

广州市人力资源和社会保障局2026年部门整体预算绩效目标申报表

部门名称	广州市人力资源和社会保障局			
预算整体情况	部门预算支出	预算金额(万元)	收入来源	预算金额(万元)
	基本支出	219,267.86	财政拨款	1,615,350.27
	项目支出	1,301,721.45	其他资金	19,464.32
	事业发展性支出	预算金额(万元)	按预算级次划分	预算金额(万元)
	财政专项资金	82,348.14	市本级使用资金	1,521,620.91
	其他事业性发展性支出	12,012.82	拟用于对下转移支付资金	93,729.36
总体绩效目标	<p>广州市人力资源和社会保障局2026年坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻习近平总书记对广东、广州系列重要讲话、重要指示批示精神,坚决落实省委省政府和市委市政府工作要求,进一步抓改革、稳就业、聚人才、强保障、防风险,统筹推进各项工作,作出人社贡献。</p> <p>(一)促进高质量充分就业。实施更加积极就业政策,努力实现更高质量更充分就业。一是突出重点群体稳就业。聚焦高校毕业生就业,强化失业人员分级分类帮扶;二是实施各项就业创业补贴政策,用好用足就业补助资金;三是突出建好平台促就业。</p> <p>(二)健全多层次社保体系。统筹推进建立覆盖城乡的多层次社会保障体系。紧盯法定人群应保尽保。一是稳步提升社保待遇。按国家和省的统一部署,企业退休人员月人均养老金提高;二是加速推进个人养老金试点。三是落实社保降费减负政策。阶段性降低失业保险费率;四是新业态从业人员权益保障持续完善。五是不断提升社保经办服务水平。</p> <p>(三)打造高水平人才高地。聚焦建设全球优秀人才向往的人才强市目标,全力做好政策支持、服务保障。一是不断提升引才育才水平。二是不断完善事业单位人事管理制度。三是不断推进人力资源服务业高质量发展。</p> <p>(四)创建产教评技能生态区。持续加大技术人才培养力度,为广州制造业强市、现代服务业强市提供技能人才供给。一是全面加强技能人才培养,持续推进职业技能提升培训、企业新型学徒制培训和项目制培训和职业技能评价工作,积极开展“产教评”技能生态链建设,建设“羊城技能加油站”,加强技能人才队伍建设。二是擦亮“广东技工”羊城行动“广州招牌”。坚持校企合作、产教融合。建设一批省、市级重点、特色专业。三是优化技工院校布局,推进广州市从化高级技工学校建设,推动技工院校办学条件“达标提质”。</p> <p>(五)构建更加和谐劳动关系。全面加强劳动关系领域矛盾风险防范化解,推动劳动者的安全感更加坚实。一是推进劳动关系公共服务。开展企业薪酬调查和季度人工成本监测;二是完善治理欠薪长效机制。协调并监督实施本市劳资纠纷专项治理和风险预警防范。三是调解仲裁稳步推进。</p>			
年度重点工作任务	名称	主要实施内容	拟投入的资金(万元)	期望达到的目标(概述)
	出台实施就业创业政策,健全公共就业创业服务体系,健全就业援助制度。	1、做好重点行业企业用工工作,深入开展“春风行动”、“百日千万”等招聘活动,多渠道促进重点群体就业。2、搭建创业平台,大力促进创业,鼓励以创业带动就业。3、实施各项就业创业补贴政策,用好用足就业补助资金。	80,125.63	1、推动实现更充分就业,确保全市就业形势保持稳定。2、推动实现更高质量就业,营造大众创业、万众创新的社会氛围。3、充分发挥就业补助资金稳就业作用。
	统筹推进建立覆盖城乡的多层次社会保障体系。贯彻落实养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险政策和标准。以保发放为基础,全面推进养老各项待遇发放落到实处,保障退休人员合法权益;落实城乡居民养老保险基础养老金正常调整机制,按时足额发放基本养老金。为社会申办退休人员提供社会化管理服务,通过节日慰问及各项退管服务工作,推进退休人员社会化管理服务体系的建设和加强社保卡管理。	1、构建完善多层次、多支柱养老保险体系,落实落细我市养老保险各项工作;积极扩大养老、失业、工伤保险覆盖面,普惠共享的全民社保水平不断提升。2、以保发放为基础,全面推进养老各项待遇发放落到实处,保障退休人员合法权益;落实城乡居民养老保险基础养老金正常调整机制,按时足额发放基本养老金。为社会申办退休人员提供社会化管理服务,通过节日慰问及各项退管服务工作,推进退休人员社会化管理服务体系的建设和加强社保卡管理。3、做好社会保障卡的发行管理。	1,108,707.55	1、计划参加城镇职工基本养老保险(含离退休)893.88万人。2、计划参加失业险人数690万人,参加工伤保险人数690万人。3、保障我市城乡居民基本养老保险参保人员,按规定享受政府缴费补贴和基础养老金补贴,按月及时、足额领取基本养老金。4、保障社会化退休人员节日慰问金的发放和退管服务工作人员工资及慰问品支出,有效促进退管服务工作的开展,充分体现党和政府对社会化管理退休人员的关怀,让他们的获得感更强、幸福感更足。5、完成申领电子社保卡人口覆盖率达到98%。
	推进专业技术人才队伍建设。牵头推进深化职称制度改革工作。拟订专业技术人员管理和继续教育政策。承担博士后管理。负责高层次专业技术人才选拔、评价和培养的相关工作。拟订并组织实施人力资源市场发展规划和人力资源服务业发展政策,推进中国广州人力资源服务产业园建设。负责全市各类人事考试以及协助做好省市人事考试。	1、优化我市博士后服务,搭建广州市博士后培养平台,落实我市在站博士后生活补助及科研项目资助、博士和博士后安家费、博士后站点(基地)日常经费等各项资助保障。2、积极实施“广聚英才”工程等重点人才工程和项目。提升在穗各类专家人才的服务质量,推进落实广州市高层次人才支持政策,发放高层次人才培养资助。3、推进人力资源服务业高质量发展。4、负责全市公务员录用、事业单位公开招聘、军转干部安置、专业技术人员职业资格、考试测评等各类人事考试工作以及协助做好省市人事考试。	35,455.48	1、在我市集聚一批优秀拔尖博士后青年人才,打造一批高质量博士博士后人才培养平台。2、通过开展高层次人才相应配套服务,围绕我市加快建设现代产业体系和人才战略的总体部署,加强与高层次人才联系与沟通,充分发挥高层次人才在经济社会发展中的引领作用,不断提升广州市科学发展核心竞争力,以人才优先发展更好地推动和服务经济社会科学发展。提高培养我市本土化人才的工作水平。3、开展人力资源服务品牌推介活动,吸引更多更好企业来穗发展。4、完成年度各项人事考试有关考务组织实施工作任务,加强考务安全管理,维护考试公平公正,确保考试安全顺利完成。
拟订技能人才培养、评价、使用和激励制度,全面加强技能人才培养,持续推进职业技能提升培训、企业新型学徒制培训和职业技能评价工作。	1、持续推进职业技能提升培训、企业新型学徒制培训和项目制培训和职业技能评价工作,积极开展“产教评”技能生态链建设,建设“羊城技能加油站”,做好第48届世界技能大赛参赛备战工作加强技能人才队伍建设。2、优化技工院校布局;推进广州市从化高级技工学校建设。3、推进国家奖助学金及免学费项目,落实学生补助政策。4、擦亮“广东技工”羊城行动“广州招牌”。坚持校企合作、产教融合。建设一批省、市级重点、特色专业。	18,972.43	1、开展大规模职业技能提升培训,累计建成350家“羊城技能加油站”,年度开展补贴性技能培训5万人次。2、认真落实市政府的决策部署,配合完成相关学校及项目的统筹整合,积极推进广州市从化高级技工学校提升工程。3、落实国家学生补助相关政策资助家庭困难学生顺利入读技工院校掌握专业知识和技能找到理想的工作更好的为社会服务。4、落实专业建设任务目标,引领打造中国技工教育高地和高质量发展典范。	

广州市人力资源和社会保障局2026年部门整体预算绩效目标申报表

	<p>组织实施劳动关系政策，完善劳动关系协商协调机制，贯彻执行国家特殊劳动保护政策。建立企业单位人工工资决定、正常增长和支付保障机制。组织实施劳动保障监察，协调劳动者维权工作，依法查处重大案件。</p>	<p>1、推进劳动关系公共服务，组织开展新业态劳动者权益保障活动。开展企业薪酬调查和季度人工成本监测，发布人力资源市场工资价位信息及企业人工成本信息。2、指导、监督下级开展劳动保障监察工作。组织开展全市性专项执法工作。协调本市行政区域内的跨区域执法。协调并监督实施本市劳动争议专项治理和风险预警防范。3、办理市仲裁院管辖的劳动争议案件；提高全市劳动争议仲裁机构办案质效。</p>	<p>2,290.62</p>	<p>1、及时发布人力资源市场价位信息及企业人工成本信息。组织开展新业态劳动者权益保障政策宣传、供需对接、争议调处等活动。2、推动劳动保障监察举报投诉案件结案率为97%；拖欠农民工工资举报投诉案件结案率均为98%。3、全市劳动人事仲裁结案率达95%，调解成功率达75%。</p>			
<p>其他需完成的任务（可选填）</p>							
<p>绩效指标</p>	<p>一级指标</p>	<p>二级指标</p>	<p>三级指标</p>	<p>实施周期指标值</p>	<p>年度指标值</p>		
	<p>产出指标</p>	<p>数量指标</p>	<p>享受社会保险补贴人员数量</p>	<p>≥15万人</p>	<p>≥15万人</p>		
			<p>城乡居民养老保险待遇领取人数</p>	<p>≥59万人</p>	<p>≥59万人</p>		
			<p>参加城镇职工基本养老保险（含离退休）人数</p>	<p>≥893.88万人</p>	<p>≥893.88万人</p>		
			<p>参加失业保险人数</p>	<p>≥690万人</p>	<p>≥690万人</p>		
			<p>参加工伤保险人数</p>	<p>≥690万人</p>	<p>≥690万人</p>		
			<p>参与薪酬调查及人工成本监测企业数量</p>	<p>≥5000家</p>	<p>≥5000家</p>		
			<p>服务博士和博士后人才数量</p>	<p>≥3500人次</p>	<p>≥3500人次</p>		
			<p>服务社会申办退休人员人数</p>	<p>≥75.8万人</p>	<p>≥75.8万人</p>		
			<p>参与健康管理服务人数</p>	<p>≥4万</p>	<p>≥4万</p>		
			<p>对符合文件规定的困难群体的求职创业补贴发放数</p>	<p>≥5万人</p>	<p>≥5万人</p>		
			<p>促进创业人数</p>	<p>≥4.1万人次</p>	<p>≥4.1万人次</p>		
			<p>城镇新增就业人数</p>	<p>≥26万人</p>	<p>≥26万人</p>		
			<p>“羊城技能加油站”建成数量</p>	<p>≥350个</p>	<p>≥350个</p>		
			<p>质量指标</p>	<p>质量指标</p>	<p>补助对象合规率</p>	<p>100%</p>	<p>100%</p>
					<p>人事考试安全事故控制数</p>	<p>0起</p>	<p>0起</p>
	<p>申领电子社保卡人口覆盖率</p>	<p>≥89%</p>			<p>≥89%</p>		
	<p>时效指标</p>	<p>时效指标</p>					
	<p>经济效益指标</p>	<p>经济效益指标</p>					
	<p>效益指标</p>	<p>社会效益指标</p>	<p>博士博士后科研平台数量总体增长情况</p>	<p>新增数量不少于50家</p>	<p>新增数量不少于50家</p>		
			<p>危机值通知参检人及时率</p>	<p>98%</p>	<p>98%</p>		
			<p>劳动保障监察举报投诉案件结案率</p>	<p>≥97%</p>	<p>≥97%</p>		
			<p>养老金准时发放率</p>	<p>100%</p>	<p>100%</p>		
			<p>劳动人事争议调解成功率</p>	<p>≥75%</p>	<p>≥75%</p>		
			<p>技工院校毕业生就业率</p>	<p>≥90%</p>	<p>≥90%</p>		
			<p>拖欠农民工工资举报投诉案件结案率</p>	<p>≥98%</p>	<p>≥98%</p>		
			<p>劳动人事争议仲裁结案率</p>	<p>≥95%</p>	<p>≥95%</p>		
			<p>人力资源服务产业园开展品牌宣介活动</p>	<p>≥1</p>	<p>≥1</p>		
<p>生态效益指标</p>	<p>生态效益指标</p>	<p>医疗废物限量控制</p>	<p>总医疗垃圾产生量增加不超过15%</p>	<p>总医疗垃圾产生量增加不超过15%</p>			
<p>满意度指标</p>	<p>服务对象满意度指标</p>	<p>博士后业务有效投诉数量</p>	<p>≤5宗</p>	<p>≤5宗</p>			
		<p>12345热线工单全年满意率</p>	<p>≥85%</p>	<p>≥85%</p>			
		<p>考生咨询答复满意度</p>	<p>≥90%</p>	<p>≥90%</p>			
		<p>受资助学生满意度</p>	<p>≥90%</p>	<p>≥90%</p>			
<p>成本指标</p>	<p>经济成本指标</p>	<p>“三公”经费控制率</p>	<p>≤100%</p>	<p>≤100%</p>			
	<p>社会成本指标</p>						
	<p>生态环境成本指标</p>						