

中国共产党广州市委员会组织部2026年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：中国共产党广州市委员会组织部

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
合计	55,734.13	55,734.13				
中国共产党广州市委员会组织部	55,734.13	55,734.13				
村办公经费	5,715.00	5,715.00			以每村每年5万元标准安排给行政村用于保障办公运转和党建工作需要的补助经费，推动农村基层党建全面进步、全面过硬，促进农村经济发展和社会进步。	1、1-产出指标；11-数量指标；项目完成率；实施周期指标值:大于等于98%；年度指标值:大于等于98%。2、1-产出指标；12-质量指标；支出率；实施周期指标值:大于等于98%；年度指标值:大于等于98%。3、1-产出指标；12-质量指标；项目质量；实施周期指标值:群众积极性得到极大提高；年度指标值:群众积极性得到极大提高。4、1-产出指标；13-时效指标；发放及时率；实施周期指标值:大于等于90%；年度指标值:大于等于90%。5、2-效益指标；22-社会效益；可持续影响；实施周期指标值:党员队伍日益壮大；年度指标值:党员队伍日益壮大。6、2-效益指标；22-社会效益；政治效益；实施周期指标值:农村党组织组织力日益增强。；年度指标值:农村党组织组织力日益增强。7、2-效益指标；22-社会效益；社会效益；实施周期指标值:农村党组织组织力日益增强。；年度指标值:农村党组织组织力日益增强。8、4-成本指标；41-经济成本指标；经费标准；实施周期指标值:按每村每年5万元的标准补助行政村办公经费；年度指标值:按每村每年5万元的标准补助行政村办公经费。
村党员活动经费	2,024.93	2,024.93			保障基层党组织活动正常开展，强化党员教育管理，发挥党员先锋模范作用，提升党组织凝聚力、战斗力，推动乡村治理与发展。	1、1-产出指标；11-数量指标；项目完成率；实施周期指标值:大于等于98%；年度指标值:大于等于98%。2、1-产出指标；12-质量指标；支出率；实施周期指标值:大于等于98%；年度指标值:大于等于98%。3、1-产出指标；12-质量指标；项目质量；实施周期指标值:党员积极性得到极大提高；年度指标值:党员积极性得到极大提高。4、1-产出指标；13-时效指标；发放及时率；实施周期指标值:大于等于90%；年度指标值:大于等于90%。5、2-效益指标；22-社会效益；可持续影响；实施周期指标值:党员队伍日益壮大；年度指标值:党员队伍日益壮大。6、2-效益指标；22-社会效益；政治效益；实施周期指标值:进一步巩固党在基层的执政根基。；年度指标值:进一步巩固党在基层的执政根基。7、2-效益指标；22-社会效益；社会效益；实施周期指标值:提升基层党员的幸福感和获得感。；年度指标值:提升基层党员的幸福感和获得感。8、4-成本指标；41-经济成本指标；经费标准；实施周期指标值:按每村党员人数（包括组织关系在当地的党员、以及在我市连续工作6个月以上且持有党员有关证明材料的流动党员）拨付党员活动经费，标准为每人每年250元；年度指标值:按每村党员人数（包括组织关系在当地的党员、以及在我市连续工作6个月以上且持有党员有关证明材料的流动党员）拨付党员活动经费，标准为每人每年250元。
街道党组织工作经费	3,575.00	3,575.00			以每街道每年25万元标准安排给村党组织用于为群众解难题、办实事，不断增强农村基层组织为群众服务的能力，促进农村经济发展和社会进步。	1、1-产出指标；11-数量指标；足额发放率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；11-数量指标；项目完成率；实施周期指标值:大于等于98%；年度指标值:大于等于98%。3、1-产出指标；12-质量指标；支出率；实施周期指标值:大于等于98%；年度指标值:大于等于98%。4、1-产出指标；13-时效指标；发放及时率；实施周期指标值:大于等于90%；年度指标值:大于等于90%。5、2-效益指标；22-社会效益；可持续影响；实施周期指标值:积极履职尽责；年度指标值:积极履职尽责。6、2-效益指标；22-社会效益；政治效益；实施周期指标值:提升党员干部政治站位，切实保障选准用好管好领导干部，为党和人民事业提供组织保障。；年度指标值:提升党员干部政治站位，切实保障选准用好管好领导干部，为党和人民事业提供组织保障。7、2-效益指标；22-社会效益；社会效益；实施周期指标值:建设的社区党组织，积极履职尽责，担当作为日益增强；年度指标值:建设的社区党组织，积极履职尽责，担当作为日益增强。8、4-成本指标；41-经济成本指标；经费标准；实施周期指标值:按每个街道党工委每年25万元的标准补助党组织工作经费；年度指标值:按每个街道党工委每年25万元的标准补助党组织工作经费。

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
村党组织服务群众经费	5,715.00	5,715.00			以每村每年5万元标准安排给村党组织用于为群众解难题、办实事，不断增强农村基层组织为群众服务的能力，促进农村经济发展和社会进步。	1、1-产出指标；11-数量指标；项目完成率；实施周期指标值:大于等于98%；年度指标值:大于等于98%。2、1-产出指标；12-质量指标；支出率；实施周期指标值:大于等于98%；年度指标值:大于等于98%。3、1-产出指标；12-质量指标；项目质量；实施周期指标值:群众积极性得到极大提高；年度指标值:群众积极性得到极大提高。4、1-产出指标；13-时效指标；发放及时率；实施周期指标值:大于等于90%；年度指标值:大于等于90%。5、2-效益指标；22-社会效益；可持续影响；实施周期指标值:党员队伍日益壮大；年度指标值:党员队伍日益壮大。6、2-效益指标；22-社会效益；政治效益；实施周期指标值:农村党组织组织力日益增强。；年度指标值:农村党组织组织力日益增强。7、2-效益指标；22-社会效益；社会效益；实施周期指标值:人民群众对党组织进一步拥护、信赖；年度指标值:人民群众对党组织进一步拥护、信赖。8、4-成本指标；41-经济成本指标；经费标准；实施周期指标值:按每村每年5万元标准补助行政村党组织服务群众专项经费；年度指标值:按每村每年5万元标准补助行政村党组织服务群众专项经费。
镇(街)党建工作指导员工资补助经费	1,713.53	1,713.53			保障党建指导员队伍稳定，激发工作积极性与专业能力，确保有效履行服务职责，全面提升基层党建工作的规范化、科学化。	1、1-产出指标；11-数量指标；项目完成率；实施周期指标值:大于等于98%；年度指标值:大于等于98%。2、1-产出指标；12-质量指标；支出率；实施周期指标值:大于等于98%；年度指标值:大于等于98%。3、1-产出指标；13-时效指标；发放及时率；实施周期指标值:大于等于90%；年度指标值:大于等于90%。4、2-效益指标；22-社会效益；可持续影响；实施周期指标值:镇街党建工作得到进一步提升；年度指标值:镇街党建工作得到进一步提升。5、2-效益指标；22-社会效益；政治效益；实施周期指标值:提升党员干部政治站位，切实保障选准用好管好领导干部，为党和人民事业提供组织保障。；年度指标值:提升党员干部政治站位，切实保障选准用好管好领导干部，为党和人民事业提供组织保障。6、2-效益指标；22-社会效益；社会效益；实施周期指标值:镇街党组织积极履职尽责，担当作为。；年度指标值:镇街党组织积极履职尽责，担当作为。7、4-成本指标；41-经济成本指标；经费标准；实施周期指标值:参照不低于社区居委会副职标准确定，经费由各区财政保障，市财政给予补助。；年度指标值:参照不低于社区居委会副职标准确定，经费由各区财政保障，市财政给予补助。
社区党员活动经费	5,393.68	5,393.68			指导区、街道、社区落实市委部署，进一步加强基层党组织建设，充分调动社区党员干部的工作积极性，不断增强基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力。	1、1-产出指标；11-数量指标；足额发放率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；11-数量指标；项目完成率；实施周期指标值:大于等于98%；年度指标值:大于等于98%。3、1-产出指标；12-质量指标；支出率；实施周期指标值:大于等于98%；年度指标值:大于等于98%。4、1-产出指标；13-时效指标；发放及时率；实施周期指标值:大于等于90%；年度指标值:大于等于90%。5、2-效益指标；22-社会效益；可持续影响；实施周期指标值:党员群众投入社区工作的积极性得到提高；年度指标值:党员群众投入社区工作的积极性得到提高。6、2-效益指标；22-社会效益；政治效益；实施周期指标值:进一步巩固党在基层的执政根基。；年度指标值:进一步巩固党在基层的执政根基。7、2-效益指标；22-社会效益；社会效益；实施周期指标值:提升基层党员的幸福感和获得感。；年度指标值:提升基层党员的幸福感和获得感。8、4-成本指标；41-经济成本指标；经费标准；实施周期指标值:按每社区党员人数（包括组织关系在当地的党员、以及在我市连续工作6个月以上且持有党员有关证明材料的流动党员）拨付党员活动经费，标准为每人每年250元；年度指标值:按每社区党员人数（包括组织关系在当地的党员、以及在我市连续工作6个月以上且持有党员有关证明材料的流动党员）拨付党员活动经费，标准为每人每年250元。
社区党组织服务群众经费	8,660.00	8,660.00			以每年5万元标准安排给社区党组织用于为群众解难题、办实事，不断增强社区基层组织为群众服务的能力。	1、1-产出指标；11-数量指标；足额发放率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；11-数量指标；项目完成率；实施周期指标值:大于等于98%；年度指标值:大于等于98%。3、1-产出指标；12-质量指标；支出率；实施周期指标值:大于等于98%；年度指标值:大于等于98%。4、1-产出指标；13-时效指标；发放及时率；实施周期指标值:大于等于90%；年度指标值:大于等于90%。5、2-效益指标；22-社会效益；可持续影响；实施周期指标值:积极履职尽责；年度指标值:积极履职尽责。6、2-效益指标；22-社会效益；政治效益；实施周期指标值:社区党组织组织凝聚力日益增强。；年度指标值:社区党组织组织凝聚力日益增强。7、2-效益指标；22-社会效益；社会效益；实施周期指标值:人民群众对党组织进一步拥护、信赖。；年度指标值:人民群众对党组织进一步拥护、信赖。8、4-成本指标；41-经济成本指标；经费标准；实施周期指标值:按每社区每年5万元的标准补助社区党组织服务群众经费；年度指标值:按每社区每年5万元的标准补助社区党组织服务群众经费。

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
村两委正职政府奖励津贴	30.00	30.00			对担任村（社区）“两委”正职累计满15年且在任职期间获得省部级以上综合性荣誉称号的优秀村（社区）党组织书记或村（居）委会主任，从60岁起发放政府奖励津贴，每人每月1000元。	1、1-产出指标；11-数量指标；足额发放率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；11-数量指标；项目完成率；实施周期指标值:大于等于98%；年度指标值:大于等于98%。3、1-产出指标；12-质量指标；项目质量；实施周期指标值：“两委”干部的积极性进一步提升；年度指标值：“两委”干部的积极性进一步提升。4、1-产出指标；13-时效指标；发放及时率；实施周期指标值:大于等于98%；年度指标值:大于等于98%。5、2-效益指标；22-社会效益；支出相关率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。6、2-效益指标；22-社会效益；可持续影响；实施周期指标值:村（社区）“两委”干部受到更多激励；年度指标值:村（社区）“两委”干部受到更多激励。7、2-效益指标；22-社会效益；政治效益；实施周期指标值:进一步提升现任“两委”正职的政治站位；年度指标值:进一步提升现任“两委”正职的政治站位。8、4-成本指标；41-经济成本指标；经费标准；实施周期指标值:对担任村“两委”正职满15年且任职期间获省部级以上荣誉称号的优秀村“两委”正职，从60岁起按每人每月1000元的标准发放政府奖励津贴。；年度指标值:对担任村“两委”正职满15年且任职期间获省部级以上荣誉称号的优秀村“两委”正职，从60岁起按每人每月1000元的标准发放政府奖励津贴。
社区两委正职政府奖励津贴	28.90	28.90			对担任村（社区）“两委”正职累计满15年且在任职期间获得省部级以上综合性荣誉称号的优秀村（社区）党组织书记或村（居）委会主任，从60岁起发放政府奖励津贴，每人每月1000元。	1、1-产出指标；11-数量指标；足额发放率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；11-数量指标；项目完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；12-质量指标；项目质量；实施周期指标值：“两委”干部的积极性进一步提升；年度指标值：“两委”干部的积极性进一步提升。4、1-产出指标；13-时效指标；发放及时率；实施周期指标值:大于等于98%；年度指标值:大于等于98%。5、2-效益指标；22-社会效益；支出相关率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。6、2-效益指标；22-社会效益；可持续影响；实施周期指标值:村（社区）“两委”干部受到更多激励；年度指标值:村（社区）“两委”干部受到更多激励。7、2-效益指标；22-社会效益；政治效益；实施周期指标值:进一步提升现任“两委”正职的政治站位。；年度指标值:进一步提升现任“两委”正职的政治站位。8、4-成本指标；41-经济成本指标；经费标准；实施周期指标值:对担任社区“两委”正职满15年且任职期间获省部级以上荣誉称号的优秀社区“两委”正职，从60岁起按每人每月1000元的标准发放政府奖励津贴。；年度指标值:对担任社区“两委”正职满15年且任职期间获省部级以上荣誉称号的优秀社区“两委”正职，从60岁起按每人每月1000元的标准发放政府奖励津贴。
社区办公经费	8,660.00	8,660.00			以每年5万元标准安排给社区党组织用于保障党建工作需要的补助经费，推动社区基层党建全面进步、全面过硬。	1、1-产出指标；11-数量指标；足额发放率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；11-数量指标；项目完成率；实施周期指标值:大于等于98%；年度指标值:大于等于98%。3、1-产出指标；12-质量指标；支出率；实施周期指标值:大于等于98%；年度指标值:大于等于98%。4、1-产出指标；13-时效指标；发放及时率；实施周期指标值:大于等于90%；年度指标值:大于等于90%。5、2-效益指标；22-社会效益；可持续影响；实施周期指标值:积极履职尽责；年度指标值:积极履职尽责。6、2-效益指标；22-社会效益；政治效益；实施周期指标值:提升党员干部政治站位，切实保障选准用好管好领导干部，为党和人民事业提供组织保障。；年度指标值:提升党员干部政治站位，切实保障选准用好管好领导干部，为党和人民事业提供组织保障。7、2-效益指标；22-社会效益；社会效益；实施周期指标值:建设的社区党组织，积极履职尽责，担当作为日益增强。；年度指标值:建设的社区党组织，积极履职尽责，担当作为日益增强。8、4-成本指标；41-经济成本指标；经费标准；实施周期指标值:按每社区每年5万元的标准补助社区办公经费；年度指标值:按每社区每年5万元的标准补助社区办公经费。
专项人才补贴	5,000.00	5,000.00			此为涉密人才项目，不允许上传总体绩效目标、年度绩效目标、具体绩效指标等。	1、1-产出指标；13-时效指标；发放及时率；实施周期指标值:此为涉密人才项目，不允许上传具体内容。；年度指标值:此为涉密人才项目，不允许上传具体内容。

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
公务员考试录用工作经费	7.10	7.10			通过开展公务员考试录用项目，坚持公开、平等、竞争、择优的原则，按照德才兼备的标准，考试录用一批优秀人才，及时补充市区机关公务员、参照公务员法管理单位工作人员，不断优化广州市公务员队伍结构，提升公务员队伍整体素质。	1、1-产出指标；11-数量指标；年度新录用人员数量及质量；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；11-数量指标；面试考官培训数量；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；22-社会效益；为各级党政机关和管理单位补充力量，优化公务员队伍；实施周期指标值:强化高素质专业化公务员队伍建设，为广州经济社会发展提高组织支撑；年度指标值:强化高素质专业化公务员队伍建设，为广州经济社会发展提高组织支撑。4、2-效益指标；22-社会效益；打造“阳光考录”，提供就业岗位；实施周期指标值:提升社会就业率；年度指标值:提升社会就业率。5、2-效益指标；22-社会效益；提升城市形象，吸引知名高校毕业生报考工作职位；实施周期指标值:为吸引高素质专业化人才进入广州公务员队伍夯实基础；年度指标值:为吸引高素质专业化人才进入广州公务员队伍夯实基础。
统计工作经费	23.96	23.96			按照中央、省、市的要求，开展我市党员统计、公务员工资统计、“一报告两评议”评议表计票等工作。	1、1-产出指标；11-数量指标；公务员信息采集与统计业务培训人数；实施周期指标值:大于等于8.1万人；年度指标值:大于等于8.1万人。2、1-产出指标；11-数量指标；公务员信息采集与统计及会审覆盖人数；实施周期指标值:大于等于100人；年度指标值:大于等于100人。3、1-产出指标；11-数量指标；市管党政领导班子和领导干部年度考核计票数量；实施周期指标值:大于等于28000张；年度指标值:大于等于28000张。4、1-产出指标；11-数量指标；开展“一报告两评议”单位数量；实施周期指标值:大于等于100个；年度指标值:大于等于100个。5、1-产出指标；12-质量指标；党内统计报表准确率；实施周期指标值:100%通过审核；年度指标值:100%通过审核。6、1-产出指标；12-质量指标；党内统计说明材料准确率；实施周期指标值:100%通过审核；年度指标值:100%通过审核。7、1-产出指标；12-质量指标；党员基本信息完整率；实施周期指标值:100%通过审核；年度指标值:100%通过审核。8、1-产出指标；12-质量指标；党组织基本信息完整率；实施周期指标值:100%通过审核；年度指标值:100%通过审核。9、1-产出指标；12-质量指标；选举计票的准确率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。10、1-产出指标；13-时效指标；选举计票时效性；实施周期指标值:小于等于3分钟；年度指标值:小于等于3分钟。11、2-效益指标；22-社会效益；选准管好领导干部，对社会发展带来的影响和效果；实施周期指标值:管理监督的领导干部积极履职尽责，担当作为日益增强。；年度指标值:管理监督的领导干部积极履职尽责，担当作为日益增强。
干部人事档案数字化工作经费	19.80	19.80			按照中共中央组织部办公厅《干部人事档案数字化技术规范》，对2026年预计新增市管干部档案200卷、需追补散件档案1200卷进行数字化进行数字化。编排、上传到广州组工平台档案管理模块，并录入相关信息。对在库市管干部（在职和离退休）履历、自传、考察、审计、学历学位、培训、职称（职业资格）、科研、政审、证明、党团、表彰、处分、招录（招聘）、任免调动、工资及其他信息进行维护和及时更新。	1、1-产出指标；11-数量指标；数字化档案的数量等于或超过目标数量。；实施周期指标值:200卷档案，1200卷档案散件；年度指标值:200卷档案，1200卷档案散件。2、1-产出指标；12-质量指标；扫描的原始图像符合干部人事档案数字化规范要求。；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；12-质量指标；数字化档案与档案纸张、颜色、污损情况、文字修改痕迹等一致率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、1-产出指标；12-质量指标；数字化档案数字图像数量与纸质档案数量的一致率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。5、2-效益指标；22-社会效益；档案图像得到长期有效保护和备份，确保档案信息安全。；实施周期指标值:档案图像得到长期有效保护和备份，确保档案信息安全。；年度指标值:档案图像得到长期有效保护和备份，确保档案信息安全。6、2-效益指标；22-社会效益；确保数字档案可被查找、检索、呈现等，确保数据链不出现断裂。；实施周期指标值:确保数字档案可被查找、检索、呈现等，确保数字档案连续性和得到良好维护，数据链不出现断裂。；年度指标值:确保数字档案可被查找、检索、呈现等，确保数字档案连续性和得到良好维护，数据链不出现断裂。7、3-满意度指标；31-服务对象满意度；通过问卷调查方式，邀请数字化档案参与满意度评价。；实施周期指标值:满意率达到90%以上；年度指标值:满意率达到90%以上。8、4-成本指标；41-经济成本指标；三方比价节约成本；实施周期指标值:通过三方比价节约成本；年度指标值:通过三方比价节约成本。
公务员奖励工作经费	8.00	8.00			提高公务员队伍的整体素质和战斗力，进一步为广州经济社会发展做出贡献。	1、1-产出指标；11-数量指标；对记嘉奖、三等功的公务员发放奖励证书、三等功奖章的比例；实施周期指标值:完成100%；年度指标值:完成100%。2、2-效益指标；22-社会效益；提升公务员管理服务水平，进一步促进高素质专业化公务员队伍建设；实施周期指标值:为广州经济社会发展提供支持；年度指标值:为广州经济社会发展提供支持。

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
干部监督工作经费	3.80	3.80			完成年度“12380”举报受理查核工作，切实发挥“12380”举报平台监督作用，有效提升干部全方位管理和经常性监督质效。	1、1-产出指标；11-数量指标；受理办理各渠道信访举报件；实施周期指标值：≥800件；年度指标值：≥800件。2、2-效益指标；22-社会效益；选准管好领导干部，完成党和人民赋予的政治任务情况；实施周期指标值：切实保障选准用好管好领导干部，为党和人民事业提供组织保障。；年度指标值：切实保障选准用好管好领导干部，为党和人民事业提供组织保障。3、2-效益指标；22-社会效益；选准管好领导干部，对社会发展带来的影响和效果；实施周期指标值：管理监督的领导干部积极履职尽责，担当作为日益增强。；年度指标值：管理监督的领导干部积极履职尽责，担当作为日益增强。
援派干部工作经费	16.00	16.00			充分发挥援派干部人才的重要作用，促进受援地经济社会发展和长治久安。	1、1-产出指标；11-数量指标；援派干部体检人数；实施周期指标值：完成10人以上体检工作。；年度指标值：完成10人以上体检工作。2、1-产出指标；11-数量指标；援派干部考核天数；实施周期指标值：考核时间累积不少于15天。；年度指标值：考核时间累积不少于15天。3、2-效益指标；22-社会效益；促进受援地经济社会发展和长治久安；实施周期指标值：促进受援地经济社会发展和长治久安；发挥考核的风向标、指挥棒作用，引导领导班子和领导干部树立正确政绩观。；年度指标值：促进受援地经济社会发展和长治久安；发挥考核的风向标、指挥棒作用，引导领导班子和领导干部树立正确政绩观。4、2-效益指标；22-社会效益；充分发挥援派干部人才的重要作用推进支援帮扶重要举措的落实。；实施周期指标值：充分发挥援派干部人才的重要作用推进支援西藏新疆贵州及省内帮扶重要举措的落实；年度指标值：充分发挥援派干部人才的重要作用推进支援西藏新疆贵州及省内帮扶重要举措的落实。
高层次人才工作经费	2.00	2.00			1、人才引领发展的作用得到更好发挥。2、及时传达市委市政府对人才的关心关爱。	1、1-产出指标；11-数量指标；市领导带头结合工作分工直接联系服务高层次人才次数；实施周期指标值：市领导每年联系服务专家2人次；年度指标值：市领导每年联系服务专家2人次。
市管优秀专家离退休后补贴	18.11	18.11			按《关于给予部分市管优秀专家离退休后发放补贴问题的请示》（穗人薪（1998）1号）发放补贴，确保发放人数符合要求；足额发放；按政策发放。	1、1-产出指标；11-数量指标；市管优秀专家离退休后补贴发放人数；实施周期指标值：6人；年度指标值：6人。2、1-产出指标；12-质量指标；按政策发放市管优秀专家离退休后补贴；实施周期指标值：按政策发放；年度指标值：按政策发放。3、1-产出指标；12-质量指标；足额发放市管优秀专家离退休后补贴；实施周期指标值：足额发放；年度指标值：足额发放。
派驻机构纪检工作经费	2.00	2.00			通过保障纪检监察组开展纪律审查、监督执纪问责等工作开支，为纪检监察组凝心聚力、聚焦主业做好监督执纪工作提供经费支持。	1、1-产出指标；11-数量指标；完成课题调研报告；实施周期指标值：每年至少完成1项重点课题调研；年度指标值：每年至少完成1项重点课题调研。2、1-产出指标；11-数量指标；问题线索初核率；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。3、2-效益指标；22-社会效益；全面推动从严治党向纵深发展；实施周期指标值：按要求对违纪问题线索完成立案审查，严明党的各项纪律；年度指标值：全面推动从严治党向纵深发展。
广州市干部教育培训工作经费	186.70	186.70			通过开展上述培训项目，围绕市委市政府中心工作，贯彻落实《广州市干部教育培训规划（2023—2027年）》，开展重点内容、重要专题、重点对象教育培训，推动改革创新，示范带动全市干部教育培训体系建设和工作落实，高质量教育培训干部、高水平服务广州经济社会发展。	1、1-产出指标；11-数量指标；专题学习培训活动；实施周期指标值：按要求举办重大理论轮训，分方向分主题举办10场专题讲座；年度指标值：按要求举办重大理论轮训，分方向分主题举办10场专题讲座。2、1-产出指标；11-数量指标；培训班次；实施周期指标值：举办重点主题专题培训班次4个；年度指标值：举办重点主题专题培训班次4个。3、1-产出指标；12-质量指标；课程教材建设；实施周期指标值：教材1套，课程推荐评审5门以上；年度指标值：教材1套，课程推荐评审5门以上。4、2-效益指标；22-社会效益；培训主题；实施周期指标值：不断提高和优化；年度指标值：不断提高和优化。5、2-效益指标；22-社会效益；培训方式；实施周期指标值：不断提高和优化；年度指标值：不断提高和优化。6、4-成本指标；41-经济成本指标；培训班人均费用；实施周期指标值：小于等于650元/人；年度指标值：小于等于650元/人。

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
购置经费	5.80	5.80			根据工作需要，按标准购买办公家具和设备，保障日常工作正常运行。	1、1-产出指标；12-质量指标；设备故障率；实施周期指标值:设备故障率≤10%；年度指标值:≤10%。2、1-产出指标；12-质量指标；设备验收达标率；实施周期指标值:设备验收达标率95%以上；年度指标值:95%以上。3、1-产出指标；13-时效指标；及时处理设备故障；实施周期指标值:一小时内有反馈；年度指标值:一小时内有反馈。4、4-成本指标；41-经济成本指标；政府采购成本指标；实施周期指标值:政府采购成本均符合政府采购限价；年度指标值:政府采购成本均符合政府采购限价。
人才工程项目及服务工作经历	5.00	5.00			1、做好人才工程相关工作。2、为专家人才提供礼遇和各类相关服务。3、组织开展新入选人才见面培训辅导活动。	1、1-产出指标；11-数量指标；服务专家人次；实施周期指标值:300人（次）；年度指标值:300人（次）。2、1-产出指标；11-数量指标；邀请申报辅导专家人次；实施周期指标值:50人次以上；年度指标值:50人次以上。3、2-效益指标；22-社会效益；打造人才发展生态圈；实施周期指标值:营造识才爱才敬才育才良好氛围；年度指标值:营造识才爱才敬才育才良好氛围。
中共广州市委组织部2025-2026年信息化运维项目	120.00	120.00			此为涉密信息化项目，不允许上传总体绩效目标、年度绩效目标等。	1、1-产出指标；12-质量指标；经费合规支出比例；实施周期指标值:此为涉密信息化项目，不允许上传绩效指标。；年度指标值:此为涉密信息化项目，不允许上传绩效指标。
广州市重点产业人才开发培育工程工作经历	8,450.00	8,450.00			通过竞争性扶持的方式，支持各区集中资源力量加强细分产业领域人才开发，推动创新链产业链资金链人才链深度融合，加快形成“一辖区一主业、一赛道一劲旅”的人才雁阵格局。	1、1-产出指标；11-数量指标；各区选定重点产业人才开发赛道；实施周期指标值:每个区1个；年度指标值:每个区1个。2、1-产出指标；12-质量指标；经专家评审认定的第一档次项目数量；实施周期指标值:不低于3个；年度指标值:不低于3个。3、1-产出指标；13-时效指标；经费及时下达率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、2-效益指标；22-社会效益；制定出台区级重点产业人才举措数量；实施周期指标值:每年每个区不低于1项；年度指标值:每年每个区不低于1项。5、2-效益指标；22-社会效益；各区重点产业人才支持能力进一步强化；实施周期指标值:重点产业人才推出系列标志性成果；年度指标值:重点产业人才推出系列标志性成果。6、2-效益指标；22-社会效益；各区重点细分产业人才比较优势持续增强；实施周期指标值:重点产业人才集聚态势加速形成；年度指标值:重点产业人才集聚态势加速形成。
部机关桌面办公设备运维服务工作经历	191.00	191.00			此为涉密信息化项目，不允许上传总体绩效目标、年度绩效目标等。	1、1-产出指标；12-质量指标；项目验收合格率（%）；实施周期指标值:此为涉密信息化项目，不允许上传绩效指标。；年度指标值:此为涉密信息化项目，不允许上传绩效指标。
换届工作经历	158.83	158.83			协助省委组织部做好2026年市领导班子换届工作，以及区换届干部考察等工作。	1、1-产出指标；11-数量指标；制作换届风气监督相关资料；实施周期指标值:>1000张；年度指标值:>1000张。2、1-产出指标；12-质量指标；选举计票的准确率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；12-质量指标；选票质量；实施周期指标值:99%；年度指标值:99%。4、1-产出指标；13-时效指标；选举计票时效性；实施周期指标值:3分钟；年度指标值:3分钟。5、2-效益指标；22-社会效益；贯彻全面从严治党要求、严抓纪律教育、规矩、严格督查问责；实施周期指标值:严格换届风气监督工作，确保2026年换届环境风清气正。；年度指标值:严格换届风气监督工作，确保2026年换届环境风清气正。6、2-效益指标；22-社会效益；选出好干部，落实新时期好干部标准；实施周期指标值:切实保障选准用好管好领导干部，确保配出好班子、树立好导向、形成好气象。；年度指标值:切实保障选准用好管好领导干部，确保配出好班子、树立好导向、形成好气象。