

广州市人力资源和社会保障局2026年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市人力资源和社会保障局

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
合计	1,408,104.19	1,391,587.21	4,495.20	12,021.79		
广州市人力资源和社会保障局	181,960.33	181,960.33				
市就业补助资金（越秀区）	6,827.07	6,827.07			“目标1：资金按规定用于社会保险补贴、一次性创业资助、求职创业补贴、就业创业服务补助以及符合政策规定的其他支出项目。 目标2：确保完成年度新增就业目标任务。 目标3：保持就业局势总体稳定。”	1、1-产出指标；11-数量指标；享受社会保险补贴人数；实施周期指标值:≥1.32万人；年度指标值:≥1.32万人。2、1-产出指标；11-数量指标；对符合文件规定的困难群体的求职创业补贴发放人数；实施周期指标值:≥0.65万人；年度指标值:≥0.65万人。3、1-产出指标；13-时效指标；资金规定时间内下达率；实施周期指标值:≥98%；年度指标值:≥98%。4、2-效益指标；21-经济效益；失业人员再就业人数；实施周期指标值:完成当年度市下达目标任务；年度指标值:完成当年度市下达目标任务。5、2-效益指标；21-经济效益；就业困难人员就业人数；实施周期指标值:完成当年度市下达目标任务；年度指标值:完成当年度市下达目标任务。6、2-效益指标；22-社会效益；促进创业人数；实施周期指标值:完成当年度市下达目标任务；年度指标值:完成当年度市下达目标任务。7、2-效益指标；22-社会效益；参与见习活动的见习单位对于见习补贴政策的知晓率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。8、2-效益指标；22-社会效益；因就业问题发生重大群体性事件数量；实施周期指标值:0起；年度指标值:0起。9、2-效益指标；22-社会效益；城镇新增就业人数；实施周期指标值:完成当年度市下达目标任务；年度指标值:完成当年度市下达目标任务。10、2-效益指标；22-社会效益；零就业家庭帮扶率；实施周期指标值:≥98%；年度指标值:≥98%。11、3-满意度指标；31-服务对象满意度；就业扶持政策经办满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。12、4-成本指标；41-经济成本指标；公益性岗位补贴人均标准；实施周期指标值:每人每月按当地最低工资标准给予补贴；年度指标值:每人每月按当地最低工资标准给予补贴。13、4-成本指标；41-经济成本指标；吸纳就业困难人员社保补贴、小微企业社保补贴人均标准；实施周期指标值:不超过单位缴费部分金额；年度指标值:不超过单位缴费部分金额。14、4-成本指标；41-经济成本指标；灵活就业社会保险补贴标准；实施周期指标值:800元每人每月；年度指标值:800元每人每月。
市就业补助资金（海珠区）	7,689.30	7,689.30			“目标1：资金按规定用于社会保险补贴、一次性创业资助、求职创业补贴、就业创业服务补助以及符合政策规定的其他支出项目。 目标2：确保完成年度新增就业目标任务。 目标3：保持就业局势总体稳定。”	1、1-产出指标；11-数量指标；享受社会保险补贴人数；实施周期指标值:≥1.63万人；年度指标值:≥1.63万人。2、1-产出指标；11-数量指标；对符合文件规定的困难群体的求职创业补贴发放人数；实施周期指标值:≥0.35万人；年度指标值:≥0.35万人。3、1-产出指标；13-时效指标；资金规定时间内下达率；实施周期指标值:≥98%；年度指标值:≥98%。4、2-效益指标；21-经济效益；失业人员再就业人数；实施周期指标值:完成当年度市下达目标任务；年度指标值:完成当年度市下达目标任务。5、2-效益指标；21-经济效益；就业困难人员就业人数；实施周期指标值:完成当年度市下达目标任务；年度指标值:完成当年度市下达目标任务。6、2-效益指标；22-社会效益；促进创业人数；实施周期指标值:完成当年度市下达目标任务；年度指标值:完成当年度市下达目标任务。7、2-效益指标；22-社会效益；参与见习活动的见习单位对于见习补贴政策的知晓率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。8、2-效益指标；22-社会效益；因就业问题发生重大群体性事件数量；实施周期指标值:0起；年度指标值:0起。9、2-效益指标；22-社会效益；城镇新增就业人数；实施周期指标值:完成当年度市下达目标任务；年度指标值:完成当年度市下达目标任务。10、2-效益指标；22-社会效益；零就业家庭帮扶率；实施周期指标值:≥98%；年度指标值:≥98%。11、3-满意度指标；31-服务对象满意度；就业扶持政策经办满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。12、4-成本指标；41-经济成本指标；公益性岗位补贴人均标准；实施周期指标值:每人每月按当地最低工资标准给予补贴；年度指标值:每人每月按当地最低工资标准给予补贴。13、4-成本指标；41-经济成本指标；吸纳就业困难人员社保补贴、小微企业社保补贴人均标准；实施周期指标值:不超过单位缴费部分金额；年度指标值:不超过单位缴费部分金额。14、4-成本指标；41-经济成本指标；灵活就业社会保险补贴标准；实施周期指标值:800元每人每月；年度指标值:800元每人每月。
市就业补助资金（天河区）	9,373.76	9,373.76			目标1：资金按规定用于社会保险补贴、岗位补贴、求职创业补贴、一次性扩岗补助、就业创业服务补助以及符合政策规定的其他支出项目。 目标2：确保完成年度新增就业目标任务。 目标4：保持就业局势总体稳定。	1、1-产出指标；11-数量指标；享受社会保险补贴人数；实施周期指标值:≥1.86万人；年度指标值:≥1.86万人。2、1-产出指标；11-数量指标；对符合文件规定的困难群体的求职创业补贴发放人数；实施周期指标值:≥1.15万人；年度指标值:≥1.15万人。3、1-产出指标；13-时效指标；资金规定时间内下达率；实施周期指标值:≥98%；年度指标值:≥98%。4、2-效益指标；21-经济效益；失业人员再就业人数；实施周期指标值:完成当年度市下达目标任务；年度指标值:完成当年度市下达目标任务。5、2-效益指标；21-经济效益；就业困难人员就业人数；实施周期指标值:完成当年度市下达目标任务；年度指标值:完成当年度市下达目标任务。6、2-效益指标；22-社会效益；促进创业人数；实施周期指标值:完成当年度市下达目标任务；年度指标值:完成当年度市下达目标任务。7、2-效益指标；22-社会效益；参与见习活动的见习单位对于见习补贴政策的知晓率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。8、2-效益指标；22-社会效益；因就业问题发生重大群体性事件数量；实施周期指标值:0起；年度指标值:0起。9、2-效益指标；22-社会效益；城镇新增就业人数；实施周期指标值:完成当年度市下达目标任务；年度指标值:完成当年度市下达目标任务。10、2-效益指标；22-社会效益；零就业家庭帮扶率；实施周期指标值:≥98%；年度指标值:≥98%。11、3-满意度指标；31-服务对象满意度；就业扶持政策经办满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。12、4-成本指标；41-经济成本指标；公益性岗位补贴人均标准；实施周期指标值:每人每月按当地最低工资标准给予补贴；年度指标值:每人每月按当地最低工资标准给予补贴。13、4-成本指标；41-经济成本指标；吸纳就业困难人员社保补贴、小微企业社保补贴人均标准；实施周期指标值:不超过单位缴费部分金额；年度指标值:不超过单位缴费部分金额。14、4-成本指标；41-经济成本指标；灵活就业社会保险补贴标准；实施周期指标值:800元每人每月；年度指标值:800元每人每月。

广州市人力资源和社会保障局2026年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市人力资源和社会保障局

单位：万元

<p>市就业补助资金（白云区）</p>	<p>12,321.05</p>	<p>12,321.05</p>			<p>目标1：资金按规定用于社会保险补贴、岗位补贴、就业见习补贴、求职创业补贴、就业创业服务补助等以及符合政策规定的其他支出项目。 目标2：确保完成年度新增就业目标任务。 目标3：保持就业局势总体稳定</p>	<p>1、1-产出指标；11-数量指标；享受社会保险补贴人数；实施周期指标值:≥1.86万人；年度指标值:≥1.86万人。2、1-产出指标；11-数量指标；对符合文件规定的困难群体的求职创业补贴发放人数；实施周期指标值:≥1.3万人；年度指标值:≥1.3万人。3、1-产出指标；13-时效指标；资金规定时间内下达率；实施周期指标值:≥98%；年度指标值:≥98%。4、2-效益指标；21-经济效益；失业人员再就业人数；实施周期指标值:完成当年度市下达目标任务；年度指标值:完成当年度市下达目标任务。5、2-效益指标；21-经济效益；就业困难人员就业人数；实施周期指标值:完成当年度市下达目标任务；年度指标值:完成当年度市下达目标任务。6、2-效益指标；22-社会效益；促进创业人数；实施周期指标值:完成当年度市下达目标任务；年度指标值:完成当年度市下达目标任务。7、2-效益指标；22-社会效益；参与见习活动的见习单位对于见习补贴政策的知晓率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。8、2-效益指标；22-社会效益；因就业问题发生重大群体性事件数量；实施周期指标值:0起；年度指标值:0起。9、2-效益指标；22-社会效益；城镇新增就业人数；实施周期指标值:完成当年度市下达目标任务；年度指标值:完成当年度市下达目标任务。10、2-效益指标；22-社会效益；零就业家庭帮扶率；实施周期指标值:≥98%；年度指标值:≥98%。11、3-满意度指标；31-服务对象满意度；就业扶持政策经办满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。12、4-成本指标；41-经济成本指标；公益性岗位补贴人均标准；实施周期指标值:每人每月按当地最低工资标准给予补贴；年度指标值:每人每月按当地最低工资标准给予补贴。13、4-成本指标；41-经济成本指标；吸纳就业困难人员社保补贴、小微企业社保补贴人均标准；实施周期指标值:不超过单位缴费部分金额；年度指标值:不超过单位缴费部分金额。14、4-成本指标；41-经济成本指标；灵活就业社会保险补贴标准；实施周期指标值:800元每人每月；年度指标值:800元每人每月。</p>
<p>市就业补助资金（黄埔区）</p>	<p>865.00</p>	<p>865.00</p>			<p>“目标1：资金按规定用于羊城家政基层服务站建设经费、市级创业孵化基地补助、求职创业补贴、校内就业创业指导服务补助以及符合政策规定的其他支出项目。 目标2：确保完成年度新增就业目标任务。 目标3：保持就业局势总体稳定。”</p>	<p>1、1-产出指标；11-数量指标；享受社会保险补贴人数；实施周期指标值:≥1.56万人；年度指标值:≥1.56万人。2、1-产出指标；11-数量指标；对符合文件规定的困难群体的求职创业补贴发放人数；实施周期指标值:≥0.15万人；年度指标值:≥0.15万人。3、1-产出指标；13-时效指标；资金规定时间内下达率；实施周期指标值:≥98%；年度指标值:≥98%。4、2-效益指标；21-经济效益；失业人员再就业人数；实施周期指标值:完成当年度市下达目标任务；年度指标值:完成当年度市下达目标任务。5、2-效益指标；21-经济效益；就业困难人员就业人数；实施周期指标值:完成当年度市下达目标任务；年度指标值:完成当年度市下达目标任务。6、2-效益指标；22-社会效益；促进创业人数；实施周期指标值:完成当年度市下达目标任务；年度指标值:完成当年度市下达目标任务。7、2-效益指标；22-社会效益；参与见习活动的见习单位对于见习补贴政策的知晓率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。8、2-效益指标；22-社会效益；因就业问题发生重大群体性事件数量；实施周期指标值:0起；年度指标值:0起。9、2-效益指标；22-社会效益；城镇新增就业人数；实施周期指标值:完成当年度市下达目标任务；年度指标值:完成当年度市下达目标任务。10、2-效益指标；22-社会效益；零就业家庭帮扶率；实施周期指标值:≥98%；年度指标值:≥98%。11、3-满意度指标；31-服务对象满意度；就业扶持政策经办满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。12、4-成本指标；41-经济成本指标；公益性岗位补贴人均标准；实施周期指标值:每人每月按当地最低工资标准给予补贴；年度指标值:每人每月按当地最低工资标准给予补贴。13、4-成本指标；41-经济成本指标；吸纳就业困难人员社保补贴、小微企业社保补贴人均标准；实施周期指标值:不超过单位缴费部分金额；年度指标值:不超过单位缴费部分金额。14、4-成本指标；41-经济成本指标；灵活就业社会保险补贴标准；实施周期指标值:800元每人每月；年度指标值:800元每人每月。</p>
<p>市就业补助资金（番禺区）</p>	<p>9,288.90</p>	<p>9,288.90</p>			<p>目标1：资金按规定用于社会保险补贴、一次性创业资助、求职创业补贴、就业创业服务补助以及符合政策规定的其他支出项目。 目标2：确保完成年度新增就业目标任务。 目标3：保持就业局势总体稳定。</p>	<p>1、1-产出指标；11-数量指标；享受社会保险补贴人数；实施周期指标值:≥1.87万人；年度指标值:≥1.87万人。2、1-产出指标；11-数量指标；对符合文件规定的困难群体的求职创业补贴发放人数；实施周期指标值:≥0.63万人；年度指标值:≥0.63万人。3、1-产出指标；13-时效指标；资金规定时间内下达率；实施周期指标值:≥98%；年度指标值:≥98%。4、2-效益指标；21-经济效益；失业人员再就业人数；实施周期指标值:完成当年度市下达目标任务；年度指标值:完成当年度市下达目标任务。5、2-效益指标；21-经济效益；就业困难人员就业人数；实施周期指标值:完成当年度市下达目标任务；年度指标值:完成当年度市下达目标任务。6、2-效益指标；22-社会效益；促进创业人数；实施周期指标值:完成当年度市下达目标任务；年度指标值:完成当年度市下达目标任务。7、2-效益指标；22-社会效益；参与见习活动的见习单位对于见习补贴政策的知晓率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。8、2-效益指标；22-社会效益；因就业问题发生重大群体性事件数量；实施周期指标值:0起；年度指标值:0起。9、2-效益指标；22-社会效益；城镇新增就业人数；实施周期指标值:完成当年度市下达目标任务；年度指标值:完成当年度市下达目标任务。10、2-效益指标；22-社会效益；零就业家庭帮扶率；实施周期指标值:≥98%；年度指标值:≥98%。11、3-满意度指标；31-服务对象满意度；就业扶持政策经办满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。12、4-成本指标；41-经济成本指标；公益性岗位补贴人均标准；实施周期指标值:每人每月按当地最低工资标准给予补贴；年度指标值:每人每月按当地最低工资标准给予补贴。13、4-成本指标；41-经济成本指标；吸纳就业困难人员社保补贴、小微企业社保补贴人均标准；实施周期指标值:不超过单位缴费部分金额；年度指标值:不超过单位缴费部分金额。14、4-成本指标；41-经济成本指标；灵活就业社会保险补贴标准；实施周期指标值:800元每人每月；年度指标值:800元每人每月。</p>

广州市人力资源和社会保障局2026年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市人力资源和社会保障局

单位：万元

<p>市就业补助资金（花都区）</p>	<p>6,309.21</p>	<p>6,309.21</p>			<p>目标1：资金按规定用于社会保险补贴、一次性创业资助、求职创业补贴、就业创业服务补助以及符合政策规定的其他支出项目。 目标2：确保完成年度新增就业目标任务。 目标3：保持就业局势总体稳定。</p>	<p>1、1-产出指标；11-数量指标；享受社会保险补贴人数；实施周期指标值:≥0.93万人；年度指标值:≥0.93万人。2、1-产出指标；11-数量指标；对符合文件规定的困难群体的求职创业补贴发放人数；实施周期指标值:≥0.25万人；年度指标值:≥0.25万人。3、1-产出指标；13-时效指标；资金规定时间内下达率；实施周期指标值:≥98%；年度指标值:≥98%。4、2-效益指标；21-经济效益；失业人员再就业人数；实施周期指标值:完成当年度市下达目标任务；年度指标值:完成当年度市下达目标任务。5、2-效益指标；21-经济效益；就业困难人员就业人数；实施周期指标值:完成当年度市下达目标任务；年度指标值:完成当年度市下达目标任务。6、2-效益指标；22-社会效益；促进创业人数；实施周期指标值:完成当年度市下达目标任务；年度指标值:完成当年度市下达目标任务。7、2-效益指标；22-社会效益；参与见习活动的见习单位对于见习补贴政策的知晓率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。8、2-效益指标；22-社会效益；因就业问题发生重大群体性事件数量；实施周期指标值:0起；年度指标值:0起。9、2-效益指标；22-社会效益；城镇新增就业人数；实施周期指标值:完成当年度市下达目标任务；年度指标值:完成当年度市下达目标任务。10、2-效益指标；22-社会效益；零就业家庭帮扶率；实施周期指标值:≥98%；年度指标值:≥98%。11、3-满意度指标；31-服务对象满意度；就业扶持政策经办满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。12、4-成本指标；41-经济成本指标；公益性岗位补贴人均标准；实施周期指标值:每人每月按当地最低工资标准给予补贴；年度指标值:每人每月按当地最低工资标准给予补贴。13、4-成本指标；41-经济成本指标；吸纳就业困难人员社保补贴、小微企业社保补贴人均标准；实施周期指标值:不超过单位缴费部分金额；年度指标值:不超过单位缴费部分金额。14、4-成本指标；41-经济成本指标；灵活就业社会保险补贴标准；实施周期指标值:800元每人每月；年度指标值:800元每人每月。</p>
<p>市就业补助资金（南沙区）</p>	<p>256.00</p>	<p>256.00</p>			<p>目标1：资金按规定用于羊城家政基层服务站建设经费、市级创业孵化基地补助、求职创业补贴、校内就业创业指导服务补助以及符合政策规定的其他支出项目。 目标2：确保完成年度新增就业目标任务。 目标3：保持就业局势总体稳定。</p>	<p>1、1-产出指标；11-数量指标；享受社会保险补贴人数；实施周期指标值:≥0.7万人；年度指标值:≥0.7万人。2、1-产出指标；11-数量指标；对符合文件规定的困难群体的求职创业补贴发放人数；实施周期指标值:≥0.0045万人；年度指标值:≥0.0045万人。3、1-产出指标；13-时效指标；资金规定时间内下达率；实施周期指标值:≥98%；年度指标值:≥98%。4、2-效益指标；21-经济效益；失业人员再就业人数；实施周期指标值:完成当年度市下达目标任务；年度指标值:完成当年度市下达目标任务。5、2-效益指标；21-经济效益；就业困难人员就业人数；实施周期指标值:完成当年度市下达目标任务；年度指标值:完成当年度市下达目标任务。6、2-效益指标；22-社会效益；促进创业人数；实施周期指标值:完成当年度市下达目标任务；年度指标值:完成当年度市下达目标任务。7、2-效益指标；22-社会效益；参与见习活动的见习单位对于见习补贴政策的知晓率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。8、2-效益指标；22-社会效益；因就业问题发生重大群体性事件数量；实施周期指标值:0起；年度指标值:0起。9、2-效益指标；22-社会效益；城镇新增就业人数；实施周期指标值:完成当年度市下达目标任务；年度指标值:完成当年度市下达目标任务。10、2-效益指标；22-社会效益；零就业家庭帮扶率；实施周期指标值:≥98%；年度指标值:≥98%。11、3-满意度指标；31-服务对象满意度；就业扶持政策经办满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。12、4-成本指标；41-经济成本指标；公益性岗位补贴人均标准；实施周期指标值:每人每月按当地最低工资标准给予补贴；年度指标值:每人每月按当地最低工资标准给予补贴。13、4-成本指标；41-经济成本指标；吸纳就业困难人员社保补贴、小微企业社保补贴人均标准；实施周期指标值:不超过单位缴费部分金额；年度指标值:不超过单位缴费部分金额。14、4-成本指标；41-经济成本指标；灵活就业社会保险补贴标准；实施周期指标值:800元每人每月；年度指标值:800元每人每月。</p>
<p>市就业补助资金（从化区）</p>	<p>7,858.72</p>	<p>7,858.72</p>			<p>目标1：资金按规定用于社会保险补贴、一次性创业资助、求职创业补贴、就业创业服务补助以及符合政策规定的其他支出项目。 目标2：确保完成年度新增就业目标任务。 目标3：保持就业局势总体稳定。</p>	<p>1、1-产出指标；11-数量指标；享受社会保险补贴人数；实施周期指标值:≥0.68万人；年度指标值:≥0.68万人。2、1-产出指标；11-数量指标；对符合文件规定的困难群体的求职创业补贴发放人数；实施周期指标值:≥0.5万人；年度指标值:≥0.5万人。3、1-产出指标；13-时效指标；资金规定时间内下达率；实施周期指标值:≥98%；年度指标值:≥98%。4、2-效益指标；21-经济效益；失业人员再就业人数；实施周期指标值:完成当年度市下达目标任务；年度指标值:完成当年度市下达目标任务。5、2-效益指标；21-经济效益；就业困难人员就业人数；实施周期指标值:完成当年度市下达目标任务；年度指标值:完成当年度市下达目标任务。6、2-效益指标；22-社会效益；促进创业人数；实施周期指标值:完成当年度市下达目标任务；年度指标值:完成当年度市下达目标任务。7、2-效益指标；22-社会效益；参与见习活动的见习单位对于见习补贴政策的知晓率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。8、2-效益指标；22-社会效益；因就业问题发生重大群体性事件数量；实施周期指标值:0起；年度指标值:0起。9、2-效益指标；22-社会效益；城镇新增就业人数；实施周期指标值:完成当年度市下达目标任务；年度指标值:完成当年度市下达目标任务。10、2-效益指标；22-社会效益；零就业家庭帮扶率；实施周期指标值:≥98%；年度指标值:≥98%。11、3-满意度指标；31-服务对象满意度；就业扶持政策经办满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。12、4-成本指标；41-经济成本指标；公益性岗位补贴人均标准；实施周期指标值:每人每月按当地最低工资标准给予补贴；年度指标值:每人每月按当地最低工资标准给予补贴。13、4-成本指标；41-经济成本指标；吸纳就业困难人员社保补贴、小微企业社保补贴人均标准；实施周期指标值:不超过单位缴费部分金额；年度指标值:不超过单位缴费部分金额。14、4-成本指标；41-经济成本指标；灵活就业社会保险补贴标准；实施周期指标值:800元每人每月；年度指标值:800元每人每月。</p>

广州市人力资源和社会保障局2026年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市人力资源和社会保障局

单位：万元

市就业补助资金（增城区）	11,186.95	11,186.95			<p>目标1：资金按规定于社会保险补贴、一次性创业资助、求职创业补贴、就业创业服务补助以及符合政策规定的其他支出项目。</p> <p>目标2：确保完成年度新增就业目标任务。</p> <p>目标3：保持就业局势总体稳定。</p>	<p>1、1-产出指标；11-数量指标；享受社会保险补贴人数；实施周期指标值:≥1.56万人；年度指标值:≥1.56万人。2、1-产出指标；11-数量指标；对符合文件规定的困难群体的求职创业补贴发放人数；实施周期指标值:≥0.6万人；年度指标值:≥0.6万人。3、1-产出指标；13-时效指标；资金规定时间内下达率；实施周期指标值:≥98%；年度指标值:≥98%。4、2-效益指标；21-经济效益；失业人员再就业人数；实施周期指标值:完成当年度市下达目标任务；年度指标值:完成当年度市下达目标任务。5、2-效益指标；21-经济效益；就业困难人员就业人数；实施周期指标值:完成当年度市下达目标任务；年度指标值:完成当年度市下达目标任务。6、2-效益指标；22-社会效益；促进创业人数；实施周期指标值:完成当年度市下达目标任务；年度指标值:完成当年度市下达目标任务。7、2-效益指标；22-社会效益；参与见习活动的见习单位对于见习补贴政策的知晓率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。8、2-效益指标；22-社会效益；因就业问题发生重大群体性事件数量；实施周期指标值:0起；年度指标值:0起。9、2-效益指标；22-社会效益；城镇新增就业人数；实施周期指标值:完成当年度市下达目标任务；年度指标值:完成当年度市下达目标任务。10、2-效益指标；22-社会效益；零就业家庭帮扶率；实施周期指标值:≥98%；年度指标值:≥98%。11、3-满意度指标；31-服务对象满意度；就业扶持政策经办满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。12、4-成本指标；41-经济成本指标；公益性岗位补贴人均标准；实施周期指标值:每人每月按当地最低工资标准给予补贴；年度指标值:每人每月按当地最低工资标准给予补贴。13、4-成本指标；41-经济成本指标；吸纳就业困难人员社保补贴、小微企业社保补贴人均标准；实施周期指标值:不超过单位缴费部分金额；年度指标值:不超过单位缴费部分金额。14、4-成本指标；41-经济成本指标；灵活就业社会保险补贴标准；实施周期指标值:800元每人每月；年度指标值:800元每人每月。</p>
市就业补助资金（荔湾区）	6,360.99	6,360.99			<p>目标1：资金按规定用于社会保险补贴、岗位补贴、求职创业补贴、一次性扩岗补助、就业创业服务补助以及符合政策规定的其他支出项目。</p> <p>目标2：确保完成年度新增就业目标任务。</p> <p>目标3：保持就业局势总体稳定。</p>	<p>1、1-产出指标；11-数量指标；享受社会保险补贴人数；实施周期指标值:≥1.07万人；年度指标值:≥1.07万人。2、1-产出指标；11-数量指标；对符合文件规定的困难群体的求职创业补贴发放人数；实施周期指标值:≥0.075万人；年度指标值:≥0.075万人。3、1-产出指标；13-时效指标；资金规定时间内下达率；实施周期指标值:≥98%；年度指标值:≥98%。4、2-效益指标；21-经济效益；失业人员再就业人数；实施周期指标值:完成当年度市下达目标任务；年度指标值:完成当年度市下达目标任务。5、2-效益指标；21-经济效益；就业困难人员就业人数；实施周期指标值:完成当年度市下达目标任务；年度指标值:完成当年度市下达目标任务。6、2-效益指标；22-社会效益；促进创业人数；实施周期指标值:完成当年度市下达目标任务；年度指标值:完成当年度市下达目标任务。7、2-效益指标；22-社会效益；参与见习活动的见习单位对于见习补贴政策的知晓率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。8、2-效益指标；22-社会效益；因就业问题发生重大群体性事件数量；实施周期指标值:0起；年度指标值:0起。9、2-效益指标；22-社会效益；城镇新增就业人数；实施周期指标值:完成当年度市下达目标任务；年度指标值:完成当年度市下达目标任务。10、2-效益指标；22-社会效益；零就业家庭帮扶率；实施周期指标值:≥98%；年度指标值:≥98%。11、3-满意度指标；31-服务对象满意度；就业扶持政策经办满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。12、4-成本指标；41-经济成本指标；公益性岗位补贴人均标准；实施周期指标值:每人每月按当地最低工资标准给予补贴；年度指标值:每人每月按当地最低工资标准给予补贴。13、4-成本指标；41-经济成本指标；吸纳就业困难人员社保补贴、小微企业社保补贴人均标准；实施周期指标值:不超过单位缴费部分金额；年度指标值:不超过单位缴费部分金额。14、4-成本指标；41-经济成本指标；灵活就业社会保险补贴标准；实施周期指标值:800元每人每月；年度指标值:800元每人每月。</p>
南沙区机关事业单位人员基本养老保险政府资助项目	4,193.00	4,193.00			<p>通过开展本项目，保证南沙区机关事业单位人员基本养老保险当年收支平衡、保障退休人员养老待遇按月及时、足额发放，养老金水平正常增长，实现“老有所养”的社会保障目标。</p>	<p>1、1-产出指标；11-数量指标；征缴收入；实施周期指标值:≥4.7亿元；年度指标值:≥4.7亿元。2、1-产出指标；11-数量指标；机关事业单位养老保险领取待遇人数；实施周期指标值:≥0.3万人；年度指标值:≥0.3万人。3、1-产出指标；11-数量指标；机关养老保险参保人数；实施周期指标值:≥1.05万人；年度指标值:≥1.05万人。4、1-产出指标；13-时效指标；养老金的准时发放率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。5、2-效益指标；22-社会效益；机关事业单位养老人均养老金水平调整；实施周期指标值:≥1.2%；年度指标值:≥1.2%。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；群众综合评价满意度；实施周期指标值:≥85%；年度指标值:≥85%。7、4-成本指标；41-经济成本指标；根据清算结果拨付；实施周期指标值:根据清算结果拨付；年度指标值:根据清算结果拨付。</p>
社会申办退休退管服务（海珠区）	1,074.11	1,074.11			<p>通过开展本项目，保障社会申办退休人员节日慰问金的发放和各项退管服务工作日常开支，有效促进退管服务工作的开展。</p>	<p>1、1-产出指标；11-数量指标；服务社会申办退休人员人数；实施周期指标值:≥15.1万人；年度指标值:≥15.1万人。2、1-产出指标；13-时效指标；节日慰问金发放及时率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。3、2-效益指标；22-社会效益；社会申办退休人员对于退管政策的知晓率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；群众综合评价满意度；实施周期指标值:≥85%；年度指标值:≥85%。5、4-成本指标；41-经济成本指标；社会申办退休人员春节、中秋节节日慰问金标准；实施周期指标值:春节、中秋各50元/人；年度指标值:=50元/人次。</p>
社会申办退休退管服务（荔湾区）	1,037.73	1,037.73			<p>通过开展本项目，保障社会申办退休人员节日慰问金的发放和各项退管服务工作日常开支，有效促进退管服务工作的开展。</p>	<p>1、1-产出指标；11-数量指标；服务社会申办退休人员人数；实施周期指标值:≥13.3万人；年度指标值:≥13.3万人。2、1-产出指标；13-时效指标；节日慰问金发放及时率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。3、2-效益指标；22-社会效益；社会申办退休人员对于退管政策的知晓率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；群众综合评价满意度；实施周期指标值:≥85%；年度指标值:≥85%。5、4-成本指标；41-经济成本指标；社会申办退休人员春节、中秋节节日慰问金标准；实施周期指标值:春节、中秋各50元/人；年度指标值:=50元/人次。</p>
社会申办退休退管服务（越秀区）	1,125.51	1,125.51			<p>通过开展本项目，保障社会申办退休人员节日慰问金的发放和各项退管服务工作日常开支，有效促进退管服务工作的开展。</p>	<p>1、1-产出指标；11-数量指标；服务社会申办退休人员人数；实施周期指标值:≥15.2万人；年度指标值:≥15.2万人。2、1-产出指标；13-时效指标；节日慰问金发放及时率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。3、2-效益指标；22-社会效益；社会申办退休人员对于退管政策的知晓率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；群众综合评价满意度；实施周期指标值:≥85%；年度指标值:≥85%。5、4-成本指标；41-经济成本指标；社会申办退休人员春节、中秋节节日慰问金标准；实施周期指标值:春节、中秋各50元/人；年度指标值:=50元/人次。</p>

广州市人力资源和社会保障局2026年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市人力资源和社会保障局

单位：万元

社会申办退休退管服务（天河区）	280.51	280.51			通过开展本项目，保障社会申办退休人员节日慰问金的发放和各项退管服务工作日常开支，有效促进退管服务工作的开展。	1、1-产出指标；11-数量指标；服务社会申办退休人员人数；实施周期指标值:≥4.9万人；年度指标值:≥4.9万人。2、1-产出指标；13-时效指标；节日慰问金发放及时率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。3、2-效益指标；22-社会效益；社会申办退休人员对于退管政策的知晓率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；群众综合评价满意度；实施周期指标值:≥85%；年度指标值:≥85%。5、4-成本指标；41-经济成本指标；社会申办退休人员春节、中秋节日慰问金标准；实施周期指标值:春节、中秋各50元/人；年度指标值:=50元/人次。
社会申办退休退管服务（白云区）	390.77	390.77			通过开展本项目，保障社会申办退休人员节日慰问金的发放和各项退管服务工作日常开支，有效促进退管服务工作的开展。	1、1-产出指标；11-数量指标；服务社会申办退休人员人数；实施周期指标值:≥6.2万人；年度指标值:≥6.2万人。2、1-产出指标；13-时效指标；节日慰问金发放及时率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。3、2-效益指标；22-社会效益；社会申办退休人员对于退管政策的知晓率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；群众综合评价满意度；实施周期指标值:≥85%；年度指标值:≥85%。5、4-成本指标；41-经济成本指标；社会申办退休人员春节、中秋节日慰问金标准；实施周期指标值:春节、中秋各50元/人；年度指标值:=50元/人次。
社会申办退休退管服务（番禺区）	350.93	350.93			通过开展本项目，保障社会申办退休人员节日慰问金的发放和各项退管服务工作日常开支，有效促进退管服务工作的开展。	1、1-产出指标；11-数量指标；服务社会申办退休人员人数；实施周期指标值:≥5.9万人；年度指标值:≥5.9万人。2、1-产出指标；13-时效指标；节日慰问金发放及时率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。3、2-效益指标；22-社会效益；社会申办退休人员对于退管政策的知晓率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；群众综合评价满意度；实施周期指标值:≥85%；年度指标值:≥85%。5、4-成本指标；41-经济成本指标；社会申办退休人员春节、中秋节日慰问金标准；实施周期指标值:春节、中秋各50元/人；年度指标值:=50元/人次。
社会申办退休退管服务（花都区）	193.73	193.73			通过开展本项目，保障社会申办退休人员节日慰问金的发放和各项退管服务工作日常开支，有效促进退管服务工作的开展。	1、1-产出指标；11-数量指标；服务社会申办退休人员人数；实施周期指标值:≥3.4万人；年度指标值:≥3.4万人。2、1-产出指标；13-时效指标；节日慰问金发放及时率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。3、2-效益指标；22-社会效益；社会申办退休人员对于退管政策的知晓率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；群众综合评价满意度；实施周期指标值:≥85%；年度指标值:≥85%。5、4-成本指标；41-经济成本指标；社会申办退休人员春节、中秋节日慰问金标准；实施周期指标值:春节、中秋各50元/人；年度指标值:=50元/人次。
社会申办退休退管服务（增城区）	278.26	278.26			通过开展本项目，保障社会申办退休人员节日慰问金的发放和各项退管服务工作日常开支，有效促进退管服务工作的开展。	1、1-产出指标；11-数量指标；服务社会申办退休人员人数；实施周期指标值:≥3.6万人；年度指标值:≥3.6万人。2、1-产出指标；13-时效指标；节日慰问金发放及时率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。3、2-效益指标；22-社会效益；社会申办退休人员对于退管政策的知晓率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；群众综合评价满意度；实施周期指标值:≥85%；年度指标值:≥85%。5、4-成本指标；41-经济成本指标；社会申办退休人员春节、中秋节日慰问金标准；实施周期指标值:春节、中秋各50元/人；年度指标值:=50元/人次。
社会申办退休退管服务（从化区）	268.45	268.45			通过开展本项目，保障社会申办退休人员节日慰问金的发放和各项退管服务工作日常开支，有效促进退管服务工作的开展。	1、1-产出指标；11-数量指标；服务社会申办退休人员人数；实施周期指标值:≥2.4万人；年度指标值:≥2.4万人。2、1-产出指标；13-时效指标；节日慰问金发放及时率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。3、2-效益指标；22-社会效益；社会申办退休人员对于退管政策的知晓率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；群众综合评价满意度；实施周期指标值:≥85%；年度指标值:≥85%。5、4-成本指标；41-经济成本指标；社会申办退休人员春节、中秋节日慰问金标准；实施周期指标值:春节、中秋各50元/人；年度指标值:=50元/人次。
海珠区劳动保障监察协管员工资	315.00	315.00			通过开展劳动保障监察协管员财政补助项目，提高我市劳动保障监察综合执法机构预防化解处置劳动争议的工作水平、应急处置工作能力，提升我市劳动保障监察工作协管人员工作及业务水平，切实维护劳动者合法权益，维护社会和谐稳定。	1、1-产出指标；11-数量指标；劳动保障监察协管员工资；实施周期指标值:市财政按比例分摊七个区协管员工资；年度指标值:全市劳动监察协管员591名工资。2、1-产出指标；12-质量指标；劳动保障监察协管员队伍建设；实施周期指标值:全市七个区协管员工资按比例分摊；年度指标值:七个区协管员工资分摊。3、2-效益指标；22-社会效益；切实维护劳动者合法权益，维护社会和谐稳定；实施周期指标值:非量化指标；年度指标值:非量化指标。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。5、4-成本指标；41-经济成本指标；劳动争议案件线索处置成本；实施周期指标值:每宗劳动争议处置人力成本不高于500元；年度指标值:每宗劳动争议处置人力成本不高于500元。
越秀区劳动保障监察协管员工资	231.00	231.00			通过开展劳动保障监察协管员财政补助项目，提高我市劳动保障监察综合执法机构预防化解处置劳动争议的工作水平、应急处置工作能力，提升我市劳动保障监察工作协管人员工作及业务水平，切实维护劳动者合法权益，维护社会和谐稳定。	1、1-产出指标；11-数量指标；劳动保障监察协管员工资；实施周期指标值:市财政按比例分摊七个区协管员工资；年度指标值:全市劳动监察协管员591名工资。2、1-产出指标；12-质量指标；劳动保障监察协管员队伍建设；实施周期指标值:全市七个区协管员工资按比例分摊；年度指标值:七个区协管员工资分摊。3、2-效益指标；22-社会效益；切实维护劳动者合法权益，维护社会和谐稳定；实施周期指标值:非量化指标；年度指标值:非量化指标。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。5、4-成本指标；41-经济成本指标；劳动争议案件线索处置成本；实施周期指标值:每宗劳动争议处置人力成本不高于500元；年度指标值:每宗劳动争议处置人力成本不高于500元。
荔湾区劳动保障监察协管员工资	308.00	308.00			通过开展劳动保障监察协管员财政补助项目，提高我市劳动保障监察综合执法机构预防化解处置劳动争议的工作水平、应急处置工作能力，提升我市劳动保障监察工作协管人员工作及业务水平，切实维护劳动者合法权益，维护社会和谐稳定。	1、1-产出指标；11-数量指标；劳动保障监察协管员工资；实施周期指标值:市财政按比例分摊七个区协管员工资；年度指标值:全市劳动监察协管员591名工资。2、1-产出指标；12-质量指标；劳动保障监察协管员队伍建设；实施周期指标值:全市七个区协管员工资按比例分摊；年度指标值:七个区协管员工资分摊。3、2-效益指标；22-社会效益；切实维护劳动者合法权益，维护社会和谐稳定；实施周期指标值:非量化指标；年度指标值:非量化指标。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。5、4-成本指标；41-经济成本指标；劳动争议案件线索处置成本；实施周期指标值:每宗劳动争议处置人力成本不高于500元；年度指标值:每宗劳动争议处置人力成本不高于500元。

广州市人力资源和社会保障局2026年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市人力资源和社会保障局

单位：万元

天河区劳动保障监察协管员工资	392.00	392.00			通过开展劳动保障监察协管员财政补助项目，提高我市劳动保障监察综合执法机构预防化解处置劳动争议的工作水平、应急处置工作能力，提升我市劳动保障监察工作协管人员工作及业务水平，切实维护劳动者合法权益，维护社会和谐稳定。	1、1-产出指标；11-数量指标；劳动保障监察协管员工资；实施周期指标值:市财政按比例分摊七个区协管员工资；年度指标值:全市劳动监察协管员591名工资。2、1-产出指标；12-质量指标；劳动保障监察协管员队伍建设；实施周期指标值:全市七个区协管员工资按比例分摊；年度指标值:七个区协管员工资分摊。3、2-效益指标；22-社会效益；切实维护劳动者合法权益，维护社会和谐稳定；实施周期指标值:非量化指标；年度指标值:非量化指标。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。5、4-成本指标；41-经济成本指标；劳动争议案件线索处置成本；实施周期指标值:每宗劳动争议处置人力成本不高于500元；年度指标值:每宗劳动争议处置人力成本不高于500元。
黄埔区劳动保障监察协管员工资	157.50	157.50			通过开展劳动保障监察协管员财政补助项目，提高我市劳动保障监察综合执法机构预防化解处置劳动争议的工作水平、应急处置工作能力，提升我市劳动保障监察工作协管人员工作及业务水平，切实维护劳动者合法权益，维护社会和谐稳定。	1、1-产出指标；11-数量指标；劳动保障监察协管员工资；实施周期指标值:市财政按比例分摊七个区协管员工资；年度指标值:全市劳动监察协管员591名工资。2、1-产出指标；12-质量指标；劳动保障监察协管员队伍建设；实施周期指标值:全市七个区协管员工资按比例分摊；年度指标值:七个区协管员工资分摊。3、2-效益指标；22-社会效益；切实维护劳动者合法权益，维护社会和谐稳定；实施周期指标值:非量化指标；年度指标值:非量化指标。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。5、4-成本指标；41-经济成本指标；劳动争议案件线索处置成本；实施周期指标值:每宗劳动争议处置人力成本不高于500元；年度指标值:每宗劳动争议处置人力成本不高于500元。
白云区劳动保障监察协管员工资	430.50	430.50			通过开展劳动保障监察协管员财政补助项目，提高我市劳动保障监察综合执法机构预防化解处置劳动争议的工作水平、应急处置工作能力，提升我市劳动保障监察工作协管人员工作及业务水平，切实维护劳动者合法权益，维护社会和谐稳定。	1、1-产出指标；11-数量指标；劳动保障监察协管员工资；实施周期指标值:市财政按比例分摊七个区协管员工资；年度指标值:全市劳动监察协管员591名工资。2、1-产出指标；12-质量指标；劳动保障监察协管员队伍建设；实施周期指标值:全市七个区协管员工资按比例分摊；年度指标值:七个区协管员工资分摊。3、2-效益指标；22-社会效益；切实维护劳动者合法权益，维护社会和谐稳定；实施周期指标值:非量化指标；年度指标值:非量化指标。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。5、4-成本指标；41-经济成本指标；劳动争议案件线索处置成本；实施周期指标值:每宗劳动争议处置人力成本不高于500元；年度指标值:每宗劳动争议处置人力成本不高于500元。
从化区劳动保障监察协管员工资	281.40	281.40			通过开展劳动保障监察协管员财政补助项目，提高我市劳动保障监察综合执法机构预防化解处置劳动争议的工作水平、应急处置工作能力，提升我市劳动保障监察工作协管人员工作及业务水平，切实维护劳动者合法权益，维护社会和谐稳定。	1、1-产出指标；11-数量指标；劳动保障监察协管员工资；实施周期指标值:市财政按比例分摊七个区协管员工资；年度指标值:全市591名协管员。2、1-产出指标；12-质量指标；劳动保障监察协管员队伍建设；实施周期指标值:全市七个区协管员工资按比例分摊；年度指标值:全市七个区协管员工资按比例分摊。3、2-效益指标；22-社会效益；保持劳动关系总体和谐稳定，切实维护劳动者合法权益；实施周期指标值:非具体量化指标；年度指标值:非具体量化指标。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。5、4-成本指标；41-经济成本指标；劳动争议案件线索处置成本；实施周期指标值:每宗劳动争议处置人力成本不高于500元；年度指标值:每宗劳动争议处置人力成本不高于500元。
增城区“三支一扶”高校毕业生生活和社保补助	261.52	261.52			根据《广州市人力资源和社会保障局广州市财政局关于规范和提高省派遣到我市参加“三支一扶”服务的高校毕业生各项补贴的通知》（穗人社发[2018]42号）规定，由区人社局按时对省派遣到我市服务的“三支一扶”人员发放生活补贴和购买社会保险。	1、1-产出指标；11-数量指标；招募率；实施周期指标值:按任务足额招募；年度指标值:按任务足额招募。2、1-产出指标；12-质量指标；“三支一扶”人员服务期满考核合格率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。3、1-产出指标；13-时效指标；“三支一扶”人员到岗及时率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。4、2-效益指标；22-社会效益；服务单位对“三支一扶”人员满意度；实施周期指标值:≥98%；年度指标值:≥98%。5、4-成本指标；42-社会成本指标；本市户籍或生源数；实施周期指标值:≤40%；年度指标值:≤40%。
从化区“三支一扶”高校毕业生生活和社保补助	267.68	267.68			根据《广州市人力资源和社会保障局广州市财政局关于规范和提高省派遣到我市参加“三支一扶”服务的高校毕业生各项补贴的通知》（穗人社发[2018]42号）规定，由区人社局按时对省派遣到我市服务的“三支一扶”人员发放生活补贴和购买社会保险。	1、1-产出指标；11-数量指标；招募率；实施周期指标值:按任务足额招募；年度指标值:按任务足额招募。2、1-产出指标；12-质量指标；“三支一扶”人员服务期满考核合格率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。3、1-产出指标；13-时效指标；“三支一扶”人员到岗及时率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。4、2-效益指标；22-社会效益；服务单位对“三支一扶”人员满意度；实施周期指标值:≥98%；年度指标值:≥98%。5、4-成本指标；42-社会成本指标；本市户籍或生源数；实施周期指标值:≤40%；年度指标值:≤40%。
海珠区公共服务和薪酬调查业务财政补助	52.00	52.00			通过开展本项目，创新劳动关系公共服务，加强新业态劳动者权益保护，规范新业态相关用人单位的用工管理。减少劳资争议，及时掌握企业工资和人工成本信息，提高企业工资指导工作水平。	1、1-产出指标；11-数量指标；完成250家以上企业薪酬调查。；实施周期指标值:450家或以上；年度指标值:450家或以上。2、1-产出指标；12-质量指标；劳动关系和谐企业创建数量；实施周期指标值:定量指标；年度指标值:定量指标。3、2-效益指标；22-社会效益；保持劳动关系总体和谐稳定，切实维护劳动者合法权益；实施周期指标值:和谐稳定；年度指标值:和谐稳定。4、2-效益指标；22-社会效益；及时掌握企业薪酬状况；实施周期指标值:为市领导决策提供数据支撑；年度指标值:为市领导决策提供数据支撑。5、4-成本指标；41-经济成本指标；企业薪酬调查每户平均费用；实施周期指标值:企业薪酬调查每户平均费用不高于630元；年度指标值:企业薪酬调查每户平均费用不高于630元。
越秀区公共服务和薪酬调查业务财政补助	12.50	12.50			通过开展本项目，创新劳动关系公共服务，加强新业态劳动者权益保护，规范新业态相关用人单位的用工管理。减少劳资争议，及时掌握企业工资和人工成本信息，提高企业工资指导工作水平。	1、1-产出指标；11-数量指标；完成250家以上企业薪酬调查。；实施周期指标值:450家或以上；年度指标值:450家或以上。2、1-产出指标；12-质量指标；劳动关系和谐企业创建数量；实施周期指标值:定量指标；年度指标值:定量指标。3、2-效益指标；22-社会效益；保持劳动关系总体和谐稳定，切实维护劳动者合法权益；实施周期指标值:和谐稳定；年度指标值:和谐稳定。4、2-效益指标；22-社会效益；及时掌握企业薪酬状况；实施周期指标值:为市领导决策提供数据支撑；年度指标值:为市领导决策提供数据支撑。5、4-成本指标；41-经济成本指标；企业薪酬调查每户平均费用；实施周期指标值:企业薪酬调查每户平均费用不高于630元；年度指标值:企业薪酬调查每户平均费用不高于630元。

广州市人力资源和社会保障局2026年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市人力资源和社会保障局

单位：万元

番禺区公共服务和薪酬调查业务财政补助	12.70	12.70			通过开展本项目，创新劳动关系公共服务，加强新就业形态劳动者权益保护，规范新就业形态相关用人单位的用工管理。减少劳资争议，及时掌握企业工资和人工成本信息，提高企业工资指导工作水平。	1、1-产出指标；11-数量指标；完成250家以上企业薪酬调查。；实施周期指标值:450家或以上；年度指标值:450家或以上。2、1-产出指标；12-质量指标；劳动关系和谐企业创建数量；实施周期指标值:定量指标；年度指标值:定量指标。3、2-效益指标；22-社会效益；保持劳动关系总体和谐稳定，切实维护劳动者合法权益；实施周期指标值:和谐稳定；年度指标值:和谐稳定。4、2-效益指标；22-社会效益；及时掌握企业薪酬状况；实施周期指标值:为市领导决策提供数据支撑；年度指标值:为市领导决策提供数据支撑。5、4-成本指标；41-经济成本指标；企业薪酬调查每户平均费用；实施周期指标值:企业薪酬调查每户平均费用不高于630元；年度指标值:企业薪酬调查每户平均费用不高于630元。
2026年就业见习补贴（番禺区）	100.00	100.00			按照市委市政府的工作要求，扎实做好“六稳”工作，全面落实“六保”任务，实施更加积极的就业政策，全力稳定我市就业局势，确保应届广州生源高校毕业生毕业去向落实率年底前达90%以上，贫困家庭高校毕业生100%就业。根据《广东省人力资源和社会保障厅广东省财政厅关于印发〈广东省就业创业补贴申请办理指导清单（2021年修订版）〉的通知》（粤人社规〔2021〕12号）和《广州市人力资源和社会保障局广州市财政局关于印发〈广州市就业创业补贴申请办理指导清单（修订版）〉的通知》（穗人社函〔2022〕1号）文要求向符合条件的申请人或申请单位发放补贴。	1、1-产出指标；11-数量指标；开发就业见习岗位数量；实施周期指标值:≥500；年度指标值:≥500。2、2-效益指标；22-社会效益；参与见习活动的见习单位对于见习补贴政策的知晓率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。3、4-成本指标；41-经济成本指标；就业见习补贴标准；实施周期指标值:每人每月按本市最低工资标准且不高于用人单位实际支付的工作补贴金额，给予补贴。；年度指标值:每人每月按本市最低工资标准且不高于用人单位实际支付的工作补贴金额，给予补贴。
2026年就业见习补贴（白云区）	300.00	300.00			按照市委市政府的工作要求，扎实做好“六稳”工作，全面落实“六保”任务，实施更加积极的就业政策，全力稳定我市就业局势，确保应届广州生源高校毕业生毕业去向落实率年底前达90%以上，贫困家庭高校毕业生100%就业。根据《广东省人力资源和社会保障厅广东省财政厅关于印发〈广东省就业创业补贴申请办理指导清单（2021年修订版）〉的通知》（粤人社规〔2021〕12号）和《广州市人力资源和社会保障局广州市财政局关于印发〈广州市就业创业补贴申请办理指导清单（修订版）〉的通知》（穗人社函〔2022〕1号）文要求向符合条件的申请人或申请单位发放补贴。	1、1-产出指标；11-数量指标；开发就业见习岗位数量；实施周期指标值:≥810；年度指标值:≥810。2、2-效益指标；22-社会效益；参与见习活动的见习单位对于见习补贴政策的知晓率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。3、4-成本指标；41-经济成本指标；就业见习补贴标准；实施周期指标值:每人每月按本市最低工资标准且不高于用人单位实际支付的工作补贴金额，给予补贴。；年度指标值:每人每月按本市最低工资标准且不高于用人单位实际支付的工作补贴金额，给予补贴。
2026年就业见习补贴（南沙区）	40.00	40.00			按照市委市政府的工作要求，扎实做好“六稳”工作，全面落实“六保”任务，实施更加积极的就业政策，全力稳定我市就业局势，确保应届广州生源高校毕业生毕业去向落实率年底前达90%以上，贫困家庭高校毕业生100%就业。根据《广东省人力资源和社会保障厅广东省财政厅关于印发〈广东省就业创业补贴申请办理指导清单（2021年修订版）〉的通知》（粤人社规〔2021〕12号）和《广州市人力资源和社会保障局广州市财政局关于印发〈广州市就业创业补贴申请办理指导清单（修订版）〉的通知》（穗人社函〔2022〕1号）文要求向符合条件的申请人或申请单位发放补贴。	1、1-产出指标；11-数量指标；开发就业见习岗位数量；实施周期指标值:≥500；年度指标值:≥500。2、2-效益指标；22-社会效益；参与见习活动的见习单位对于见习补贴政策的知晓率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。3、4-成本指标；41-经济成本指标；就业见习补贴标准；实施周期指标值:每人每月按本市最低工资标准且不高于用人单位实际支付的工作补贴金额，给予补贴。；年度指标值:每人每月按本市最低工资标准且不高于用人单位实际支付的工作补贴金额，给予补贴。
2026年就业见习补贴（从化区）	260.01	260.01			按照市委市政府的工作要求，扎实做好“六稳”工作，全面落实“六保”任务，实施更加积极的就业政策，全力稳定我市就业局势，确保应届广州生源高校毕业生毕业去向落实率年底前达90%以上，贫困家庭高校毕业生100%就业。根据《广东省人力资源和社会保障厅广东省财政厅关于印发〈广东省就业创业补贴申请办理指导清单（2021年修订版）〉的通知》（粤人社规〔2021〕12号）和《广州市人力资源和社会保障局广州市财政局关于印发〈广州市就业创业补贴申请办理指导清单（修订版）〉的通知》（穗人社函〔2022〕1号）文要求向符合条件的申请人或申请单位发放补贴。	1、1-产出指标；11-数量指标；开发就业见习岗位数量；实施周期指标值:≥500；年度指标值:≥500。2、2-效益指标；22-社会效益；参与见习活动的见习单位对于见习补贴政策的知晓率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。3、4-成本指标；41-经济成本指标；就业见习补贴标准；实施周期指标值:每人每月按本市最低工资标准且不高于用人单位实际支付的工作补贴金额，给予补贴。；年度指标值:每人每月按本市最低工资标准且不高于用人单位实际支付的工作补贴金额，给予补贴。
2026年就业见习补贴（黄埔区）	750.00	750.00			按照市委市政府的工作要求，扎实做好“六稳”工作，全面落实“六保”任务，实施更加积极的就业政策，全力稳定我市就业局势，确保应届广州生源高校毕业生毕业去向落实率年底前达90%以上，贫困家庭高校毕业生100%就业。根据《广东省人力资源和社会保障厅广东省财政厅关于印发〈广东省就业创业补贴申请办理指导清单（2021年修订版）〉的通知》（粤人社规〔2021〕12号）和《广州市人力资源和社会保障局广州市财政局关于印发〈广州市就业创业补贴申请办理指导清单（修订版）〉的通知》（穗人社函〔2022〕1号）文要求向符合条件的申请人或申请单位发放补贴。	1、1-产出指标；11-数量指标；开发就业见习岗位数量；实施周期指标值:≥500；年度指标值:≥500。2、2-效益指标；22-社会效益；参与见习活动的见习单位对于见习补贴政策的知晓率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。3、4-成本指标；41-经济成本指标；就业见习补贴标准；实施周期指标值:每人每月按本市最低工资标准且不高于用人单位实际支付的工作补贴金额，给予补贴。；年度指标值:每人每月按本市最低工资标准且不高于用人单位实际支付的工作补贴金额，给予补贴。
2026年就业见习补贴（增城区）	100.00	100.00			按照市委市政府的工作要求，扎实做好“六稳”工作，全面落实“六保”任务，实施更加积极的就业政策，全力稳定我市就业局势，确保应届广州生源高校毕业生毕业去向落实率年底前达90%以上，贫困家庭高校毕业生100%就业。根据《广东省人力资源和社会保障厅广东省财政厅关于印发〈广东省就业创业补贴申请办理指导清单（2021年修订版）〉的通知》（粤人社规〔2021〕12号）和《广州市人力资源和社会保障局广州市财政局关于印发〈广州市就业创业补贴申请办理指导清单（修订版）〉的通知》（穗人社函〔2022〕1号）文要求向符合条件的申请人或申请单位发放补贴。	1、1-产出指标；11-数量指标；开发就业见习岗位数量；实施周期指标值:≥500；年度指标值:≥500。2、2-效益指标；22-社会效益；参与见习活动的见习单位对于见习补贴政策的知晓率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。3、4-成本指标；41-经济成本指标；就业见习补贴标准；实施周期指标值:每人每月按本市最低工资标准且不高于用人单位实际支付的工作补贴金额，给予补贴。；年度指标值:每人每月按本市最低工资标准且不高于用人单位实际支付的工作补贴金额，给予补贴。

广州市人力资源和社会保障局2026年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市人力资源和社会保障局

单位：万元

2026年就业见习补贴（荔湾区）	200.00	200.00			按照市委市政府的工作要求，扎实做好“六稳”工作，全面落实“六保”任务，实施更加积极的就业政策，全力稳定我市就业局势，确保应届广州生源高校毕业生毕业去向落实率年底前达90%以上，贫困家庭高校毕业生100%就业。根据《广东省人力资源和社会保障厅广东省财政厅关于印发〈广东省就业创业补贴申请办理指导清单（2021年修订版）〉的通知》（粤人社规〔2021〕12号）和《广州市人力资源和社会保障局广州市财政局关于印发〈广州市就业创业补贴申请办理指导清单（修订版）〉的通知》（穗人社函〔2022〕1号）文要求向符合条件的申请人或申请单位发放补贴。	1、1-产出指标；11-数量指标；开发就业见习岗位数量；实施周期指标值:≥815；年度指标值:≥815。2、2-效益指标；22-社会效益；参与见习活动的见习单位对于见习补贴政策的知晓率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。3、4-成本指标；41-经济成本指标；就业见习补贴标准；实施周期指标值:每人每月按本市最低工资标准且不高于用人单位实际支付的工作补贴金额，给予补贴。；年度指标值:每人每月按本市最低工资标准且不高于用人单位实际支付的工作补贴金额，给予补贴。
2026年就业见习补贴（天河区）	120.00	120.00			按照市委市政府的工作要求，扎实做好“六稳”工作，全面落实“六保”任务，实施更加积极的就业政策，全力稳定我市就业局势，确保应届广州生源高校毕业生毕业去向落实率年底前达90%以上，贫困家庭高校毕业生100%就业。根据《广东省人力资源和社会保障厅广东省财政厅关于印发〈广东省就业创业补贴申请办理指导清单（2021年修订版）〉的通知》（粤人社规〔2021〕12号）和《广州市人力资源和社会保障局广州市财政局关于印发〈广州市就业创业补贴申请办理指导清单（修订版）〉的通知》（穗人社函〔2022〕1号）文要求向符合条件的申请人或申请单位发放补贴。	1、1-产出指标；11-数量指标；开发就业见习岗位数量；实施周期指标值:≥810；年度指标值:≥810。2、2-效益指标；22-社会效益；参与见习活动的见习单位对于见习补贴政策的知晓率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。3、4-成本指标；41-经济成本指标；就业见习补贴标准；实施周期指标值:每人每月按本市最低工资标准且不高于用人单位实际支付的工作补贴金额，给予补贴。；年度指标值:每人每月按本市最低工资标准且不高于用人单位实际支付的工作补贴金额，给予补贴。
2026年就业见习补贴（海珠区）	180.00	180.00			按照市委市政府的工作要求，扎实做好“六稳”工作，全面落实“六保”任务，实施更加积极的就业政策，全力稳定我市就业局势，确保应届广州生源高校毕业生毕业去向落实率年底前达90%以上，贫困家庭高校毕业生100%就业。根据《广东省人力资源和社会保障厅广东省财政厅关于印发〈广东省就业创业补贴申请办理指导清单（2021年修订版）〉的通知》（粤人社规〔2021〕12号）和《广州市人力资源和社会保障局广州市财政局关于印发〈广州市就业创业补贴申请办理指导清单（修订版）〉的通知》（穗人社函〔2022〕1号）文要求向符合条件的申请人或申请单位发放补贴。	1、1-产出指标；11-数量指标；开发见习岗位数量；实施周期指标值:≥500；年度指标值:≥500。2、2-效益指标；22-社会效益；参与见习活动的见习单位对于见习补贴政策的知晓率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。3、4-成本指标；41-经济成本指标；就业见习补贴标准；实施周期指标值:每人每月按本市最低工资标准且不高于用人单位实际支付的工作补贴金额，给予补贴。；年度指标值:每人每月按本市最低工资标准且不高于用人单位实际支付的工作补贴金额，给予补贴。
2026年就业见习补贴（越秀区）	52.50	52.50			按照市委市政府的工作要求，扎实做好“六稳”工作，全面落实“六保”任务，实施更加积极的就业政策，全力稳定我市就业局势，确保应届广州生源高校毕业生毕业去向落实率年底前达90%以上，贫困家庭高校毕业生100%就业。根据《广东省人力资源和社会保障厅广东省财政厅关于印发〈广东省就业创业补贴申请办理指导清单（2021年修订版）〉的通知》（粤人社规〔2021〕12号）和《广州市人力资源和社会保障局广州市财政局关于印发〈广州市就业创业补贴申请办理指导清单（修订版）〉的通知》（穗人社函〔2022〕1号）文要求向符合条件的申请人或申请单位发放补贴。	1、1-产出指标；11-数量指标；开发见习岗位数量；实施周期指标值:≥815；年度指标值:≥815。2、2-效益指标；22-社会效益；参与见习活动的见习单位对于见习补贴政策的知晓率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。3、4-成本指标；41-经济成本指标；就业见习补贴标准；实施周期指标值:每人每月按本市最低工资标准且不高于用人单位实际支付的工作补贴金额，给予补贴。；年度指标值:每人每月按本市最低工资标准且不高于用人单位实际支付的工作补贴金额，给予补贴。
2026年就业见习补贴（花都区）	100.00	100.00			按照市委市政府的工作要求，扎实做好“六稳”工作，全面落实“六保”任务，实施更加积极的就业政策，全力稳定我市就业局势，确保应届广州生源高校毕业生毕业去向落实率年底前达90%以上，贫困家庭高校毕业生100%就业。根据《广东省人力资源和社会保障厅广东省财政厅关于印发〈广东省就业创业补贴申请办理指导清单（2021年修订版）〉的通知》（粤人社规〔2021〕12号）和《广州市人力资源和社会保障局广州市财政局关于印发〈广州市就业创业补贴申请办理指导清单（修订版）〉的通知》（穗人社函〔2022〕1号）文要求向符合条件的申请人或申请单位发放补贴。	1、1-产出指标；11-数量指标；开发见习岗位数量；实施周期指标值:≥500；年度指标值:≥500。2、2-效益指标；22-社会效益；参与见习活动的见习单位对于见习补贴政策的知晓率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。3、4-成本指标；41-经济成本指标；就业见习补贴标准；实施周期指标值:每人每月按本市最低工资标准且不高于用人单位实际支付的工作补贴金额，给予补贴。；年度指标值:每人每月按本市最低工资标准且不高于用人单位实际支付的工作补贴金额，给予补贴。
市级稳就业扩大社会保险补贴范围补助资金（越秀区）	81.76	81.76			通过实施扩大社会保险补贴范围政策，支持重点领域企业扩大岗位规模，吸纳重点群体就业。	1、1-产出指标；13-时效指标；申请补贴在规定时间内发放率；实施周期指标值:≥98%；年度指标值:≥98%。2、2-效益指标；22-社会效益；因就业问题发生重大群体性事件梳理；实施周期指标值:0起；年度指标值:0起。3、2-效益指标；22-社会效益；重点群体就业情况；实施周期指标值:有所改善；年度指标值:有所改善。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；政策满意度指标；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。5、4-成本指标；41-经济成本指标；补贴发放标准；实施周期指标值:重点领域中小微企业吸纳符合条件的重点群体就业的，按照个人缴纳基本养老保险费、基本医疗保险费、失业保险费的25%给予重点群体补贴。；年度指标值:重点领域中小微企业吸纳符合条件的重点群体就业的，按照个人缴纳基本养老保险费、基本医疗保险费、失业保险费的25%给予重点群体补贴。
市级稳就业扩大社会保险补贴范围补助资金（海珠区）	122.11	122.11			通过实施扩大社会保险补贴范围政策，支持重点领域企业扩大岗位规模，吸纳重点群体就业。	1、1-产出指标；13-时效指标；申请补贴在规定时间内发放率；实施周期指标值:≥98%；年度指标值:≥98%。2、2-效益指标；22-社会效益；因就业问题发生重大群体性事件梳理；实施周期指标值:0起；年度指标值:0起。3、2-效益指标；22-社会效益；重点群体就业情况；实施周期指标值:有所改善；年度指标值:有所改善。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；政策满意度指标；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。5、4-成本指标；41-经济成本指标；补贴发放标准；实施周期指标值:重点领域中小微企业吸纳符合条件的重点群体就业的，按照个人缴纳基本养老保险费、基本医疗保险费、失业保险费的25%给予重点群体补贴。；年度指标值:重点领域中小微企业吸纳符合条件的重点群体就业的，按照个人缴纳基本养老保险费、基本医疗保险费、失业保险费的25%给予重点群体补贴。

广州市人力资源和社会保障局2026年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市人力资源和社会保障局

单位：万元

市级稳就业扩大社会保险补贴范围补助资金（荔湾区）	65.74	65.74			通过实施扩大社会保险补贴范围政策，支持重点领域企业扩大岗位规模，吸纳重点群体就业。	1、1-产出指标；13-时效指标；申请补贴在规定时间内发放率；实施周期指标值:≥98%；年度指标值:≥98%。2、2-效益指标；22-社会效益；因就业问题发生重大群体性事件梳理；实施周期指标值:0起；年度指标值:0起。3、2-效益指标；22-社会效益；重点群体就业情况；实施周期指标值:有所改善；年度指标值:有所改善。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；政策满意度指标；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。5、4-成本指标；41-经济成本指标；补贴发放标准；实施周期指标值:重点领域中小微企业吸纳符合条件的重点群体就业的，按照个人缴纳基本养老保险费、基本医疗保险费、失业保险费的25%给予重点群体补贴。；年度指标值:重点领域中小微企业吸纳符合条件的重点群体就业的，按照个人缴纳基本养老保险费、基本医疗保险费、失业保险费的25%给予重点群体补贴。
市级稳就业扩大社会保险补贴范围补助资金（天河区）	204.32	204.32			通过实施扩大社会保险补贴范围政策，支持重点领域企业扩大岗位规模，吸纳重点群体就业。	1、1-产出指标；13-时效指标；申请补贴在规定时间内发放率；实施周期指标值:≥98%；年度指标值:≥98%。2、2-效益指标；22-社会效益；因就业问题发生重大群体性事件梳理；实施周期指标值:0起；年度指标值:0起。3、2-效益指标；22-社会效益；重点群体就业情况；实施周期指标值:有所改善；年度指标值:有所改善。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；政策满意度指标；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。5、4-成本指标；41-经济成本指标；补贴发放标准；实施周期指标值:重点领域中小微企业吸纳符合条件的重点群体就业的，按照个人缴纳基本养老保险费、基本医疗保险费、失业保险费的25%给予重点群体补贴。；年度指标值:重点领域中小微企业吸纳符合条件的重点群体就业的，按照个人缴纳基本养老保险费、基本医疗保险费、失业保险费的25%给予重点群体补贴。
市级稳就业扩大社会保险补贴范围补助资金（白云区）	276.87	276.87			通过实施扩大社会保险补贴范围政策，支持重点领域企业扩大岗位规模，吸纳重点群体就业。	1、1-产出指标；13-时效指标；申请补贴在规定时间内发放率；实施周期指标值:≥98%；年度指标值:≥98%。2、2-效益指标；22-社会效益；因就业问题发生重大群体性事件梳理；实施周期指标值:0起；年度指标值:0起。3、2-效益指标；22-社会效益；重点群体就业情况；实施周期指标值:有所改善；年度指标值:有所改善。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；政策满意度指标；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。5、4-成本指标；41-经济成本指标；补贴发放标准；实施周期指标值:重点领域中小微企业吸纳符合条件的重点群体就业的，按照个人缴纳基本养老保险费、基本医疗保险费、失业保险费的25%给予重点群体补贴。；年度指标值:重点领域中小微企业吸纳符合条件的重点群体就业的，按照个人缴纳基本养老保险费、基本医疗保险费、失业保险费的25%给予重点群体补贴。
市级稳就业扩大社会保险补贴范围补助资金（花都区）	82.90	82.90			通过实施扩大社会保险补贴范围政策，支持重点领域企业扩大岗位规模，吸纳重点群体就业。	1、1-产出指标；13-时效指标；申请补贴在规定时间内发放率；实施周期指标值:≥98%；年度指标值:≥98%。2、2-效益指标；22-社会效益；因就业问题发生重大群体性事件梳理；实施周期指标值:0起；年度指标值:0起。3、2-效益指标；22-社会效益；重点群体就业情况；实施周期指标值:有所改善；年度指标值:有所改善。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；政策满意度指标；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。5、4-成本指标；41-经济成本指标；补贴发放标准；实施周期指标值:重点领域中小微企业吸纳符合条件的重点群体就业的，按照个人缴纳基本养老保险费、基本医疗保险费、失业保险费的25%给予重点群体补贴。；年度指标值:重点领域中小微企业吸纳符合条件的重点群体就业的，按照个人缴纳基本养老保险费、基本医疗保险费、失业保险费的25%给予重点群体补贴。
市级稳就业扩大社会保险补贴范围补助资金（番禺区）	177.98	177.98			通过实施扩大社会保险补贴范围政策，支持重点领域企业扩大岗位规模，吸纳重点群体就业。	1、1-产出指标；13-时效指标；申请补贴在规定时间内发放率；实施周期指标值:≥98%；年度指标值:≥98%。2、2-效益指标；22-社会效益；因就业问题发生重大群体性事件梳理；实施周期指标值:0起；年度指标值:0起。3、2-效益指标；22-社会效益；重点群体就业情况；实施周期指标值:有所改善；年度指标值:有所改善。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；政策满意度指标；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。5、4-成本指标；41-经济成本指标；补贴发放标准；实施周期指标值:重点领域中小微企业吸纳符合条件的重点群体就业的，按照个人缴纳基本养老保险费、基本医疗保险费、失业保险费的25%给予重点群体补贴。；年度指标值:重点领域中小微企业吸纳符合条件的重点群体就业的，按照个人缴纳基本养老保险费、基本医疗保险费、失业保险费的25%给予重点群体补贴。
市级稳就业扩大社会保险补贴范围补助资金（从化区）	54.27	54.27			通过实施扩大社会保险补贴范围政策，支持重点领域企业扩大岗位规模，吸纳重点群体就业。	1、1-产出指标；13-时效指标；申请补贴在规定时间内发放率；实施周期指标值:≥98%；年度指标值:≥98%。2、2-效益指标；22-社会效益；因就业问题发生重大群体性事件梳理；实施周期指标值:0起；年度指标值:0起。3、2-效益指标；22-社会效益；重点群体就业情况；实施周期指标值:有所改善；年度指标值:有所改善。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；政策满意度指标；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。5、4-成本指标；41-经济成本指标；补贴发放标准；实施周期指标值:重点领域中小微企业吸纳符合条件的重点群体就业的，按照个人缴纳基本养老保险费、基本医疗保险费、失业保险费的25%给予重点群体补贴。；年度指标值:重点领域中小微企业吸纳符合条件的重点群体就业的，按照个人缴纳基本养老保险费、基本医疗保险费、失业保险费的25%给予重点群体补贴。
市级稳就业扩大社会保险补贴范围补助资金（增城区）	111.13	111.13			通过实施扩大社会保险补贴范围政策，支持重点领域企业扩大岗位规模，吸纳重点群体就业。	1、1-产出指标；13-时效指标；申请补贴在规定时间内发放率；实施周期指标值:≥98%；年度指标值:≥98%。2、2-效益指标；22-社会效益；因就业问题发生重大群体性事件梳理；实施周期指标值:0起；年度指标值:0起。3、2-效益指标；22-社会效益；重点群体就业情况；实施周期指标值:有所改善；年度指标值:有所改善。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；政策满意度指标；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。5、4-成本指标；41-经济成本指标；补贴发放标准；实施周期指标值:重点领域中小微企业吸纳符合条件的重点群体就业的，按照个人缴纳基本养老保险费、基本医疗保险费、失业保险费的25%给予重点群体补贴。；年度指标值:重点领域中小微企业吸纳符合条件的重点群体就业的，按照个人缴纳基本养老保险费、基本医疗保险费、失业保险费的25%给予重点群体补贴。
局本级办公家具和办公设备购置经费	20.73	20.73			通过开展本项目，保障局机关各处室部门和工作专班正常办公条件，确保网络信息系统安全可靠运行，改善工作环境舒适度，提高工作效率。	1、1-产出指标；11-数量指标；购置设备投入使用率；实施周期指标值:90%以上；年度指标值:90%以上。2、1-产出指标；12-质量指标；设备验收合格率；实施周期指标值:99%以上；年度指标值:99%以上。3、2-效益指标；21-经济效益；提高工作效率；实施周期指标值:提高办公效率；年度指标值:提高办公效率。4、2-效益指标；22-社会效益；使用者对设备的满意度；实施周期指标值:95%或以上；年度指标值:95%或以上。5、4-成本指标；41-经济成本指标；按配置标准购置；实施周期指标值:不超配置标准；年度指标值:不超配置标准。

广州市人力资源和社会保障局2026年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市人力资源和社会保障局

单位：万元

局本级办公保障经费	115.00	115.00			通过开展办公保障经费项目，加强局机关办公设施管理，加大后勤保障力度，及时处理设施设备故障，改善工作环境，为机关工作人员营造一个舒适、安全的办公环境，提高人力资源和社会保障工作效率及水平。	1、1-产出指标；11-数量指标；改造后勤服务设施数量；实施周期指标值:≥1套；年度指标值:≥1套。2、1-产出指标；12-质量指标；提供后勤保障；实施周期指标值:90%以上；年度指标值:90%以上。3、2-效益指标；22-社会效益；保障办公楼日常后勤服务；实施周期指标值:日常办公正常运转；年度指标值:日常办公正常运转。4、4-成本指标；42-社会成本指标；单位回迁房管理及办公辅助业务等有效开展；实施周期指标值:有效开展；年度指标值:有效开展。
工作经费	59.28	59.28			通过开展年度因公出国（境）任务，加大国际间交流合作培训，加强高素质干部队伍建设工作，形成国际间交流合作机制，提高各级干部的专业知识、能力、方法和精神，推动广州人力资源和社会保障各项事业的改革创新；加强纪检工作日常办案经费保障，改善办案人员日常办公条件，有利于纪检工作人员及时高效完成工作任务。	1、1-产出指标；11-数量指标；因公出国（境）批次；实施周期指标值:4个团组以上；年度指标值:4个团组以上。2、1-产出指标；12-质量指标；办公设备质量达标；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；22-社会效益；及时高效完成工作任务；实施周期指标值:对外合作交流进一步增强，为“大干十二年、再造新广州”贡献更大人社力量；年度指标值:对外合作交流进一步增强，为“大干十二年、再造新广州”贡献更大人社力量。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；出国人员满意率；实施周期指标值:0；年度指标值:0。5、4-成本指标；41-经济成本指标；人均出国费用不超5万元；实施周期指标值:人均费用≤5万元；年度指标值:人均费用≤5万元。
民办中等职业教育免学费补助	10,647.00	10,647.00			通过开展中等职业教育免学费专项经费项目，贯彻落实国家、省、市中职免学费有关要求，加快发展中等职业教育，促进教育公平和劳动者素质提高，预计2026年，支付39000名学生学费。	1、1-产出指标；11-数量指标；享受免学费补助预计人数；实施周期指标值:≥39000人；年度指标值:≥39000人。2、1-产出指标；11-数量指标；申报材料审核率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；12-质量指标；学费补助对象合格率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、1-产出指标；12-质量指标；（技工学生）就业率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。5、2-效益指标；22-社会效益；开展资助政策宣传活动次数；实施周期指标值:≥2次；年度指标值:≥2次。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；受助学生满意率；实施周期指标值:≥85%；年度指标值:≥85%。7、4-成本指标；42-社会成本指标；资助名单公示无异议率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。
局本级业务工作保障经费	603.22	603.22			通过开展运行经费项目，加强依法贯彻实施人社政策，组织开展政策宣传，促进人力资源的合理流动，完善公共就业创业服务体系和劳动关系协商协调机制，建立覆盖城乡的多层次社会保障体系，牵头推进深化职称制度改革并组织指导全市事业单位人事制度改革，拟定事业单位人员工资收入分配政策，提高人力资源和社会保障工作水平。	1、1-产出指标；12-质量指标；劳动保障监察举报投诉案件结案率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。2、1-产出指标；12-质量指标；验收合格率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；13-时效指标；招生宣传活动次数；实施周期指标值:≥2次；年度指标值:≥2次。4、2-效益指标；22-社会效益；加强人力资源供求监测、及时掌握紧缺岗位及薪酬情况；实施周期指标值:认真调研并及时反馈；年度指标值:认真调研并及时反馈。5、2-效益指标；22-社会效益；提升公共就业服务水平；实施周期指标值:树立公共就业优质服务形象；年度指标值:树立公共就业优质服务形象。6、2-效益指标；22-社会效益；新闻媒体关注并报道相数量；实施周期指标值:4-6家以上新闻媒体；年度指标值:4-6家以上新闻媒体。7、4-成本指标；42-社会成本指标；经济上保障人社业务开展，提高市民满意度；实施周期指标值:提高市民满意度；年度指标值:提高市民满意度。
市“三支一扶”高校毕业生财政补助	259.93	259.93			通过开展“三支一扶”志愿服务项目，加强了基层建设，提高了基层服务单位的工作水平，为实施乡村振兴战略提供人才支撑。	1、1-产出指标；11-数量指标；招募率；实施周期指标值:按省人社厅部署，招募三支一扶人员；年度指标值:按任务完成。2、1-产出指标；13-时效指标；补贴及时发放率；实施周期指标值:定时足额发放；年度指标值:定时足额发放。3、2-效益指标；22-社会效益；定期核查人员情况；实施周期指标值:定期核查人员情况；年度指标值:定期核查人员情况。4、2-效益指标；22-社会效益；按季度发放；实施周期指标值:及时发放；年度指标值:及时发放。5、4-成本指标；42-社会成本指标；本市户籍或生源数；实施周期指标值:≤40%；年度指标值:≤40%。
局本级房屋维护维修经费	59.02	59.02			通过实施本项目，加强局机关安全管理，确保相关维修工作落实到位，提高办公安全保障。	1、1-产出指标；12-质量指标；建设完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；12-质量指标；维护维修验收合格率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；13-时效指标；维护维修工程完工及时性；实施周期指标值:2026年底；年度指标值:2026年底。4、4-成本指标；41-经济成本指标；延长办公用房使用期限；实施周期指标值:有效延长；年度指标值:有效延长。
粤港澳大湾区个人所得税优惠政策财政补助项目	75,500.00	75,500.00			通过资助在穗工作的境外紧缺人才，集中力量培养和引进重点产业领域的境外紧缺人才和团队，将我市打造成为吸引人才的高地、人才创新创业的福地，为加快实施创新驱动发展战略、实现“十四五”经济社会发展目标提供坚实的人才支撑。	1、1-产出指标；11-数量指标；资助人数；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；11-数量指标；资助资金；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；22-社会效益；示范效应；实施周期指标值:良好；年度指标值:良好。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；中期评估；实施周期指标值:有效投诉率为0；年度指标值:有效投诉率为0。5、4-成本指标；42-社会成本指标；享受所得税境外紧缺人才；实施周期指标值:大于或等于1500人；年度指标值:大于或等于1500人。
高层次人才休假体检经费	297.00	297.00			通过政府购买服务的方式，开展实施高层次人才学术休假体检工作，加强高层次人才之间、人才与政府管理部门之间的联系交流，提高高层次人才服务水平。	1、1-产出指标；11-数量指标；专家体检数量；实施周期指标值:约500人；年度指标值:约500人。2、1-产出指标；11-数量指标；体检报告完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；22-社会效益；示范效应；实施周期指标值:非具体量化指标；年度指标值:非具体量化指标。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；满意度(%)；实施周期指标值:有效投诉率为零；年度指标值:有效投诉率为零。5、4-成本指标；42-社会成本指标；高层次人才年参加体检人数；实施周期指标值:大于或等于200人；年度指标值:大于或等于200人。
民办中等职业教育助学金补助	251.16	251.16			通过开展中等职业教育免学费、助学金专项经费项目，贯彻落实国家、省、市中职免学费有关要求，加快发展中等职业教育，促进教育公平和劳动者素质提高，预计2026年，发放1560名学生助学金。	1、1-产出指标；11-数量指标；发放助学金人数；实施周期指标值:≥1500人；年度指标值:≥1500人。2、1-产出指标；11-数量指标；国家助学金补助签收率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；11-数量指标；申报材料审核率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、1-产出指标；11-数量指标；资助政策宣传活动开展次数；实施周期指标值:≥2次；年度指标值:≥2次。5、2-效益指标；22-社会效益；受补贴助学金学生就业率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；受助学生满意率；实施周期指标值:≥85%；年度指标值:≥85%。7、4-成本指标；42-社会成本指标；资助名单公示无异议率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。

广州市人力资源和社会保障局2026年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市人力资源和社会保障局

单位：万元

市属行业党委工作经费	16.25	16.25			根据《关于全面加强“两新”组织党建工作的实施意见》（穗组通〔2019〕39号）、《广州市“两新”组织党建工作财政专项经费管理办法》（穗两新工委〔2019〕4号）、《关于进一步加强党的基层组织建设经费保障工作的通知》（穗财行〔2021〕72号）申报经费。	1、1-产出指标；11-数量指标；发放书刊到到率；实施周期指标值:民办技工学校党支部书记；年度指标值:100%。2、1-产出指标；12-质量指标；培训考核及格率；实施周期指标值:民办技工学校党支部书记；年度指标值:100%。3、2-效益指标；22-社会效益；对民办技校教育管理起促进作用；实施周期指标值:民办技工学校党支部书记；年度指标值:非量化指标。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；学员满意度；实施周期指标值:参训学员的满意度；年度指标值:98%以上。5、4-成本指标；41-经济成本指标；采购经济性；实施周期指标值:采购价格≤预算价格；年度指标值:采购价格≤预算价格。
广州市人力资源和社会保障局2024-2025年信息化运维项目	22.80	22.80			本项目运行维护目标是确保广州人才大数据平台的稳定高效运行，为人才事业和应用系统服务对象提供可持续性服务，促进人才大数据平台与业务的深度融合，提高行政效率和效益。 1.保障广州人才大数据平台软件、硬件稳定运行； 2.保障广州人才大数据平台业务应用系统提供可持续服务； 3.保障业务人员、业务服务对象能高效使用广州人才大数据平台； 4.保障广州人才大数据平台网络、业务系统以及数据的安全； 5.保障广州人才大数据平台达到运维要求和等保安全等级； 6.保障广州人才大数据平台达到项目绩效指标要求。 7.根据数据管理部门要求，对数据资源目录进行更新	1、1-产出指标；11-数量指标；巡检完成率（%）；实施周期指标值:90%或以上；年度指标值:90%或以上。2、1-产出指标；11-数量指标；待单位补充...；实施周期指标值:90%或以上；年度指标值:90%或以上。3、1-产出指标；12-质量指标；故障解决率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、2-效益指标；22-社会效益；信息系统运行无故障率；实施周期指标值:确保系统正常运行，保障日常办公；年度指标值:确保系统正常运行，保障日常办公。5、4-成本指标；41-经济成本指标；采购经济性；实施周期指标值:采购价格≤预算价格；年度指标值:采购价格≤预算价格。
劳动监察案件办理业务用房物业管理费	58.00	58.00			通过开展劳动监察案件办理业务用房物业管理费项目，加大劳动监察案件办理场地后勤保障力度，及时处理设施设备故障，为工作人员营造一个舒适、安全的办公环境，提高人力资源和社会保障工作效率及水平。	1、1-产出指标；11-数量指标；物业管理面积覆盖率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；13-时效指标；物业服务响应及时率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。3、3-满意度指标；31-服务对象满意度；物业服务满意率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。4、4-成本指标；42-社会成本指标；办案场地有序开展业务，维护劳动者权益；实施周期指标值:维护劳动者权益；年度指标值:维护劳动者权益。
广州市劳动保障监察支队广州市劳动关系信息系统2011年建设项目	321.58	321.58			实现劳动保障监察工作重心下移，充分下延劳动保障监察工作网络，建立覆盖全市各区（县级市）、街（镇、工业园区）、社区（村）的劳动保障监察管理体系，提高劳动保障管理服务和执法监督的效能，逐步实现网络化管理，实现由被动反应式监察向主动预防式监察转变，减少劳资纠纷，维护合法权益，促进和谐稳定。	1、1-产出指标；11-数量指标；系统用户数；实施周期指标值:≥10000；年度指标值:≥10000。2、1-产出指标；12-质量指标；信息系统数据互通率；实施周期指标值:互通率90%以上；年度指标值:互通率90%以上。3、2-效益指标；22-社会效益；对接数据主题；实施周期指标值:对接其他领域的的数据资源6个；年度指标值:对接其他领域的的数据资源6个。4、2-效益指标；22-社会效益；年度业务办理量；实施周期指标值:≥6万件；年度指标值:≥6万件。5、4-成本指标；41-经济成本指标；采购经济性；实施周期指标值:采购价格≤预算价格；年度指标值:采购价格≤预算价格。
广州市人力资源市场服务中心	1,532.02	1,532.02				
市场中心业务用房物业管理费	126.50	126.50			通过对外公共服务大厅日常正常运营，包括对外公共服务场地物业管理、保洁、保安、水电、设施维护保养等，为外来求职人员、招聘企业、办事人员提供安全适用的办事、招聘、求职环境，为提高工作效率和服务水平提供有利条件	1、1-产出指标；13-时效指标；采购及时率；实施周期指标值:及时完成有关服务的采购和支付费用；年度指标值:及时完成有关服务的采购和支付费用。2、2-效益指标；22-社会效益；保证对外公共服务大厅日常正常运营；实施周期指标值:保证对外公共服务大厅日常正常运营；年度指标值:保证对外公共服务大厅日常正常运营。3、3-满意度指标；31-服务对象满意度；实施周期指标值:外来办事人员对服务大厅的环境评价，有效投诉率低于10%；年度指标值:外来办事人员对服务大厅的环境评价，有效投诉率低于10%。4、4-成本指标；41-经济成本指标；采购成本；实施周期指标值:0；年度指标值:0。
市场中心场地维护维修经费	30.00	30.00			通过对场地进行维修和维护，修复老化和破损的部分，改善服务大厅的环境，提升服务的质量和效率，为职业介绍服务、人力资源服务机构的管理、异地务工人员就业服务管理、培训等提供优质的服务环境。	1、1-产出指标；12-质量指标；工程验收通过率；实施周期指标值:验收通过率100%；年度指标值:验收通过率100%。2、2-效益指标；22-社会效益；保证对外公共服务大厅日常正常运营；实施周期指标值:保证对外公共服务大厅日常正常运营；年度指标值:保证对外公共服务大厅日常正常运营。3、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度；实施周期指标值:外来办事人员对场地评价，有效投诉率低于10%；年度指标值:外来办事人员对场地评价，有效投诉率低于10%。4、4-成本指标；41-经济成本指标；采购成本；实施周期指标值:采购成本（通过广东政府采购云平台进行定点采购，无需中心支付采购代理费用）为0；年度指标值:采购成本（通过广东政府采购云平台进行定点采购，无需中心支付采购代理费用）为0。
市本级就业补助资金	611.60	611.60			通过开展此项目，达到“扎实做好“六稳”工作，全面落实“六保”任务，实施更加积极的就业政策，全力稳定我市就业局势，开展公共就业服务进校园等活动，满足高校毕业生多层次、全方位、精准化服务需求，推动公共就业服务向前延伸、提质增效。通过开展“阳光就业”高校毕业生招聘、穗港澳青年就业创业服务等，为穗港澳青年提供创新创业就业服务，促进青年交流，助力青年就业创业，确保我市高校毕业生稳定就业。	1、1-产出指标；11-数量指标；开设就业创业讲座的数量；实施周期指标值:40场；年度指标值:40场。2、2-效益指标；22-社会效益；实施积极就业政策；实施周期指标值:实施积极就业政策，拓宽高校毕业生就业渠道，支持高校毕业生就业创业，为大学生就业创业创造良好的社会氛围；年度指标值:实施积极就业政策，拓宽高校毕业生就业渠道，支持高校毕业生就业创业，为大学生就业创业创造良好的社会氛围。3、3-满意度指标；31-服务对象满意度；企业满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。4、4-成本指标；41-经济成本指标；下基层活动每场不高于穗人社规字【2022】1号文标准；实施周期指标值:≤3000元/场；年度指标值:≤3000元/场。5、4-成本指标；41-经济成本指标；采购成本；实施周期指标值:短信采购成本≤0.03元/条；年度指标值:短信采购成本≤0.03元/条。
市场中心公共就业服务工作和保障经费	627.40	627.40			通过此项经费，加强为用人单位及劳动者提供职业介绍、职业指导等公益性服务，加强对人力资源市场供求情况分析，加大技能人才服务力度，做好异地务工人员就业服务管理工作及异地务工人员岗前综合教育服务等。	1、1-产出指标；11-数量指标；全年举办公益性招聘会场次；实施周期指标值:全年举办线上线下公益性招聘会30场次；年度指标值:全年举办线上线下公益性招聘会30场次。2、1-产出指标；11-数量指标；开展“赢在广州”高校招聘活动；实施周期指标值:不少于5场次；年度指标值:不少于5场次。3、1-产出指标；11-数量指标；招聘会现场招展企业数量；实施周期指标值:400家；年度指标值:400家。4、1-产出指标；11-数量指标；服务企业数；实施周期指标值:350家次；年度指标值:350家次。5、2-效益指标；22-社会效益；对口帮扶及劳务协作社会效益；实施周期指标值:全市提供80000个岗位以上给对口地区；年度指标值:全市提供80000个岗位以上给对口地区。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；主干网络满意度；实施周期指标值:办公网络流畅度满意度95%以上；年度指标值:办公网络流畅度满意度95%以上。7、3-满意度指标；31-服务对象满意度；企业满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。8、4-成本指标；41-经济成本指标；差旅费支出；实施周期指标值:不超过预算金额；年度指标值:不超过预算金额。

广州市人力资源和社会保障局2026年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市人力资源和社会保障局

单位：万元

市场中心购置经费	34.00	34.00			通过建设线上线下一体化智慧公共就业服务大厅，丰富公共就业服务平台功能、强化移动端应用，促进传统服务模式与移动互联网、大数据展示等融合，实现线上和线下公共就业服务全覆盖，全面满足市民及企业对全天候公共就业服务需求。	1、1-产出指标；13-时效指标；工程进度完工率；实施周期指标值:依据合同相关要求；年度指标值:依据合同相关要求。2、2-效益指标；22-社会效益；提升公共就业服务水平；实施周期指标值:提升公共就业服务水平，为公众提供公共就业大数据、空岗信息、现场招聘会情况等信息展示；年度指标值:提升公共就业服务水平，为公众提供公共就业大数据、空岗信息、现场招聘会情况等信息展示。3、3-满意度指标；31-服务对象满意度；设备使用的满意率；实施周期指标值:除不可抗力外故障不超过两次；年度指标值:除不可抗力外故障不超过两次。4、4-成本指标；41-经济成本指标；完成款项支付；实施周期指标值:支付合同尾款金额不超过预算金额；年度指标值:支付合同尾款金额不超过预算金额。
机构运行辅助经费	96.80	96.80			通过开展辅助服务工作，达到保障公益性职业介绍服务、人力资源服务机构日常业务指导、异地务工人员就业管理服务、跨地区劳务交流合作、职业指导、高校毕业生就业创业服务、人力资源服务产业园服务等有序开展及提高社会公共服务质量和水平的目标。	1、1-产出指标；11-数量指标；窗口服务岗位数量；实施周期指标值: 岗位数量8个；年度指标值: 岗位数量8个。2、2-效益指标；22-社会效益；综合社会贡献；实施周期指标值:为用人单位及劳动者提供职业介绍、职业指导等公益性窗口服务工作，发挥中心、龙头、示范作用。；年度指标值:为用人单位及劳动者提供职业介绍、职业指导等公益性窗口服务工作，发挥中心、龙头、示范作用。3、3-满意度指标；31-服务对象满意度；有效投诉次数；实施周期指标值:有效投诉次数<5次；年度指标值:有效投诉次数<5次。4、4-成本指标；41-经济成本指标；不超过预算支出；实施周期指标值:项目不超过预算支出；年度指标值:项目不超过预算支出。
工作经费	5.72	5.72			通过开展“赢在广州”高校招聘活动，搭建供需平台，吸引省外人才来穗就业。	1、1-产出指标；11-数量指标；赴港澳地区开展“赢在广州”高校招聘活动次数；实施周期指标值:赴港澳地区开展就业创业交流活动4场次；年度指标值:赴港澳地区开展就业创业交流活动4场次。2、2-效益指标；22-社会效益；提供岗位数量；实施周期指标值:面向港澳青年提供就业岗位不少于800个；年度指标值:面向港澳青年提供就业岗位不少于800个。3、3-满意度指标；31-服务对象满意度；企业满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。4、4-成本指标；41-经济成本指标；不超过预算支出；实施周期指标值:项目不超过预算支出；年度指标值:项目不超过预算支出。
广州市社会保险基金管理中心	1,118,492.17	1,118,492.17				
市社保中心专项工作经费	107.19	107.19			通过开展本项目，保障参保人合法权益，推进和普及参保人对社保政策的认知度，加强社保服务标准化建设，更好地保障工伤职工的工伤医疗救治权益，促进我市社保事业向前发展。	1、1-产出指标；11-数量指标；工伤医疗机构年度考核数量；实施周期指标值:177家医院；年度指标值:177家医院。2、2-效益指标；22-社会效益；社保基金安全；实施周期指标值:维护社保基金安全；年度指标值:维护社保基金安全。3、3-满意度指标；31-服务对象满意度；参保群众满意度；实施周期指标值:≥85%；年度指标值:≥85%。4、4-成本指标；41-经济成本指标；发送短信单价；实施周期指标值:0.03元/条；年度指标值:0.03元/条。
社会保障风险储备金财政补贴项目	3,000.00	3,000.00			通过开展本项目，实现城乡居民“老有所养”的社会建设目标。保障我市符合条件人员参加城乡居民基本养老保险、享受政府缴费补贴、及时足额领取基本养老金。	1、1-产出指标；11-数量指标；城乡居民养老保险参保人数；实施周期指标值:≥126万人；年度指标值:≥126万人。2、1-产出指标；11-数量指标；城乡居民养老保险待遇领取人数；实施周期指标值:≥59万人；年度指标值:≥59万人。3、1-产出指标；13-时效指标；养老金的准时发放率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、2-效益指标；22-社会效益；城乡居民养老保险基础养老金；实施周期指标值:≥297元/月；年度指标值:≥297元/月。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；群众综合评价满意度；实施周期指标值:≥85%；年度指标值:≥85%。6、4-成本指标；41-经济成本指标；财政补助资金投入成本；实施周期指标值:0.3亿元；年度指标值:0.3亿元。
机关事业单位人员基本养老保险财政补助项目	825,307.00	825,307.00			通过开展本项目，保证我市机关事业单位人员基本养老保险当年收支平衡，保障退休人员养老待遇按月及时、足额发放，养老金水平正常增长，实现“老有所养”的社会保障目标。	1、1-产出指标；11-数量指标；机关事业单位养老保险领取待遇人数；实施周期指标值:≥15.4万人；年度指标值:≥15.4万人。2、1-产出指标；11-数量指标；机关养老保险参保人数；实施周期指标值:≥28.7万人；年度指标值:≥28.7万人。3、1-产出指标；13-时效指标；养老金的准时发放率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、2-效益指标；22-社会效益；机关事业单位养老保险人均养老金水平调整；实施周期指标值:≥1.2%；年度指标值:≥1.2%。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；群众综合评价满意度；实施周期指标值:≥85%；年度指标值:≥85%。6、4-成本指标；41-经济成本指标；财政补助资金投入成本；实施周期指标值:82.53亿元；年度指标值:82.53亿元。
机构运行辅助经费	130.00	130.00			通过开展本项目，确保中心各项社保综合业务辅助性、后勤保障等工作的顺利完成。	1、1-产出指标；11-数量指标；机构运行辅助人员数量；实施周期指标值:12人；年度指标值:12人。2、2-效益指标；22-社会效益；机构运行辅助人员待遇保障率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、4-成本指标；41-经济成本指标；聘用人员工资支付标准；实施周期指标值:不超规定标准；年度指标值:不超规定标准。
参加革命工作老工人干部生活财政补贴项目	65.25	65.25			通过开展本项目，确保财政资金及时到位，有效保证项目补贴的及时、足额发放，体现党和政府对参加革命工作的退休老工人干部的关怀。	1、1-产出指标；13-时效指标；补贴发放及时率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。2、2-效益指标；22-社会效益；体现党和政府对参加革命工作的退休老工人干部的关怀；实施周期指标值:通过及时足额发放补贴，改善参加革命工作老工人干部生活，充分体现党和政府对参加革命工作的退休老工人干部的关怀。；年度指标值:通过及时足额发放补贴，改善参加革命工作老工人干部生活，充分体现党和政府对参加革命工作的退休老工人干部的关怀。3、4-成本指标；41-经济成本指标；参加革命工作老工人干部生活财政补贴标准；实施周期指标值:≤1320元/人/月；年度指标值:≤1320元/人/月。
业务用房物管水电费	35.00	35.00			通过开展本项目，保障单位场地正常运行，保障业务档案的安全存放，为办事群众和工作人员提供安全适用的办事环境，为提高工作效率和服务水平提供有利条件。	1、1-产出指标；11-数量指标；社保档案遗失数量；实施周期指标值:0；年度指标值:0。2、2-效益指标；22-社会效益；场地安全事故率；实施周期指标值:0%；年度指标值:0%。3、4-成本指标；41-经济成本指标；采购成本；实施周期指标值:0；年度指标值:0。

广州市人力资源和社会保障局2026年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市人力资源和社会保障局

单位：万元

城乡居民基本养老保险政府资助项目	273,822.60	273,822.60			通过开展本项目，实现城乡居民“老有所养”的社会建设目标。保障我市符合条件人员参加城乡居民基本养老保险、享受政府缴费补贴、及时足额领取基本养老金。	1、1-产出指标；11-数量指标；城乡居民养老保险参保人数；实施周期指标值:≥126万人；年度指标值:≥126万人。2、1-产出指标；11-数量指标；城乡居民养老保险待遇领取人数；实施周期指标值:≥59万人；年度指标值:≥59万人。3、1-产出指标；13-时效指标；养老金的准时发放率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、2-效益指标；22-社会效益；城乡居民养老保险基础养老金；实施周期指标值:≥297元/月；年度指标值:≥297元/月。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；群众综合评价满意度；实施周期指标值:≥85%；年度指标值:≥85%。6、4-成本指标；41-经济成本指标；财政补助资金投入成本；实施周期指标值:27.38亿元；年度指标值:27.38亿元。
城乡居民基本养老保险政府资助项目（被征地农民）	16,000.00	16,000.00			通过开展本项目，实现城乡居民“老有所养”的社会建设目标。保障我市符合条件人员参加城乡居民基本养老保险、享受政府缴费补贴、及时足额领取基本养老金。	1、1-产出指标；11-数量指标；城乡居民养老保险参保人数；实施周期指标值:126万人；年度指标值:126万人。2、1-产出指标；11-数量指标；城乡居民养老保险待遇领取人数；实施周期指标值:≥59万人；年度指标值:≥59万人。3、1-产出指标；13-时效指标；养老金的准时发放率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、2-效益指标；22-社会效益；城乡居民养老保险基础养老金；实施周期指标值:≥297元/月；年度指标值:≥297元/月。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；群众综合评价满意度；实施周期指标值:≥85%；年度指标值:≥85%。6、4-成本指标；41-经济成本指标；财政补助资金投入成本；实施周期指标值:1.6亿元；年度指标值:1.6亿元。
广州市社会保险信息管理系统2011年建设项目	25.13	25.13			通过建设智慧社保项目实现统一技术和应用标准、统一网络平台、统一数据库平台、统一应用平台、统一办公自动化平台、统一信息安全设施、统一资源管理平台。实现各项业务领域之间、各地区之间的信息共享、业务协同和有效衔接，达到形成统一规范的信息化公共服务体系和科学有效的决策支持体系，大幅提升信息化安全及容灾备份水平，为构建社会保障体系完善、劳动关系和谐、人力资源充足的“幸福广州”打下良好的信息化基础的绩效目标。	1、1-产出指标；12-质量指标；验收合格率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、2-效益指标；22-社会效益；系统重大安全事故；实施周期指标值:0；年度指标值:0。3、4-成本指标；41-经济成本指标；完成款项支付；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。
广州市劳动就业服务管理中心	673.58	673.58				
就业中心创业担保贷款贴息和奖补	173.00	173.00			通过发放创业担保贷款和提供贴息扶持，进一步减轻创业者和用人单位负担，引导用人单位创造更多就业岗位，推动解决特殊困难群体的结构性就业矛盾。	1、1-产出指标；11-数量指标；创业担保贷款当年发放总额；实施周期指标值:≥5亿；年度指标值:≥5亿。2、1-产出指标；11-数量指标；创业担保贷款贴息率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。3、1-产出指标；12-质量指标；创业担保贷款代偿率；实施周期指标值:≤10%；年度指标值:≤10%。4、2-效益指标；22-社会效益；当年新招用重点群体；实施周期指标值:≥150；年度指标值:≥150。5、2-效益指标；22-社会效益；扶持个人和小微企业数；实施周期指标值:≥100；年度指标值:≥100。6、2-效益指标；22-社会效益；银行考核覆盖率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。7、4-成本指标；41-经济成本指标；贴息标准；实施周期指标值:不超过政策规定贴息率的标准；年度指标值:不超过政策规定贴息率的标准。
就业中心专项工作经费	12.03	12.03			通过围绕就业创业服务相关工作开展本项目，推动以创业带动就业，加强就业数据质量分析，防范就业创业补贴资金风险，全面提升人社系统综合业务能力，进一步推动实现我市就业创业服务高质量发展。	1、1-产出指标；11-数量指标；完成分析报告数量；实施周期指标值:19；年度指标值:13份。2、2-效益指标；22-社会效益；全市审计覆盖范围；实施周期指标值:11个区；年度指标值:11个区。3、4-成本指标；41-经济成本指标；预算成本控制率；实施周期指标值:≤100%；年度指标值:≤100%。
就业中心业务用房物业管理费	103.16	103.16			通过聘请物业管理公司进行物业管理，提升物业管理的整体效能，改善业务用房工作环境，提高安全管理水平，保障大厦正常运行，从而更好地完成全市公共就业服务工作。	1、1-产出指标；13-时效指标；电梯维护频次；实施周期指标值:2次/月；年度指标值:2次/月。2、2-效益指标；22-社会效益；业务大楼安全事故发生次数；实施周期指标值:0起；年度指标值:0起。3、4-成本指标；41-经济成本指标；物业管理费成本控制；实施周期指标值:不超我市物业管理费分类定额标准；年度指标值:不超我市物业管理费分类定额标准。
机构运行辅助经费	64.00	64.00			通过开展就业、创业服务的辅助性工作和后勤保障服务工作，进一步提高就业、创业服务工作水平。	1、1-产出指标；11-数量指标；报送就业补助资金相关统计报表数量；实施周期指标值:≥30份；年度指标值:≥30份。2、2-效益指标；22-社会效益；重大安全事故发生数量；实施周期指标值:0起；年度指标值:0起。3、4-成本指标；41-经济成本指标；聘用人工工资支付标准；实施周期指标值:不超规定标准；年度指标值:不超规定标准。
就业中心创业担保贷款政策性工作经费	79.36	79.36			通过委托第三方开展创业担保贷款资料审查工作，提升创业担保贷款申请审核准确率，进一步完善风险管理机制，保障创业担保贷款基金和贴息资金使用安全。	1、1-产出指标；11-数量指标；上年度新增放贷项目审查覆盖率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。2、2-效益指标；22-社会效益；创业担保贷款申请审核准确率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。3、4-成本指标；41-经济成本指标；预算成本控制率；实施周期指标值:≤100%；年度指标值:≤100%。
广州市就业培训信息系统2011年建设项目合同尾款项目	242.03	242.03			通过建立就业培训核心业务系统、创业实训系统、无纸化、网络巡考系统等多个信息化系统，进一步拓展就业培训板块信息化水平。实现广州市就业培训板块信息化能力跨越式发展。	1、1-产出指标；11-数量指标；系统功能模块建设完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；13-时效指标；设施设备故障及时维修率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。3、2-效益指标；21-经济效益；试运行期间系统故障处理成功率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。4、2-效益指标；22-社会效益；系统故障处理成功率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。5、4-成本指标；41-经济成本指标；完成款项支付；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。

广州市人力资源和社会保障局2026年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市人力资源和社会保障局

单位：万元

广州市干部和人才健康管理中心	20,545.91	10,562.66		9,983.25	
机构运行辅助经费	1,000.00			1,000.00	1、1-产出指标；11-数量指标；机构运行辅助人员到位率；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。2、1-产出指标；11-数量指标；机构运行辅助人员到岗率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。3、1-产出指标；12-质量指标；机构运行辅助工作考核合格率；实施周期指标值:98%；年度指标值:98%。4、1-产出指标；13-时效指标；机构运行辅助人员工资发放及时率；实施周期指标值:90%；年度指标值:90%。5、2-效益指标；22-社会效益；适岗率；实施周期指标值:90%；年度指标值:90%。6、4-成本指标；41-经济成本指标；工勤人员人数控制；实施周期指标值:低于2019年178人；年度指标值:低于2019年178人。
广州市干部和人才健康管理中心运行保障服务项目	492.00			492.00	1、1-产出指标；12-质量指标；绿化保洁工作质量达标率；实施周期指标值:95%及以上；年度指标值:95%及以上。2、1-产出指标；13-时效指标；物业服务响应及时率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。3、2-效益指标；22-社会效益；安全事故发生（%）；实施周期指标值:0%；年度指标值:0%。4、2-效益指标；23-生态效益；保洁卫生改善情况；实施周期指标值:改善院区卫生环境，提高绿化程度；年度指标值:改善院区卫生环境，提高绿化程度。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；年度有效投诉次数；实施周期指标值:各部门及客人年度有效投诉低于20次；年度指标值:各部门及客人年度有效投诉低于20次。6、4-成本指标；41-经济成本指标；项目成本较上年增长控制率；实施周期指标值:3%以内；年度指标值:3%以内。
购置经费	1,396.04	100.00		1,296.04	1、1-产出指标；11-数量指标；设备采购数量完成率；实施周期指标值:采购数量达到95%或以上；年度指标值:采购数量达到95%或以上。2、1-产出指标；12-质量指标；设备预设功能达标率（%）；实施周期指标值:98%；年度指标值:98%。3、1-产出指标；13-时效指标；设备采购及时率；实施周期指标值:90%或以上；年度指标值:90%或以上。4、2-效益指标；22-社会效益；设施设备正常运转率；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。5、4-成本指标；41-经济成本指标；设备购置成本节约率；实施周期指标值:≥3%；年度指标值:≥3%。
广州市市直机关干部健康管理项目	8,596.00	7,855.00		741.00	通过对服务人群全方位的身心共管、防治并行、体医融合、中西结合、药食同源、医养俱备等健康管理，及全周期的健康体检、健康评估、健康促进与提升、健康宣教、跟踪随访等，并完善优化新技术新项目，构建起精良的健康管理体系，对疾病做到早发现、早诊断、早治疗、早预防，改善市直机关干部身体素质、提高健康意识和健康素养，以良好的身体素质积极生活和工作。
广州市市直机关干部心理健康服务项目	200.00	200.00			通过开展心理健康服务项目，为市直机关干部提供系列项目内容，包括心理测评、建档、心理科普、心理咨询、心理检查、心理拓展、减压疏导等，进一步加强心理健康水平，完善心理档案建立，缓解工作和生活上的压力，疏导不良情绪，提高心理健康能力和心理灵活性，更好投入工作和生活。
广州市市直机关干部重大疾病早筛项目	1,829.00	1,829.00			通过开展重大疾病筛查，精准、早发现肿瘤方面、急性心脑血管疾病方面的重大疾病以及特定的重大、高发、多发、高危的结节和癌症等。对纳入重疾范围的疾病做到早发现、早诊断、早干预，让患者痛苦小、花费少、返岗快，提高机关干部生命质量，为干部健康保驾护航，保障机关干部拥有高质量的生活和工作状态。
广州市干部和人才健康管理中心专项工作经费	2,930.18			2,930.18	该项经费主要用于开展健康管理业务相关的专用材料费和委托业务费，保障中心核心业务正常有序开展，为服务对象提供专业服务，提升服务对象满意度。
高层次人才研修项目（研修服务）	16.66	16.66			通过人才研修服务项目，为高层次人才提供学术交流、政策宣传等国情研修服务，激活广州地区的高精尖人才资源，促进跨领域、跨行业的深度交流与合作，并搭建起一个高效、开放的交流平台，让参与者能够分享前沿知识、探讨行业趋势、对接优质项目，进而激发创新思维，促进产学研深度融合，为广州地区的经济社会发展注入新的活力与动力。

广州市人力资源和社会保障局2026年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市人力资源和社会保障局

单位：万元

广州市干部和人才健康管理中心2025年度院区基础建筑、设施维护维修项目	1,297.90			1,297.90	通过人才研修配套设施、口腔科及景观绿化三大子项目维护维修，全面升级院区硬件、医疗服务与生态文化氛围。设施功能上，完成重点区域修缮保障消防等关键设施安全运行；规范改造口腔科，实现科学布局以满足诊疗需求。服务品质上，优化研修空间舒适度与实用性，为研修服务提供硬件支撑；同步改善口腔科环境，提升服务效率及就医体验。环境品质上，改造室外景观绿化，提升覆盖率与美观度，呈现文化元素以及浓厚生态文化氛围。	1、1-产出指标；11-数量指标；项目监理的覆盖率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；13-时效指标；工程进度；实施周期指标值:100%；年度指标值:85%。3、2-效益指标；22-社会效益；重大安全事故发生数量；实施周期指标值:0；年度指标值:0。4、2-效益指标；23-生态效益；改善生态环境；实施周期指标值:完善景观绿化、绿化覆盖率提升、景观雏形初步呈现；年度指标值:完善景观绿化、绿化覆盖率提升、景观雏形初步呈现。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；满意度(%)；实施周期指标值:90%或以上；年度指标值:90%或以上。6、4-成本指标；41-经济成本指标；维护维修工程签证费成本控制；实施周期指标值:5%；年度指标值:5%。
广州市干部和人才健康管理中心2025年-2026年信息化运维服务项目	124.68			124.68	信息化运维服务旨在确保系统稳定高效运行，提升安全防护，降低运维成本，并优化用户体验。通过实时监控、备份恢复、性能优化等措施保障系统稳定与高效；加强安全防护、应急响应与数据加密确保系统安全；实现运维自动化、资源优化与灵活配置提升效率与成本效益；同时，提高系统响应速度、提供专业技术支持与持续改进策略，以增强用户满意度与忠诚度。这些目标共同构成了信息化运维服务的核心，推动信息化建设持续健康发展。	1、1-产出指标；11-数量指标；运维人员配备人数；实施周期指标值:6人；年度指标值:6人。2、1-产出指标；12-质量指标；系统故障处理成功率(%)；实施周期指标值:90%或以上；年度指标值:90%或以上。3、1-产出指标；12-质量指标；系统运行稳定率(%)；实施周期指标值:90%或以上；年度指标值:90%或以上。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；运维服务对象满意度；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。5、4-成本指标；41-经济成本指标；项目成本节约率(%)；实施周期指标值:大于3%；年度指标值:大于3%。
广州市干部和人才健康管理中心2026年医疗及相关设备购置项目	1,794.00	562.00		1,232.00	通过更新及新购置医疗及配套设备，用于开展相关项目的检查，为检查疾病提供更好的检测工具，保障医疗质量安全，提高早期疾病诊断的准确率；缩短诊疗时间和等待时间、提高业务科室工作的服务质量及效率；提高我中心的诊断和治疗能力，提高全面医疗水平；增强服务对象的优质体验、提升较高的满意度。	1、1-产出指标；11-数量指标；采购医疗设备种类；实施周期指标值:8；年度指标值:8。2、1-产出指标；12-质量指标；设备具有医疗器械注册证和出厂合格证；实施周期指标值:合格；年度指标值:合格。3、1-产出指标；13-时效指标；设备采购及时率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、2-效益指标；21-经济效益；新项目、新技术开展创收；实施周期指标值:第一年>20万元；年度指标值:第一年>20万元。5、2-效益指标；22-社会效益；新设备服务人次；实施周期指标值:>10000人；年度指标值:>10000人。6、4-成本指标；41-经济成本指标；设备购置成本节约率；实施周期指标值:≥10%；年度指标值:≥10%。
广州市干部和人才健康管理中心车辆购置项目	150.00			150.00	通过更新购置客车，保障接送机关干部来院体检的任务、解决距市区约35公里的交通问题，并确保安全减少隐患，提升对服务对象体检出行的保障能力。	1、1-产出指标；12-质量指标；设备合格率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；12-质量指标；购置车辆符合政策要求；实施周期指标值:符合；年度指标值:符合。3、1-产出指标；13-时效指标；服务和使用响应时间；实施周期指标值:当天；年度指标值:当天。4、2-效益指标；22-社会效益；安全事故发生(%)；实施周期指标值:0%；年度指标值:0%。5、2-效益指标；23-生态效益；车辆排放标准；实施周期指标值:国VI标准；年度指标值:国VI标准。6、4-成本指标；41-经济成本指标；裸车采购成本控制；实施周期指标值:低于45万/每台；年度指标值:低于45万/每台。
广州市干部和人才健康管理中心2026年度院区基础建筑、设施维护维修项目	550.00			550.00	通过有序推进院区基础建筑及公共区域消防设施升级改造，达到安全规范标准，满足服务对象使用需求，提供安全、舒适、高效的环境，提升服务质量与服务对象体验感。在项目实施过程中，严格把控工程费用及其他相关费用支出，确保施工安全无事故、质量合格。	1、1-产出指标；11-数量指标；项目监理的覆盖率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；13-时效指标；工程进度；实施周期指标值:按合同工期完成相应工程量；年度指标值:30%。3、2-效益指标；22-社会效益；改善环境；实施周期指标值:项目实施前后对比，环境得到改善；年度指标值:项目实施前后对比，环境得到改善。4、2-效益指标；22-社会效益；重大安全事故发生数量；实施周期指标值:0；年度指标值:0。5、4-成本指标；41-经济成本指标；工程签证费用控制；实施周期指标值:签证费控制在工程费用5%之内；年度指标值:签证费控制在工程费用5%之内。
广州市干部和人才健康管理中心科研项目	107.18			107.18	通过科研项目的开展，出版或发表教材、论文30篇、专利5项，形成医疗领域高质量成果产出，提升中心的学术影响力和科研能力，并实现在健康管理业务中的实际应用，造福服务人群，使服务群体拥有更健康的身体素质。	1、1-产出指标；11-数量指标；发表论文数量；实施周期指标值:发表论文22篇；年度指标值:发表论文22篇。2、1-产出指标；11-数量指标；获批专利数量；实施周期指标值:获批专利5项；年度指标值:获批专利5项。3、1-产出指标；12-质量指标；教研成果质量；实施周期指标值:发表SCI论文，核心期刊文章，实用新型，发明专利占总发表发明的74%。；年度指标值:发表SCI论文，核心期刊文章，实用新型，发明专利占总发表发明的74%。4、2-效益指标；22-社会效益；科研成果应用；实施周期指标值:用于优化健康管理业务；年度指标值:用于优化健康管理业务。5、2-效益指标；22-社会效益；高质量论文的发表较上年增长率；实施周期指标值:20%；年度指标值:20%。6、4-成本指标；41-经济成本指标；项目成本较上年增长控制率；实施周期指标值:50%以内；年度指标值:50%以内。
广州市干部和人才健康管理中心2026年-2027年信息化运维项目	62.27			62.27	通过专业的信息化运维服务，确保中心软、硬件、网络及安全系统稳定运行。优化资源配置，提升运维效率，保障IT基础设施高效运行，降低故障率、提高可用性。引入先进自动化工具和流程，加快运维响应，快速定位解决问题。提供系统监控、数据备份恢复、安全防护等服务，保障系统与数据安全。定期提供系统性能分析报告，为系统配置与性能优化提供依据。持续优化服务，提升用户满意度，支持中心业务发展与竞争力提升。	1、1-产出指标；11-数量指标；故障工单关闭率(%)；实施周期指标值:高于95%；年度指标值:高于95%。2、1-产出指标；11-数量指标；服务期内系统数据需要备份的频次(全量备份或增量备份)；实施周期指标值:每日不少于1次；年度指标值:每日不少于1次。3、1-产出指标；12-质量指标；运维服务项目提供项目报告；实施周期指标值:每月1份月报；年度指标值:每月1份月报。4、2-效益指标；22-社会效益；硬件设备可用率(%)；实施周期指标值:高于95%；年度指标值:高于95%。5、2-效益指标；22-社会效益；软件可用率(%)；实施周期指标值:高于95%；年度指标值:高于95%。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意率(%)；实施周期指标值:高于95%；年度指标值:高于95%。7、4-成本指标；41-经济成本指标；项目成本节约率(%)；实施周期指标值:大于3%；年度指标值:大于3%。
广州市工贸技师学院	6,589.72	5,425.17	1,164.55			
广州市工贸技师学院国家助学金财政补贴项目	48.30	48.30			通过开展技工院校国家助学金项目，贯彻落实国家、省、市技工院校国家助学金有关要求，加快发展中等职业教育，对涉农专业和非涉农专业家庭经济困难学生予以助学支持，保证学生顺利完成学业。	1、1-产出指标；12-质量指标；国家助学金补助对象合规率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；12-质量指标；补助发放准确率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；13-时效指标；国家助学金补助及时发放率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、2-效益指标；22-社会效益；受补贴助学金学生就业率；实施周期指标值:受补贴学生就业率=受补贴学生就业人数/受补贴就业人数*100%；年度指标值:≥95%。5、2-效益指标；22-社会效益；国家资助政策宣传普及率(%)；实施周期指标值:国家资助政策宣传普及率=实际开展资助政策宣传普及人数/应开展资助政策宣传普及人数*100%；年度指标值:100%。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；受助学生满意率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。7、4-成本指标；41-经济成本指标；预算成本控制率；实施周期指标值:≤100%；年度指标值:≤100%。

广州市人力资源和社会保障局2026年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市人力资源和社会保障局

单位：万元

广州市工贸技师学院世行贷款农村劳动力培训项目还本付息项目	672.98	672.98			通过及时、足额归还世行贷款农村劳动力培训项目本金和利息，确保政府信用度。	1、1-产出指标；11-数量指标；在世行项目下开发的培训课程实施数；实施周期指标值:2个；年度指标值:2个。2、1-产出指标；11-数量指标；贷款偿还次数；实施周期指标值:2次/年；年度指标值:2次/年。3、1-产出指标；13-时效指标；贷款本息支付及时率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、2-效益指标；22-社会效益；保持良好信用度；实施周期指标值:及时足额归还本金和利息；年度指标值:及时足额归还本金和利息。5、2-效益指标；22-社会效益；贷款合规偿还率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；培训学员满意度；实施周期指标值:90%以上；年度指标值:90%以上。7、4-成本指标；41-经济成本指标；预算成本控制率；实施周期指标值:预算成本控制率=支出金额/预算金额*100%；年度指标值:≤100%。
广州市工贸技师学院业务用房物业管理费	1,498.91	1,498.91			通过物业服务公司提供专业的物业管理服务，营造良好的育人环境，着力提升师生的幸福感和归属感，有助于师生身心的健康发展，满足学校开展教学教育工作的基本需要，有效保障校园环境及配套基础设施设备正常使用，预防重大传染性疫情的发生，为我院的工作及发展起到积极保障和促进作用。	1、1-产出指标；11-数量指标；物业管理服务面积；实施周期指标值:375539.02平方米；年度指标值:375539.02平方米。2、1-产出指标；12-质量指标；设施设备完好率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。3、2-效益指标；22-社会效益；安全事故发生数量；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。4、2-效益指标；23-生态效益；校园环境绿化成活保持率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；物业服务对象满意度；实施周期指标值:≥85%；年度指标值:≥85%。6、4-成本指标；41-经济成本指标；预算成本控制率；实施周期指标值:≤100%；年度指标值:≤100%。
广州市工贸技师学院免学费财政补助项目	1,707.76	1,707.76			通过开展技工院校免学费项目，贯彻落实国家、省、市中职免学费有关要求，加快发展中等职业教育，促进教育公平和劳动者素质提高，保证学生顺利完成学业。	1、1-产出指标；11-数量指标；申报材料审核率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；12-质量指标；补助对象合规率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；22-社会效益；受补助学生毕业率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、2-效益指标；22-社会效益；国家资助政策宣传普及率（%）；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；学生满意率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。6、4-成本指标；41-经济成本指标；预算成本控制率；实施周期指标值:≤100%；年度指标值:≤100%。
广州市工贸技师学院高层次人才安家补贴及租购房补贴	15.00	15.00			通过发放高层次人才安家补贴和租购房补贴,满足高层次人才人才安家需求,让高层次人才安心创新创业、培养更多高技能人才,满足学院及广州市人才需求目标。	1、1-产出指标；11-数量指标；引进优秀人才数量；实施周期指标值:1人；年度指标值:1人。2、1-产出指标；11-数量指标；补贴发放人数；实施周期指标值:1人；年度指标值:1人。3、1-产出指标；12-质量指标；补助对象合规率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、2-效益指标；21-经济效益；达到教师履职效率；实施周期指标值:达到教师履职效率；年度指标值:达到教师履职效率。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度指标；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。6、4-成本指标；41-经济成本指标；预算成本控制率；实施周期指标值:≤100%；年度指标值:≤100%。
广州市工贸技师学院定向培养职业教育硕士项目	5.00	5.00			学院通过参加定向培养职业教育硕士项目，吸引高学历人才，提高学院教师质量，为建设高素质“双师型”教师队伍，助力技能人才队伍建设再上新台阶。	1、1-产出指标；11-数量指标；补贴发放人数；实施周期指标值:8人；年度指标值:5人。2、1-产出指标；12-质量指标；补助对象合规率；实施周期指标值:考核合格（100%）；年度指标值:考核合格（100%）。3、1-产出指标；13-时效指标；补贴发放及时率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、2-效益指标；21-经济效益；提升学院高质量专业师资队伍；实施周期指标值:考核合格；年度指标值:考核合格。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。6、4-成本指标；41-经济成本指标；预算成本控制率；实施周期指标值:≤100%；年度指标值:≤100%。
广州市工贸技师学院2025-2026年信息化运维项目	30.24	30.24			通过应用类系统运维服务，提升业务系统性能，保障各业务系统的正常运行；通过对已投保的网络安全设备升级规则库，以及提供监风服管、应急响应、防护加固、重保服务、应急演练、培训服务等校园网专网网络安全服务，对信息系统开展等保二级备案测评服务,进一步提升学院网络安全防护水平。	1、1-产出指标；11-数量指标；网络安全设备规则库升级数量（套）；实施周期指标值:6；年度指标值:6。2、1-产出指标；12-质量指标；故障工单关闭率；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。3、2-效益指标；22-社会效益；系统安全保护；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。4、2-效益指标；22-社会效益；重大网络安全事故数量；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；维修维护服务对象满意度；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。6、4-成本指标；41-经济成本指标；预算成本控制率；实施周期指标值:≤100%；年度指标值:≤100%。
广州市工贸技师学院校园安全适配性维护维修经费	137.46	137.46			通过开展学院校园安全适配性项目，加强学院公共环境的建设，解决目前存在的公共设施特别是道路、广场、连廊、大门、公共场地等安全隐患，优化学院整体公共环境，提高学院整体形象，积极促进学院的教学、教育工作。	1、1-产出指标；11-数量指标；前期工作完成量；实施周期指标值:完成设计、预算编制、预算审查3项前期工作；年度指标值:完成设计、预算编制、预算审查3项前期工作。2、1-产出指标；12-质量指标；项目工程监理覆盖率(%)；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；22-社会效益；安全事故发生数量；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。4、2-效益指标；22-社会效益；完善单位基础设施使用功能；实施周期指标值:提升单位基础设施使用功能；年度指标值:提升单位基础设施使用功能。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；校园公共设施使用对象满意率；实施周期指标值:85%；年度指标值:85%。6、4-成本指标；41-经济成本指标；预算成本控制率；实施周期指标值:≤100%；年度指标值:≤100%。
2026年广州市工贸技师学院教学设施设备购置项目	600.00	600.00			通过项目实施，给学生创造良好的学习环境，满足学院教学实训和办公场地的使用需求，推动学院各专业建设，保障学院各专业人才培养方案、教学计划顺利实施，提高学生实训能力，保障学校日常教学需求，维持学院正常运转，为学院的发展起到有力的保障作用。	1、1-产出指标；11-数量指标；新增实训室数量（个）；实施周期指标值:≥3个；年度指标值:≥3个。2、1-产出指标；11-数量指标；新增实训工位数；实施周期指标值:≥53个；年度指标值:≥53个。3、2-效益指标；21-经济效益；安全事故发生次数（次）；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。4、2-效益指标；21-经济效益；新增设备返修率；实施周期指标值:≤2%；年度指标值:≤2%。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；设备使用者满意度；实施周期指标值:85%或以上；年度指标值:85%或以上。6、4-成本指标；41-经济成本指标；预算成本控制率；实施周期指标值:支出金额/预算金额*100%；年度指标值:≤100%。

广州市人力资源和社会保障局2026年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市人力资源和社会保障局

单位：万元

广州市工贸技师学院世赛国家集训基地改造工程	440.05	440.05			通过开展广州市工贸技师学院世赛国家集训基地改造工程项目，完成学院4号楼知行楼维修更新改造，提升学院职业教育实训条件，满足世界技能大赛集训的使用需求，为学院进一步发展提供基础保障，产生良好的经济、社会效益。	1、1-产出指标；11-数量指标；前期工作完成量；实施周期指标值:完成设计、预算编制、预算审查3项前期工作；年度指标值:完成设计、预算编制、预算审查3项前期工作。2、1-产出指标；12-质量指标；项目工程监理覆盖率(%)；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；22-社会效益；安全事故发生数量；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。4、2-效益指标；22-社会效益；完善单位基础设施使用功能；实施周期指标值:提升单位基础设施使用功能；年度指标值:提升单位基础设施使用功能。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；校园公共设施使用对象满意率；实施周期指标值:85%；年度指标值:85%。6、4-成本指标；41-经济成本指标；预算成本控制率；实施周期指标值:≤100%；年度指标值:≤100%。
广州市工贸技师学院机构运行辅助经费	1,317.05	889.96	427.09		通过实施机构运行辅助经费项目，专业技术人员能够积极参加教学活动，高质量完成教学任务，有力缓解学院师资不足的压力；辅助类岗位高效处理事务，为学院行政事务的顺畅运转提供有力保障；后勤服务岗位维护营造舒适校园，协助食堂安全卫生工作、师生医疗服务工作、校车及公务用车管理与服务工作，为师生提供坚实后勤支撑。	1、1-产出指标；11-数量指标；社保参保率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；12-质量指标；考核合格率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；22-社会效益；提高学校知名度；实施周期指标值:5个；年度指标值:5个。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；有效投诉次数；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。5、4-成本指标；41-经济成本指标；预算成本控制率；实施周期指标值:≤100%；年度指标值:≤100%。
广州市工贸技师学院2026-2027年信息化运维项目	12.50	12.50			通过应用类系统运维服务，提升业务系统性能，保障各业务系统的正常运行；通过对已过保的网络安全设备升级规则库，以及提供监测预警、应急响应、防护加固、重保服务、应急演练、培训服务等校园网专网网络安全服务，进一步提升学院网络安全防护水平。	1、1-产出指标；11-数量指标；备份频次；实施周期指标值:12次；年度指标值:6次。2、1-产出指标；11-数量指标；网络安全设备规则库升级数量(套)；实施周期指标值:4套；年度指标值:4套。3、1-产出指标；12-质量指标；故障工单关闭率；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。4、2-效益指标；22-社会效益；重大网络安全事件发生数；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度；实施周期指标值:90%；年度指标值:90%。6、4-成本指标；41-经济成本指标；预算成本控制率；实施周期指标值:≤100%；年度指标值:≤100%。
广州市工贸技师学院2026年智慧校园综合管理平台重构建设项目	104.46	104.46			通过“基础通用模块统建+个性需求差异化实施”的模式打造支持六校复用的核心功能，并提供工作流引擎等工具支撑校企差异化业务需求，全面提升院校信息化水平，助力教育教学改革，同时为市局统筹监管与技工教育整体升级提供数字化支撑。	1、1-产出指标；11-数量指标；用户规模数量；实施周期指标值:≥2000个；年度指标值:≥2000个。2、1-产出指标；11-数量指标；系统访问量；实施周期指标值:≥10万次；年度指标值:≥10万次。3、1-产出指标；11-数量指标；职能业务清单覆盖；实施周期指标值:不少于7个；年度指标值:不少于7个。4、2-效益指标；22-社会效益；网络安全等级保护定级；实施周期指标值:通过信息系统网络安全等级保护二级测评；年度指标值:通过信息系统网络安全等级保护二级测评。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度；实施周期指标值:90%；年度指标值:90%。6、4-成本指标；41-经济成本指标；预算成本控制率；实施周期指标值:≤100%；年度指标值:≤100%。
广州市技师学院	5,349.32	4,989.32	360.00			
广州市技师学院物业管理服务项目	1,127.53	1,127.53			通过开展广州市技师学院物业管理服务项目，达到全面提升学校后勤及安保服务质量和水平，保障校园安全秩序，无重大安全事故发生，提高学校教育服务能力和档次，提升学校综合竞争力，满足新形势下广大师生对教学生活服务的需求，为学校持续发展奠定基础，全面提升学院服务示范作用，有效提升广大师生的满意度和幸福感。	1、1-产出指标；11-数量指标；基础设施维修率；实施周期指标值:90%或以上；年度指标值:90%或以上。2、1-产出指标；11-数量指标；校园安保工作完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；11-数量指标；水、电维修率；实施周期指标值:90%或以上；年度指标值:90%或以上。4、1-产出指标；12-质量指标；校园卫生保障率；实施周期指标值:90%或以上；年度指标值:90%或以上。5、1-产出指标；12-质量指标；考核合格率；实施周期指标值:90%或以上；年度指标值:90%或以上。6、2-效益指标；22-社会效益；保持校园基础设施使用安全，师生教学生活环境干净、整洁；实施周期指标值:90%或以上；年度指标值:90%或以上。7、2-效益指标；22-社会效益；重大安全事故发生数量；实施周期指标值:0；年度指标值:0。8、3-满意度指标；31-服务对象满意度；学生满意率；实施周期指标值:90%或以上；年度指标值:90%或以上。9、4-成本指标；41-经济成本指标；物业管理费成本控制；实施周期指标值:≤42元/平方米·年；年度指标值:≤42元/平方米·年。
广州市技师学院中职教育免学费财政补助项目	1,281.62	1,281.62			通过切实落实国家中等职业教育免学费政策，加快发展中等职业教育，达到减轻农村县镇学生家庭经济负担，保障家庭经济困难学生公平接受教育机会、促进教育公平以及不断提升劳动者素质的目标。	1、1-产出指标；11-数量指标；开展资助政策宣传活动次数；实施周期指标值:≥2次；年度指标值:≥2次。2、1-产出指标；11-数量指标；技工学校免除中职学费覆盖率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；11-数量指标；技工院校免学费受助学生享受资助比例；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、2-效益指标；22-社会效益；受补助学生毕业率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；享受免学费资助学生满意度；实施周期指标值:≥85%；年度指标值:≥85%。
广州市技师学院中职教育国家助学金项目	193.20	193.20			通过实施中职教育国家助学金项目，达到全面保障低收入家庭、残疾学生及其他经济困难群体学生接受高质量职业教育的机会，显著提升其专业技能水平与综合素质，有效缓解其经济压力，促进其健康成长与全面发展，进而为广州市乃至全国的社会经济发展培养更多高素质、高技能的人才队伍。	1、1-产出指标；11-数量指标；开展资助政策宣传活动次数；实施周期指标值:不少于2次；年度指标值:不少于2次。2、1-产出指标；11-数量指标；申报材料审核率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；13-时效指标；国家助学金补助及时发放率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、2-效益指标；22-社会效益；受助学生就业率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；受资助学生满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。
广州市技师学院定向培养职业教育硕士补贴（第二、三批）	10.00	10.00			通过开展广州市技师学院定向培养职业教育硕士补贴项目，加强普通高校人才培养规划与技工(职业)院校师资需求匹配程度，提高技工(职业)院校对高学历理工类人才的吸引力，促进教职工队伍的整体素质提升。	1、1-产出指标；11-数量指标；培养专业专任教师人数；实施周期指标值:≥2人；年度指标值:≥2人。2、1-产出指标；12-质量指标；补贴发放准确率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；13-时效指标；补贴发放准时率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。4、2-效益指标；22-社会效益；发放阶段的投诉率；实施周期指标值:≤5%；年度指标值:≤5%。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度；实施周期指标值:≥80%；年度指标值:≥80%。6、4-成本指标；41-经济成本指标；项目总预算控制率；实施周期指标值:≤100%；年度指标值:≤100%。

广州市人力资源和社会保障局2026年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市人力资源和社会保障局

单位：万元

广州市技师学院2025年信息化运维项目	27.30	27.30			通过广州市技师学院2025年信息化运维项目的建设，对软件、硬件、网络进行运行维护，以解决当前信息化服务各方面日益增长的需求和有限的提供能力之间的矛盾，提高软件、硬件、业务应用程序的运行维护效率，确保学院信息系统正常运行。	1、1-产出指标；11-数量指标；项目工作量完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；12-质量指标；主干网络系统畅通率(%)；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。3、1-产出指标；12-质量指标；系统故障处理及时率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。4、1-产出指标；13-时效指标；机房巡检频次；实施周期指标值:≥1次/月；年度指标值:≥1次/月。5、2-效益指标；22-社会效益；系统故障处理成功率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。6、2-效益指标；22-社会效益；系统运行稳定率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。7、2-效益指标；22-社会效益；重大网络安全事件发生数；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。8、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象的满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。
广州市技师学院2026年房屋维护维修经费	393.34	393.34			通过开展广州市技师学院2026年房屋维护维修经费项目，有效保障学校教育教学工作正常秩序和满足校园面貌在校舍及其配套硬件设施设备方面的维修维护需求，为全校师生提供一个良好的教学生活环境。	1、1-产出指标；11-数量指标；维修维护覆盖率；实施周期指标值:90%以上；年度指标值:90%以上。2、1-产出指标；12-质量指标；竣工验收合格率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；22-社会效益；安全生产零事故；实施周期指标值:0；年度指标值:0。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；目标人群满意度；实施周期指标值:90%以上；年度指标值:90%以上。5、4-成本指标；41-经济成本指标；预算成本控制率；实施周期指标值:≤100%；年度指标值:≤100%。
广州市技师学院2026年高层次人才安家补贴及租房补贴项目	18.72	18.72			通过开展广州市技师学院2026年高层次人才安家补贴及租房补贴项目，激发高层次人才工作积极性与活力，加强我院师资队伍建设和提高我院高层次人才工作水平。	1、1-产出指标；11-数量指标；培养专业专任教师人数；实施周期指标值:≥1人；年度指标值:≥1人。2、1-产出指标；11-数量指标；服务高层次人才数量；实施周期指标值:≥1人；年度指标值:≥1人。3、1-产出指标；13-时效指标；发放生活补贴及时率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。4、2-效益指标；22-社会效益；发放阶段的投诉率；实施周期指标值:<5%；年度指标值:<5%。5、2-效益指标；22-社会效益；提升人才计划品牌效应；实施周期指标值:提升人才计划品牌效应；年度指标值:提升人才计划品牌效应。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度调查；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。7、4-成本指标；41-经济成本指标；项目总预算控制率；实施周期指标值:≤100%；年度指标值:≤100%。
广州市技师学院eVTOL实训设备购置项目	420.00	420.00			通过广州市技师学院eVTOL实训设备购置项目，建设学院eVTOL维修检测实训教学平台，提升学校在新能源航空领域的教学与培训能力，让学生在真实的设备操作和场景模拟中掌握核心技能，为粤港澳大湾区低空经济产业发展提供人才支持。达到建设一个集工学一体化教学、社会培训、技能竞赛功能于一体的教学实训基地，为我校培养符合社会、企业用人需求的技能型人才提供保障。	1、1-产出指标；11-数量指标；增加实训工位；实施周期指标值:≥30个；年度指标值:≥30个。2、1-产出指标；11-数量指标；设备采购完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；12-质量指标；项目设备验收合格率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、1-产出指标；13-时效指标；设施设备到位率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。5、2-效益指标；22-社会效益；培训人次；实施周期指标值:≥30人次；年度指标值:≥30人次。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；学生对教学设备满意率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。7、4-成本指标；41-经济成本指标；项目总预算控制率；实施周期指标值:≤100%；年度指标值:≤100%。
广州市技师学院智车智驾智能网联汽车设备购置项目	415.00	415.00			通过广州市技师学院智车智驾智能网联汽车设备购置项目，将打造一个高标准、多功能的教学实训基地。该基地以工学一体化教学为核心，构建“做中学、学中做”的教学模式，让学生在真实的设备操作和场景模拟中掌握核心技能。同时可承办各类智能网联汽车技能竞赛，提升学生专业技能水平。基地也具备完善的社会培训功能，能够面向社会开展智能网联汽车相关的技能培训，为行业从业者提供技能提升的平台。	1、1-产出指标；11-数量指标；增加实训工位；实施周期指标值:≥30个；年度指标值:≥30个。2、1-产出指标；11-数量指标；设备采购完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；12-质量指标；项目设备验收合格率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、1-产出指标；13-时效指标；设施设备到位率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。5、2-效益指标；22-社会效益；培训人次；实施周期指标值:≥30人次；年度指标值:≥30人次。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；学生对教学设备满意率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。7、4-成本指标；41-经济成本指标；项目总预算控制率；实施周期指标值:≤100%；年度指标值:≤100%。
广州市技师学院集成电路封装学习工作站项目	295.00	295.00			通过实施广州市技师学院集成电路封装学习工作站项目，建成包含装片、固化、键合等工序的集成电路封装实训平台，达到与学院现有的设计、测试、制造实训平台共同形成集成电路完整产业链教学体系的目标，提升集成电路领域高技能人才培养质量，实现集“技能培训+技能等级认证+竞赛集训”于一体的国内一流集成电路实训基地建设愿景。	1、1-产出指标；11-数量指标；新增实训工位数；实施周期指标值:≥24个；年度指标值:≥24个。2、1-产出指标；12-质量指标；设备验收合格率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；12-质量指标；设施设备的正常运行率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。4、2-效益指标；22-社会效益；满足实训需求的课程数；实施周期指标值:≥1门；年度指标值:≥1门。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；学生满意率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。6、4-成本指标；41-经济成本指标；项目总预算控制率；实施周期指标值:≤100%；年度指标值:≤100%。
广州市技师学院宠物智慧照护工学一体化实训室购置项目	350.00	350.00			通过实施广州市技师学院宠物智慧照护工学一体化实训室购置项目，达到加强宠物医疗与护理专业的教学实训环境与内容建设的目的，提升师生实训教学能力与就业竞争力，实现高水平技术技能型宠物护理人才的规模化培养。	1、1-产出指标；11-数量指标；新增工位数；实施周期指标值:≥80个；年度指标值:≥80个。2、1-产出指标；11-数量指标；设备使用率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。3、1-产出指标；12-质量指标；设备验收合格率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、2-效益指标；22-社会效益；培训人次；实施周期指标值:≥100人次；年度指标值:≥100人次。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；学生满意率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。6、4-成本指标；41-经济成本指标；项目总预算控制率；实施周期指标值:≤100%；年度指标值:≤100%。
广州市技师学院2025年黄石校区基础信息化更新建设项目	103.05	103.05			通过开展广州市技师学院2025年黄石校区基础信息化更新建设项目，完成学院黄石校区中心机房UPS电池以及无线网络设备的更新购置，优化黄石校区基础信息化环境，提高学院网络与数据安全水平。	1、1-产出指标；11-数量指标；设备到位率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；12-质量指标；主干网络系统畅通率(%)；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。3、1-产出指标；12-质量指标；设备预设功能达标率(%)；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、1-产出指标；12-质量指标；设备验收通过率(%)；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。5、2-效益指标；22-社会效益；机房安全事故发生数量；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；设备使用者满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。7、4-成本指标；41-经济成本指标；项目总预算控制率；实施周期指标值:≤100%；年度指标值:≤100%。

广州市人力资源和社会保障局2026年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市人力资源和社会保障局

单位：万元

广州市技师学院机构运行辅助经费	690.00	330.00	360.00		通过实施广州市技师学院机构运行辅助经费项目，有力保障了编外人员经费支出，达到建立一支稳定、规范、高效的编外人员队伍的目标，提升学院人力资源配置的合理性与运行保障的可靠性，为学院各项事业的持续、健康发展提供坚实的人力支撑。	1、1-产出指标；12-质量指标；编外人员年度考核完成率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。2、1-产出指标；13-时效指标；待遇发放准时率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。3、2-效益指标；22-社会效益；发放阶段的投诉率；实施周期指标值:<5%；年度指标值:<5%。4、2-效益指标；22-社会效益；政策有效性；实施周期指标值:100%贯彻执行政策；年度指标值:100%贯彻执行政策。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；有效投诉率；实施周期指标值:≤10%；年度指标值:≤10%。6、4-成本指标；42-社会成本指标；错发率；实施周期指标值:≤3%；年度指标值:≤3%。
广州市技师学院2026年校园资产管控平台升级改造项目	24.57	24.57			通过开展广州市技师学院2026年校园资产管控平台升级改造项目，达到构建符合信创技术路线的共享型资产管控平台目标，提升技工院校全资产全过程的精细化管理水平。	1、1-产出指标；11-数量指标；项目工作量完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；12-质量指标；系统运行稳定率(%)；实施周期指标值:90%或以上；年度指标值:90%或以上。3、1-产出指标；13-时效指标；系统故障处理的及时率；实施周期指标值:90%或以上；年度指标值:90%或以上。4、2-效益指标；22-社会效益；系统用户数；实施周期指标值:500人或以上；年度指标值:500人或以上。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；用户满意度；实施周期指标值:90%或以上；年度指标值:90%或以上。6、4-成本指标；41-经济成本指标；项目总预算控制率；实施周期指标值:≤100%；年度指标值:≤100%。
广州市机电技师学院	5,287.00	4,922.97	364.04			
广州市机电技师学院安保和物业管理服务经费	696.01	696.01			按时完成物业管理与校园安保服务项目的政府采购工作，通过加强对一般校园校舍维修、清洁保洁、绿化养护、校园安全保卫及宿舍安保管理工作等经常性后勤服务工作的监管，提升学校后勤服务质量和水平，为广大师生提供一个优质的学习生活环境，进而提高我校教育质量，达成“人文与技能并重，专业能力与职业素养并举”的人才培养目标	1、1-产出指标；12-质量指标；设备设施修复完好率；实施周期指标值:90%；年度指标值:90%。2、1-产出指标；13-时效指标；安保服务时间；实施周期指标值:7天×24小时；年度指标值:7天×24小时。3、1-产出指标；13-时效指标；服务响应及时；实施周期指标值:物业服务响应及时，2小时响应并到达需维修的现场；年度指标值:物业服务响应及时，2小时响应并到达需维修的现场。4、2-效益指标；22-社会效益；安全生产事故发生数；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。5、2-效益指标；22-社会效益；突发事件处理率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；物业安保服务满意率；实施周期指标值:90%；年度指标值:90%。7、4-成本指标；41-经济成本指标；按照合同金额执行；实施周期指标值:按照合同金额执行；年度指标值:按照合同金额执行。
广州市机电技师学院智能实训教学设备购置项目	760.86	760.86			通过该项目建设，购置具身机器人检测设备、智能制造电子精密装配产线等设施设备，丰富工业机器人、智能制造、精密加工与检测等专业的教学资源，支撑虚拟现实相关工学一体化课程落地，产出课程标准等成果，促进技术创新与学术交流；建成国内领先的人工智能技术应用产教融合实训基地，建成符合国家工学一体化课程标准的智能技术实训中心，打造“人工智能+VR虚拟现实技术”的数据联动式的实验室，培养掌握人工智能核心技术的复合型人才；深化产教融合、校企合作，育训结合，推动企业深度参与协同育人，动态跟踪产业发展趋势，深入对接企业的用人需求；积极参与智能制造类技能大赛，以赛促学、以赛促教、以赛促改，充分利用宝贵的竞赛资源进行成果转化。	1、1-产出指标；11-数量指标；使用设备学生人次；实施周期指标值:141人次；年度指标值:141人次。2、1-产出指标；11-数量指标；年培训人次；实施周期指标值:10人次；年度指标值:10人次。3、1-产出指标；11-数量指标；新增工位数；实施周期指标值:132个；年度指标值:132个。4、1-产出指标；11-数量指标；新增设备数量；实施周期指标值:58台套；年度指标值:58台套。5、1-产出指标；11-数量指标；设备更新购置数量；实施周期指标值:113台套；年度指标值:113台套。6、1-产出指标；11-数量指标；邀请专家指导和讲座次数；实施周期指标值:1次；年度指标值:1次。7、2-效益指标；22-社会效益；设备事故发生率；实施周期指标值:0；年度指标值:0。8、3-满意度指标；31-服务对象满意度；设备使用满意度；实施周期指标值:95%以上；年度指标值:95%以上。9、4-成本指标；41-经济成本指标；按照合同金额执行；实施周期指标值:按照合同金额执行；年度指标值:按照合同金额执行。
广州市机电技师学院国家助学金补助资金项目	45.00	45.00			根据广州市财政局等四部门《关于扩大中等职业教育免学费政策范围进一步改善国家助学金制度实施意见》的精神，对符合国家助学金政策的学生给予生均2300元的助学金补助（市本级承担70%）。	1、1-产出指标；11-数量指标；学生受助人数量；实施周期指标值:282人；年度指标值:282人。2、1-产出指标；12-质量指标；助学金工作对象认定准确率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；12-质量指标；学生申报资格零差错；实施周期指标值:0；年度指标值:0。4、1-产出指标；13-时效指标；国家助学金补助及时发放率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。5、2-效益指标；22-社会效益；国家资助政策宣传普及率(%)；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度(%)；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。7、4-成本指标；41-经济成本指标；不超过预算支出；实施周期指标值:不超过预算支出；年度指标值:不超过预算支出。
广州市机电技师学院校园维护维修项目	277.79	277.79			通过本项目建设，市机电技师学院完成学院白云校区厚德楼卫生间及楼梯间进行修缮，施工质量满足规范要求，工程100%完成并通过验收，排除楼宇安全隐患，保障师生日常教学和实训安全，保持学院整体环境美观舒适。	1、1-产出指标；11-数量指标；修缮场所数量；实施周期指标值:卫生间修缮数量23间，楼梯间修缮数量5个；年度指标值:卫生间修缮数量23间，楼梯间修缮数量5个。2、1-产出指标；12-质量指标；工程验收合格率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；22-社会效益；建设过程安全事故发生数量；实施周期指标值:0；年度指标值:0。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。5、4-成本指标；41-经济成本指标；按照合同金额执行；实施周期指标值:按照合同金额执行；年度指标值:按照合同金额执行。
广州市机电技师学院教学信息化设备购置项目	599.30	599.30			通过该项目的实施，广州市机电技师学院将建立起智慧安防与网络安全的强大防线和健全教育信息化可持续发展机制，提升学院运行管理效率和服务水平为目标，全面提升信息化服务水平和师生信息化服务获得感、幸福感和安全感，推动教育数字转型、智能升级、融合创新，支撑教育高质量发展。	1、1-产出指标；11-数量指标；新增监控前端数量；实施周期指标值:90台套；年度指标值:90台套。2、1-产出指标；11-数量指标；更新计算机专业实训空间；实施周期指标值:3个；年度指标值:3个。3、1-产出指标；11-数量指标；设备更新购置数量；实施周期指标值:156台套；年度指标值:156台套。4、1-产出指标；12-质量指标；设备投入使用率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。5、2-效益指标；22-社会效益；重大网络安全事故数量；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度（设备使用满意度）；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。7、4-成本指标；41-经济成本指标；按照合同金额执行；实施周期指标值:按照合同金额执行；年度指标值:按照合同金额执行。

广州市人力资源和社会保障局2026年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市人力资源和社会保障局

单位：万元

广州市机电技师学院免学费财政补助项目	998.00	998.00			通过开展中等职业教育免学费、助学金专项经费项目，贯彻落实国家、省、市中职免学费有关要求，加强扶持力度，提高农村及贫困家庭学生入学率，加快发展中等职业教育，促进教育公平和劳动者素质提高，根据广州市财政局等四部门《关于印发广州市关于扩大中等职业教育免学费政策范围进一步完善国家助学金制度实施意见的通知》、财政部等五部门《关于印发学生资助资金管理办法的通知》等文件精神，对符合免学费政策的学生给予免学费。	1、1-产出指标；12-质量指标；因工作失误致国家资金流失事件为0；实施周期指标值:0；年度指标值:0。2、1-产出指标；12-质量指标；学生申报资格零差错；实施周期指标值:0；年度指标值:0。3、2-效益指标；22-社会效益；国家资助政策宣传普及率（%）；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；享受免学费资助学生满意度；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。5、4-成本指标；41-经济成本指标；不超过预算支出；实施周期指标值:不超过预算支出；年度指标值:不超过预算支出。
广州市机电技师学院专业实训设备及教学设施购置项目	782.45	782.45			项目建设坚持立德树人根本任务，围绕专业公共课程人才培养模式和课程体系改革，完善符合学生基础技能提升认知规律的人才培养方案和课程体系；建设“一证双证”示范中心和升级实训设施，将世界技能大赛（世赛）成果转化成为电气自动化专业教学资源，构建覆盖初级工到预备技师的综合性人才培养体系；培养双师型队伍，提升师资队伍综合能力；引入先进设备及系统，完善实训室建设；建立共商、共建、共享、共赢的合作机制；提升社会服务水平，进一步提高学院教育教学质量，极大改善学校专业公共课教学基础及设备设施条件，进一步完善专业配套建设，同时还能满足实训实践一体化教学等需求，建设人才培养基地，推动智能控制技术、电气自动化、工业机器人、新能源汽车检测与维修、人工智能等专业学生基础水平和教学质量的提升，并能够承接对外培训工作，满足对外社会培训服务等需求。	1、1-产出指标；11-数量指标；使用设备学生人次；实施周期指标值:200人次；年度指标值:200人次。2、1-产出指标；11-数量指标；师资培训人次；实施周期指标值:3人次；年度指标值:3人次。3、1-产出指标；11-数量指标；年培训人次；实施周期指标值:100人次；年度指标值:100人次。4、1-产出指标；11-数量指标；新增工位数；实施周期指标值:≥20个；年度指标值:≥20个。5、1-产出指标；11-数量指标；新增设备台套数；实施周期指标值:34台套；年度指标值:34台套。6、1-产出指标；12-质量指标；设备验收通过率(%)；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。7、2-效益指标；22-社会效益；安全生产事故发生数；实施周期指标值:0；年度指标值:0。8、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度（%）；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。9、4-成本指标；41-经济成本指标；按照合同金额执行；实施周期指标值:按照合同金额执行；年度指标值:按照合同金额执行。
广州市机电技师学院定向培养职业教育硕士补贴	10.00	10.00			通过本项目，全面提高职业院校教师质量，建设高素质“双师型”（具备教师资格和职业资格）教师队伍，支持职业院校、本科高等学校和大中型企业共建双师型教师培训基地，联合培养双师型教师。	1、1-产出指标；11-数量指标；补贴发放人数；实施周期指标值:2人；年度指标值:2人。2、1-产出指标；12-质量指标；补贴发放准确率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；22-社会效益；政策知晓率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度（%）；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。5、4-成本指标；41-经济成本指标；按照合同金额执行；实施周期指标值:按照合同金额执行；年度指标值:按照合同金额执行。
广州市机电技师学院高层次人才安家补贴及租房补贴	45.00	45.00			通过本项目，加快发展现代职业教育，满足我单位对高层次人才的迫切需求，建设实施“羊城工匠计划”项目，全面提高职业院校教师质量，建设高素质“双师型”（具备教师资格和职业资格）教师队伍。	1、1-产出指标；11-数量指标；补贴发放人数；实施周期指标值:3人；年度指标值:3人。2、1-产出指标；12-质量指标；补贴发放准确率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；22-社会效益；政策知晓率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度（%）；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。5、4-成本指标；41-经济成本指标；按照合同金额执行；实施周期指标值:按照合同金额执行；年度指标值:按照合同金额执行。
广州市机电技师学院2025年-2026年校园信息化设备运维项目	5.58	5.58			一是贯彻落实《广州市数字政府统一基础运维管理改革方案》（穗数建办〔2022〕13号），申请由市政务服务数据管理部门统筹管理的信息基础设施统一运维服务，为学院提供专业的基础运维服务和应用系统运维服务，保障学院的信息化系统正常运行。 二是通过采购通信维护服务，保障全校基础网络的使用质量和高可用性	1、1-产出指标；11-数量指标；故障工单关闭率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；12-质量指标；设施设备的正常运行率；实施周期指标值:99.9%；年度指标值:99.9%。3、1-产出指标；12-质量指标；通信线路持续运行时间；实施周期指标值:99.9%以上；年度指标值:99.9%以上。4、2-效益指标；22-社会效益；机房安全事故发生次数；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。5、2-效益指标；22-社会效益；硬件设备可用率(%)；实施周期指标值:99%；年度指标值:99%。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度（%）；实施周期指标值:90%；年度指标值:90%。7、4-成本指标；41-经济成本指标；按照合同金额执行；实施周期指标值:按照合同金额执行；年度指标值:按照合同金额执行。
广州市机电技师学院2026年度公务用车采购项目	31.56	31.56			购置两台公务用车，通过该项目，能够全面覆盖学院日常公务活动的出行需求（如会议、调研、采购物资、学生就医、应急事务处理等），公务用车的配置和使用应紧密围绕学院的发展战略和中心工作，为学院的教学科研、人才培养、社会服务等提供有力保障。在重大活动、重要会议、紧急任务等特殊情况下，能够迅速调配车辆，确保各项工作顺利开展，助力学院提升办学质量和社会影响力。减少因公务出行不便导致的浪费时间，缩短跨区域、跨部门工作的沟通协调周期，提高行政、教学、科研等工作的整体效率。通过合理购置和使用公务用车，有效降低学院公务出行的综合成本。建立健全公务用车管理制度体系，包括车辆购置、登记、调度、使用、保养、维修、报废等全流程管理规范。实现车辆信息数字化管理，实时掌握车辆运行状态、里程数、费用支出等情况。加强对驾驶员的管理和培训，提高驾驶员的安全意识和业务水平，确保车辆行驶安全。	1、1-产出指标；11-数量指标；购置车辆数；实施周期指标值:1辆；年度指标值:1辆。2、1-产出指标；12-质量指标；购置车辆符合政策要求；实施周期指标值:符合；年度指标值:符合。3、2-效益指标；22-社会效益；车辆重大安全事故；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；车辆服务满意率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。5、4-成本指标；41-经济成本指标；按照合同金额执行；实施周期指标值:按照合同金额执行；年度指标值:按照合同金额执行。
广州市机电技师学院机构运行辅助经费	1,002.76	638.72	364.04		为满足学院事业发展的需要，通过劳务派遣形式聘用编外人员参与学院教学管理、后勤服务等岗位工作，充实师资队伍，完善人才结构，进一步保障学院教育教学的正常秩序。此项经费主要用于支付劳务派遣人员日常工资、社会保险、住房公积金、福利补助等费用，保障劳务派遣人员的合法权益。	1、1-产出指标；11-数量指标；劳务派遣用工人数；实施周期指标值:不超过86人；年度指标值:不超过86人。2、1-产出指标；12-质量指标；年度考核合格率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。3、1-产出指标；13-时效指标；工资支付及时性；实施周期指标值:每月25日前发放；年度指标值:每月25日前发放。4、2-效益指标；22-社会效益；编外人员工资待遇保障率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；用工部门使用满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。6、4-成本指标；41-经济成本指标；成本控制有效性；实施周期指标值:有效（不超出2019年编外聘用人员经费预算数）；年度指标值:有效（不超出2019年编外聘用人员经费预算数）。

广州市人力资源和社会保障局2026年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市人力资源和社会保障局

单位：万元

广州市机电技师学院2026年-2027年信息化运维项目方案	32.70	32.70			一是贯彻落实《广州市数字政府统一基础运维管理改革方案》（穗数建办〔2022〕13号），申请由市政服务数据管理部门统筹管理的信息基础设施统一运维服务，为学院提供专业的基础运维服务和应用系统运维服务，保障学院的信息化系统正常运行。 二是通过采购通信维护服务，保障全校基础网络的使用质量和高可用性。	1、1-产出指标；11-数量指标；故障工单关闭率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；12-质量指标；设施设备的正常运行率；实施周期指标值:99.9%；年度指标值:99.9%。3、1-产出指标；12-质量指标；通信线路持续运行时间；实施周期指标值:99.9%以上；年度指标值:99.9%以上。4、2-效益指标；22-社会效益；机房安全事故发生次数；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。5、2-效益指标；22-社会效益；硬件设备可用率(%)；实施周期指标值:99%；年度指标值:99%。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度(%)；实施周期指标值:90%；年度指标值:90%。7、4-成本指标；41-经济成本指标；按照合同金额执行；实施周期指标值:按照合同金额执行；年度指标值:按照合同金额执行。
广州市轻工技师学院	4,350.17	3,093.21	1,256.96			
广州市轻工技师学院国家助学金	33.01	33.01			通过国家助学金项目的实施，技工教育各项资助补助按规定得到落实，教育公平显著提升，满足家庭经济困难学生基本学习生活需要，提升技工教育吸引力。	1、1-产出指标；11-数量指标；补助资金发放率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；12-质量指标；补助对象准确率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；22-社会效益；学生对资助政策宣传的知晓度；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、2-效益指标；22-社会效益；投诉事项处理及时率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；受资助学生满意度；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。6、4-成本指标；41-经济成本指标；项目总预算控制率；实施周期指标值:≤100%；年度指标值:≤100%。
2026年广州市轻工技师学院教学场地物业管理及安保服务项目	660.46	360.46	300.00		通过开展校区物业管理服务项目，加强学校校舍物业维修、水电维修、绿化保洁、校园安保等工作，提高校园环境卫生、设备维修维护工作水平。确保校园安全、校园教学设施完好率达到98%以上，将我校打造成为高标准服务、文明安全校园，全面保障全校师生有良好的学习和工作环境。 通过采购校园安保服务项目，确保安保队伍稳定，强化学校及周边治安管控，预防高危人员对师生实施人身侵害，预防火灾发生，保障师生的生命财产安全，维护校园秩序，提升学校的安全防范水平。	1、1-产出指标；11-数量指标；校园安保工作完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；13-时效指标；任务完成及时性；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；22-社会效益；恶性事件发生率；实施周期指标值:0；年度指标值:0。4、2-效益指标；22-社会效益；突发事件处理率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。5、2-效益指标；22-社会效益；重大安全事故发生次数；实施周期指标值:0；年度指标值:0。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务满意率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。7、3-满意度指标；31-服务对象满意度；物业服务满意率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。8、4-成本指标；41-经济成本指标；项目总预算控制率；实施周期指标值:≤100%；年度指标值:≤100%。
广州市轻工技师学院2026年业务用房租赁经费	495.89	495.89			通过开展轻工学院业务用房租赁项目，增加学院办学使用面积，提高教学实训以及学生宿舍和学生生活配套场地使用面积，保障学生学习生活用地，提供良好的学习氛围。	1、1-产出指标；11-数量指标；办学用地保障面积；实施周期指标值:15667.58㎡；年度指标值:15667.58㎡。2、2-效益指标；21-经济效益；租赁校舍利用率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、3-满意度指标；31-服务对象满意度；租赁场地使用满意率；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。4、4-成本指标；41-经济成本指标；项目总预算控制率；实施周期指标值:≤100%；年度指标值:≤100%。
广州市轻工技师学院免学费财政补助项目	958.75	958.75			“总体目标：通过开展技工院校免学费补助资金项目，贯彻落实国家、省、市中职学生资助有关要求，加强扶持力度，切实减轻学生家庭经济负担，提高学生入学率，加快发展中等职业教育，保障学生公平接受教育机会，促进教育公平。 当年度目标： 目标1：技工教育各项资助补助按规定得到落实 目标2：教育公平显著提升，满足家庭经济困难学生基本学习生活需要 目标3：提升技工教育吸引力”	1、1-产出指标；11-数量指标；享受免学费补助预计人数；实施周期指标值:3250；年度指标值:3250。2、1-产出指标；11-数量指标；新生申报材料审核率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度；实施周期指标值:≥96%；年度指标值:≥96%。4、4-成本指标；41-经济成本指标；项目总预算控制率；实施周期指标值:≤100%；年度指标值:≤100%。
广州市轻工技师学院高层次人才安家补贴及租购房补贴	19.50	19.50			以德才兼备、能力突出、业绩出色、业内认可为标准引进职业教育系统所需的高层次人才，为学院进一步打造高水平专业化师资队伍助力，更满足我市职业教育事业单位对高层次人才的迫切需求。为引进的职业教育高层次人才发放安家补贴和租购房补贴，保障其生活需求，进一步推进学院“人才强校”战略，促进现代化职业教育发展。	1、1-产出指标；11-数量指标；享受补贴的人数；实施周期指标值:1人；年度指标值:1人。2、1-产出指标；12-质量指标；根据定期考核结果发放补贴；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；12-质量指标；补贴发放准确率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、1-产出指标；13-时效指标；补贴及时发放率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。5、2-效益指标；22-社会效益；主持非遗大师工作室；实施周期指标值:1人；年度指标值:1人。6、2-效益指标；22-社会效益；促进高水平专业化师资队伍队伍建设，促进现代化职业教育发展；实施周期指标值:1人；年度指标值:1人。
广州市轻工技师学院定向培养职业教育硕士补贴	5.00	5.00			通过开展广州市定向培养职业教育硕士工作项目，加强职业院校、本科高等学校和大中型企业共建双师型教师培训基地建设，提升联合培养双师型教师，力争“双师型”“一体化”（按规范实施一体化课程教学）占专业教师比例达70%以上，提高我院职业教育师资队伍结构和招聘模式工作水平。	1、1-产出指标；11-数量指标；享受补贴的人数；实施周期指标值:1人；年度指标值:1人。2、1-产出指标；12-质量指标；根据定期考核结果发放补贴；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；12-质量指标；补贴发放准确率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、1-产出指标；13-时效指标；补贴及时发放率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。5、2-效益指标；22-社会效益；提升学院高质量专业师资队伍；实施周期指标值:1人；年度指标值:1人。
广州市轻工技师学院2026年度校舍修缮维修及装修工程项目	218.80	218.80			通过2026年度校舍修缮维修工程的实施，解决部分校区破旧现象，增强学校办学硬件基础，使全校师生工作、学习更加舒适；同时解决教学实训室紧缺短板，优化教学环境，使其校园更加美丽和谐。	1、1-产出指标；11-数量指标；工程量完成率；实施周期指标值:90%；年度指标值:90%。2、1-产出指标；12-质量指标；验收合格率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。3、2-效益指标；22-社会效益；建设过程安全事故发生数量；实施周期指标值:0；年度指标值:0。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；师生满意率；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。5、4-成本指标；41-经济成本指标；项目总预算控制率；实施周期指标值:≤100%；年度指标值:≤100%。
广州市轻工技师学院2026年公务用车购置	19.20	19.20			为贯彻落实国家绿色发展理念，进一步加强公务领域新能源汽车配备使用管理，实现年度新购公车新能源占比100%，减排降费超30%以上。	1、1-产出指标；11-数量指标；采购车辆数；实施周期指标值:采购的新能源七座多用途乘用车数量；年度指标值:1台。2、1-产出指标；12-质量指标；车辆验收合格率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；21-经济效益；运行成本节约率；实施周期指标值:30%；年度指标值:30%。4、2-效益指标；23-生态效益；绿色环保；实施周期指标值:30%；年度指标值:30%。5、4-成本指标；41-经济成本指标；项目总预算控制率；实施周期指标值:≤100%；年度指标值:≤100%。

广州市人力资源和社会保障局2026年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市人力资源和社会保障局

单位：万元

广州市轻工技师学院2026年现代交通智能商贸产业专业实训室建设	682.60	382.60	300.00		本年度绩效目标:通过该项目的建设,帮助我系智能汽车、新能源汽车三个专业向人工智能、工程能力方向转变,使这三个专业能够具备培养学生智慧交通根技术的能力;紧密围绕推进工业互联网、工业机器人、机电一体化等专业课程建设,精准对接教学与实践需求。数字孪生实训区借助先进的数字孪生技术,精心构建虚拟模型,实现对虚实产线状态的实时精准映射,为学生提供沉浸式的仿真操作与教学体验。通过这一创新实训模式,本项目致力于显著提升相关专业人才的培养质量,助力学生紧跟时代步伐,切实满足社会对智能装备领域专业人才的迫切需求,为广州乃至整个珠三角地区培育出更多能够胜任智能装备相关工作的合格高技能人才。	1、1-产出指标;11-数量指标;新增实训工位数;实施周期指标值:≥40;年度指标值:≥40。2、1-产出指标;11-数量指标;本项目每年能承担相关专业课程的教学人次;实施周期指标值:100人/年;年度指标值:100人/年。3、1-产出指标;11-数量指标;满足专业核心课实训需求的课程数量;实施周期指标值:≥4门;年度指标值:≥4门。4、1-产出指标;11-数量指标;满足第二课堂或社团数量;实施周期指标值:≥1个;年度指标值:≥1个。5、1-产出指标;11-数量指标;设备使用率;实施周期指标值:95%;年度指标值:95%。6、1-产出指标;12-质量指标;设备验收通过率;实施周期指标值:100%;年度指标值:100%。7、1-产出指标;12-质量指标;项目建设符合工学一体化化学学习工作站的质量要求;实施周期指标值:≥98%;年度指标值:≥98%。8、1-产出指标;13-时效指标;项目执行进度及时率;实施周期指标值:100%;年度指标值:100%。9、2-效益指标;21-经济效益;培养现代交通产业专业群人才;实施周期指标值:≥50人;年度指标值:≥50人。10、2-效益指标;21-经济效益;教学平台使用率;实施周期指标值:98%;年度指标值:98%。11、2-效益指标;22-社会效益;新增工业机器人、机电一体化、工业互联网等相关专业人才培养数量;实施周期指标值:≥40人;年度指标值:≥40人。12、2-效益指标;22-社会效益;获得企业技术指导和培训数量;实施周期指标值:≥1次;年度指标值:≥1次。13、3-满意度指标;31-服务对象满意度;实训设备使用满意度;实施周期指标值:≥95%;年度指标值:≥95%。
广州市轻工技师学院机构运行辅助经费	1,256.96	600.00	656.96		为满足学院事业发展的需要,通过签订合同和劳务派遣的形式聘用编外人员参与学院教学管理、后勤服务等岗位工作,充实师资队伍,完善人才结构,进一步保障学院教育教学的正常秩序,此项经费主要用于支付编外人员日常工资、社会保险、住房公积金、福利补助等费用,保障编外人员的合法权益。	1、1-产出指标;11-数量指标;编外人员配置数量;实施周期指标值:≤88人;年度指标值:≤88人。2、1-产出指标;12-质量指标;年度考核率;实施周期指标值:100%;年度指标值:100%。3、1-产出指标;13-时效指标;项目费用支付及时性;实施周期指标值:100%;年度指标值:100%。4、3-满意度指标;31-服务对象满意度;用工部门使用满意度;实施周期指标值:≥90%;年度指标值:≥90%。5、4-成本指标;41-经济成本指标;项目总预算控制率;实施周期指标值:≤100%;年度指标值:≤100%。
广州市交通技师学院	8,728.34	7,528.34	1,200.00			
购置经费	514.72	514.72			通过购置办公教学家具、学生宿舍家具、空调及风扇、中央空调、公务车、办公设备等,改善和保持良好的教学、生活和办公环境,为学校师生的工作、学习和生活提供物质保障,全面提升学校办学水平、提升广大师生的满意度和幸福感。	1、1-产出指标;11-数量指标;完成设备更新购置数量;实施周期指标值:更新购置2台公务车;年度指标值:更新购置2台公务车。2、1-产出指标;11-数量指标;新增设备数量;实施周期指标值:110台以上;年度指标值:110台以上。3、1-产出指标;11-数量指标;空调更新的数量;实施周期指标值:≥20台;年度指标值:≥20台。4、2-效益指标;22-社会效益;安全事故发生次数;实施周期指标值:0次;年度指标值:0次。5、3-满意度指标;31-服务对象满意度;设备使用者满意度;实施周期指标值:90%或以上;年度指标值:90%或以上。6、4-成本指标;41-经济成本指标;不超过预算支出;实施周期指标值:不超过预算支出;年度指标值:不超过预算支出。
市交通技师学院业务用房物业管理费	1,275.76	1,275.76			通过项目的实施,全面提升学校后勤服务质量和水平,提高学校教育服务能力和档次,提升学校综合竞争力,满足新形势下广大师生对教学生活服务的需求,为学校持续发展奠定基础,有效提升广大师生的满意度和幸福感。	1、1-产出指标;11-数量指标;物业管理服务面积;实施周期指标值:304612平方米;年度指标值:304612㎡。2、1-产出指标;11-数量指标;物业管理面积覆盖率;实施周期指标值:100%;年度指标值:100%。3、2-效益指标;22-社会效益;安全事故发生次数;实施周期指标值:0次;年度指标值:0次。4、2-效益指标;22-社会效益;有效投诉量;实施周期指标值:0;年度指标值:0。5、3-满意度指标;31-服务对象满意度;服务对象满意度;实施周期指标值:≥90%;年度指标值:≥90%。6、4-成本指标;41-经济成本指标;按照合同金额执行;实施周期指标值:按合同金额执行;年度指标值:按合同金额执行。
市交通技师学院国家助学金财政补贴项目	57.00	57.00			通过项目实施,切实减轻贫困学生家庭经济负担,保障家庭经济困难学生公平接受教育机会。	1、1-产出指标;11-数量指标;助学金资助覆盖率;实施周期指标值:100%;年度指标值:100%。2、1-产出指标;12-质量指标;国家助学金补助对象合规率;实施周期指标值:100%;年度指标值:100%。3、1-产出指标;13-时效指标;国家助学金补助及时发放率;实施周期指标值:100%;年度指标值:100%。4、2-效益指标;22-社会效益;受补贴助学金学生就业率;实施周期指标值:≥95%;年度指标值:≥95%。5、3-满意度指标;31-服务对象满意度;受助学生满意率;实施周期指标值:≥95%;年度指标值:≥95%。6、4-成本指标;41-经济成本指标;预算内完成;实施周期指标值:预算内完成;年度指标值:预算内完成。
市交通技师学院免学费财政补助项目	1,842.00	1,842.00			通过项目实施,落实国家相关政策,提高技工教育吸引力,更好的为社会服务,促进教育公平和劳动者素质的提高。	1、1-产出指标;11-数量指标;技工院校免学费应受助学生享受资助比例;实施周期指标值:100%;年度指标值:100%。2、1-产出指标;12-质量指标;补助对象合规率;实施周期指标值:100%;年度指标值:100%。3、2-效益指标;22-社会效益;受补助学生毕业率;实施周期指标值:≥95%;年度指标值:≥95%。4、2-效益指标;22-社会效益;补助政策知晓率;实施周期指标值:100%;年度指标值:100%。5、3-满意度指标;31-服务对象满意度;受助学生满意率;实施周期指标值:≥95%;年度指标值:≥95%。6、4-成本指标;41-经济成本指标;预算内完成;实施周期指标值:预算内完成;年度指标值:预算内完成。
广州市交通技师学院高层次人才安家补贴及租购房补贴	15.00	15.00			通过项目实施,开辟引进人才的绿色通道,吸引德才兼备、能力突出、业绩出色职业教育优秀人才来院工作,提升单位教师队伍整体素质,促进人才队伍的优化,进一步提高教育教研水平和专业建设的发展。	1、1-产出指标;11-数量指标;享受岗位补贴人数;实施周期指标值:1人;年度指标值:1人。2、1-产出指标;12-质量指标;补贴发放准确率;实施周期指标值:100%;年度指标值:100%。3、1-产出指标;13-时效指标;补贴资金发放;实施周期指标值:100%;年度指标值:100%。4、2-效益指标;22-社会效益;提升人才计划品牌效应;实施周期指标值:100%发放高层次人才补贴,促进人才品牌效应稳步提升。;年度指标值:100%发放高层次人才补贴,促进人才品牌效应稳步提升。5、2-效益指标;22-社会效益;补助政策知晓率;实施周期指标值:100%;年度指标值:100%。6、4-成本指标;41-经济成本指标;预算内完成;实施周期指标值:预算内完成;年度指标值:预算内完成。

广州市人力资源和社会保障局2026年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市人力资源和社会保障局

单位：万元

广州市交通技师学院定向培养职业教育硕士补贴	5.00	5.00			通过项目实施，全面提高职业院校教师质量，建设高素质“双师型”教师队伍，加快发展现代职业教育。	1、1-产出指标；11-数量指标；享受岗位补贴人数；实施周期指标值:1人；年度指标值:1人。2、1-产出指标；12-质量指标；补贴发放准确率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；13-时效指标；补贴资金发放；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、2-效益指标；22-社会效益；提升人才计划品牌效应；实施周期指标值:100%发放定向研究生补贴，促进人才品牌效应稳步提升。；年度指标值:100%发放定向研究生补贴，促进人才品牌效应稳步提升。5、2-效益指标；22-社会效益；补助政策知晓率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。6、4-成本指标；41-经济成本指标；预算内完成；实施周期指标值:预算内完成；年度指标值:预算内完成。
市交通技师学院校舍及教学实训场地修缮改造项目（2025-2027）	259.06	259.06			通过项目实施，改善教学场地环境，加强学校的基础设施保障并消除安全隐患，提升后勤保障水平，打造高品质现代化的育人环境。	1、1-产出指标；12-质量指标；工程验收合格率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；12-质量指标；施工质量指标；实施周期指标值:返工率=返工工时/总生产劳动工时*100%；年度指标值:≤5%。3、1-产出指标；13-时效指标；工期迟滞率；实施周期指标值:≤10%；年度指标值:≤10%。4、2-效益指标；22-社会效益；安全事故发生数量；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；师生对校园环境满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。6、4-成本指标；41-经济成本指标；不超过预算支出；实施周期指标值:不超过预算支出；年度指标值:不超过预算支出。
广州市交通技师学院2025-2026年信息化运维服务项目	42.83	42.83			通过项目实施，保证学院办公、业务信息系统的正常运行及各系统数据的完整性、安全性，提高各系统的性能，从而提高工作效率和教学质量。	1、1-产出指标；11-数量指标；业务系统故障处理响应率（%）；实施周期指标值:95%或以上；年度指标值:95%或以上。2、1-产出指标；11-数量指标；故障工单关闭率；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。3、1-产出指标；13-时效指标；项目进度；实施周期指标值:<=15个月；年度指标值:<=15个月。4、2-效益指标；23-生态效益；软件可用率；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象的满意度；实施周期指标值:90%以上；年度指标值:90%以上。6、4-成本指标；41-经济成本指标；预算内完成；实施周期指标值:预算内完成；年度指标值:预算内完成。
市交通技师学院新能源与智能网联汽车产教融合实训基地建设项目	880.00	880.00			通过项目实施，充实了校企合作项目教学资源设备保障基础，更新之前老旧的设备。为专业人才培养、课程建设、技术培训及技能竞赛提供了平台，提高了专业师资教育教学能力、教科研能力、技能等级、技术培训服务能力及人才培养培训的工作水平，为粤港澳大湾区建设提供人才保障基础。	1、1-产出指标；11-数量指标；建立实训室数量；实施周期指标值:8个；年度指标值:8个。2、1-产出指标；11-数量指标；新增工位数量；实施周期指标值:232个；年度指标值:232个。3、1-产出指标；11-数量指标；新增设备数；实施周期指标值:121套；年度指标值:121套。4、2-效益指标；21-经济效益；培训学生人数；实施周期指标值:160人；年度指标值:160人。5、2-效益指标；22-社会效益；重大安全事故发生次数；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。6、4-成本指标；41-经济成本指标；预算内完成；实施周期指标值:预算内采购；年度指标值:预算内采购。
市交通技师学院低空物流与人工智能数智营销云平台实训基地建设项目	926.82		926.82		通过项目实施，购置教学设备优化办学条件，建设数智营销及低空智慧物流产业学院，完善数智营销、低空物流等领域基础设施，搭建无人机调度、AI工具等实训平台，实现产教协同、数智融合，全面提升相关专业实践教学质量与学生实操能力。	1、1-产出指标；11-数量指标；新增实训室数量（个）；实施周期指标值:4个；年度指标值:4个。2、1-产出指标；11-数量指标；新增工位数量；实施周期指标值:140个；年度指标值:140个。3、1-产出指标；11-数量指标；新增软件平台；实施周期指标值:9套；年度指标值:9套。4、2-效益指标；21-经济效益；满足实训需求的课程；实施周期指标值:1门或以上；年度指标值:1门或以上。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；师生满意率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。6、4-成本指标；41-经济成本指标；按预算成本列支；实施周期指标值:按预算成本列支；年度指标值:按预算成本列支。
市交通技师学院赛教融合型技能竞赛基地建设项目	415.96	415.96			通过项目实施，可完全满足实训教学及开展AIGC人工智能和VR虚拟现实等相关竞赛的实践训练，可以作为竞赛场地使用；满足开展实训教学的需求，确保教学与训练的针对性及有效性，助力人才快速适应AIGC多模态行业的多变需求；可以开展相关职业技能等级认定培训。	1、1-产出指标；11-数量指标；新增实训室数量；实施周期指标值:1间；年度指标值:1间。2、1-产出指标；11-数量指标；新增工位数量；实施周期指标值:40个；年度指标值:40个。3、1-产出指标；11-数量指标；新增终端设备数量；实施周期指标值:35台以上；年度指标值:35台以上。4、2-效益指标；22-社会效益；安全事故发生次数；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；师生满意率；实施周期指标值:90%及以上；年度指标值:90%及以上。6、4-成本指标；41-经济成本指标；预算内采购；实施周期指标值:预算内采购；年度指标值:预算内采购。
市交通技师学院科教城校区文体中心设备购置项目	300.00	300.00			通过建设文体中心，全面提升学校办学水平、学校社会影响力、广大师生的满意度和幸福感。注重发挥学生主体作用，将文体中心打造成为培养学生综合素质的重要平台，为学院建设的高水平技师学院提供有力支撑。	1、1-产出指标；11-数量指标；新增训练室数量；实施周期指标值:5个；年度指标值:5个。2、1-产出指标；12-质量指标；工程验收合格率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；21-经济效益；实训室使用率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、2-效益指标；22-社会效益；重大安全事故发生次数；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；设备使用者满意度；实施周期指标值:90%以上；年度指标值:90%以上。6、4-成本指标；41-经济成本指标；预算内采购；实施周期指标值:预算内采购；年度指标值:预算内采购。
市交通技师学院智能装备制造与航空服务实训室建设项目	973.29	973.29			通过项目实施，结合现有实训条件，落实智能装备制造与航空服务等相关专业的工学一体化教学要求，满足智能装备制造与航空服务等相关专业在教学、技能考核/认定、数字技能人才培养的需要，深化教育教学改革，提高专业的人才培养质量、教学质量和知名度。	1、1-产出指标；11-数量指标；新增实训室数量；实施周期指标值:5个；年度指标值:5个。2、1-产出指标；11-数量指标；新增工位数量；实施周期指标值:140个；年度指标值:140个。3、1-产出指标；11-数量指标；新增软件平台；实施周期指标值:3套；年度指标值:3套。4、2-效益指标；22-社会效益；安全事故发生次数；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；师生满意率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。6、4-成本指标；41-经济成本指标；预算内采购；实施周期指标值:预算内采购；年度指标值:预算内采购。

广州市人力资源和社会保障局2026年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市人力资源和社会保障局

单位：万元

机构运行辅助经费	1,200.00	926.82	273.18		通过项目实施，保障编外人员队伍稳定，激发其工作积极性和创造性，为学校教育教学活动的顺利开展提供有效的人力支撑，实现编外人员管理与学校发展目标协同增效。	1、1-产出指标；11-数量指标；聘用编外人员数量；实施周期指标值:不超过87人；年度指标值:不超过87人。2、1-产出指标；12-质量指标；年度考核合格率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。3、1-产出指标；13-时效指标；工资支付及时性；实施周期指标值:每月25日前发放；年度指标值:每月25日前发放。4、2-效益指标；22-社会效益；编外人员工资待遇保障率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；用工部门满意率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。6、4-成本指标；41-经济成本指标；预算内完成；实施周期指标值:预算内完成；年度指标值:预算内完成。
广州市交通技师学院2026-2027年信息化运维服务项目	20.90	20.90			通过项目实施，保证学院办公、业务信息系统的正常运行及各系统数据的完整性、安全性，提高各系统的性能，从而提高工作效率和教学质量。	1、1-产出指标；11-数量指标；业务系统故障处理响应率（%）；实施周期指标值:95%或以上；年度指标值:95%或以上。2、1-产出指标；12-质量指标；故障工单关闭率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。3、1-产出指标；13-时效指标；项目进度；实施周期指标值:<=15个月；年度指标值:<=15个月。4、2-效益指标；23-生态效益；软件可用率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象的满意度；实施周期指标值:90%以上；年度指标值:90%以上。6、4-成本指标；41-经济成本指标；预算内完成；实施周期指标值:不超计划预算；年度指标值:不超计划预算。
广州市公用事业技师学院	4,898.41	4,748.76	149.65			
市公用事业技师学院国家助学金财政补贴项目	75.83	75.83			通过开展技工院校国家助学金项目，贯彻落实国家、省、市技工院校国家助学金有关要求，加快发展中等职业教育，对涉农专业和非涉农专业家庭经济困难学生予以助学支持，保证学生顺利完成学业。	1、1-产出指标；11-数量指标；国家助学金补助签收率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；12-质量指标；补助资金发放准确率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；22-社会效益；国家资助政策宣传普及率（%）；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；受补助服务对象满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。5、4-成本指标；42-社会成本指标；错发率；实施周期指标值:≤0；年度指标值:≤0。
市公用事业技师学院免学费财政补助项目	1,286.20	1,286.20			通过拨付中等职业教育免学费资金及使用，加快发展中等职业教育，切实减轻农村县镇贫困学生家庭经济负担，保障家庭经济困难学生公平接受教育机会，促进教育公平和劳动者素质提高。	1、1-产出指标；11-数量指标；资助人数完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；12-质量指标；资助标准达标率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；22-社会效益；学生资助政策知晓率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；受补助服务对象满意度；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。5、4-成本指标；42-社会成本指标；错发率；实施周期指标值:≤0；年度指标值:≤0。
市公用事业技师学院校园物业管理保安项目	1,073.10	1,073.10			通过开展校园物业管理保安项目，对校园环境卫生、公共设施设备等进行有效管理，进一步保障学院校园环境洁净优雅，以及设施设备正常运行，强化学院及周边治安防控，维护学院教育教学秩序，减少安全隐患损失，即为广大师生提供绿色、舒适、安全的教学、办公、住宿环境，也为提高学习效率和教学服务水平提供有利条件，同时还能提升学院的品牌形象和综合实力。	1、1-产出指标；11-数量指标；物业管理面积覆盖率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；12-质量指标；人员配备达标率；实施周期指标值:95%或以上；年度指标值:95%或以上。3、1-产出指标；13-时效指标；维护维修及时率；实施周期指标值:95%或以上；年度指标值:95%或以上。4、2-效益指标；22-社会效益；安全事故发生次数；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；师生满意率；实施周期指标值:80%或以上；年度指标值:80%或以上。6、4-成本指标；41-经济成本指标；预算（成本）控制率；实施周期指标值:≤0%；年度指标值:≤0%。
广州市公用事业技师学院2025-2026年信息化运维项目	9.86	9.86			通过采购技术实力雄厚、信誉良好、服务质量优秀的服务商，对学院智慧校园系统、通信服务、网络的运行进行维护，以解决当前IT服务各方面日益增长的需求和有限的提供能力之间的矛盾，提高学院的软件、网络、业务应用软件的运行维护效率，确保信息系统正常运行。	1、1-产出指标；11-数量指标；驻场达标率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、2-效益指标；22-社会效益；故障处理率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象的满意度；实施周期指标值:90%或以上；年度指标值:90%或以上。4、4-成本指标；41-经济成本指标；预算（成本）控制率；实施周期指标值:≤0%；年度指标值:≤0%。
市公用事业技师学院维护维修经费项目	197.00	197.00			通过开展本项目，有效改善宿舍条件，提升学生居住满意度，解决教学区漏雨问题，消除安全隐患，保护教学设备和建筑结构，为师生提供安全、舒适的教学环境，保障教学活动的顺利进行。	1、1-产出指标；12-质量指标；验收合格率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、2-效益指标；22-社会效益；工程施工作业的安全性；实施周期指标值:安全；年度指标值:安全。3、3-满意度指标；31-服务对象满意度；施工过程收到有效投诉次数；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。4、4-成本指标；41-经济成本指标；预算（成本）控制率；实施周期指标值:≤0%；年度指标值:≤0%。
市公用事业技师学院智能汽车产学研基地建设项目	371.00	371.00			通过建设智能汽车产学研基地，满足智能网联汽车技术应用专业的智能网联汽车认识、检查与维护、环境感知部件、线控底盘部件和智能座舱部件的装配与调试等课程的教学需求，与学生社团活动相融合，带动专业学生社团发展，提升专业品牌影响力，将形成“产业-课程-培训”协同生态，推动职业教育与智能网联汽车产业深度融合，为智能网联汽车领域输送无人驾驶车辆安全运维、装调检修等复合型技能人才。	1、1-产出指标；11-数量指标；建设实训室完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、2-效益指标；21-经济效益；设备预设功能达标率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、3-满意度指标；31-服务对象满意度；学生满意率；实施周期指标值:90%以上；年度指标值:90%以上。4、4-成本指标；41-经济成本指标；预算（成本）控制率；实施周期指标值:≤0%；年度指标值:≤0%。
市公用事业技师学院智能控制教学实训工作站项目	527.36	527.36			通过“工学结合”的人才培养模式，完善人才培养方案，构建一体化课程体系，推进一体化课改实施和教学资源建设，提升专业技能人才培养和专业服务社会的能力，使专业成为对接智慧城市建设的重点专业。购置芯片测试与应用、机电一体化技术实训设备，满足教学实训需求，推进教研教改工作。	1、1-产出指标；11-数量指标；设备运行正常率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；11-数量指标；购置完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；22-社会效益；项目设备完好率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；师生满意度；实施周期指标值:90%以上；年度指标值:90%以上。5、4-成本指标；41-经济成本指标；预算（成本）控制率；实施周期指标值:≤0%；年度指标值:≤0%。

广州市人力资源和社会保障局2026年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市人力资源和社会保障局

单位：万元

市公用事业技师学院现代服务智能化实训设备购置项目	311.50	311.50			通过建设仓配客一体化实训中心和AI围棋创新工坊，加强智能物流实训体系建设，实现教学设备与行业技术同步更新，提高电商物流复合型人才培养水平，同时依托京东技术资源建成省级产教融合示范基地，形成可推广的校企协同育人模式；提升公共服务体系下学前教育教师的AI技术应用素养及国学（围棋）文化底蕴，从而强化教师专业能力，填补公共服务领域在AI技术与围棋文化教育师资方面的缺口，扩大学校的社会影响力。	1、1-产出指标；11-数量指标；购置完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；12-质量指标；验收合格率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；22-社会效益；采购设备利用率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；在校学生满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。5、4-成本指标；41-经济成本指标；预算（成本）控制率；实施周期指标值:≤0%；年度指标值:≤0%。
市公用事业技师学院机构运行辅助经费	1,033.48	883.84	149.65		本项目旨在规范编外人员薪酬福利管理，建立公平合理的薪酬体系，保障其合法权益，并通过优化支出结构，落实绩效考核，有效控制人力成本，提升经费使用效益，确保队伍稳定与工作积极性。	1、1-产出指标；13-时效指标；薪酬福利发放完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、2-效益指标；22-社会效益；适岗率；实施周期指标值:≥97%；年度指标值:≥97%。3、3-满意度指标；31-服务对象满意度；项目满意率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。4、4-成本指标；42-社会成本指标；收到有效投诉次数；实施周期指标值:少于2次；年度指标值:少于2次。
广州市公用事业技师学院2026年门户网站群系统建设项目	13.08	13.08			以“统筹规划、统建共用”为指导思想，统一整体架构、统一技术路线，以“人社信息系统应用支撑框架（LEAF6.2以上）+信创云部署”为建设路径，由市公用事业技师学院牵头统筹市人社局属六所公办技工院校的网站通用需求，为六所技师学院网站群建设提供统一的技术框架和网站后端平台，提升门户网站的管理效率、降低运维成本，并满足信创要求。	1、1-产出指标；11-数量指标；业务数据年度增长量；实施周期指标值:≥1000条；年度指标值:≥1000条。2、1-产出指标；13-时效指标；系统查询平均响应时间；实施周期指标值:≤3秒；年度指标值:≤3秒。3、2-效益指标；22-社会效益；系统年度访问量；实施周期指标值:≥20000次；年度指标值:≥20000次。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；师生满意度；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。5、4-成本指标；41-经济成本指标；维护成本下降率；实施周期指标值:≥10%；年度指标值:≥10%。
广州市人力资源和社会保障局发展研究中心	379.85	379.85				
广州市人力资源和社会保障局发展研究中心工作经费	5.40	5.40			通过培训，学习借鉴澳大利亚在职业教育、职业培训、技能竞赛、创新创业、职业教育研究、课程教学标准等方面的先进经验及做法，拓展我市技工教育管理和教学人员的视野，提高自身素质；完善我市技工院校师资科学化管理，推动学校专业建设发展和技能人才培养质量提升，促进广州技工教育高质量发展。	1、1-产出指标；11-数量指标；培训人数；实施周期指标值:1人；年度指标值:1人。2、1-产出指标；11-数量指标；完成项目报告；实施周期指标值:1份；年度指标值:1份。3、2-效益指标；22-社会效益；安全事故发生数量；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。4、4-成本指标；41-经济成本指标；预算内完成；实施周期指标值:项目预算支出率≤100%；年度指标值:项目预算支出率≤100%。
广州市人力资源和社会保障局发展研究中心业务用房物业管理费	22.00	22.00			为单位提供安全、卫生、舒适的办公环境，塑造单位良好形象，为广州市人力资源和社会保障局发展研究事业提供后勤保障。	1、1-产出指标；13-时效指标；物业服务响应及时率；实施周期指标值:提供物业管理服务报告1篇；年度指标值:提供物业管理服务报告1篇。2、2-效益指标；22-社会效益；重大安全事故发生次数；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。3、4-成本指标；41-经济成本指标；按照合同金额执行；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。
广州市人力资源和社会保障局发展研究中心专项业务工作经费	66.00	66.00			通过开展教师职称评审工作，组织广州市技工院校创新创业大赛，组织研究成果出版，组织世赛转化研究及评审；开展继续教育基地培训；开展教学督导检查、评审认定教师上岗证，规范市属技工院校专业建设、课程改革、教学科研管理、学籍管理、师资培养、工学一体化改革等系列业务，带动市属技工院校专业建设水平、技能人才培养质量与师资队伍职业能力的提升，落实立德树人根本任务，进一步提升广州技工教育社会影响力。	1、1-产出指标；11-数量指标；年培训人次；实施周期指标值:不少于1500人次；年度指标值:不少于1500人次。2、1-产出指标；11-数量指标；开展培训活动；实施周期指标值:不少于25场次；年度指标值:不少于25场次。3、1-产出指标；11-数量指标；职业培训巡查、督导的数量；实施周期指标值:10所；年度指标值:10所。4、1-产出指标；12-质量指标；教研成果数量；实施周期指标值:2本；年度指标值:2本。5、2-效益指标；22-社会效益；技能竞赛激励成效，高技能人才占比；实施周期指标值:参赛教师不少于250人；年度指标值:参赛教师不少于250人。6、2-效益指标；22-社会效益；教师培训通过率；实施周期指标值:≥70%；年度指标值:≥70%。7、4-成本指标；41-经济成本指标；不超过预算支出；实施周期指标值:项目预算支出率≤100%；年度指标值:项目预算支出率≤100%。
广州市职业教育信息系统2011年建设项目	254.10	254.10			通过完成信息化建设项目尾款支付，提高广州市职业教育信息化服务水平，达到进一步提升广州市技工教育质量的目的。	1、1-产出指标；12-质量指标；信息化项目建设完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、2-效益指标；22-社会效益；重大网络安全事件发生数；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。3、4-成本指标；41-经济成本指标；按照合同金额执行；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。
广州市人力资源和社会保障局发展研究中心2025-2026年信息化系统运行维护项目	22.14	22.14			通过本运维项目，对广州市技工院校综合信息管理系统、职教平台开展持续运维，延长信息系统生命周期，强化数据分级分类管理，进一步提高系统的可用性、稳定性和安全性，持续支撑广州技工教育的高质量发展。	1、1-产出指标；12-质量指标；故障排除率(%)；实施周期指标值:不低于95%；年度指标值:不低于95%。2、2-效益指标；22-社会效益；重大网络安全事故数量；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。3、4-成本指标；41-经济成本指标；不超过预算支出；实施周期指标值:项目支出完成率≤100%；年度指标值:项目支出完成率≤100%。
广州市人力资源和社会保障局发展研究中心课题研究经费	2.71	2.71			围绕广州人社领域的痛点、难点、或年度工作重点，通过开展理论研究、政策研究，开展有关重大决策理论论证、专业咨询、重点问题调查研究、人社学术交流协作等工作，为广州人社事业提供高质量的解决方案，助力广州人社事业高质量发展。	1、1-产出指标；11-数量指标；开展课题研究数量；实施周期指标值:3项；年度指标值:3项。2、1-产出指标；11-数量指标；撰写调研报告篇数；实施周期指标值:调研报告不少于3份；年度指标值:调研报告不少于3份。3、2-效益指标；22-社会效益；开展培训和调研服务；实施周期指标值:开展调研不少于5次，外出交流调研不少于20人；年度指标值:开展调研不少于5次，外出交流调研不少于20人。4、2-效益指标；22-社会效益；科研成果数量；实施周期指标值:评审课题数量不少于30个；年度指标值:评审课题数量不少于30个。5、4-成本指标；41-经济成本指标；不超过预算支出；实施周期指标值:项目预算支出率≤100%；年度指标值:项目预算支出率≤100%。
广州市人力资源和社会保障局发展研究中心2026年-2027年信息化运行维护项目	7.50	7.50			通过本运维项目，对广州市技工院校综合信息管理系统、职教平台开展持续运维，延长信息系统生命周期，强化数据分级分类管理，进一步提高系统的可用性、稳定性和安全性，持续支撑广州技工教育的高质量发展。	1、1-产出指标；13-时效指标；响应及时率；实施周期指标值:不低于95%；年度指标值:不低于95%。2、2-效益指标；21-经济效益；故障排除率；实施周期指标值:不低于95%；年度指标值:不低于95%。3、2-效益指标；22-社会效益；重大网络安全事件发生率；实施周期指标值:0件；年度指标值:0件。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度；实施周期指标值:周期内平均不低于90分；年度指标值:周期内平均不低于90分。5、4-成本指标；42-社会成本指标；信息系统故障处理率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。

广州市人力资源和社会保障局2026年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市人力资源和社会保障局

单位：万元

广州市劳动人事争议仲裁院	620.12	620.12				
仲裁院劳动人事争议仲裁委员会办案补助	64.24	64.24			通过实施专职办案补助，加强仲裁员职业保障，进一步加强我市仲裁队伍建设，完善激励保障机制，更好地开展劳动人事争议处理工作，推动仲裁事业健康可持续发展。	1、1-产出指标；11-数量指标；投诉量；实施周期指标值:上半年<338件；年度指标值:全年<675件。2、2-效益指标；22-社会效益；劳动人事争议仲裁结案率；实施周期指标值:上半年≥80%；年度指标值:≥95%。3、4-成本指标；41-经济成本指标；办理案件平均费用；实施周期指标值:≤900元/件；年度指标值:≤900元/件。
机构运行辅助经费	55.00	55.00			进一步加强我院书记队伍队伍建设，充实一线办案力量，更好地开展劳动人事争议处理工作，推动仲裁事业健康可持续发展。	1、1-产出指标；11-数量指标；年度业务量；实施周期指标值:上半年办案量≥600件；年度指标值:全年办理案件量≥1200件。2、2-效益指标；22-社会效益；劳动仲裁重大群体性事件数量；实施周期指标值:≤1件；年度指标值:≤1件。3、4-成本指标；41-经济成本指标；人均费用；实施周期指标值:≤68750元/年；年度指标值:≤68750元/年。
仲裁院业务工作经费	295.80	295.80			通过仲裁院业务工作经费项目，保证仲裁院的正常工作顺利开展，提高工作效率、提升办案效果，保证案件在审理期限内能及时审结，并为及时、依法、公正处理劳动人事争议案件，维护我市劳动关系和谐稳定。	1、1-产出指标；11-数量指标；立案受理案件数；实施周期指标值:≥7700件；年度指标值:≥13500件。2、2-效益指标；22-社会效益；劳动人事争议仲裁结案率；实施周期指标值:上半年≥80%；年度指标值:≥95%。3、4-成本指标；41-经济成本指标；中国邮政仲裁专递每件邮寄费用；实施周期指标值:≤40元；年度指标值:≤40元。
仲裁院业务用房物业管理费	94.11	94.11			按照物业服务合同，物业公司为我院办公场所提供规范、科学、高效的物业服务，保证办公环境，并通过持续的改进和提升，维护立案服务大厅的良好秩序。对我院的设施设备的日常保养服务、设备设施运行与维护服务、环境卫生服务、物业区域内秩序维护与安全的物业服务、物业区域内会务服务、物业区域内室内外绿化服务。	1、1-产出指标；11-数量指标；物业管理服务面积数；实施周期指标值:合同约定面积；年度指标值:合同约定面积。2、2-效益指标；22-社会效益；物业综合管理；实施周期指标值:每季度考核分数≥90分；年度指标值:每季度考核分数≥90分。3、4-成本指标；41-经济成本指标；物业费用成本；实施周期指标值:≤180元/平方米；年度指标值:≤180元/平方米。
广州市劳动人事争议仲裁院2025年信息化运维项目	25.43	25.43			维护仲裁信息系统、仲裁服务及人员管理系统、仲裁数据管理和互联网审理服务系统等，保证各系统的稳定运行。为数字仲裁庭系统、仲裁数据管理和互联网审理服务系统提供安全等级保护测评服务工作，为仲裁院提供互联网链路通信服务、建设方案撰写咨询服务等。	1、1-产出指标；12-质量指标；项目验收合格率(%)；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、2-效益指标；22-社会效益；仲裁文书电子送达率；实施周期指标值:≥65%；年度指标值:≥65%。3、4-成本指标；41-经济成本指标；节约送达文书费用；实施周期指标值:≥80万元；年度指标值:≥200万元。
仲裁院普法宣传经费	20.00	20.00			全年举办8场宣传活动，观看宣传人数达8万人次以上，扩大普法覆盖面和范围，达到从源头预防劳动争议的目的。	1、1-产出指标；11-数量指标；直播场数；实施周期指标值:8场；年度指标值:8场。2、2-效益指标；22-社会效益；观看普法直播人次；实施周期指标值:每季度≥2万人次；年度指标值:全年≥8万人次。3、4-成本指标；41-经济成本指标；活动宣传场均成本；实施周期指标值:≤35000元/场；年度指标值:≤35000元/场。
广州市劳动人事争议仲裁院2026年信息化运维项目	20.04	20.04			进行仲裁信息管理系统、仲裁服务及人员管理系统、仲裁数据管理和互联网审理服务系统日常维护，及时修复系统问题，保证各系统的稳定运行。为仲裁信息管理系统、仲裁服务及人员管理系统提供安全等级保护测评服务工作，为仲裁院提供信息化项目建设方案撰写咨询服务。	1、1-产出指标；12-质量指标；项目验收合格率(%)；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、2-效益指标；22-社会效益；故障处理率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、4-成本指标；41-经济成本指标；节约送达文书费用；实施周期指标值:≥80万元；年度指标值:≥200万元。
广州市劳动人事争议仲裁院2026年仲裁信息系统迁移项目	45.50	45.50			一是将《广州市劳动人事争议仲裁办案信息管理系统》《广州市劳动人事争议仲裁服务及人员管理系统》《广州市劳动人事争议仲裁院数据管理和互联网审理服务系统》的系统功能及数据资源从广州市政务云平台整体迁移至广州市信创云平台，完成系统信创迁移；二是对上述系统进行业务整合，最终合并为统一的业务系统，即《广州市劳动人事争议仲裁办案信息管理系统》，构建起架构统一、功能完备、安全可靠的现代化仲裁信息化体系。	1、1-产出指标；12-质量指标；信息安全度；实施周期指标值:二级；年度指标值:二级。2、2-效益指标；22-社会效益；仲裁系统国产化政策执行率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、4-成本指标；41-经济成本指标；节约送达文书费用；实施周期指标值:80万元；年度指标值:200万元。
广州市人力资源和社会保障局数据服务中心	5,610.93	5,610.93				
市人社数据服务中心购置经费	7.00	7.00			按照近年我市社会保障PSAM卡的申请情况，购置适量的社会保障PSAM卡，以满足应用单位的正常需求，保障我市社保卡应用单位的正常用卡需求。	1、1-产出指标；11-数量指标；PSAM卡采购完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、2-效益指标；22-社会效益；PSAM卡领用使用率；实施周期指标值:≥80%；年度指标值:≥80%。3、3-满意度指标；31-服务对象满意度；PSAM卡用户投诉(次数)；实施周期指标值:≤3次；年度指标值:≤3次。4、4-成本指标；41-经济成本指标；PSAM卡平均采购成本；实施周期指标值:≤35元/张；年度指标值:≤35元/张。
市人社数据服务中心业务运行工作经费	127.25	127.25			通过开展法律咨询、内部控制建设和专项内部审计、国有资产清查评估、经济业务运行检查服务、绩效评价咨询、局网站运营、局门户网站栏目规划设计、短信平台服务等工作，保证中心各项基础工作合规合法，有序开展，支撑业务有效运作。	1、1-产出指标；11-数量指标；合同合法性审查参与度指数；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；11-数量指标；成果物报告；实施周期指标值:1份或以上；年度指标值:1份或以上。3、2-效益指标；22-社会效益；局门户网站浏览量；实施周期指标值:2000万或以上；年度指标值:2000万或以上。4、2-效益指标；22-社会效益；短信成功接收率(除去状态不正常的手机用户)；实施周期指标值:99%或以上；年度指标值:99%或以上。5、4-成本指标；41-经济成本指标；项目预算控制率；实施周期指标值:≤0%；年度指标值:≤0%。

广州市人力资源和社会保障局2026年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市人力资源和社会保障局

单位：万元

市人社数据服务中心双回路机房供电维护项目	200.00	200.00			通过开展双回路机房维护服务项目，提高机房的管理工作水平，加强用电管理，提高双回路机房供电设备的稳定性、可靠性和安全性，保证中心机房设备的正常运行。	1、1-产出指标；11-数量指标；巡检次数完成率（%）；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；12-质量指标；供电设备正常运作率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；22-社会效益；机房安全事故发生次数；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。4、4-成本指标；41-经济成本指标；项目预算控制率；实施周期指标值:≤0%；年度指标值:≤0%。
市人社数据服务中心社保卡制发管理服务经费	384.95	384.95			通过项目实施，加强对各类社会保障卡网点的管理，统一社会保障卡业务受理规范，保障各类社会保障卡网点业务运作，提高社会保障卡服务效率和质量，优化社会保障卡业务办理流程，推广社会保障卡新业务、网办业务，提升社会保障卡服务能力,实现本市户籍人员和参加本市社会保险的非本市户籍人员社会保障卡发行覆盖。加强社会保障卡宣传，增强群众用卡意识，营造群众知卡、懂卡、用卡的良好社会氛围，给市民提供正确和清晰的指引。	1、1-产出指标；11-数量指标；工单的办结率（%）；实施周期指标值:≥98%；年度指标值:≥98%。2、1-产出指标；11-数量指标；社保卡补换卡制卡完成率；实施周期指标值:≥98%；年度指标值:≥98%。3、2-效益指标；22-社会效益；公益广告上画率（%）；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；12345政务服务热线工单办结满意度1；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。5、4-成本指标；41-经济成本指标；项目预算控制率；实施周期指标值:≤0%；年度指标值:≤0%。
机构运行辅助经费	14.00	14.00			通过开展辅助服务工作，达到保障人社系统信息化业务工作、日常综合性工作有序开展及提高社会公共服务质量和水平的目标。	1、1-产出指标；11-数量指标；出勤率（%）；实施周期指标值:90%或以上；年度指标值:90%或以上。2、2-效益指标；22-社会效益；人员稳岗率；实施周期指标值:80%或以上；年度指标值:80%或以上。3、4-成本指标；41-经济成本指标；控制人数规模；实施周期指标值:≤1人；年度指标值:≤1人。
市人社数据服务中心业务用房物业管理费项目	71.00	71.00			通过开展业务用房物业管理服务项目，加强中心安全管理水平，确保环境整洁，设施设备良好。	1、1-产出指标；11-数量指标；巡检完成率（%）；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。2、2-效益指标；22-社会效益；因消防设施不完善导致安全事故发生次数；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。3、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。4、4-成本指标；41-经济成本指标；项目预算控制率；实施周期指标值:≤0%；年度指标值:≤0%。
数据中心扩大失业保险基金支出范围用于劳动保障信息化建设合同尾款项目	3,317.01	3,317.01			通过建设智慧社保项目实现统一技术和应用标准、统一网络平台、统一数据库平台、统一应用平台、统一办公自动化平台、统一信息安全设施、统一资源管理平台。实现各项业务领域之间、各地区之间的信息共享、业务协同和有效衔接，达到形成统一规范的信息公共服务体系 and 科学有效的决策支持体系，大幅提升信息化安全及容灾备份水平，为构建社会保障体系完善、劳动关系和谐、人力资源充足的“幸福广州”打下良好的信息化基础的绩效目标。	1、1-产出指标；12-质量指标；总设计范围内所有项目通过竣工验收；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；12-质量指标；验收合格率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；22-社会效益；试运行期间重大故障次数；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。4、4-成本指标；41-经济成本指标；项目预算控制率；实施周期指标值:≤0%；年度指标值:≤0%。
广州市人社数据中心2024年广州城市大数据平台人力资源和社会保障数据节点及局财务内控管理和视频调度会议系统建设项目	22.82	22.82			1.汇聚社保等业务领域12个系统的公共数据；对25个系统的元数据资源进行全量编目，形成人社节点数据资源目录和共享数据目录；开展人社公共数据资源的分类分级工作并形成数据分级清单。2.建设财务内控管理系统实现预算、绩效、指标、政府采购、合同、项目资金、国有资产、支出执行、行政事业性收入、账务核算、决算报表、票据管理、财务综合管理等各典型财务业务的全流程监管。	1、1-产出指标；11-数量指标；人社节点汇聚系统数；实施周期指标值:≥12；年度指标值:≥12。2、1-产出指标；11-数量指标；数据目录数（个）；实施周期指标值:≥2；年度指标值:≥2。3、2-效益指标；22-社会效益；系统用户数(个)；实施周期指标值:≥100；年度指标值:≥100。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；用户满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。5、4-成本指标；41-经济成本指标；项目预算控制率；实施周期指标值:≤0%；年度指标值:≤0%。
广州市人社数据中心2024年-2025年运维项目	259.58	259.58			保障人力资源和社会保障行政能力和服务社会水平，为人社社保卡、劳动就业参保人群和人事人才业务提供高效、高可靠优质服务，为平台和各类办公、业务辅助支持系统提供稳定、可靠和有序的辅助保障服务，建立基于ITIL理念的、统一规范的IT运维管理服务、应急机制，提高信息化系统的运行效率和效果。	1、1-产出指标；12-质量指标；项目验收合格率（%）；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、2-效益指标；22-社会效益；全年信息系统可用率；实施周期指标值:99%或以上；年度指标值:99%或以上。3、2-效益指标；22-社会效益；全年网络系统可用率；实施周期指标值:98%或以上；年度指标值:98%或以上。4、2-效益指标；22-社会效益；线路可用率；实施周期指标值:98%或以上；年度指标值:98%或以上。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；用户满意度；实施周期指标值:90%或以上；年度指标值:90%或以上。6、4-成本指标；41-经济成本指标；项目预算控制率；实施周期指标值:≤0%；年度指标值:≤0%。
广州市人社数据中心2023年广州市社会保障(市民)卡管理系统升级改造改造项目	60.46	60.46			在广州市社会保障(市民)卡管理系统基础上，升级广州市社会保障卡“一卡通”应用功能模块，完善“一卡通”应用支撑能力，与广东省社会保障卡居民服务“一卡通”应用平台对接，实现“一卡通”系统的接口管理、渠道管理、终端机具接入备案等；实现“一卡通”数据的共享交换；以广州市现有H5为基础搭建H5页面，对接国家电子社保卡小程序、适配广州市“穗好办”APP；根据“一卡通”应用服务业务需求升级系统基础功能。	1、1-产出指标；11-数量指标；一卡通应用模块；实施周期指标值:≥3种；年度指标值:≥3种。2、1-产出指标；11-数量指标；用户认证体系种类；实施周期指标值:≥2种；年度指标值:≥2种。3、1-产出指标；11-数量指标；电子社保卡进行身份识别、登录人社网办渠道数量；实施周期指标值:≥1个；年度指标值:≥1个。4、2-效益指标；22-社会效益；社保卡应用服务领域数量；实施周期指标值:≥5个；年度指标值:≥5个。5、4-成本指标；41-经济成本指标；项目预算控制率；实施周期指标值:≤0%；年度指标值:≤0%。
广州市人力资源和社会保障数据服务中心2024年广州市事业单位工资信息管理系统建设项目	10.14	10.14			响应国家发展战略，提升电子政务信息化安全防护能力；推进事业工资改革进程，完成国家任务和地方要求；提高工资管理和服务效率，降低行政成本；支持事业工资业务长远发展的需要，保护政府投资。	1、1-产出指标；12-质量指标；合同验收合格率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、2-效益指标；22-社会效益；每月单位申报业务审结率；实施周期指标值:≥99%；年度指标值:≥99%。3、3-满意度指标；31-服务对象满意度；用户满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。4、4-成本指标；41-经济成本指标；项目预算控制率；实施周期指标值:≤0%；年度指标值:≤0%。
广州市人力资源和社会保障数据服务中心2025-2026年网络租赁和安全运维项目	107.01	107.01			本期运维项目的总体目标是在人社数据服务中心维护体系的基础上，进一步完善和提升运维的手段和内容，通过相关网络链路、出口带宽、网络安全服务，保障人社业务安全、稳定开展，通过项目的运维实施，保障广州市科教城、人社数据服务中心链路、网络的正常运行，实现链路故障与网络故障的排查，确保链路稳定正常运行，为信息系统提供网络安全服务，提高人社服务水平和满意度。	1、1-产出指标；11-数量指标；巡检完成率（%）；实施周期指标值:98%或以上；年度指标值:98%或以上。2、1-产出指标；12-质量指标；已备案三级系统年测通过率（%）；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；22-社会效益；全年网络系统可用率；实施周期指标值:98%或以上；年度指标值:98%或以上。4、2-效益指标；22-社会效益；已完成测评的系统高风险问题数；实施周期指标值:0个；年度指标值:0个。5、4-成本指标；41-经济成本指标；项目预算控制率；实施周期指标值:≤0%；年度指标值:≤0%。

广州市人力资源和社会保障局2026年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市人力资源和社会保障局

单位：万元

广州市人社数据中心2025年人工智能大模型创新应用建设项目	212.24	212.24			<p>一、通过人社业务领域大模型应用场景建设，以“小切口”实现业务系统智能化改造，推动数字人社实现整体“智治”</p> <p>二、搭建“数智赋能的人社业务支撑平台”，利用低代码工作流引擎技术，提升广州市人社高效经办支撑能力</p> <p>三、建设广州人社资料文本库，积累人社大模型精调素材，为人社领域垂直大模型建立数据基础，确保数据安全与隐私保护</p> <p>四、依托市统建的政务大模型，推进广州人社数字化转型，提升政务、职教服务能力和水平</p>	<p>1、1-产出指标；11-数量指标；职能业务清单覆盖数量；实施周期指标值:6个；年度指标值:6个。2、2-效益指标；22-社会效益；场景覆盖行政区数量；实施周期指标值:11个；年度指标值:11个。3、2-效益指标；22-社会效益；系统正常运行率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；智能问答满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。5、4-成本指标；41-经济成本指标；项目预算控制率；实施周期指标值:≤0%；年度指标值:≤0%。</p>
广州市人力资源和社会保障数据服务中心2025-2026年软件运维项目	103.50	103.50			<p>本项目最大程度实现人社业务（社保卡、社保、劳动、人才、人事等）的可靠性、连续性、及时性和安全性。切实保障人力资源和社会保障行政能力和服务社会的水平，为全市上千万社保、社保卡及劳动就业参保人群提供高效、高可靠的优质服务，坚持“民生为本、人才优先”的战略原则，为构建社会保障体系完善、劳动关系和谐、人力资源充足的“幸福广州”打下良好的信息化基础。</p>	<p>1、1-产出指标；11-数量指标；驻场服务时长达标率（%）；实施周期指标值:>90%；年度指标值:>90%。2、1-产出指标；12-质量指标；服务质量考核分数；实施周期指标值:≥90分；年度指标值:≥90分。3、1-产出指标；13-时效指标；故障处理及时率（%）；实施周期指标值:>95%；年度指标值:>95%。4、2-效益指标；22-社会效益；系统运行稳定率=系统稳定运行时间/系统总运行时间*100%；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；用户满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。6、4-成本指标；41-经济成本指标；项目预算控制率；实施周期指标值:≤0%；年度指标值:≤0%。</p>
广州市人力资源和社会保障数据服务中心2025年劳动保障网办系统和智能咨询平台升级改造项	35.00	35.00			<p>加强信息系统整合，推动我局对省市国产化政策要求的全面落实；优化营商环境，助力农民工维权；深入推进政务服务提质增效，为公众提供更智能、更友好的网上办事服务和网上咨询服务。</p>	<p>1、1-产出指标；11-数量指标；系统开发完成率；实施周期指标值:80%；年度指标值:80%。2、1-产出指标；11-数量指标；项目需求说明书确认编制完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；22-社会效益；业务域覆盖度；实施周期指标值:不少于9个；年度指标值:不少于9个。4、2-效益指标；22-社会效益；迁移期间原系统正常运行率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；用户满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。6、4-成本指标；41-经济成本指标；项目预算控制率；实施周期指标值:≤0%；年度指标值:≤0%。</p>
广州市人力资源和社会保障数据服务中心2024年数智赋能人社公共服务能力提升项目	290.82	290.82			<p>一、广州城市大数据平台人力资源和社会保障数据节点管理系统： 1、完成系统所有软件开发、测试、上线等； 2、6大业务域以及相关系统的剩余分类分级、数据数据提质，完成全域基础数据治理； 3、完成社保域专项数据治理。 4、完成商密应用评估； 5、完成安全等保测评。 二、广州人社智能经办系统： 利用机器人流程自动化（RPA）技术，模拟人类在计算机上操作浏览器、办公软件等，执行数据输入、文件处理、报表生成等重复性任务，高效率、低错误率地实现广州人社业务流程自动化和智能经办。 三、广州市劳动保障监察管理信息系统： 加快违法行为查处，优化投诉处理流程，更高效地保护劳动者权益，维护社会稳定和谐，联合互联网端功能（归属另一项目开发建设）支撑微信公众号、微信小程序、穗好办APP、粤省事平台收集欠薪线索，为广州1000万以上劳动者提供多渠道欠薪线索举报线上入口。</p>	<p>1、1-产出指标；11-数量指标；智能经办审核业务事项数；实施周期指标值:≥50项；年度指标值:≥50项。2、1-产出指标；11-数量指标；汇聚系统个数；实施周期指标值:57个；年度指标值:57个。3、2-效益指标；22-社会效益；数据共享条数；实施周期指标值:≥2亿条；年度指标值:≥2亿条。4、2-效益指标；22-社会效益；每年从“广州根治欠薪码上办”小程序接收欠薪线索数量；实施周期指标值:≥5000条；年度指标值:≥5000条。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；用户满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。6、4-成本指标；41-经济成本指标；项目预算控制率；实施周期指标值:≤0%；年度指标值:≤0%。</p>
广州市人力资源和社会保障局2025-2026年信息化运维项目	35.00	35.00			<p>对粤港澳大湾区（广州）人才大数据平台(以下简称“人才大数据平台”)运行维护目标： 1.保障人才大数据平台软件、硬件稳定运行； 2.保障人才大数据平台提供可持续服务； 3.保障业务人员、业务服务对象能高效使用人才大数据平台； 4.保障人才大数据平台网络、业务系统以及数据的安全； 5.保障人才大数据平台达到运维要求和等保安全等级； 6.保障人才大数据平台达到项目绩效指标要求。</p>	<p>1、1-产出指标；12-质量指标；故障解决率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；12-质量指标；日常巡检完成率；实施周期指标值:≥99.9%；年度指标值:≥99.9%。3、2-效益指标；22-社会效益；信息系统运行无故障率；实施周期指标值:≥99.9%；年度指标值:≥99.9%。4、4-成本指标；41-经济成本指标；项目预算控制率；实施周期指标值:≤0%；年度指标值:≤0%。</p>
广州市人力资源和社会保障数据服务中心2026-2027年网络租赁和安全运维项目	127.73	127.73			<p>本期运维项目的总体目标是在人社数据服务中心维护体系的基础上，进一步完善和提升运维的手段和内容，通过教科网出口带宽服务，满足6所技师院校接入中国教育和科研计算机网（简称“教科网”）用于日常办公、业务处理、教研教学需要，实现安全稳定顺畅访问教科网资源，和满足6所技师院校使用教科网IPv4地址、IPv6地址和edu.cn域名，保障学校对外形象权威性和安全性。通过开展网络安全服务，提高人社服务水平和满意度。</p>	<p>1、1-产出指标；11-数量指标；巡检完成率（%）；实施周期指标值:98%或以上；年度指标值:98%或以上。2、1-产出指标；12-质量指标；已备案三级系统年测通过率（%）；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；22-社会效益；全年网络系统可用率；实施周期指标值:98%或以上；年度指标值:98%或以上。4、2-效益指标；22-社会效益；已完成测评的系统高风险问题数；实施周期指标值:0个；年度指标值:0个。5、4-成本指标；41-经济成本指标；项目预算控制率；实施周期指标值:≤0%；年度指标值:≤0%。</p>
广州市人力资源和社会保障数据服务中心2026-2027年软件运维项目	165.78	165.78			<p>本项目最大程度实现人社业务（社保卡、社保、劳动、人才、人事、就业、积分制入户等）的可靠性、连续性、及时性和安全性。切实保障广州市人力资源和社会保障行政能力和服务社会的水平，为全市上千万社保、社保卡及来穗人员提供高效、高可靠的优质服务，坚持“民生为本、人才优先”的战略原则，为构建社会保障体系完善、劳动关系和谐、人力资源充足的“幸福广州”打下良好的信息化基础。 （一）保障人社业务系统的信息内容的及时更新； （二）按照人社业务发展需要适当优化系统性能，保障业务的及时、高效和连续； （三）保障人社业务人员、业务服务对象高效使用信息化成果和利用信息化平台； （四）为我市各政府部门、企事业单位和社会公众等服务对象提供稳定可靠、高效便捷的人社业务服务支撑。</p>	<p>1、1-产出指标；11-数量指标；驻场服务时长达标率（%）；实施周期指标值:>90%；年度指标值:>90%。2、1-产出指标；12-质量指标；服务质量考核分数；实施周期指标值:≥90分；年度指标值:≥90分。3、1-产出指标；13-时效指标；故障处理及时率（%）；实施周期指标值:>95%；年度指标值:>95%。4、2-效益指标；22-社会效益；系统运行稳定率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。5、4-成本指标；41-经济成本指标；项目预算控制率；实施周期指标值:≤0%；年度指标值:≤0%。</p>

广州市人力资源和社会保障局2026年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市人力资源和社会保障局

单位：万元

广州市人力资源和社会保障局数据服务中心2026年省大集中社保系统上线差异化的广州本地社保业务系统国产化改造建设项目	59.64	59.64			在国家大力推进政务领域国产化应用的总体背景下，对省大集中社保系统上线差异化的广州本地社保业务系统进行国产化改造。依据人社部 Leaf7 技术架构规范，通过系统基础平台升级与功能优化，夯实基础，切实提升系统安全可控能力，稳定性和服务质量。坚持差异化及业务刚需为导向，有效补充省系统功能缺口，满足广州社保业务发展需要，实现与市人社业务支撑平台和数据节点系统的对接，落实市人社局数字化转型规划。最终为广州市广大参保人群提供更为优质、高效、便捷的社保服务。	1、1-产出指标；11-数量指标；项目需求阶段产出文档数量；实施周期指标值:≥3份；年度指标值:≥3份。2、1-产出指标；12-质量指标；需求评审通过率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；22-社会效益；系统选型国产化率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。4、4-成本指标；41-经济成本指标；项目预算控制率；实施周期指标值:≤0%；年度指标值:≤0%。
广州市职业能力建设指导中心	1,365.67	1,365.67				
因公出国（境）工作经费	4.00	4.00			通过到澳大利亚、香港等地区进行技能人才交流，做好世赛参赛服务保障，学习世界技能大赛先进经验，提高我市人才培养、选拔、集训、备战选手工作水平，有力推动我市完成第48届世界技能大赛参赛任务，促进粤港澳大湾区人才建设。	1、1-产出指标；11-数量指标；参与上级组织的因公出国(境)单位业务培训或交流活动次数；实施周期指标值:参加出国(境)外出培训或交流活动次数≥1次；年度指标值:参加出国(境)外出培训或交流活动次数≥1次。2、2-效益指标；22-社会效益；提升我市职业技能竞赛综合实力；实施周期指标值:促进我市高技能人才培养；年度指标值:促进我市高技能人才培养。3、4-成本指标；41-经济成本指标；项目总预算控制率；实施周期指标值:实际支出占预算总额的比例≤100%；年度指标值:实际支出占预算总额的比例≤100%。
机构运行辅助经费	390.00	390.00			通过开展机构运行辅助经费合理开支，加强编外人员队伍保障，提高编外人员职业能力建设工作水平，有效调动合同制辅助性岗位人员工作的积极性，从而对中心工作形成显著的补充和推动作用。	1、1-产出指标；12-质量指标；受市级以上书面通报批评次数；实施周期指标值:少于2次；年度指标值:少于2次。2、2-效益指标；22-社会效益；协助中心指导评价机构开展评价和职业技能等级认定工作；实施周期指标值:不少于30000人次；年度指标值:不少于30000人次。3、4-成本指标；42-社会成本指标；收到有效投诉次数；实施周期指标值:少于2次；年度指标值:少于2次。
购置经费	7.00	7.00			通过开展2026年办公设备购置，保障中心业务正常顺利开展，提高工作质量和效率。	1、1-产出指标；12-质量指标；验收合格率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、2-效益指标；21-经济效益；办公运行情况；实施周期指标值:设备运行满足工作需求；年度指标值:设备运行满足工作需求。3、4-成本指标；41-经济成本指标；预算内采购；实施周期指标值:不超采购预算；年度指标值:不超采购预算。
市职建中心业务用房物业管理费	27.72	27.72			通过中心物业管理项目的实施，保障中心管辖物业治安环境良好、设备设施正常运行、整体环境干净整洁，保证中心正常安全运营。	1、1-产出指标；12-质量指标；物业管理水平；实施周期指标值:物业季度工作评价90分以上；年度指标值:物业季度工作评价90分以上。2、2-效益指标；23-生态效益；垃圾分类处理情况；实施周期指标值:无收到垃圾分类处理处罚；年度指标值:无收到垃圾分类处理处罚。3、4-成本指标；41-经济成本指标；能耗控制水平；实施周期指标值:无长亮灯、长流水现象；年度指标值:无长亮灯、长流水现象。
广州市高技能人才公共实训鉴定基地运营管理经费	21.60	21.60			1、根据局有关资产管理和90号文的规定及相关法律法规，采购方广州市职业能力建设指导中心委托会计师事务所，开展每年一次的资产清查盘点工作；2、通过向社会开展公益性培训课程，扩大公共实训基地的社会影响力，助力我市技能人才培养。	1、1-产出指标；11-数量指标；完成基地设备资产核查；实施周期指标值:3个；年度指标值:3个。2、2-效益指标；22-社会效益；开展公益性培训场次；实施周期指标值:2次；年度指标值:2次。3、4-成本指标；41-经济成本指标；项目总预算控制率；实施周期指标值:实际支出占预算总额的比例≤100%；年度指标值:实际支出占预算总额的比例≤100%。
技能鉴定评价培训竞赛工作经费	124.79	124.79			通过采购法律顾问、对外宣传等服务，确保中心业务活动依法依规执行，创造良好的舆论氛围；通过对职业培训的指导和督导工作，进一步加强对各区职业培训补贴等资金的管理和指导，提高培训补贴资金的使用效益；通过开展企业评价、专项职业能力考核开发评审、评价机构的质量检查督导、职业技能竞赛以及技能创新展示等工作，保障职业技能鉴定工作质量，建立健全技能等级认定体系，促进广州市高技能人才的高质量发展。	1、1-产出指标；11-数量指标；参加赛事或集训选拔工作项目数；实施周期指标值:跟进世界赛、国家、省一类竞赛的选拔、集训、参赛及国家集训选拔阶段的工作≥30个项目；年度指标值:跟进世界赛、国家、省一类竞赛的选拔、集训、参赛及国家集训选拔阶段的工作≥30个项目。2、1-产出指标；12-质量指标；广州市紧缺急需职业（工种）目录制定；实施周期指标值:100%按市人力资源社会保障局要求完成；年度指标值:100%按市人力资源社会保障局要求完成。3、1-产出指标；12-质量指标；开展技能评价质量督导批次；实施周期指标值:≥200批次；年度指标值:≥200批次。4、2-效益指标；22-社会效益；广州市选手获奖率；实施周期指标值:通过广州市选拔、集训的选手，在国家、省级各类竞赛中获得的佳绩，广州市选手获奖率≥60%；年度指标值:通过广州市选拔、集训的选手，在国家、省级各类竞赛中获得的佳绩，广州市选手获奖率≥60%。5、2-效益指标；22-社会效益；重大安全事故发生次数；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。6、4-成本指标；42-社会成本指标；收到有效投诉次数；实施周期指标值:<1次；年度指标值:<1次。
技能竞赛奖励金	727.00	727.00			通过开展对技能竞赛获奖广州选手、技术团队、工作团队以及积极组织参与竞赛并取得突出成绩的单位和个人的奖励，提升职业技能竞赛社会影响力，夯实技能人才培育主阵地，优化技能人才培养、使用、评价、激励制度机制，进一步营造技能成才、技能报国的良好社会氛围。	1、1-产出指标；13-时效指标；按计划及时足额发放奖励；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、2-效益指标；21-经济效益；发放奖励合法性；实施周期指标值:严格按照表彰通报名单发放，100%合法；年度指标值:严格按照表彰通报名单发放，100%合法。3、4-成本指标；42-社会成本指标；收到有效投诉率；实施周期指标值:发放奖励依据充分、过程规范。投诉率<5%；年度指标值:发放奖励依据充分、过程规范。投诉率<5%。
广州市职业能力建设指导中心2023-2024年信息化运维项目	4.92	4.92			通过开展广州市职业能力建设指导中心2023-2024年信息化运维项目，维护中心各信息化资源的正常运行、记录各类业务系统的运行情况、进行信息系统的软硬件保养、维护、提高各业务系统的性能、维护桌面终端设备的稳定运行，确保业务系统在有效工作时间内正常运行，保证各业务系统数据的完整安全性，确保信息系统的稳定运行。	1、1-产出指标；12-质量指标；验收合格率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、3-满意度指标；31-服务对象满意度；收到有效投诉；实施周期指标值:小于5次；年度指标值:小于5次。3、4-成本指标；41-经济成本指标；单位运维成本优化；实施周期指标值:全年每台服务器/每用户/每业务的平均运维成本平均每天低于3元；年度指标值:全年每台服务器/每用户/每业务的平均运维成本平均每天低于3元。

广州市人力资源和社会保障局2026年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市人力资源和社会保障局

单位：万元

广州市职业能力建设指导中心2025-2026年信息化运维服务项目	26.96	26.96			通过开展广州市职业能力建设指导中心2025-2026年信息化运维项目，维护中心各信息化资源的正常运行、记录各类业务系统的运行情况、进行信息系统的软硬件保养、维护、提高各业务系统的性能、维护桌面终端设备的稳定运行，确保业务系统在有效工作时间内正常运行，保证各业务系统数据的完整安全性，确保信息系统的稳定运行。	1、1-产出指标；11-数量指标；项目月报；实施周期指标值:合同期内每月1份；年度指标值:合同期内每月1份。2、1-产出指标；13-时效指标；响应及时率；实施周期指标值:响应时间30分钟以内比例大于等于95%；年度指标值:响应时间30分钟以内比例大于等于95%。3、2-效益指标；21-经济效益；故障排除率；实施周期指标值:项目中已排除故障次数占所有故障次数的比重大于等于95%；年度指标值:项目中已排除故障次数占所有故障次数的比重大于等于95%。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；收到服务对象有效投诉数量；实施周期指标值:小于5宗；年度指标值:小于5宗。5、4-成本指标；41-经济成本指标；单位运维成本优化；实施周期指标值:全年每台服务器/每用户/每业务的平均运维成本平均每天低于6元；年度指标值:全年每台服务器/每用户/每业务的平均运维成本平均每天低于6元。
市本级就业补助资金	20.00	20.00			对接广州市产业发展需求和重点人群创业需求，提升创业实训项目的针对性，完成广州市特色创业实训（课程）的开发遴选。	1、1-产出指标；11-数量指标；开发数量；实施周期指标值:≥1个；年度指标值:≥1个。2、2-效益指标；22-社会效益；开展公益性培训场次；实施周期指标值:公益性培训场次≥1；年度指标值:公益性培训场次≥1。3、4-成本指标；42-社会成本指标；出现重大负面社会影响次数；实施周期指标值:出现重大负面社会影响次数=0；年度指标值:出现重大负面社会影响次数=0。
广州市职业能力建设指导中心2026-2027年信息化运维项目	11.68	11.68			通过开展广州市职业能力建设指导中心2026-2027年信息化运维项目，维护中心各信息化资源的正常运行、记录各类业务系统的运行情况、进行信息系统的软硬件保养、维护、提高各业务系统的性能、维护桌面终端设备的稳定运行，确保业务系统在有效工作时间内正常运行，保证各业务系统数据的完整安全性，确保信息系统的稳定运行。	1、1-产出指标；11-数量指标；项目月报；实施周期指标值:合同期内每月1份；年度指标值:合同期内每月1份。2、1-产出指标；13-时效指标；响应及时率；实施周期指标值:响应时间30分钟以内比例大于等于95%；年度指标值:响应时间30分钟以内比例大于等于95%。3、2-效益指标；21-经济效益；故障排除率；实施周期指标值:大于等于95%；年度指标值:大于等于95%。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；收到服务对象有效投诉数量；实施周期指标值:小于5宗；年度指标值:小于5宗。5、4-成本指标；41-经济成本指标；单位运维成本优化；实施周期指标值:全年每台服务器/每用户/每业务的平均运维成本平均每天低于4元；年度指标值:全年每台服务器/每用户/每业务的平均运维成本平均每天低于4元。
广州市人事服务中心	41,424.68	39,386.14		2,038.54		
人力资源服务机构创新发展资助项目	400.00	400.00			通过开展人力资源服务机构创新发展资助项目，贯彻落实市委、市政府关于加快建设创新创业人才高地的决定，实施人力资源服务机构创新发展“两个十”工程资助，支持我市人力资源服务机构创新发展，集聚和孵化一批创新能力强、业态高端、技术含量高的人力资源服务机构。	1、1-产出指标；11-数量指标；举办人力资源服务业高级管理人才研修班；实施周期指标值:1期；年度指标值:1期。2、1-产出指标；11-数量指标；实施人力资源服务机构创新发展“两个十”工程资助；实施周期指标值:认定不超过10家“广州市创新人力资源服务机构”和不超过10个“广州市人力资源服务业创新项目”；年度指标值:认定不超过10家“广州市创新人力资源服务机构”和不超过10个“广州市人力资源服务业创新项目”。3、1-产出指标；12-质量指标；补助资金发放准确率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、2-效益指标；22-社会效益；开展人力资源服务机构实地考察，促进行业规范化发展；实施周期指标值:不少于10家；年度指标值:不少于10家。5、4-成本指标；41-经济成本指标；培训综合定额费用；实施周期指标值:不超550元/人/天；年度指标值:不超550元/人/天。
博士和博士后人才创新发展项目	27,000.00	27,000.00			深入实施博士博士后培养工程，优化政策体系，扩大设站规模，提高培养质量，强化服务保障，增强集聚青年创新人才的吸引力，为推进中国式现代化广州实践发挥了日益突出的作用。	1、1-产出指标；11-数量指标；新增博士和博士后科研平台数量；实施周期指标值:不少于50家；年度指标值:不少于50家。2、1-产出指标；11-数量指标；服务博士和博士后人才数量；实施周期指标值:≥3500人次；年度指标值:≥3500人次。3、1-产出指标；12-质量指标；补贴发放准确率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。4、2-效益指标；22-社会效益；博士后留穗人数占出站人数比例；实施周期指标值:≥50%；年度指标值:≥50%。5、2-效益指标；22-社会效益；在站博士后申报博士后科学基金项目数；实施周期指标值:≥45个；年度指标值:≥45个。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；博士后业务有效投诉数量；实施周期指标值:≤5宗；年度指标值:≤5宗。
购置经费	130.00	28.84		101.16	通过购置办公家具、办公设备及业务专用设备，强化办公与业务设施支撑，保障日常办公和业务运转需要，实现工作效率提升、人事服务各项业务顺利开展。	1、1-产出指标；12-质量指标；货物验收合格率；实施周期指标值:大于95%；年度指标值:大于95%。2、2-效益指标；22-社会效益；采购设备利用率；实施周期指标值:大于90%；年度指标值:大于90%。3、3-满意度指标；31-服务对象满意度；设备使用者满意度；实施周期指标值:大于85%；年度指标值:大于85%。4、4-成本指标；41-经济成本指标；采购经济性；实施周期指标值:采购价格≤预算价格；年度指标值:采购价格≤预算价格。
业务用房物业管理费	439.40	260.86		178.54	通过对所有物业大厦的治安、卫生、水电、消防、绿化、修缮等管理维护工作，不断提升物业管理和服务工作水平，同时通过进行消防安全知识培训和消防演习活动，提升大厦各单位员工消防安全防范意识及应急处理能力，以确保大厦内各单位的业务工作及对外服务工作的正常运转。	1、1-产出指标；11-数量指标；物业管理服务工作项目数；实施周期指标值:大于7项；年度指标值:大于7项。2、1-产出指标；12-质量指标；重要设施设备完好率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；22-社会效益；消防安全事故责任事故发生次数；实施周期指标值:0；年度指标值:0。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度；实施周期指标值:≥85%；年度指标值:≥85%。5、4-成本指标；41-经济成本指标；采购经济性；实施周期指标值:采购价格≤预算价格；年度指标值:采购价格≤预算价格。
广州市人事服务中心维护维修经费	200.00	9.00		191.00	通过对自有物业及租赁物业进行改造调整和日常维修维护等,进一步优化服务环境,提升公共服务水平,确保人事服务中心各项业务顺利开展,进一步提升和保障服务管理工作。	1、1-产出指标；11-数量指标；工程量完成率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。2、1-产出指标；12-质量指标；工程验收合格率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；22-社会效益；重大安全事故次数；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；满意度；实施周期指标值:≥85%；年度指标值:≥85%。5、4-成本指标；41-经济成本指标；采购经济性；实施周期指标值:采购价格≤预算价格；年度指标值:采购价格≤预算价格。
机构运行辅助经费	325.00	325.00			通过开展机构运行辅助经费项目，辅助实施人事服务中心人事人才工作，加强人才服务管理，提高社会公共服务质量和水平，确保中心各项工作顺利开展。	1、1-产出指标；11-数量指标；服务人才数量；实施周期指标值:不少于20000人次；年度指标值:不少于20000人次。2、1-产出指标；12-质量指标；聘用人员年度考核完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；22-社会效益；推动人事人才服务政策落地；实施周期指标值:推动人事人才服务政策落地；年度指标值:推动人事人才服务政策落地。4、4-成本指标；42-社会成本指标；有效投诉件数；实施周期指标值:≤20件；年度指标值:≤20件。

广州市人力资源和社会保障局2026年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市人力资源和社会保障局

单位：万元

考试业务经费	8,844.24	8,141.82	702.42	通过组织国家、省、市人事考试考务实施工作，加强考试安全管理，维护考试公平公正，选拔出高素质的人才队伍，为推动国家重要城市建设全面上水平提供强有力的人才保障支撑。	1、1-产出指标；11-数量指标；组织人事考试数量；实施周期指标值:不少于35项考试；年度指标值:不少于35项考试。2、1-产出指标；12-质量指标；考试安全事故数量；实施周期指标值:0起；年度指标值:0起。3、2-效益指标；22-社会效益；本年度新增取得专业技术人员职业资格证书人数；实施周期指标值:≥8万本证书；年度指标值:≥8万本证书。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；考生咨询答复满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。5、4-成本指标；41-经济成本指标；经济专业技术资格考试技术服务费每科次≤15元/科次；实施周期指标值:≤15元/科次；年度指标值:≤15元/科次。
人事服务业务经费	1,963.00	1,363.00	600.00	通过实施本项目，开展事业单位工作人员、专业技术人员培训；留学人员、高层次人才等人员的引进和就业创业服务；流动人员人事档案管理和流动人才集体户籍管理等工作，协调全市专业技术资格评审委员会的组织和职称评审工作，培养事业单位干部人才，优化人事人才服务工作，充分释放人才政策红利，提升流动人才公共服务能力、效率和质量，较好地实现人力资源高效配置，加强广州市专业技术人才队伍的建设，推动人事人才事业高质量发展。	1、1-产出指标；11-数量指标；年度内完成培训期数；实施周期指标值:不少于25期；年度指标值:不少于25期。2、1-产出指标；11-数量指标；组织人才项目活动数量；实施周期指标值:不少于9次；年度指标值:不少于9次。3、1-产出指标；12-质量指标；档案安全寄递；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。4、1-产出指标；12-质量指标；评审会议完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。5、2-效益指标；22-社会效益；博士和博士后来（留）粤人数；实施周期指标值:不少于1000人次；年度指标值:不少于1000人次。6、2-效益指标；22-社会效益；审核专家入库，丰富专家来源；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。7、3-满意度指标；31-服务对象满意度；参训学员满意度；实施周期指标值:满意度≥85%；年度指标值:满意度≥85%。8、4-成本指标；41-经济成本指标；人工客服热线服务成本；实施周期指标值:≤9.72万元/条；年度指标值:≤9.72万元/条。
广州市人事服务中心2025-2026年政务信息化运维项目	60.44	27.08	33.36	通过实施本运维项目，促进广州市人事服务中心系统运维工作更加规范化、专业化和高效化，从而建立起以主动服务为主导思想的信息化管理体系，提升整体信息化支持能力，为我中心的信息化建设提供规范、高效、稳定的整体支撑环境，保障各项日常工作及业务的稳定开展，更好的提升我中心的业务管理服务能力和效率。	1、1-产出指标；11-数量指标；完成项目报告；实施周期指标值:每月大于或等于1次；年度指标值:每月大于或等于1次。2、1-产出指标；13-时效指标；驻场服务达标率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；22-社会效益；运维设备运行率；实施周期指标值:大于95%；年度指标值:大于95%。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；系统用户满意度；实施周期指标值:大于95%；年度指标值:大于95%。5、4-成本指标；41-经济成本指标；采购经济性；实施周期指标值:采购价格≤预算价格；年度指标值:采购价格≤预算价格。
广州市人事服务中心2025年信息化新建项目	161.05	120.00	41.05	通过实施本项目，构建数字人才-“广聚英才”服务平台，形成6大业务域、5大功能模块，涵盖超过35项全市人事人才服务内容，构建一个全方位、全链条、全周期的人才服务工程体系，不断深化人才服务数字化改革，推进“广聚英才”计划，打造一个适应新时代要求的人才“引育用留”服务系统。	1、1-产出指标；11-数量指标；项目开发建设覆盖的业务范围；实施周期指标值:建设完成3个业务域或以上；年度指标值:建设完成3个业务域或以上。2、1-产出指标；12-质量指标；项目需求文档评审通过率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；22-社会效益；已建设完成的系统模块安全测评符合率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、4-成本指标；41-经济成本指标；采购经济性；实施周期指标值:采购价格≤预算价格；年度指标值:采购价格≤预算价格。
“百万英才汇南粤”活动项目	248.68	148.68	100.00	吸引高校毕业生及各类人才来广州就业创业，助力广东省实现吸纳100万高校毕业生来粤就业创业的总体目标，切实扩充广州人才储备规模，为城市发展注入新生力量。通过人才的引进和集聚，促进广州产业创新发展，推动企业技术升级和产品创新，带动相关产业的协同发展，创造更多的就业机会，提高企业的经济效益和市场竞争能力，为广州经济高质量发展做出积极贡献。同时，提升广州在全国乃至全球的人才吸引力和城市影响力，促进社会的和谐稳定发展。	1、1-产出指标；11-数量指标；提供招聘岗位；实施周期指标值:不少于6000个；年度指标值:不少于6000个。2、1-产出指标；11-数量指标；组织到场用人单位数量；实施周期指标值:不少于200家；年度指标值:不少于200家。3、1-产出指标；12-质量指标；提供具有竞争力的薪酬及优质岗位；实施周期指标值:募集百万薪酬及优质岗位不少于100个；年度指标值:募集百万薪酬及优质岗位不少于100个。4、2-效益指标；22-社会效益；聚焦广州市重点产业领域和民生事业需求；实施周期指标值:招聘岗位不少于10个产业领域；年度指标值:招聘岗位不少于10个产业领域。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；招聘企业满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。6、4-成本指标；41-经济成本指标；工作人员差旅住宿成本；实施周期指标值:≤500元；年度指标值:≤500元。
广州市人事服务中心宣传类经费	23.00	3.00	20.00	以宣传人事人才服务工作高质量发展为主线，紧扣中心人才服务、职称评审、人事考试、培训服务、流动人才公共服务五大业务板块职能，强化政策解读、典型宣传、活动宣传和舆论引导，为广州继续在高质量方面发挥领头羊和火车头作用提供坚实的舆论支撑，推动全市人才工作上新台阶，建设更高水平的人才强市。	1、1-产出指标；11-数量指标；宣传册编印数量；实施周期指标值:不少于1期；年度指标值:不少于1期。2、2-效益指标；22-社会效益；提升项目社会知名度，扩大项目品牌效应；实施周期指标值:吸引更多“双一流”建设高校的优秀学生申报；年度指标值:吸引更多“双一流”建设高校的优秀学生申报。3、4-成本指标；41-经济成本指标；制作宣传册成本；实施周期指标值:≤100元/本；年度指标值:≤100元/本。
广州市人事服务中心2026-2027年政务信息化运维项目	34.26	34.26		本单位运维建设的总体目标是通过促进广州市人事服务中心系统运维工作更加规范化、专业化和高效化，从而建立起以主动服务为主导思想的信息化管理体系，提升整体信息化支持能力，为我中心的信息化建设提供规范、高效、稳定的整体支撑环境，保障各项日常工作及业务的稳定开展，更好的提升我中心的业务管理服务能力和效率。	1、1-产出指标；11-数量指标；完成项目报告；实施周期指标值:每月大于或等于1次；年度指标值:每月大于或等于1次。2、1-产出指标；12-质量指标；驻场服务达标率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；22-社会效益；运维设备运行率；实施周期指标值:大于95%；年度指标值:大于95%。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；系统用户满意度；实施周期指标值:大于95%；年度指标值:大于95%。5、4-成本指标；41-经济成本指标；采购经济性；实施周期指标值:采购价格≤预算价格；年度指标值:采购价格≤预算价格。
政府补贴人员医疗补助项目	300.00	300.00		深入贯彻落实党的二十大和二十届历次全会精神，全面贯彻习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想，落实实施政府特殊津贴制度作为加快建设粤港澳大湾区高水平人才高地、新时代人才强市战略的重要举措要求，进一步营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的社会环境，加大对享受政府特殊津贴人员的激励保障，以人才优先发展更好地推动和服务经济社会发展，推动全市人才工作上新台阶，建设更高水平的人才强市。	1、1-产出指标；11-数量指标；发放医疗补助的政府补贴人员数量；实施周期指标值:≥420人；年度指标值:≥420人。2、1-产出指标；12-质量指标；补助发放准确率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。3、1-产出指标；13-时效指标；及时完成补贴人员年度考核及信息核查；实施周期指标值:每年8月份之前完成；年度指标值:每年8月份之前完成。4、2-效益指标；22-社会效益；补助覆盖各区人才单位情况；实施周期指标值:≥120家；年度指标值:≥120家。5、4-成本指标；41-经济成本指标；医疗补助发放标准；实施周期指标值:600元/人/月；年度指标值:600元/人/月。
“菁英计划”留学人员资助项目	1,224.60	1,224.60		为贯彻落实科教兴市和人才强市战略，大力实施“广聚英才计划”，加快构筑具有高度竞争力、辐射力、引领力的全球创新人才战略高地，充分发挥广州在粤港澳大湾区的核心引擎作用，通过资助优秀青年人才到教育、科技发达国家和地区(不含港澳台地区)公认的一流高校及其相关专业攻读博士学位或进行联合培养，为广州培育具有国际视野的留学人才。	1、1-产出指标；11-数量指标；对在海外进修的学员进行跟踪管理，提供后勤保障服务；实施周期指标值:服务不少于150人次；年度指标值:服务不少于150人次。2、1-产出指标；12-质量指标；补助发放准确率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；13-时效指标；及时了解学员在外学习情况；实施周期指标值:每年与学员导师邮件联系不少于1次；年度指标值:每年与学员导师邮件联系不少于1次。4、2-效益指标；22-社会效益；为广州培育具有国际视野的留学人才；实施周期指标值:累计培育人才≥250人；年度指标值:累计培育人才≥250人。5、4-成本指标；41-经济成本指标；资助学员生活费发放标准；实施周期指标值:1.3万元/人/月；年度指标值:1.3万元/人/月。

广州市人力资源和社会保障局2026年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市人力资源和社会保障局

单位：万元

信创产品采购经费	71.00			71.00	根据保密局相应文件通知，该项目为涉密采购项目，总体绩效目标涉密。	1、1-产出指标；11-数量指标；保密项目；实施周期指标值:涉密；年度指标值:涉密。
广州市人力资源和社会保障局事务服务中心	295.97	295.97				
机构运行辅助经费	67.50	67.50			编外人员劳务派遣费,弥补在编人员在岗不足,据此提高工作效率。	1、1-产出指标；11-数量指标；招聘劳务派遣人员数量；实施周期指标值:6；年度指标值:6。2、1-产出指标；11-数量指标；项目支付；实施周期指标值:按进度支付；年度指标值:按进度支付。3、1-产出指标；13-时效指标；年度预算执行率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；项目服务对象满意度；实施周期指标值:98%以上；年度指标值:98%以上。5、4-成本指标；41-经济成本指标；聘用人员工资支付标准；实施周期指标值:按规定支付；年度指标值:按规定支付。
市人事事务中心业务用房物业管理费	98.00	98.00			业务用房物管安保水电,保障机构正常运转,保障各项业务正常运行,为办事群众和工作人员提供安全使用的办事环境,提高工作效率和服务水平。	1、1-产出指标；13-时效指标；年度预算执行进度；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、2-效益指标；22-社会效益；安全性；实施周期指标值:安全；年度指标值:安全。3、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；物业服务对象满意度；实施周期指标值:≥85%；年度指标值:≥85%。5、4-成本指标；41-经济成本指标；合同支付情况；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。6、4-成本指标；41-经济成本指标；物业管理费成本控制；实施周期指标值:可控；年度指标值:可控。
市人事事务中心劳鉴及维稳工作经费	130.47	130.47			具体为：1.劳动能力鉴定工作，按照鉴定工作的规定组织鉴定专家完成全市劳动能力鉴定工作，根据客观公正的要求，在规定时限内出具鉴定结论书并如期送达，通过加强对鉴定专家的管理，提升了鉴定业务水平，提高了鉴定结论的质量，为鉴定申请人提供规范、便捷的业务办理服务，同时普及劳动能力鉴定政策，树立客观公正的形象；2.信访维稳工作，切实做好全市人社系统的信访维稳工作，及时控制和妥善处理突发应急事件，保障信访群众的合法权益，维护和谐稳定的社会环境；积极调处信访积案和信访问题，开展信访复查复核，推动群众反映问题及时得到妥善化解；3.人社局政务服务大厅的日常管理，保障政务服务大厅正常运转，维护正常的信访工作秩序，确保信访工作人员和来访群众的安全。	1、1-产出指标；11-数量指标；交办任务完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；11-数量指标；劳动能力鉴定业务量；实施周期指标值:大于13000宗；年度指标值:大于13000宗。3、1-产出指标；12-质量指标；劳动能力鉴定质量；实施周期指标值:大于等于90%；年度指标值:大于等于90%。4、2-效益指标；22-社会效益；12345政务服务热线工单办结满意率；实施周期指标值:≥85%；年度指标值:≥85%。5、2-效益指标；22-社会效益；突发事件处理率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。7、4-成本指标；41-经济成本指标；合同支付情况；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。8、4-成本指标；41-经济成本指标；项目预算控制率；实施周期指标值:≤0%；年度指标值:≤0%。