

项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：中国共产党广州市委员会党校

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
合计	3,721.03	2,828.91	892.12			
中国共产党广州市委员会党校	3,055.32	2,380.42	674.90			
其他运行经费	453.94	453.94			进行日常零星修缮；对消防、监控及食堂设施设备进行维修维护，开展绿化、环卫等工作；委托第三方进行业务审计、档案数字化处理、固定资产盘点技术服务及资产管理数据托管技术服务；为保障正常办公，委印企业对打印、复印等办公设备维护保养，为学校正常工作及学习提供保障。	1-1-产出指标：12-质量指标：维修返修次数；实施周期指标值：0；年度指标值：0。2-1-产出指标：12-质量指标：验收合格率；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。3-1-产出指标：13-时效指标：维保响应时间；实施周期指标值：24小时内；年度指标值：24小时内。4-1-产出指标：13-时效指标：维修及时率；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。5-2-效益指标：22-社会效益：安全事故发生数；实施周期指标值：0；年度指标值：0。6-3-满意度指标：31-服务对象满意度；满意度指标：实施周期指标值：90%以上；年度指标值：90%以上。7-4-成本指标：41-经济成本指标：经费使用率；实施周期指标值：90%以上；年度指标值：90%以上。
因公出国（境）经费	28.80	28.80			根据《中国共产党党校（行政学院）工作条例》明确要求党校（行政学院）“积极扩大国内外交流与合作，发展对外开放办学”“选派教学科研人员和管理人员出国（境）外学习、讲学、开展学术交流与合作”。2025-2027年，我校（院）将继续鼓励教研、管理人员“走出去”，积极探索对外学术交流合作，调研国（境）外公务员在履行服务职能、提升治理能力等方面的做法，借鉴相关培训机构的先进工作的经验，进一步提升我校（院）办学治校水平，发挥粤港澳大湾区核心区城市干部培训主渠道作用，为市委市政府决策咨询贡献党校力量。	1-1-产出指标：11-数量指标：因公组织出访人数；实施周期指标值：10；年度指标值：10。2-1-产出指标：11-数量指标：因公组织出访次数；实施周期指标值：2；年度指标值：2。3-3-满意度指标：31-服务对象满意度：外出接受培训（学习）有效率；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。4-3-满意度指标：31-服务对象满意度：外出接受培训（学习）满意度；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。
购置经费	107.25	107.25			保障相关信息化设备和软件系统、硬件平台和网络的安全可靠和稳定运行，满足日常教学、科研、办公需要。更换净水滤芯，更换客房用品，满足学员生活需求，为教室更换空调及家具以满足教学需要。	1-1-产出指标：11-数量指标：数字资源购买；实施周期指标值：5种以上；年度指标值：5种以上。2-1-产出指标：11-数量指标：设备的调试完成率；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。3-1-产出指标：12-质量指标：采购完成率；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。4-1-产出指标：12-质量指标：验收合格率；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。5-2-效益指标：22-社会效益：发生安全事故次数；实施周期指标值：0起；年度指标值：0起。6-3-满意度指标：31-服务对象满意度；满意度指标：实施周期指标值：90%或以上；年度指标值：90%或以上。
培训专项工作经费	1,131.11	555.21	575.90		通过培训专项经费使用，保障我校完成市委组织部下达的2026年干部教育进修培训各项任务，增强主体班培训效果，提高整体教学质量。	1-1-产出指标：11-数量指标：培训人数；实施周期指标值：>1100人；年度指标值：>1100人。2-1-产出指标：11-数量指标：培训时长；实施周期指标值：30天以上。年度指标值：30天以上。3-1-产出指标：11-数量指标：培训班次；实施周期指标值：>30个；年度指标值：>30个。4-1-产出指标：12-质量指标：作业优良率；实施周期指标值：>90%；年度指标值：>90%。5-1-产出指标：12-质量指标：学员评分分数；实施周期指标值：>90%；年度指标值：>90%。6-1-产出指标：12-质量指标：毕业理论测试优良率；实施周期指标值：>95%；年度指标值：>95%。7-1-产出指标：13-时效指标：专题研讨班培训时长；实施周期指标值：3天以上；年度指标值：3天以上。8-3-满意度指标：31-服务对象满意度；满意度（接受调查对象满意/接受调查人员数X100%）；实施周期指标值：>90%；年度指标值：>90%。
教学工作经费	108.00	108.00			通过教学工作经费的使用，保证校内教学设施设备完好，开发新讲题，提高我校教学质量。	1-1-产出指标：11-数量指标：教学基地；实施周期指标值：使用20次以上；年度指标值：使用20次以上。2-1-产出指标：11-数量指标：新讲题开发；实施周期指标值：15门以上；年度指标值：15门以上。3-1-产出指标：12-质量指标：学员评分分数；实施周期指标值：90%以上；年度指标值：90%以上。4-1-产出指标：12-质量指标：精品课；实施周期指标值：4门以上；年度指标值：4门以上。5-2-效益指标：22-社会效益：在主流媒体发表课题研究成果、论文及获得领导批示调研报告数量；实施周期指标值：5篇以上；年度指标值：5篇以上。6-2-效益指标：22-社会效益：市委组织部干部培训处对教学工作的评价；实施周期指标值：90分以上；年度指标值：90分以上。7-3-满意度指标：31-服务对象满意度；服务对象满意度；实施周期指标值：90%以上；年度指标值：90%以上。
科研工作经费	122.40	122.40			通过对立项纵向课题（含上级党校课题）、科研成果的资助，促进我校科研水平的提高，推动科研成果转化；通过对学科建设的扶持，推动各学科持续发展，建立具有党校（行政学院）特色的学科体系；通过组织理论研究和学术活动，进一步营造良好的科研氛围，扩大我校的科研影响力。	1-1-产出指标：11-数量指标：各级刊物论文发表数量；实施周期指标值：论文发表142篇以上；年度指标值：论文发表142篇以上。2-1-产出指标：11-数量指标：课题研讨会次数；实施周期指标值：举办红船论坛理论、研讨会2场；年度指标值：举办红船论坛理论、研讨会2场。3-1-产出指标：11-数量指标：项目的立项数量；实施周期指标值：获各级各类课题项目立项42项；年度指标值：获各级各类课题项目立项42项。4-1-产出指标：12-质量指标：决策咨询报告被批示情况；实施周期指标值：决策咨询报告获得领导批示17项；年度指标值：决策咨询报告获得领导批示17项。5-1-产出指标：12-质量指标：课题立项通过率；实施周期指标值：95%；年度指标值：95%。6-2-效益指标：22-社会效益：加强党的创新理论研究阐释；实施周期指标值：充分发表党校的学科优势、学术优势、话语优势，加强对习近平新时代中国特色社会主义思想的研究阐释；年度指标值：充分发挥党校的学科优势、学术优势、话语优势，加强对习近平新时代中国特色社会主义思想的研究阐释。7-2-效益指标：22-社会效益：学术成果；实施周期指标值：习近平新时代中国特色社会主义思想与广州实践，大力开展理论研究和宣传；年度指标值：习近平新时代中国特色社会主义思想与广州实践，大力开展理论研究和宣传。8-4-成本指标：41-经济成本指标：经费使用率；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。
人才队伍建设工作经费	135.00	36.00	99.00		通过人才队伍建设工作经费对党校人才队伍建设提供资金支持，全方位、多渠道地持续加强对党校人才队伍的引进和培养，不断扩大干部队伍规模，优化队伍结构，着力培养政治强、业务精、结构优、作风好的教师队伍，加强学科团队建设，为党校教学、科研、决策咨询和学科建设等提供师资保障。	1-1-产出指标：11-数量指标：培训人数；实施周期指标值：不低于200人次；年度指标值：不低于200人次。2-1-产出指标：11-数量指标：培训时长；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。3-1-产出指标：11-数量指标：经费资助人数；实施周期指标值：10；年度指标值：10。4-1-产出指标：12-质量指标：培训合格率；经费资助对象合规性；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。5-2-效益指标：22-社会效益：发挥积极功能、产生良好社会影响；实施周期指标值：公开发表科研论文、承担各类研究课题、开发及讲授干部培训专题、撰写决策咨询报告等；年度指标值：公开发表科研论文、承担各类研究课题、开发及讲授干部培训专题、撰写决策咨询报告等。6-2-效益指标：22-社会效益：提升我人才队伍整体素质；实施周期指标值：人才队伍职称晋升、获得各级各类教学科研奖项、纳入各级各类人才项目；年度指标值：人才队伍职称晋升、获得各级各类教学科研奖项、纳入各级各类人才项目。7-2-效益指标：22-社会效益：队伍历史文化业务素质得到提升；通过培训获得脱产培训学分；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。8-3-满意度指标：31-服务对象满意度：参训人对培训效果满意度、经费资助对象满意度等；实施周期指标值：不低于90%；年度指标值：不低于90%。
图书馆业务工作经费	21.60	21.60			通过购买专业数据库、纸质文献资料，加强党校文献信息资源建设，为党校教学科研提供文献信息保障，提高党校教学科研资助水平。	1-1-产出指标：11-数量指标：纸质文献购买量；实施周期指标值：图书1700册，报纸30份，期刊290种；年度指标值：图书1700册，报纸30份，期刊290种。2-2-效益指标：22-社会效益：阅读推广活动；实施周期指标值：3场以上阅读推广活动；年度指标值：3场以上阅读推广活动。
机构运行辅助经费	84.00	84.00			按照《校（院）合同工管理办法（试行）》规定以及财务制度有关规定，为编外合同工按规定的范围和标准发放工资补贴，兑现福利待遇。	1-1-产出指标：11-数量指标：人员出勤率；实施周期指标值：95%或以上；年度指标值：95%或以上。2-1-产出指标：12-质量指标：考核合格率；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。3-2-效益指标：21-经济效益：适岗率；实施周期指标值：95%或以上；年度指标值：95%或以上。4-2-效益指标：22-社会效益：违纪违规率；实施周期指标值：0；年度指标值：0。5-3-满意度指标：31-服务对象满意度；使用部门满意度；实施周期指标值：90%或以上；年度指标值：90%或以上。

《探求》杂志工作经费	32.40	32.40			顺利完成各年度《探求》编辑出版发行工作，进一步加大组稿力度，提高稿件质量，加大对编辑人员的培训力度，提升办刊质量，推动刊物高质量发展，更好服务构建中国特色哲学社会科学自主知识体系。	1、1-产出指标：11-数量指标：期刊印刷出版数量；实施周期指标值：全年不少于7000册；年度指标值：全年不少于7000册。2、1-产出指标：12-质量指标：期刊编辑差错率；实施周期指标值：不超过万分之二；年度指标值：不超过万分之二。3、2-效益指标：22-社会效益：宣传效果更好的精神产品；实施周期指标值：达到省级期刊标准；年度指标值：达到省级期刊标准。4、2-效益指标：22-社会效益：发挥思想理论阵地作用；实施周期指标值：达到省级期刊标准；年度指标值：达到省级期刊标准。5、2-效益指标：22-社会效益：持续推动理论创新；实施周期指标值：达到省级期刊标准；年度指标值：达到省级期刊标准。6、2-效益指标：23-生态效益：实施绿色环保印刷；实施周期指标值：达到省级期刊标准；年度指标值：达到省级期刊标准。
2026年业务用房物业管理费	312.17	312.17			通过物业社会化服务，改善校园环境，提高单位各项设施管理服务质量，保障学校各项设施有效运行。	1、1-产出指标：11-数量指标：人员保障率；实施周期指标值：95%；年度指标值：95%。2、1-产出指标：11-数量指标：巡查次数完成率；人员保障率；人员出勤率；实施周期指标值：95%；年度指标值：95%。3、1-产出指标：11-数量指标：物管覆盖率；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。4、1-产出指标：12-质量指标：巡查覆盖率；实施周期指标值：90%；年度指标值：90%。5、2-效益指标：21-经济效益：适岗率；实施周期指标值：90%；年度指标值：90%。6、2-效益指标：22-社会效益：治安事件发生次数；实施周期指标值：0；年度指标值：0。7、3-满意度指标：31-服务对象满意度；满意度指标；实施周期指标值：85%；年度指标值：85%。
中共广州市委党校2023年教学质量提升和共享建设项目	110.93	110.93			本项目建设的办学质量评估系统、广州市党校系统资源共享平台、广州市党校业务协作系统，为教学与科研提供基础信息化支撑服务，丰富教学与科研手段；也有利于提高学员和教职工幸福感，进一步促进广州市政府信息化工作，提升领导干部的信息化水平，具有巨大的社会效益。	1、1-产出指标：11-数量指标：完成年度工作进度；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。2、1-产出指标：12-质量指标：22-社会效益：政府采购程序的规范性；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。4、2-效益指标：22-社会效益：服务对象满意度；实施周期指标值：90%；年度指标值：90%。5、2-效益指标：22-社会效益：系统维护完成率；实施周期指标值：90%；年度指标值：90%。6、4-成本指标：41-经济成本指标：支付资金及时率；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。
食堂社会化服务经费	360.00	360.00			食堂实行社会化服务，提高餐饮保障水平，满足职工工作和学生生活需求。	1、1-产出指标：11-数量指标：人员保障率；实施周期指标值：95%或以上；年度指标值：95%或以上。2、1-产出指标：11-数量指标：人员出勤率；实施周期指标值：95%或以上；年度指标值：95%或以上。3、1-产出指标：11-数量指标：食品安全事件发生次数；实施周期指标值：0；年度指标值：0。4、1-产出指标：12-质量指标：配备炊事人员达标率；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。5、1-产出指标：13-时效指标：出餐及时率；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。6、2-效益指标：21-经济效益：稳岗率；实施周期指标值：90%或以上；年度指标值：90%或以上。7、3-满意度指标：31-服务对象满意度；满意度指标；实施周期指标值：90%或以上；年度指标值：90%或以上。
中共广州市委党校2025-2026年信息化运维项目	17.72	17.72			通过开展本项目，在现有信息化的基础上不断完善和提升我单位现有信息化运行维护模式，建立健全的IT应急响应机制，形成统一的信息化运维管理体系，保障相关信息化软件系统和网络的安全可靠和稳定运行，使信息系统真正发挥成效，提高业务管理水平。	1、1-产出指标：11-数量指标：完成年度工作进度；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。2、1-产出指标：12-质量指标：信息网络安全重大网络故障率；实施周期指标值：0；年度指标值：0。3、2-效益指标：22-社会效益：政府采购程序的规范性；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。4、2-效益指标：22-社会效益：服务对象满意度；实施周期指标值：90%；年度指标值：90%。5、2-效益指标：22-社会效益：系统维护完成率；实施周期指标值：90%；年度指标值：90%。6、4-成本指标：41-经济成本指标：支付资金及时率；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。
中共广州市委党校2026年—2027年信息化运维项目	30.00	30.00			通过开展本项目，在现有信息化的基础上不断完善和提升我单位现有信息化运行维护模式，建立健全的IT应急响应机制，形成统一的信息化运维管理体系，保障相关信息化软件系统和网络的安全可靠和稳定运行，使信息系统真正发挥成效，提高业务管理水平。	1、1-产出指标：11-数量指标：完成年度工作进度；实施周期指标值：100%；年度指标值：60%。2、1-产出指标：12-质量指标：信息网络安全重大网络故障率；实施周期指标值：0；年度指标值：0。3、2-效益指标：22-社会效益：政府采购程序的规范性；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。4、2-效益指标：22-社会效益：服务对象满意度；实施周期指标值：90%；年度指标值：90%。5、2-效益指标：22-社会效益：系统维护完成率；实施周期指标值：90%；年度指标值：90%。6、4-成本指标：41-经济成本指标：支付资金及时率；实施周期指标值：100%；年度指标值：50%。
广州市干部教育中心	665.71	448.49	217.22			
其他运行经费	0.95	0.95			1.通过聘请常年法律顾问，为中心日常工作提供法律意见。对重大项目工作计划、合同、函件、公示等法律文书提供草拟、制订、审查、修改服务。参与重大项目的洽谈、谈判和签约，为重大决策、重大行政行为的合法性、可行性、风险预测及对策提供法律依据和法律意见等，帮助中心依法规范管理工作，预防并减少法律纠纷和风险。2.通过开展素质能力提升培训，进一步提升中心员工工作能力；通过邀请教师讲授专题课程，帮助中心员工掌握专业知识；3.通过调查研究和总结提高中心的培训质量，明确改革方向	1、1-产出指标：11-数量指标：培训人数；实施周期指标值：22；年度指标值：22。2、1-产出指标：11-数量指标：调研报告篇数；实施周期指标值：11；年度指标值：11。3、1-产出指标：12-质量指标：保密程度；实施周期指标值：保密；年度指标值：保密。4、1-产出指标：12-质量指标：考核合格率；实施周期指标值：95%；年度指标值：95%。5、1-产出指标：12-质量指标：采购程序规范性；实施周期指标值：规范；年度指标值：规范。6、2-效益指标：22-社会效益：合同合法性差错次数；实施周期指标值：0；年度指标值：0。7、3-满意度指标：31-服务对象满意度；服务满意度；实施周期指标值：95%；年度指标值：95%。
业务用房物业管理经费	47.36	47.36			通过对中心物业进行维护服务的物业管理，保障物业的合理使用，创造和保持整洁、文明、安全、正常的工作环境。	1、1-产出指标：11-数量指标：服务人员配备率；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。2、1-产出指标：12-质量指标：服务内容完成率；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。3、1-产出指标：12-质量指标：采购程序规范性；实施周期指标值：规范；年度指标值：规范。4、1-产出指标：13-时效指标：服务响应及时率；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。5、2-效益指标：21-经济效益：采购经济性；实施周期指标值：采购价格≤预算价格；年度指标值：采购价格≤预算价格。6、2-效益指标：23-生态效益：办公、教学环境得到有效维护；实施周期指标值：环境整洁、安全、舒适，满足办公、教学需求；年度指标值：环境整洁、安全、舒适，满足办公、教学需求。7、3-满意度指标：31-服务对象满意度；服务满意度；实施周期指标值：90%或以上；年度指标值：90%或以上。
广州市干部教育中心网络培训保障经费	120.00	120.00			“广州市干部培训网络学院”学习平台是市级干部网络学习培训平台，为全市公务员（含公事业单位工作人员）、企事业单位领导班子成员等提供网络培训。为贯彻落实《干部教育培训工作条例》《全国干部教育培训规划（2023—2027年）》《广州市干部教育培训规划（2023—2027年）》等，深入实施干部教育培训提质增效计划，按照干部教育培训量化指标，“市网院”平台课程更新每年不少于100学时。同时，配合组织部上门服务我市学习大讲坛，开展好网络直播培训，推动线上线下深度融合，提供网上教学管理、线上培训管理、用户咨询服务。	1、1-产出指标：11-数量指标：网络课程量；实施周期指标值：50学时；年度指标值：50学时。2、1-产出指标：13-时效指标：课程采购及时率；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。3、2-效益指标：22-社会效益：客服响应率；实施周期指标值：90%或以上；年度指标值：90%或以上。4、2-效益指标：22-社会效益：网络课件版权；实施周期指标值：0；年度指标值：0。5、3-满意度指标：31-服务对象满意度；服务满意度；实施周期指标值：90%或以上；年度指标值：90%或以上。
公务员培训专项工作经费	150.03	9.34	140.69		以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大以及二十届历次全会精神的要求，深入学习贯彻习近平总书记对广东重要讲话和重要批示指示精神，对照中央、省委要求，结合广州实际，通过开展理论教育、党史学习教育、政策法规培训、国情民情市情教育、适应性能力培训，帮助广州市市直初任（含选调生）公务员及科级公务员加强思想政治建设、职业道德建设，尽快实现角色转变，提高岗位适应能力，为我市培养造就高素质专业化的年轻公务员队伍奠定基础。	1、1-产出指标：11-数量指标：完成年度总人数；实施周期指标值：430；年度指标值：430。2、1-产出指标：12-质量指标：培训任务完成情况；实施周期指标值：按计划计划全额完成；年度指标值：按计划计划全额完成。3、1-产出指标：12-质量指标：考核合格率；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。4、2-效益指标：22-社会效益：覆盖面；实施周期指标值：市直初任公务员（含选调生）、科级公务员；年度指标值：市直初任公务员（含选调生）、科级公务员。5、3-满意度指标：31-服务对象满意度；服务满意度；实施周期指标值：90%或以上；年度指标值：90%或以上。
广州市干部教育中心教学设施设备购置项目	28.16	28.16			本单位越秀北路80号办公楼正在修缮中，预计2026年本单位整体搬迁至该场地办公。拟按照相关配置标准及实际需求，添置办公家具、办公设备、基础设施等设施设备，以满足日常办公需要。	1、1-产出指标：11-数量指标：设备购置完成率；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。2、1-产出指标：12-质量指标：采购程序规范性；实施周期指标值：合法合规；年度指标值：合法合规。3、1-产出指标：12-质量指标：验收合格率；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。4、2-效益指标：21-经济效益：设备采购经济性；实施周期指标值：采购价格少于年初预算；年度指标值：采购价格少于年初预算。5、3-满意度指标：31-服务对象满意度；服务对象满意度（%）；实施周期指标值：95%；年度指标值：95%。

军队转业安置培训费	47.30	47.30			进一步加强和改进转业干部教育培训工作，高质量完成退役军人事务厅下达的培训任务，帮助转业干部适应新环境、新任务。	1、1-产出指标：11-数量指标：完成年度总人数；实施周期指标值：430；年度指标值：430。2、1-产出指标：12-质量指标：培训任务完成情况；实施周期指标值：按培训计划全额完成；年度指标值：按培训计划全额完成。3、1-产出指标：12-质量指标：考核合格率；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。4、2-效益指标：22-社会效益：覆盖面；实施周期指标值：培训2026年安置到广州市的转业军官及前两年因故未参训的转业军官；年度指标值：培训2026年安置到广州市的转业军官及前两年因故未参训的转业军官。5、3-满意度指标：31-服务对象满意度；服务满意度；实施周期指标值：90%或以上；年度指标值：90%或以上。
广州市干部教育中心加固维修改造工程项目(工程类)	142.53	142.53			本单位越秀北路80号三处物业建于1964年，由于日久失修房屋破旧存在使用安全风险，消防设施、供水供电、给排水等基础设施设备损坏严重，不能满足使用要求，拟对该房屋和基础设施进行加固维修改造，使其满足中心对干部培训的使用要求，为推动提升全市干部队伍能力素养提高硬件基础。	1、1-产出指标：11-数量指标：改造建筑面积；实施周期指标值：3501.6；年度指标值：444。2、1-产出指标：11-数量指标：装修工程完成率；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。3、1-产出指标：11-数量指标：采购完成率；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。4、1-产出指标：12-质量指标：验收合格率；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。5、1-产出指标：13-时效指标：项目按期完成率；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。6、2-效益指标：21-经济效益：概算执行率；实施周期指标值：少于100%；年度指标值：少于100%。7、2-效益指标：22-社会效益：发生安全事故次数；实施周期指标值：0起；年度指标值：0起。8、2-效益指标：22-社会效益：违规施工次数；实施周期指标值：0次；年度指标值：0次。9、3-满意度指标：31-服务对象满意度；服务对象满意度；实施周期指标值：90%或以上；年度指标值：90%或以上。
广州市干部教育中心2024年新校区网络基础设施建设项目	82.09	5.56	76.53		广州市干部教育中心是由市委编办批准成立的专门负责全市干部教育培训的施教机构。主要任务是配合制定处级以下（不含处级，下同）干部培训规划、计划；承担党政机关处级以下干部的初任、任职、专门业务和更新知识培训；承担全市军队转业干部培训；承担全市公务员网络培训平台日常工作。依据国家、政府的战略定位和政策导向以及教育行业信息发展趋势，结合广州市的地方特色和教育发展现状，借鉴国内外校园基础设施建设的成功经验，立足当前，顺应未来社会发展趋势，我们的目标是将培训中心建设成为以高速网络为依托的智慧校园，为学员在学习提供稳定、高速、便捷的网络接入服务，提升广州市干部教育培训质量，推动干部教育培训与互联网融合发展。	1、1-产出指标：11-数量指标：设备购置完成率；实施周期指标值：100%；年度指标值：50%。2、1-产出指标：13-时效指标：合同应支款项完成情况；实施周期指标值：100%；年度指标值：50%。3、2-效益指标：22-社会效益：安全管理；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。4、2-效益指标：22-社会效益：政府采购程序的规范性；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。5、2-效益指标：22-社会效益：服务对象满意度；实施周期指标值：95%；年度指标值：95%。6、2-效益指标：22-社会效益：网络设备国产化；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。
广州市干部教育中心维修维护项目	10.00	10.00			1.北秀大厦建成时间较长（已超过20年），内部天花、墙壁、水管等设施已出现不同程度的问题，部分办公室、会议室、课堂等场地也出现了不同程度的损坏，需要进行修缮。2.财政局划入越秀北路教学场地日久失修，办公、教学场地地面、墙体、门窗和其他设施设备均有较严重的破损，功能失效并存在安全隐患，拟对部分场地进行维修，恢复局部使用功能防止安全事故发生。	1、1-产出指标：12-质量指标：改造工程验收合格率；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。2、1-产出指标：12-质量指标：采购程序规范性；实施周期指标值：合法合规；年度指标值：合法合规。3、2-效益指标：22-社会效益：发生安全事故次数；实施周期指标值：0起；年度指标值：0起。4、2-效益指标：22-社会效益：违规施工次数；实施周期指标值：0次；年度指标值：0次。5、3-满意度指标：31-服务对象满意度；服务对象满意度（%）；实施周期指标值：95%；年度指标值：95%。
广州市干部教育中心2025-2026年政务信息化运维项目	16.18	16.18			广州市干部教育中心主要任务是配合制定处级以下（不含处级，下同）干部培训规划、计划；承担党政机关处级以下干部的初任、任职、专门业务和更新知识培训；承担全市军队转业干部培训；承担全市公务员网络培训平台日常工作。本项目运维建设的总体目标是促进广州市干部教育中心工作更加规范化、专业化和高效化，从而建立起以主动服务为主导思想的信息化管理体系，提升整体信息化支持能力，为广州市干部教育中的信息化建设提供规范、高效、稳定的整体支撑环境，保障各项日常工作及业务的稳定开展，更好的提升广州市干部教育的业务管理服务能力和服务效率，更好为广州市干部教育事业提供支撑。	1、1-产出指标：11-数量指标：完成年度工作进度；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。2、1-产出指标：12-质量指标：信息安全重大网络故障率；实施周期指标值：0；年度指标值：0。3、2-效益指标：22-社会效益：政府采购程序的规范性；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。4、2-效益指标：22-社会效益：服务对象满意度；实施周期指标值：90%；年度指标值：90%。5、2-效益指标：22-社会效益：系统维护完成率；实施周期指标值：90%；年度指标值：90%。6、4-成本指标：41-经济成本指标：支付资金及时率；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。
广州市干部教育中心2026-2027年政务信息化运维项目	21.11	21.11			广州市干部教育中心主要任务是配合制定处级以下（不含处级，下同）干部培训规划、计划；承担党政机关处级以下干部的初任、任职、专门业务和更新知识培训；承担全市军队转业干部培训；承担全市公务员网络培训平台日常工作。本项目运维建设的总体目标是促进广州市干部教育中心工作更加规范化、专业化和高效化，从而建立起以主动服务为主导思想的信息化管理体系，提升整体信息化支持能力，为广州市干部教育中的信息化建设提供规范、高效、稳定的整体支撑环境，保障各项日常工作及业务的稳定开展，更好的提升广州市干部教育的业务管理服务能力和服务效率，更好为广州市干部教育事业提供支撑。	1、1-产出指标：11-数量指标：完成年度工作进度；实施周期指标值：100%；年度指标值：60%。2、1-产出指标：12-质量指标：信息安全重大网络故障率；实施周期指标值：0；年度指标值：0。3、2-效益指标：22-社会效益：政府采购程序的规范性；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。4、2-效益指标：22-社会效益：服务对象满意度；实施周期指标值：90%；年度指标值：90%。5、2-效益指标：22-社会效益：系统维护完成率；实施周期指标值：90%；年度指标值：90%。6、4-成本指标：41-经济成本指标：支付资金及时率；实施周期指标值：100%；年度指标值：50%。