筑业、农业。

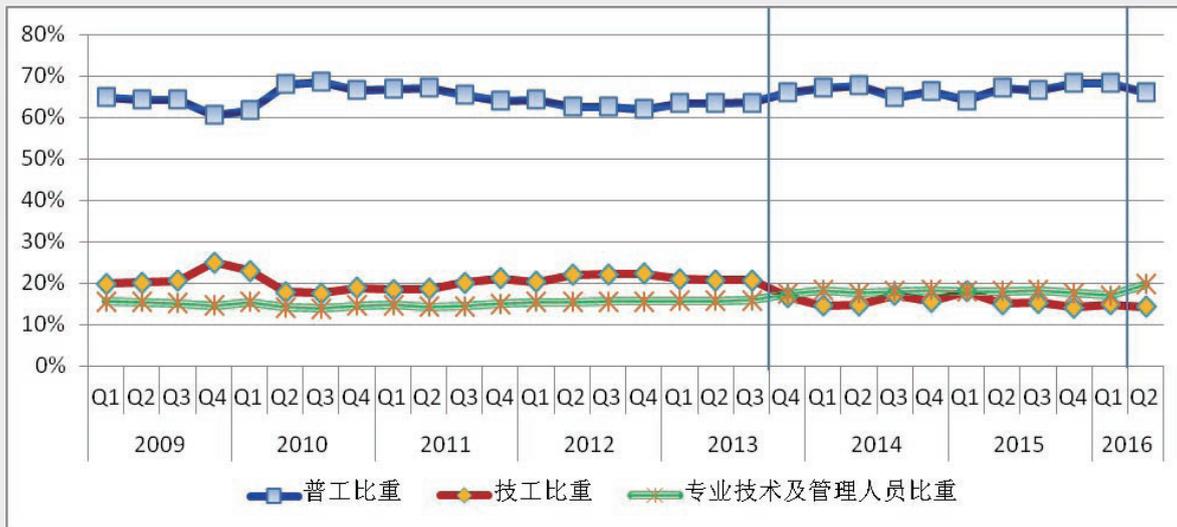
图10 2016年第二季度不同行业企业现状景气指数与预期景气指数



(二) 用工结构

工种结构：第二季度在岗职工以普工为主，占比近七成（66.0%），技工和专业技术及管理人员分别占14.2%和19.8%。与去年同期相比，普工、技工占比分别下降1.1、0.7个百分点，专业技术及管理人员占比上升1.8个百分点。

图11 企业工种结构



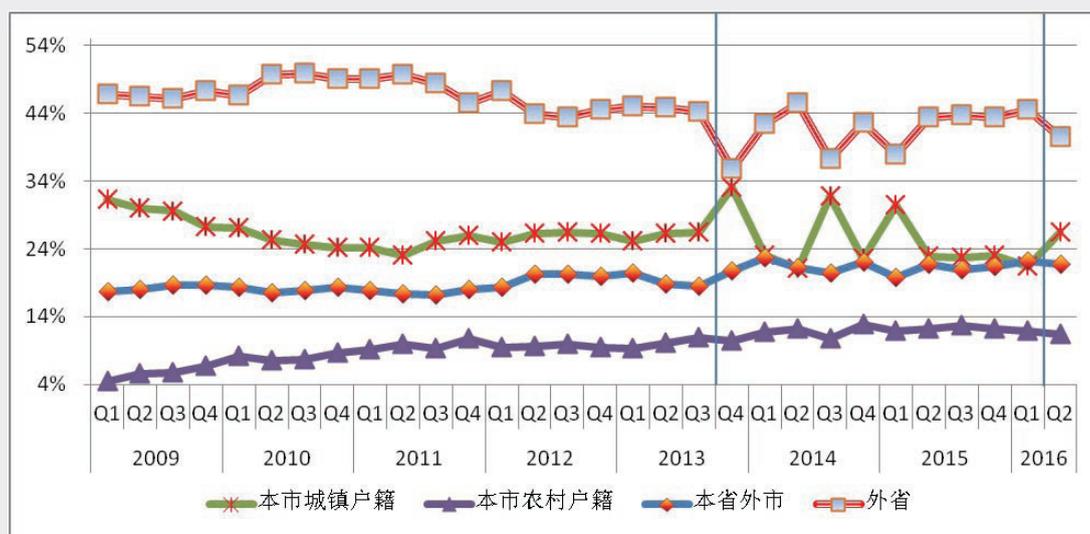
年龄结构：第二季度24岁及以下、25-34岁、35岁及以上在岗职工占比分别为15.9%、40.7%、43.4%。与去年同期相比，24岁及以下在岗职工占比下降4.5个百分点，35岁及以上在岗职工占比上升3.6个百分点，在岗职工呈现大龄化趋势。

图12 企业员工年龄结构



来源地结构：第二季度来自本市城镇、本市农村、本省外市以及外省的企业在岗职工占比分别为26.4%、11.4%、21.8%和40.4%。与去年同期相比，本市城镇占比提高3.6个百分点，外省占比下降2.9个百分点。

图13 企业员工来源地结构

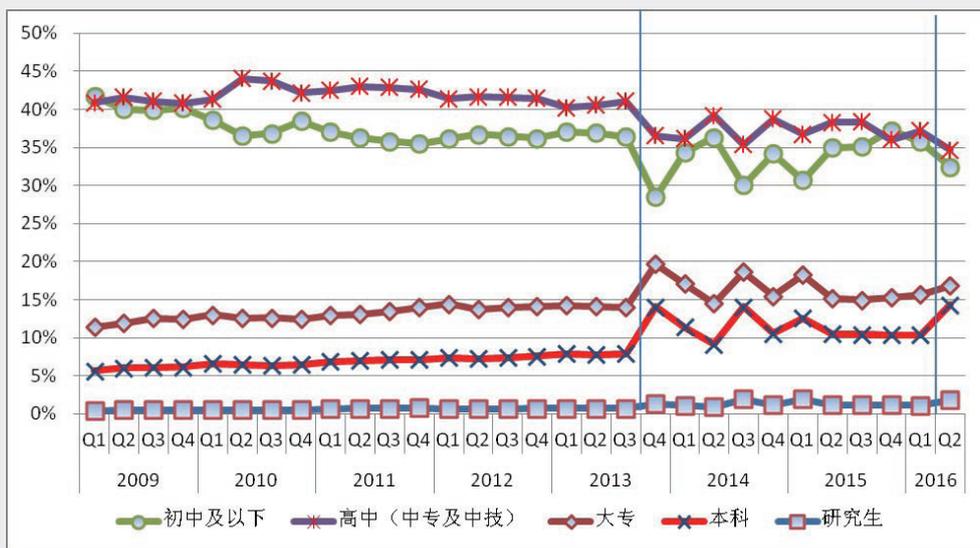


学历结构：第二季度初中及以下、高中（含中专及中技）、大专、本科、



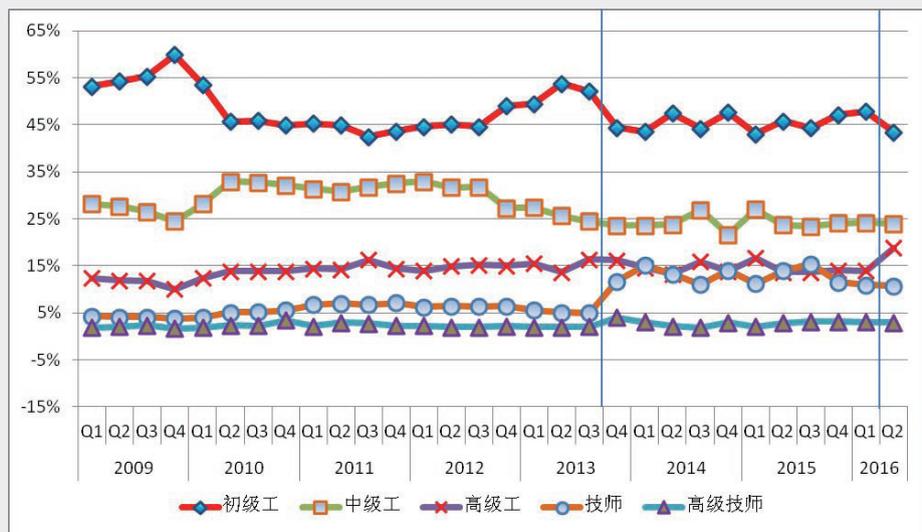
研究生学历在岗职工分别占32.4%、34.7%、16.8%、14.3%、1.8%，较高学历在岗职工占比有所增加。与去年同期相比，初中及以下、高中（含中专及中技）占比有所下降，大专、本科、研究生占比有所上升，学历结构总体有所提高。

图14 企业员工学历结构



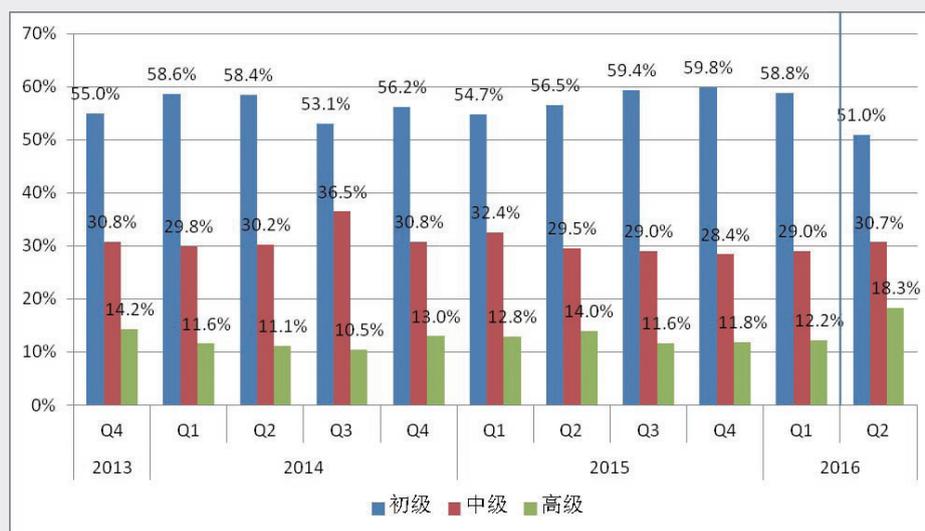
技工技能结构：第二季度在岗技工中，初级工、中级工、高级工、技师、高级技师的比例分别为43.5%、24.0%、18.8%、10.8%、2.9%。与去年同期相比，初级工、技师占比有所下降，中级工、高级工、高级技师占比有所上升，其中高级工占比上升明显，较去年同期提高5.1个百分点，技工总体技能水平呈上升趋势。

图15 企业技工技能结构



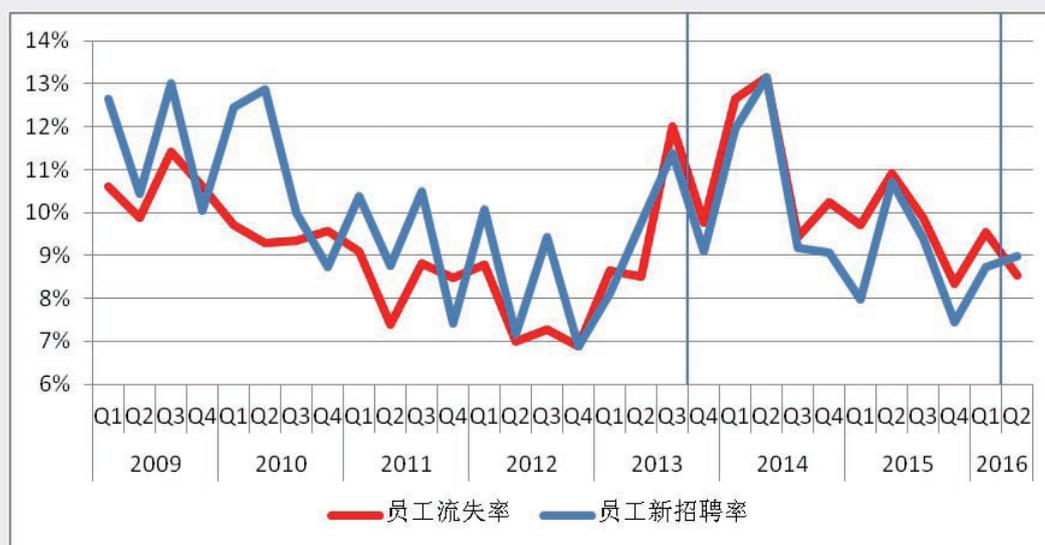
专业技术人员职称结构：第二季度在岗专业技术人员中，初级、中级、高级职称分别占51.0%、30.7%、18.3%。与去年同期相比，初级职称占比下降，中级职称、高级职称占比上升，专业技术人员职称结构总体呈上升趋势。

图16 企业专业技术人员职称结构



(三) 用工稳定性

图17 企业员工流失率和新招聘率



企业用工稳定性有所好转。第二季度员工流失率、员工新招聘率⁶为8.5%、9.0%，同比分别下降2.4、1.7个百分点；第二季度员工流失率环比下降1.0个百

⁶ 员工流失率=本期流失人数/在岗职工数*100%，员工新招聘率=本期新招人数/在岗职工数*100%。



分点，员工新招聘率环比略升0.3个百分点。员工流动性有所降低，企业用工稳定状况改善。

从行业来看，工业、建筑业、居民服务业用工稳定性较低，农业、金融及房地产业、租赁商务服务业用工稳定性较高。从工种来看，普工流动性最强，专业技术及管理人员用工最稳定。

图18 2016年第二季度不同行业企业员工流失率和新招聘率

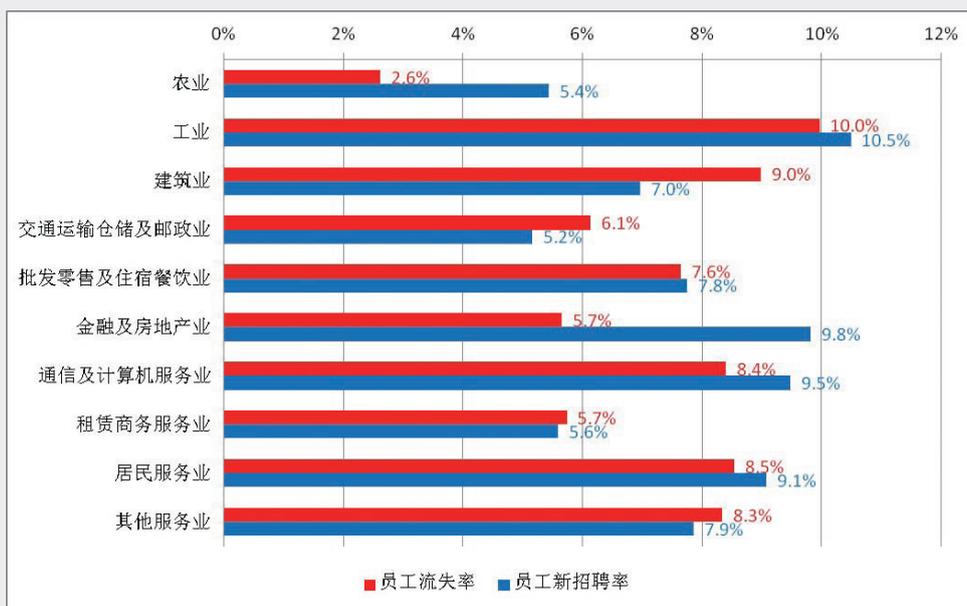
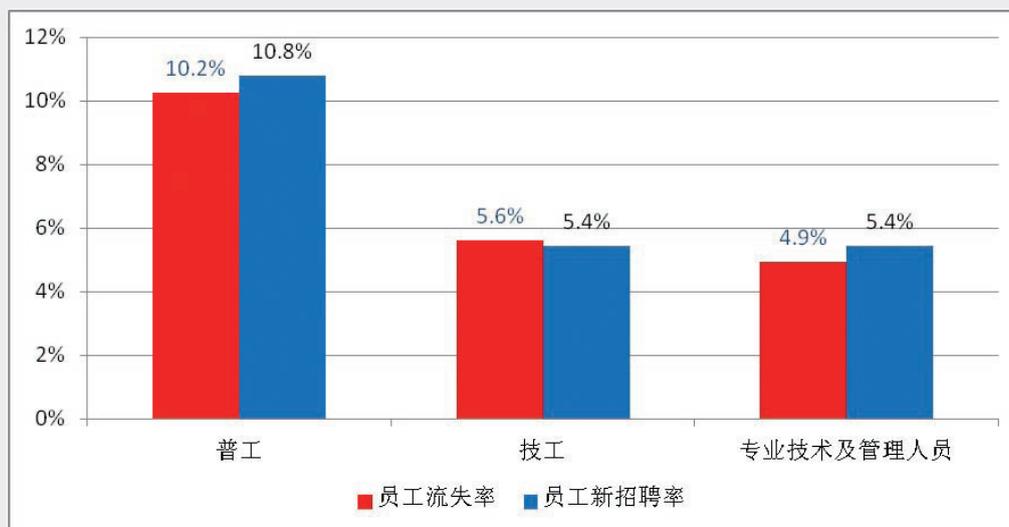


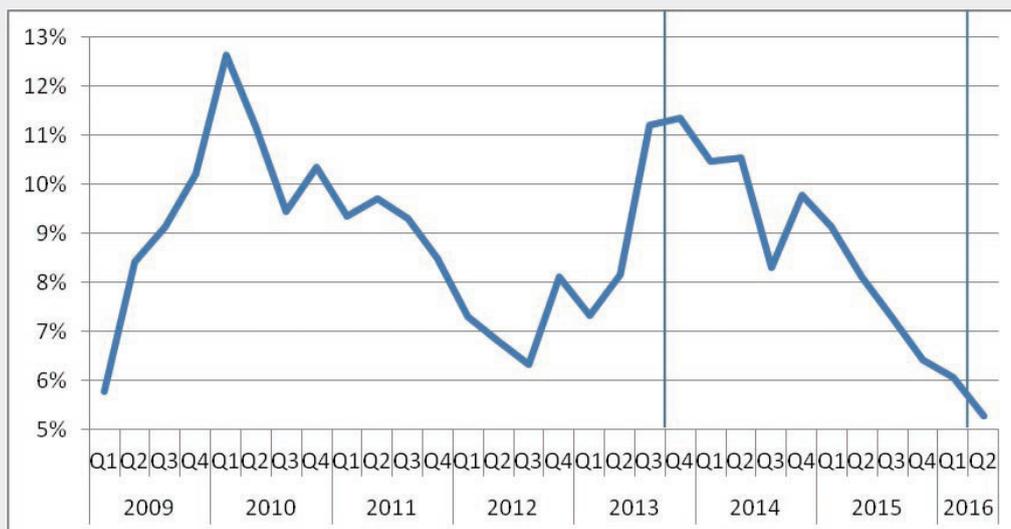
图19 2016年第二季度不同工种企业员工流失率和新招聘率



（四）用工缺口

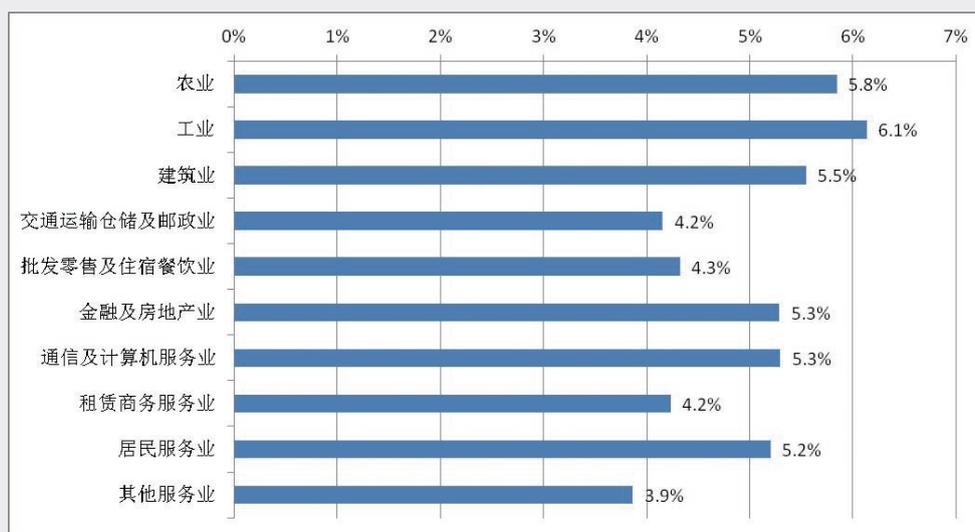
企业缺工状况有所缓解。第二季度企业用工缺口率⁷为5.3%，环比、同比分别回落0.8、2.8个百分点，处于2013年以来的低位。

图20 企业用工缺口率



从行业来看，用工缺口率较高的行业有工业、农业、建筑业，较低的有其他服务业、交通运输仓储及邮政业、租赁商务服务业。从工种来看，普工用工缺口最大，其次是技工，专业技术及管理人员缺口率最低。

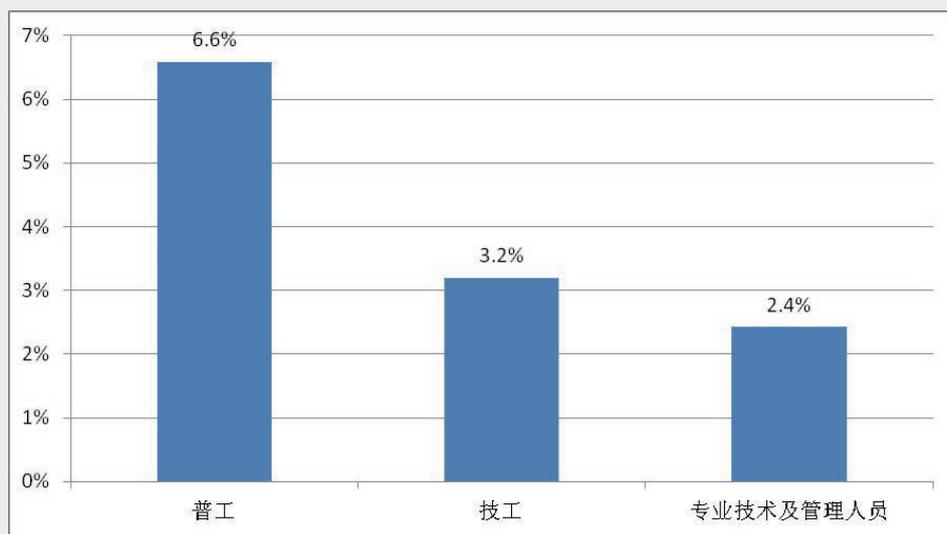
图21 2016年第二季度不同行业企业用工缺口率



⁷ 企业用工缺口率=预计下期招聘人数/在岗职工人数*100%。



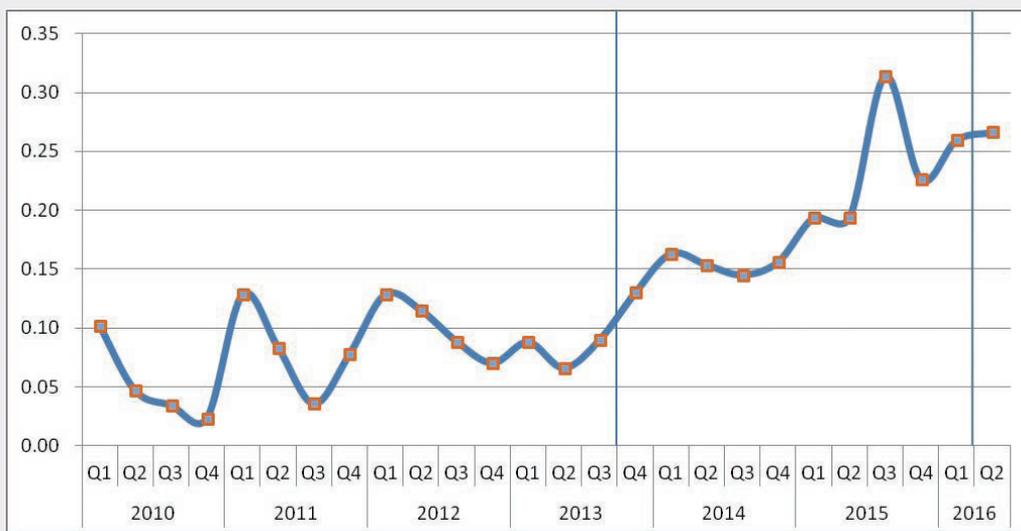
图22 2016年第二季度不同工种企业用工缺口率



(五) 招聘难易程度

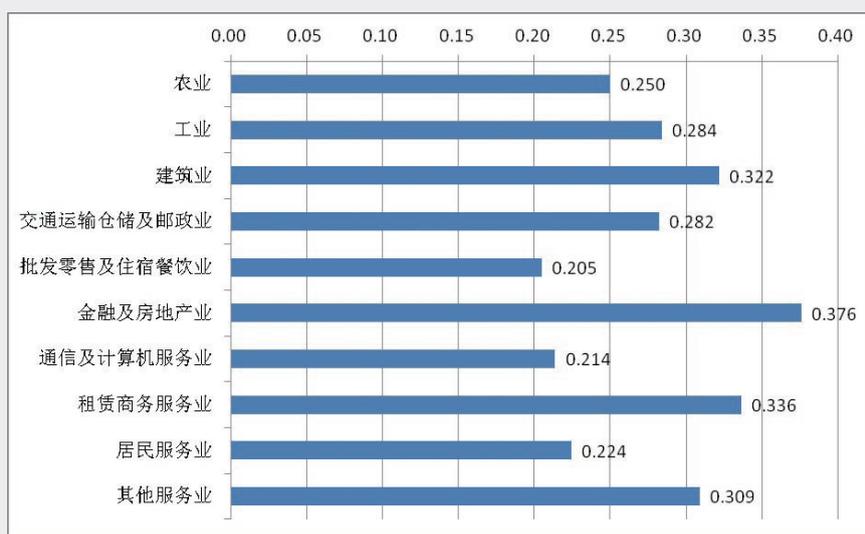
企业招聘难易程度一般。第二季度企业招聘难易程度指数⁸为0.266，环比、同比分别上升0.006、0.072，招聘难状况有所改善。分行业看，第二季度企业招聘难度较大的行业有批发零售及住宿餐饮业、通信及计算机服务业、居民服务业，招聘难度较小的有金融及房地产业、租赁商务服务业、建筑业。

图23 企业招聘难易程度指数



⁸ 根据企业用工定点监测调查问卷相应问题的调查结果计算得到企业招聘难易程度指数，该指数数值越大、越靠近1，表明招聘越容易；数值越小、越靠近-1，则表明招聘越困难。计算公式为：招聘难易程度指数=“招收不到”的比例*(-1)+“很困难”的比例*(-1)+“困难”的比例*(-0.5)+“比较困难”的比例*0+“容易”的比例*(0.5)+“很容易”的比例*1。

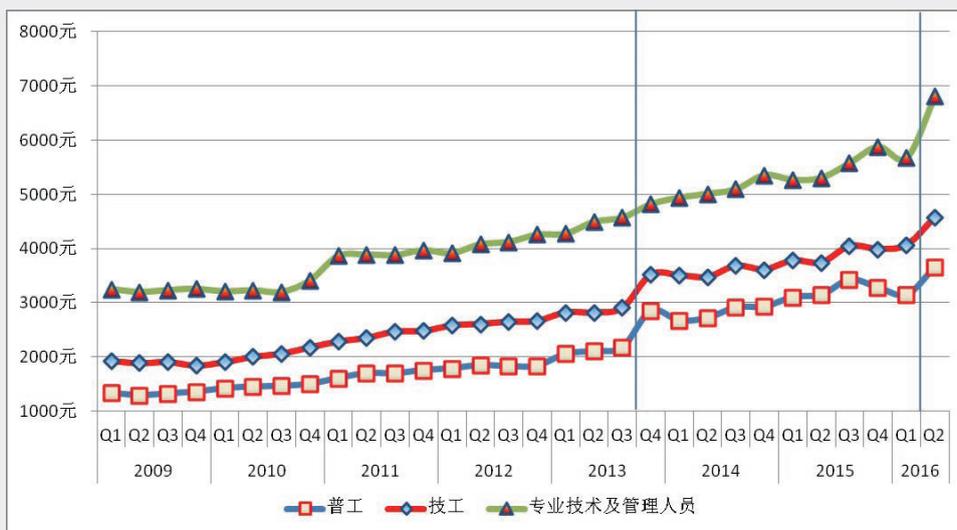
图24 2016年第二季度不同行业企业招聘难易程度指数



(六) 薪酬待遇⁹

第二季度普工、技工、专业技术及管理人員的月平均工资为3660元、4581元、6811元。近年来在岗员工平均工资呈现明显的上升趋势。从行业来看，普工平均工资较高的前三位行业为金融及房地产业、通信及计算机服务业、交通运输仓储及邮政业，技工平均工资较高的前三位行业为租赁商务服务业、交通运输仓储及邮政业、批发零售及住宿餐饮业，专业技术及管理人員平均工资较高的行业为金融及房地产业、通信及计算机服务业、工业。

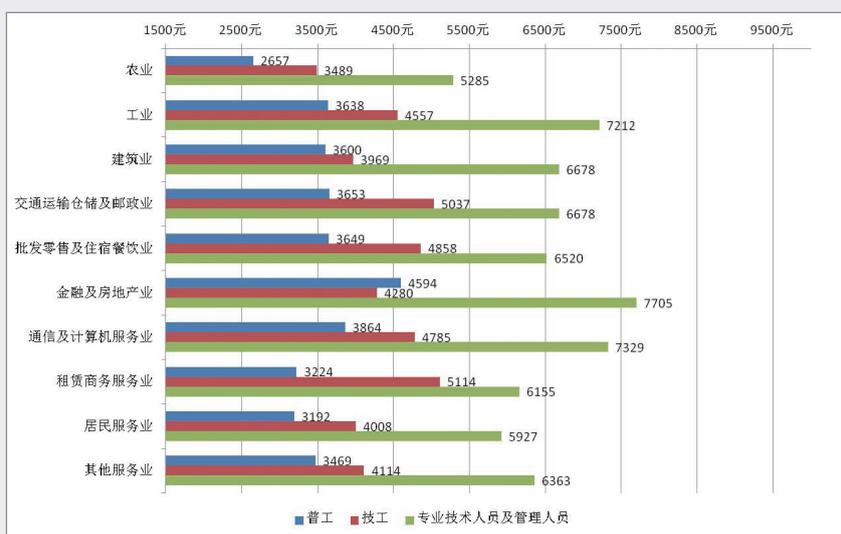
图25 企业员工平均工资



9 由于2016年第二季度定点监测企业由1550家扩面为2800家，企业样本出现了较大规模变化，部分新增行业、新业态企业平均薪酬较高，拉高了企业整体薪酬水平，此节数据存在不可比因素。



图26 2016年第二季度不同行业企业员工平均工资



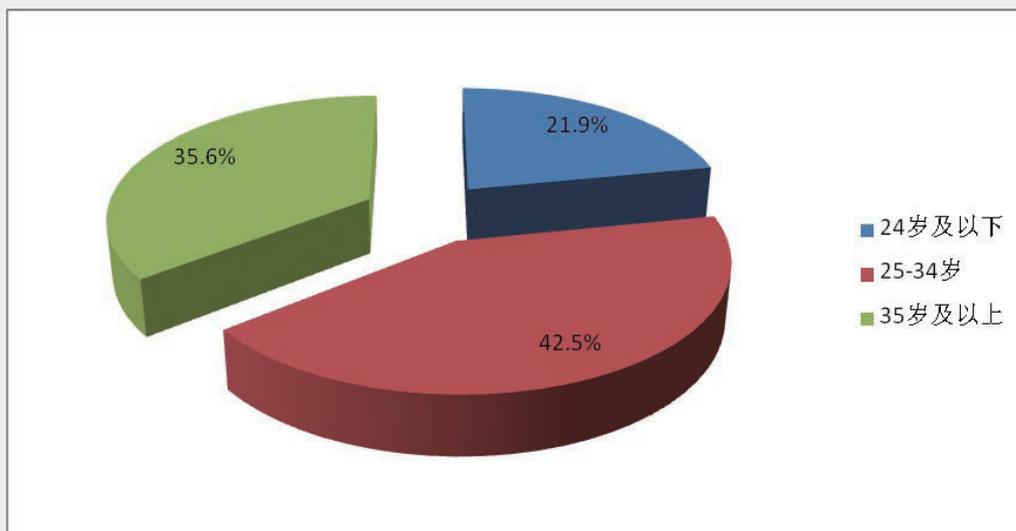
四、2016年上半年求职者问卷调查分析¹⁰

本期求职者问卷调查时间为2016年3月至5月，共计发放调查问卷2000份，回收有效问卷1512份，有效回收率75.6%，调查问卷分析结果如下。

（一）年龄结构

在受访求职者中，24岁及以下、25-34岁、35岁及以上受访求职者分别占21.9%、42.5%、35.6%。青壮年（34岁及以下）劳动力合计占64.4%，比去年同期略降0.7个百分点。

图27 2016年春季求职者问卷调查：年龄结构

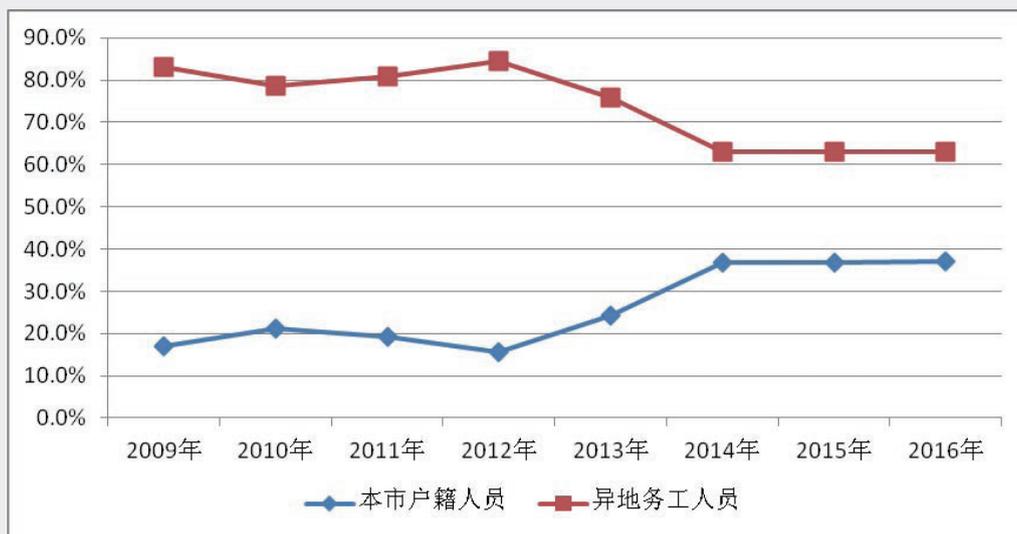


10 本章数据来自历年春季求职者问卷调查。

（二）来源地结构

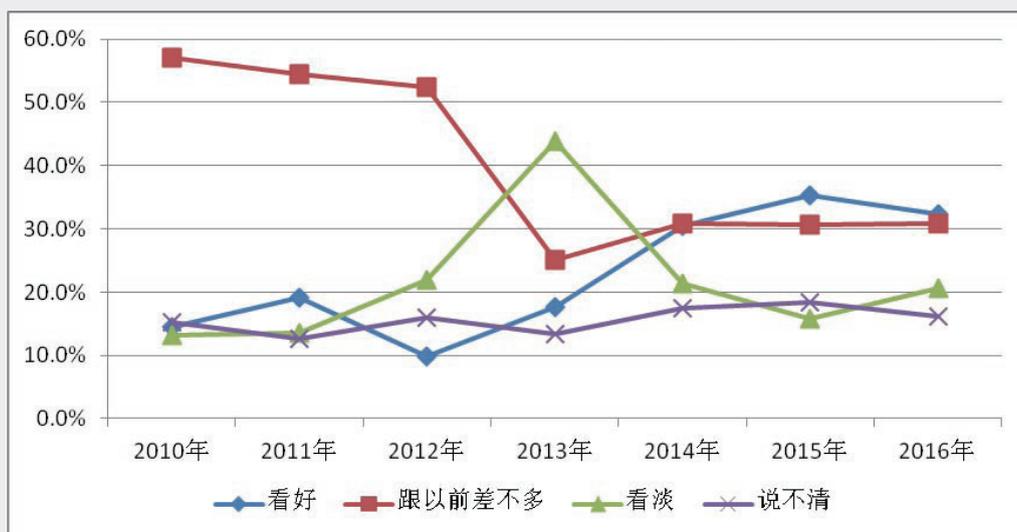
在受访求职者中，本市户籍、异地务工人员占比分别为37.1%、62.9%。与去年同期相比，异地务工人员、本市户籍人员占比基本持平。

图28 求职者问卷调查：来源地结构



（三）技能结构

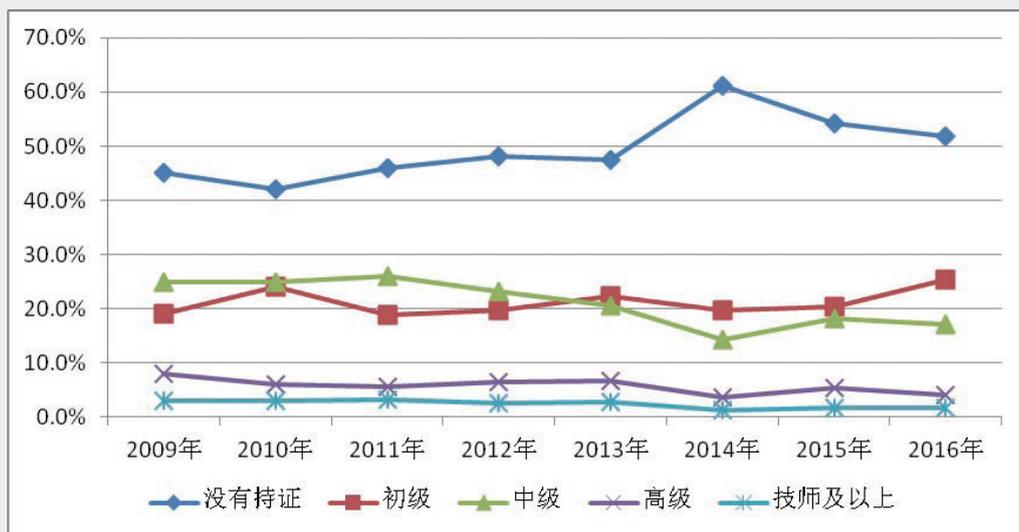
在受访求职者中，初级工或初级专业技术证书持有者占25.3%，中级工或中级专业技术证书持有者占17.1%，高级工或高级专业技术证书持有者占4.0%，技师及高级技师占1.7%，其余51.8%的受访求职者没有任何技能证书或专业技术职称。与去年同期相比，没有任何技能证书或专业技术职称的受访求职者





占比下降2.4个百分点，初级工或初级专业技术证书持有者占比上升4.9个百分点，中级工或中级专业技术证书持有者、高级工或高级专业技术证书持有者占比分别下降1.1、1.4个百分点。受访求职者总体技能水平有所提升，但在技能结构上仍有待优化。

图29 求职者问卷调查：技能结构



（四）就业前景预期

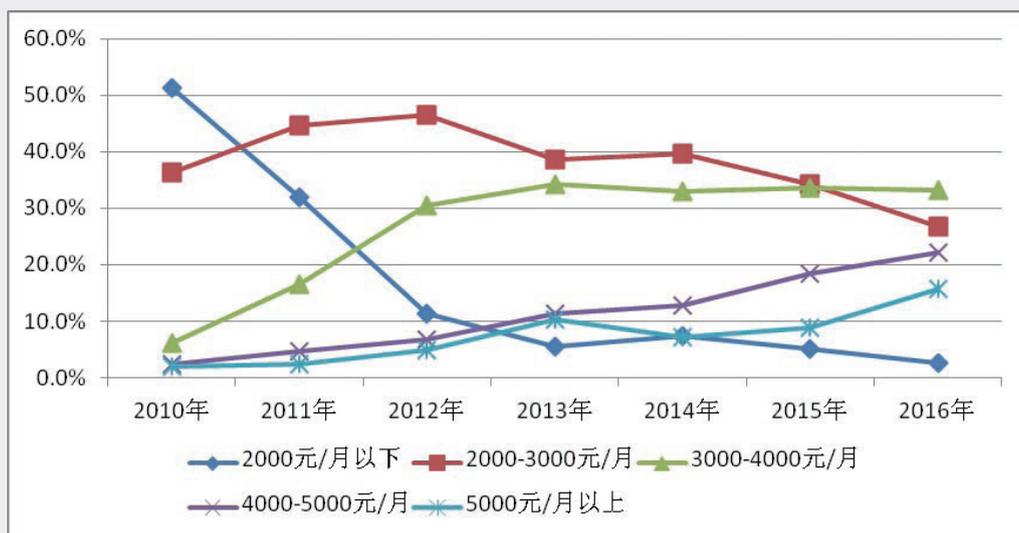
受访求职者判断当前就业形势，选择“看好”、“跟以前差不多”、“看淡”、“说不清”的分别占32.4%、30.9%、20.6%、16.2%。与去年同期相比，选择“看好”、“说不清”的比重分别下降3.0、2.1个百分点，选择“看淡”、“跟以前差不多”的比重分别上升4.9、0.3个百分点，受访求职者对就业前景预期更为担忧。

（五）薪酬预期

在受访求职者中，愿意接受2000元以下、2000-3000元、3000-4000元、4000-5000元、5000元以上月薪的受访求职者分别占2.5%、26.6%、33.1%、22.1%、15.7%，与去年同期相比分别提高-2.5、-7.5、-0.6、3.7、6.8个百分点，表明求职者薪酬预期持续攀升。愿意接受3000-4000元、4000-5000元、5000元以上月薪的受访求职者合计占比70.8%，大部分受访求职者愿意接受的月薪预期在3000元以上。与去年同期相比，愿意接受2000-3000元月薪的受访

求职者占比明显减少而愿意接受5000元以上月薪的受访求职者占比明显增加；愿意接受2000元以下、2000-3000元月薪的受访求职者合计占比下降了9.9个百分点，3000元以下月薪的吸引力有所下降。

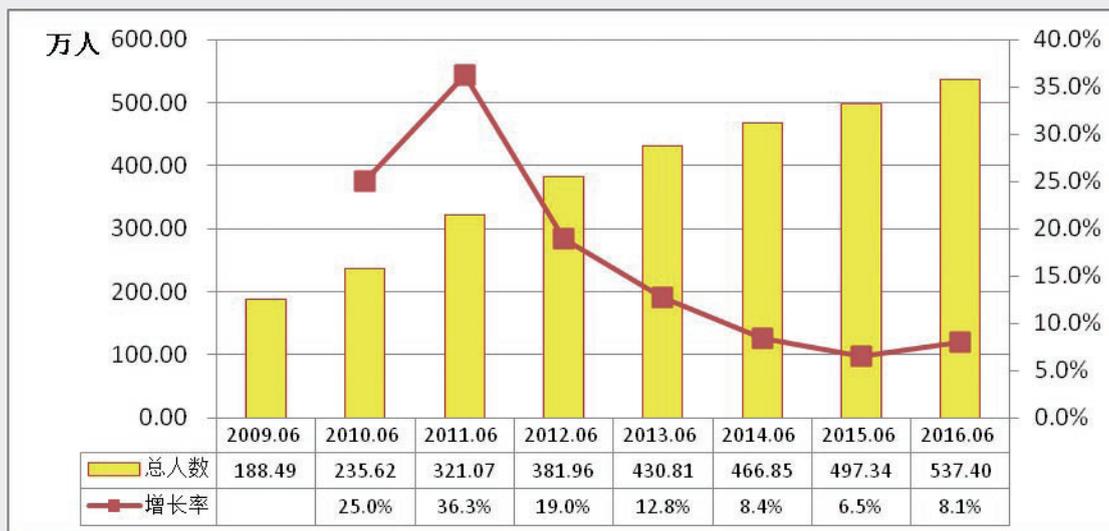
图31 求职者问卷调查：期望薪酬结构



五、2016年上半年异地务工人员就业登记情况分析¹¹

据纳入我市人社局就业培训信息系统的实名制就业登记备案数据，截至2016年6月底，我市就业登记总量达到750.30万人，其中异地务工人员登记量占比为71.6%。2016年上半年我市异地务工人员就业登记情况分析如下。

图32 异地务工人员就业登记总量及增长情况



¹¹ 本章数据来源于市就业培训信息系统。



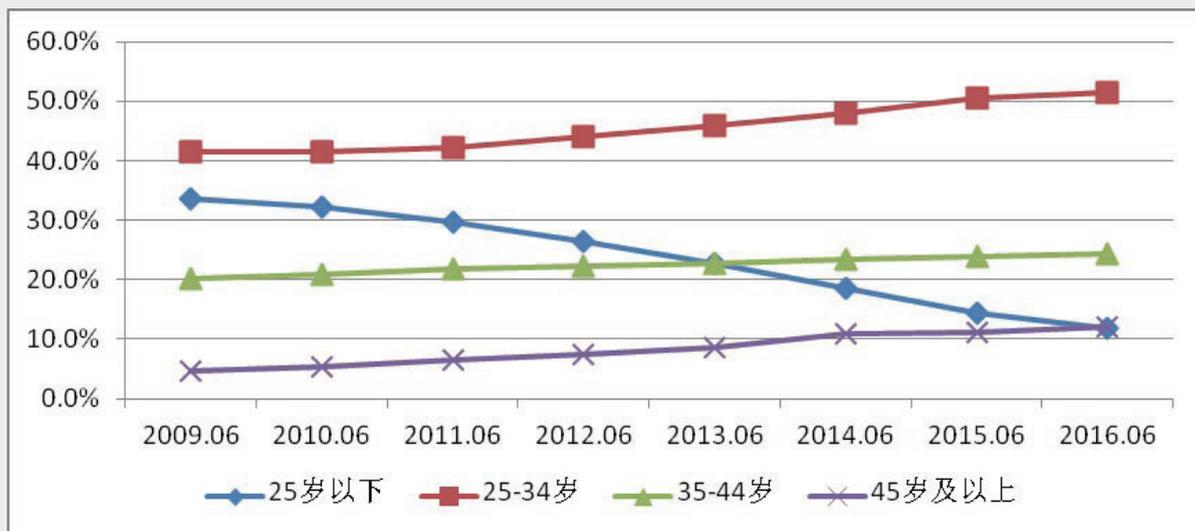
（一）就业登记总量

2016年6月底，我市实名制登记异地务工人员537.40万人，同比增长8.1%，增幅较去年同期提高1.6个百分点。

（二）年龄结构

2016年6月底，24岁及以下、25-34岁、35-44岁和45岁及以上异地务工人员分别占11.9%、51.5%、24.4%和12.2%。从下图33可以发现，近年来24岁及以下异地务工人员占比持续下降，自2009年以来降低了21.7个百分点；25-34岁、35-44岁、45岁及以上异地务工人员占比持续上升，其中25-34岁年龄段人员占比超过七成半，已成为异地务工者的中坚力量。

图33 异地务工人员年龄结构变化



（三）来源地结构

2016年6月底，来自广东省内和省外的异地务工人员分别占32.9%和67.1%，其中，外省人员较多来自湖南、广西、湖北、四川、河南和江西，分别占16.9%、8.7%、7.6%、6.7%、6.3%和4.8%。近年来，来自广东省内的异地务工人员占比稳步提高，来自省外的异地务工人员占比有所下降。

（四）所属行业结构

2016年6月底，我市从事工业的异地务工人员占34.7%，其余大部分分布于服务业，主要包括批发零售及住宿餐饮业、居民服务业、租赁商务服务业，占比分别为11.7%、9.0%、7.6%。近年来工业从业人员占比持续下降，服务业从

业人员比重稳步上升，异地务工人员就业结构与我市产业结构走势基本吻合。

图34 异地务工人员来源地结构变化

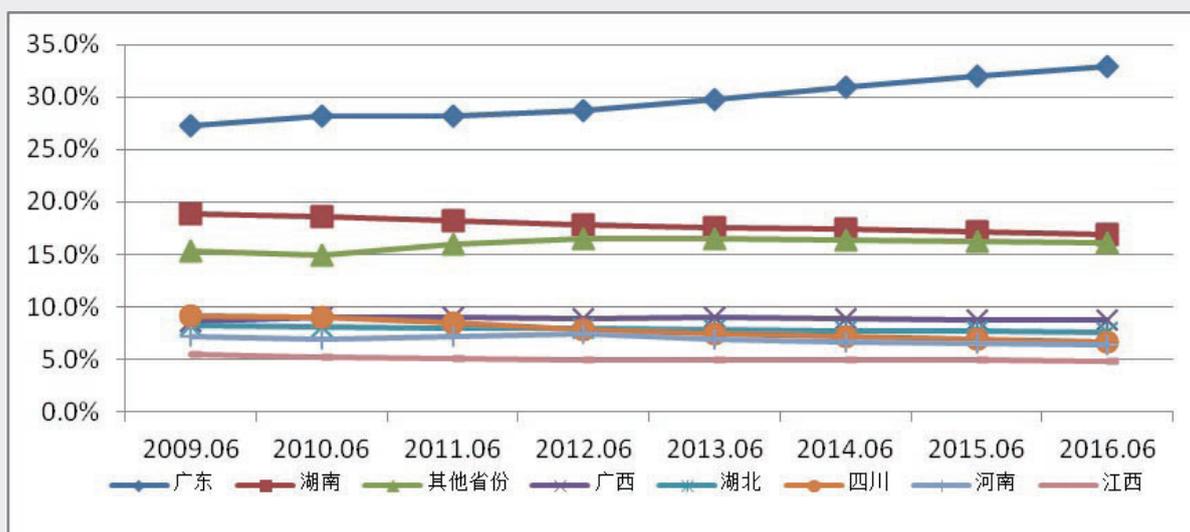
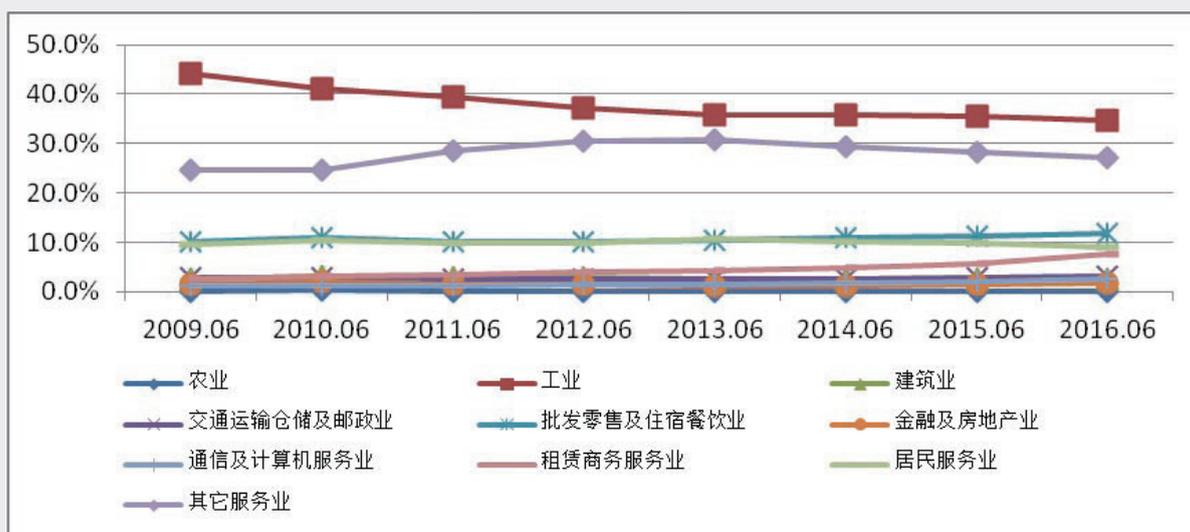


图35 异地务工人员就业行业结构变化

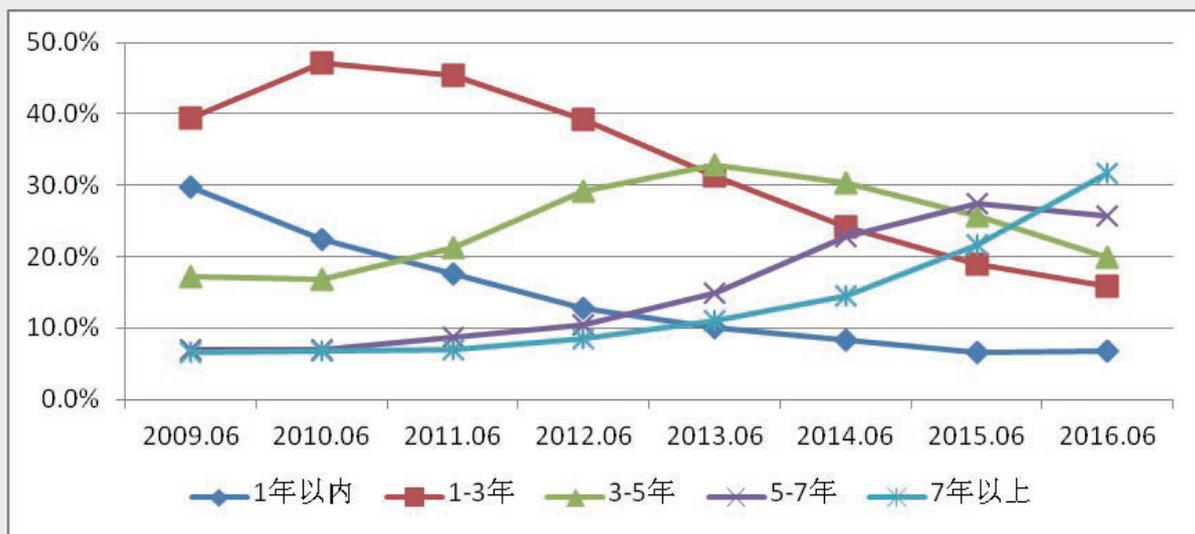


(五) 在穗工作时间

2016年6月底，在我市累计工作7年以上、5-7年、3-5年、1-3年、1年以内的异地务工人员占比分别为31.7%、25.7%、20.0%、15.9%、6.7%。从近年的变动趋势来看，在我市累计工作1-5年的异地务工人员占比有所下降，累计工作5年以上的异地务工人员占比稳步上升，表明异地务工人员在我市停留的时间和稳定性都有所上升。



图36 异地务工人员累积工作时间变化



六、未来展望与简要建议

(一) 经济发展趋势展望

1. 全球经济复苏依然乏力

预计下半年世界经济仍将处于国际金融危机后的修复期，政策措施的有效性下降，新的增长动能尚未确立，仍将维持低利率、低通胀、低增长、高负债的“三低一高”态势，复苏依然疲弱乏力。近期国际货币基金、世界银行和联合国经社理事会纷纷下调了全球经济增速预测，下调幅度为0.2~0.5个百分点。

2. 国内经济有望平稳增长

展望下半年，我国经济有望继续保持平稳增长，世界银行、IMF、联合国经社理事会在普遍下调全球经济增长预测的同时，继续维持对中国经济增长预测。国内主要机构对下半年经济增长也持谨慎乐观态度，6月8日中国人民银行有关研究维持对2016年我国GDP增速为6.8%的基准预测不变，6月28日中国社科院财经战略研究院课题组发布的报告预测全年经济增长6.6%左右。但是，下半年我国经济仍存在一定风险：受去产能、去泡沫和清理债务等因素影响，资金供需萎缩制约投资回升，经济增长仍有下行压力；去产能力度过大有可能导致收入下降，对经济增长产生负面冲击；房地产销售已出现回落态势，房地产投资回落的可能性加大。

3. 我市经济增长基本稳定

供给侧结构性改革加大力度，“一带一路”“中国制造2025”“互联网+”等重大战略深入推进，促进新旧发展动能加快转化，为我市发展新经济、创造新优势提供了难得机遇。我市正处于迈向高端可持续发展的黄金期、窗口期和机遇期，三大战略枢纽的高端资源集聚效应正逐步显现，“双创”引领的创新型经济正加快成长，引资引技引智的成果正落地生效，重大功能片区、重点建设项目的推进更加有力有效，保持经济平稳增长有较好的基础和条件。根据国内外经济发展环境和广州宏观经济景气状况，考虑以上因素的影响，利用广州市社会科学院数量经济研究所课题组开发的广州宏观经济计量模型(GMEAM)进行测算，得到悲观、适中和乐观三种不同情形下的预测方案。2016年下半年广州经济增长有望保持基本稳定，但仍面临一定风险和挑战，预计全年广州经济增长7.8%左右。

表2 2016年广州经济主要指标预测

项目	2015年全年		2016年1-6月		2016年全年					
	实际数	增长率 (%)	实际数	增长率 (%)	悲观		适中		乐观	
					预测数	增长率 (%)	预测数	增长率 (%)	预测数	增长率 (%)
地区生产总值	18100.41	8.4	8844.31	8.0	19560	7.4	19675	7.8	19790	8.3
第一产业	228.09	2.5	100.88	-1.3	238	1.4	239	1.6	240	1.8
第二产业	5786.21	6.8	2723.75	6.4	6042	6.0	6083	6.5	6124	7.0
第三产业	12086.11	9.5	6019.68	8.9	13281	8.2	13353	8.6	13426	9.0
一般公共预算收入	1349.09	8.5	690.03	9.8	1468	8.8	1475	9.3	1481	9.8
全社会固定资产投资	5405.95	10.6	2228.24	13.4	6001	11.0	6055	12.0	6109	13.0
社会消费品零售总额	7932.96	11.0	4204.33	8.4	8663	9.2	8695	9.6	8726	10.0
城镇居民消费价格指数 (%)	101.7	1.7	102.6	2.6	102.5	2.5	102.7	2.7	102.9	2.9



项目	2015年全年		2016年1-6月		2016年全年					
	实际数	增长率 (%)	实际数	增长率 (%)	悲观		适中		乐观	
					预测数	增长率 (%)	预测数	增长率 (%)	预测数	增长率 (%)
海关出口 总额	5034.66	12.7	2383.42	1.6	5236	4.0	5337	6.0	5437	8.0

说明：1.地区生产总值、第一、二、三产业增加值增长率按可比价格预测。2. 指标绝对值单位：亿元。3. 资料来源：市社科院数量经济研究所。

（二）人力资源市场趋势展望

1. 市场需求将有所回暖

预计下半年我市人力资源市场需求将有所上升。下半年我国宏观政策有望稳中趋松，总体经济稳中趋好，将刺激我市企业用工需求回暖。2800家重点企业监测数据显示，企业现状景气指数低开高走，预期景气指数连续持平，企业经营总体稳定，用工稳定性有所增强，用工规模有望扩张，预计下半年企业用工仍存在一定规模缺口。

2. 市场供给将仍然偏紧

预计下半年我市人力资源市场供给仍然偏紧，主要基于如下因素：一是全国人口总体变动与特征表明，我国劳动力市场正处于进入刘易斯拐点的阶段，人口尤其是劳动人口增长率增幅逐渐放缓甚至下降；二是全国各地区经济发展加速，地区之间对于人力资源的竞争态势加剧；三是我市外来劳动力占比趋降，特别是年轻求职者减少的趋势短期内难以扭转。

3. 总体供不应求局面仍将持续

培育新经济结构、发展新动能的举措初显成效，新经济快速成长对传统经济下滑起到了重要的对冲作用。总体来看，经济基本面运行依旧基本稳定，人力资源市场需求依旧较为旺盛。在市场需求稳步趋升、市场供给仍然偏紧的大背景下，用工难状况缓和之中仍然偏紧，预计下半年求人倍率会略有走高，总体供不应求态势仍将持续。

（三）简要建议

一是坚持就业优先，推动就业创业稳步发展。继续坚持“民生为本、人才优先”的

工作主线不动摇，贯彻落实中央、省、市关于促进就业的各项政策措施，着力保障改善民生，把就业工作摆在更加突出位置，多渠道、多形式搭建促进就业平台。同时，利用产业结构调整不断深化的契机，充分发挥互联网快速发展和技术进步的作用与影响力，借助国家“互联网+”战略的深入推进，实施大众创业引领项目，促进网店、微商、众创空间等新型创业就业形式蓬勃发展，创造层次丰富、需求多样的就业机会，吸纳更多的劳动者就业。

二是不断改革创新，提升结构性服务供给水平。充分发挥好人力资源市场服务机构在供给侧结构性改革中的作用，增强管理创新、产品创新能力，加强诚信体系建设，实现品牌化、规范化发展。结合新一代年轻务工群体的特点，不断完善公共服务，鼓励市场主体提供更加切合求职者愿望和诉求的工作条件，营造良好的住宿环境、网络环境，吸引和留住年轻务工人员。通过政府购买社会服务形式，开展异地务工人员业余生活、普法宣传等关爱活动，以劳务交流协作为平台，在切实做好湖南花垣、龙山与湖北郧西“三县”精准帮扶以及梅州、清远、巫山、黔南州和新疆疏附县等地对口帮扶工作的同时，也为我市储备相应的劳动力资源。

三是加大培训力度，推动实现更高质量稳定就业。以提高劳动者技能为重点，以职业能力为核心，构建劳动者终身职业培训体系，全面提升技能劳动者队伍的整体素质。组织开展异地务工人员岗前综合教育，建设异地务工人员岗前综合教育、技能提升与鉴定、推荐就业一条龙服务品牌，积极推进异地务工人员岗前基地建设。进一步完善技能人才信息库系统，加快建成人力资源市场需求信息库和预警信息系统及培训信息资源库。做实做细公共就业服务各项工作，深化岗位信息与人才信息的匹配，注重就业服务的后续跟踪和延伸，推动各类群体的高质量就业。

四是促进服务升级，构建就业服务新渠道。实施“互联网+”就业服务提升项目。建设IOS系统的求职APP系统，开发求职APP各项功能，开通市场中心官方微信求职服务。加强公共就业服务即时性和针对性，做好各类线上线下服务产品开发工作，推进市场精准服务，提升就业服务水平。充分利用网络招聘渠道，推动传统的“现场招聘会”模式逐步向“视频化”和“网络化”招聘方向发展。加快出台《广州市人力资源市场信息补贴管理办法》，规范人力资源信息管理，充分发掘供求信息对于更好开展就业服务的信号引导功能。加强就业服务品牌宣传工作，扩大群众知晓度及覆盖面，促进群众足不出户知信息，



掌上求职畅通就业。

五是加强监测预警分析，引导劳动力有序合理流动。进一步增强新常态下的人力资源市场监测预警工作。整合内部数据，建立大数据流，打破全市就业、社保、医保数据库各自分割各自为政的局面，依托云计算等技术路径，建立就业分析决策数据资源库，为决策提供重要信息资源。依托和遴选专业机构，强化数量分析和建模分析能力，汇集经济、人口、社会等各方面的信息，对就业形势的走势进行前瞻分析预判。继续优化信息发布工作，进一步引导劳动力的有序合理流动。

领导 关怀



市人社局钟丽英巡视员、冯星树副巡视员在市场中心视察并指导工作



合作与交流



李汉章主任代表市场中心与北方民族大学签订合作协议



市场中心黄惠嫦副主任、范超婧副主任接待鞍山市劳动就业服务局工作人员

2016年上半年广州市人力资源市场供求分析状况评估会议



2016上半年度广州市人力资源市场供求信息调查分析评估会议在市场中心顺利举行。市人社局就业促进处副处长郑勇、人力资源市场处处长张英智、农民工工作处处长谢迎建，南方人才市场、市就业管理中心等相关职能部门；市社科院数量经济研究所研究员、所长欧江波、华南农业大学教授罗明忠、华南师范大学教授谌新民；区劳动就业服务管理中心负责同志和企业代表等出席了会议。



市人社局就业促进处副处长郑勇发言



市人社局人力资源市场处处长张英智发言



市人社局农民工工作处处长谢迎建发言



市就业管理中心林国荣副主任发言



华南农业大学教授罗明忠发言



市社科院数量经济研究所研究员、
所长欧江波发言



华南师范大学教授湛新民发言



招聘会剪影



广州市2017届技校毕业生预订会暨应往届毕业生招聘会现场

技能人才招聘会现场



市区联动专场招聘会专场现场

