

中国共产党广州市委员会组织部2025年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：中国共产党广州市委员会组织部

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
合计	34,570.47	34,570.47				
中国共产党广州市委员会组织部	34,570.47	34,570.47				
社区办公经费补助	8,595.00	8,595.00			以每年5万元标准安排给社区党组织用于保障党建工作需要的补助经费，推动社区基层党建全面进步、全面过硬。	1、1-产出指标：11-数量指标：足额发放率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标：11-数量指标：项目完成率；实施周期指标值:大于等于98%；年度指标值:大于等于98%。3、1-产出指标：12-质量指标：项目实际支出是否与预算批复的用途相符；实施周期指标值:大于等于98%；年度指标值:大于等于98%。4、1-产出指标：13-时效指标：发放及时率；实施周期指标值:大于等于90%；年度指标值:大于等于90%。5、2-效益指标：22-社会效益：政治效益；实施周期指标值:提升党员干部政治站位，切实保障选准用好管好领导干部，为党和人民事业提供组织保障。；年度指标值:提升党员干部政治站位，切实保障选准用好管好领导干部，为党和人民事业提供组织保障。6、2-效益指标：22-社会效益：社会效益；实施周期指标值:建设的社区党组织，积极履职尽责，担当作为日益增强。；年度指标值:建设的社区党组织，积极履职尽责，担当作为日益增强。
专项人才补贴	7,569.00	7,569.00			此为涉密人才项目，不允许上传具体的绩效指标。	1、1-产出指标：13-时效指标：资金支出进度（%）；实施周期指标值:此为涉密人才项目，不允许上传具体的绩效指标。；年度指标值:此为涉密人才项目，不允许上传具体的绩效指标。
广州市重点产业人才开发培育工程工作经费	6,600.00	6,600.00			指导各区结合区域发展定位和产业基础，选定1个细分产业领域，作为产业人才开发工作重点，谋划重点产业人才开发项目，推出具体支持举措。	1、1-产出指标：11-数量指标：制定出台区级重点产业人才举措数量；实施周期指标值:每年每个区不低于1项；年度指标值:每年每个区不低于1项。2、1-产出指标：11-数量指标：各区选定重点产业人才开发赛道数量；实施周期指标值:每个区1人；年度指标值:每个区1人。3、1-产出指标：12-质量指标：经专家评审认定的第一档项目数量；实施周期指标值:不低于3个人；年度指标值:不低于3个人。4、1-产出指标：13-时效指标：经费及时下达率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。5、2-效益指标：22-社会效益：各区重点细分产业人才比较优势；实施周期指标值:重点产业人才集聚态势加速形成；年度指标值:重点产业人才集聚态势加速形成。
村办公经费补助	5,725.00	5,725.00			以每村每年5万元标准安排给行政村用于保障办公运转和党建工作需要的补助经费，推动农村基层党建全面进步、全面过硬，促进农村经济发展和社会进步。	1、1-产出指标：11-数量指标：项目完成率；实施周期指标值:大于等于98%；年度指标值:大于等于98%。2、1-产出指标：12-质量指标：项目实际支出是否与预算批复的用途相符；实施周期指标值:大于等于98%；年度指标值:大于等于98%。3、1-产出指标：12-质量指标：项目质量；实施周期指标值:群众积极性得到较大提高；年度指标值:群众积极性得到较大提高。4、1-产出指标：13-时效指标：发放及时率；实施周期指标值:大于等于90%；年度指标值:大于等于90%。5、2-效益指标：22-社会效益：政治效益；实施周期指标值:农村党组织组织力日益增强。；年度指标值:农村党组织组织力日益增强。6、2-效益指标：22-社会效益：社会效益；实施周期指标值:农村党组织组织力日益增强。；年度指标值:农村党组织组织力日益增强。
社区党组织服务群众经费	2,063.51	2,063.51			安排经费给社区党组织用于为群众解难题、办实事，不断增强社区基层组织为群众服务的能力。	1、1-产出指标：11-数量指标：足额发放率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标：11-数量指标：项目完成率；实施周期指标值:大于等于98%；年度指标值:大于等于98%。3、1-产出指标：12-质量指标：项目实际支出是否与预算批复的用途相符；实施周期指标值:大于等于98%；年度指标值:大于等于98%。4、1-产出指标：13-时效指标：发放及时率；实施周期指标值:大于等于90%；年度指标值:大于等于90%。5、2-效益指标：22-社会效益：政治效益；实施周期指标值:提升党员干部政治站位，切实保障选准用好管好领导干部，为党和人民事业提供组织保障。；年度指标值:提升党员干部政治站位，切实保障选准用好管好领导干部，为党和人民事业提供组织保障。6、2-效益指标：22-社会效益：社会效益；实施周期指标值:建设的社区党组织，积极履职尽责，担当作为日益增强。；年度指标值:建设的社区党组织，积极履职尽责，担当作为日益增强。
镇(街)党建工作指导员工资补助经费	1,667.02	1,667.02			指导区、镇（街）、村落实市委部署，进一步加强农村基层党组织建设，充分调动村干部的工作积极性，不断增强农村基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力，促进农村经济发展和社会进步。	1、1-产出指标：11-数量指标：项目完成率；实施周期指标值:大于等于98%；年度指标值:大于等于98%。2、1-产出指标：12-质量指标：项目实际支出是否与预算批复的用途相符；实施周期指标值:大于等于98%；年度指标值:大于等于98%。3、1-产出指标：13-时效指标：发放及时率；实施周期指标值:大于等于90%；年度指标值:大于等于90%。4、2-效益指标：22-社会效益：可持续影响；实施周期指标值:镇街党建工作得到进一步提升；年度指标值:镇街党建工作得到进一步提升。5、2-效益指标：22-社会效益：政治效益；实施周期指标值:提升党员干部政治站位，切实保障选准用好管好领导干部，为党和人民事业提供组织保障。；年度指标值:提升党员干部政治站位，切实保障选准用好管好领导干部，为党和人民事业提供组织保障。6、2-效益指标：22-社会效益：社会效益；实施周期指标值:建设的街（镇）党组织和“两新”组织，积极履职尽责，担当作为日益增强。；年度指标值:建设的街（镇）党组织和“两新”组织，积极履职尽责，担当作为日益增强。
村党组织服务群众经费	1,374.47	1,374.47			安排经费给村党组织用于为群众解难题、办实事，不断增强农村基层组织为群众服务的能力，促进农村经济发展和社会进步。	1、1-产出指标：11-数量指标：项目完成率；实施周期指标值:大于等于98%；年度指标值:大于等于98%。2、1-产出指标：12-质量指标：项目实际支出是否与预算批复的用途相符；实施周期指标值:大于等于98%；年度指标值:大于等于98%。3、1-产出指标：12-质量指标：项目质量；实施周期指标值:群众积极性得到极大提高；年度指标值:群众积极性得到极大提高。4、1-产出指标：13-时效指标：发放及时率；实施周期指标值:大于等于90%；年度指标值:大于等于90%。5、2-效益指标：22-社会效益：政治效益；实施周期指标值:农村党组织组织力日益增强。；年度指标值:农村党组织组织力日益增强。6、2-效益指标：22-社会效益：社会效益；实施周期指标值:农村党组织组织力日益增强。；年度指标值:农村党组织组织力日益增强。

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
村党员活动经费	235.00	235.00			指导区、镇（街）、村落实市委部署，进一步加强农村基层党组织建设，充分调动村干部的工作积极性，不断增强农村基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力，促进农村经济发展和社会进步。	1、1-产出指标：11-数量指标：项目完成率；实施周期指标值：大于等于98%；年度指标值：大于等于98%。2、1-产出指标：12-质量指标：项目实际支出是否与预算批复的用途相符；实施周期指标值：大于等于98%；年度指标值：大于等于98%。3、1-产出指标：12-质量指标：项目质量；实施周期指标值：党员积极性得到极大提高；年度指标值：党员积极性得到极大提高。4、1-产出指标：13-时效指标：发放及时率；实施周期指标值：大于等于90%；年度指标值：大于等于90%。5、2-效益指标：22-社会效益：政治效益；实施周期指标值：提升党员干部政治站位，切实保障选准用好管好领导干部，为党和人民事业提供组织保障。；年度指标值：提升党员干部政治站位，切实保障选准用好管好领导干部，为党和人民事业提供组织保障。6、2-效益指标：22-社会效益：社会效益；实施周期指标值：选任的农村党组织干部积极履职尽责，担当作为日益增强。；年度指标值：选任的农村党组织干部积极履职尽责，担当作为日益增强。
广州市干部教育培训工作经费	214.70	214.70			围绕市委中心工作，依托党校、干部教育培训机构和高校干部教育培训基地，组织局处级领导干部参加短期专题培训班、基层干部培训班和业务培训班，进一步提高干部的专业能力、专业素养和抓工作落实的能力。	1、1-产出指标：11-数量指标：举办局处级领导干部履职能力专题培训期数；实施周期指标值：14个培训班；年度指标值：14个培训班。2、1-产出指标：12-质量指标：教学内容质量；实施周期指标值：贴近课程主题，严守政治规矩底线；年度指标值：不断提高和优化。3、1-产出指标：12-质量指标：经费合规支出比例；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。4、1-产出指标：12-质量指标：课程设置质量；实施周期指标值：课程设置合理、师资配备优化，培训的有效性和针对性；年度指标值：不断提高和优化。
GZIT2024-SM-W-C-003028	144.00	144.00			此为涉密信息化项目，不能列出总体绩效目标，不能列出年度绩效目标。	1、1-产出指标：12-质量指标：网络安全等级测评达标率；实施周期指标值：此为涉密信息化项目，不能列出总体绩效目标，不能列出年度绩效目标。；年度指标值：此为涉密信息化项目，不能列出总体绩效目标，不能列出年度绩效目标。
中共广州市委组织部2025-2026年信息化运维项目	69.05	69.05			此为涉密信息化项目，不能列出总体绩效目标，不能列出年度绩效目标。	1、1-产出指标：12-质量指标：网络安全等级测评达标率；实施周期指标值：此为涉密信息化项目，不允许上传具体的绩效指标。；年度指标值：此为涉密信息化项目，不允许上传具体的绩效指标。
部机关综合保障工作经费	49.00	49.00			为保障部机关正常运行，开展网站内容运营、桌面系统运维等工作内容。	1、1-产出指标：11-数量指标：广州党建网信息发布数量；实施周期指标值：5000条信息以上；年度指标值：5000条信息以上。2、2-效益指标：22-社会效益：社会效益；实施周期指标值：广州党建网充分发挥宣传效果；年度指标值：广州党建网充分发挥宣传效果。
统计工作经费	36.05	36.05			为建立健全党务管理长效机制，提高党务管理规范化、科学化水平提供依据，为全省、全国党内统计和领导决策提供数据支撑。加强公务员统计数据结果分析使用，不断提高全市公务员管理工作水平。	1、1-产出指标：12-质量指标：党内统计报表准确率；实施周期指标值：党内统计报表准确率；年度指标值：100%。2、1-产出指标：12-质量指标：党员基础信息准确率；实施周期指标值：党员基础信息准确率；年度指标值：100%。3、1-产出指标：12-质量指标：党组织基础信息准确率；实施周期指标值：党组织基础信息准确率；年度指标值：100%。4、2-效益指标：22-社会效益：社会效益；实施周期指标值：提升公务员管理科学化、规范化水平，进一步加强高素质专业化公务员队伍建设；年度指标值：为广州经济社会发展提供智力支持。
村两委正职政府奖励津贴	32.40	32.40			对担任村（社区）“两委”正职累计满15年且在任职期间获得省部级以上综合性荣誉称号的优秀村（社区）党组织书记或村（居）委会主任，从60岁起发放政府奖励津贴，每人每月1000元。	1、1-产出指标：11-数量指标：足额发放率；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。2、1-产出指标：11-数量指标：项目完成率；实施周期指标值：大于等于98%；年度指标值：大于等于98%。3、1-产出指标：12-质量指标：项目质量；实施周期指标值：“两委”干部的积极性进一步提升；年度指标值：“两委”干部的积极性进一步提升。4、1-产出指标：13-时效指标：发放及时率；实施周期指标值：大于等于98%；年度指标值：大于等于98%。5、2-效益指标：22-社会效益：可持续影响；实施周期指标值：村（社区）“两委”干部受到更多激励；年度指标值：村（社区）“两委”干部受到更多激励。6、2-效益指标：22-社会效益：政治效益；实施周期指标值：提升村（社区）“两委”干部的政治站位，为党和人民事业提供组织保障。；年度指标值：提升村（社区）“两委”干部的政治站位，为党和人民事业提供组织保障。
社区两委正职政府奖励津贴	25.20	25.20			对担任村（社区）“两委”正职累计满15年且在任职期间获得省部级以上综合性荣誉称号的优秀村（社区）党组织书记或村（居）委会主任，从60岁起发放政府奖励津贴，每人每月1000元。	1、1-产出指标：11-数量指标：足额发放率；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。2、1-产出指标：11-数量指标：项目完成率；实施周期指标值：大于等于98%；年度指标值：大于等于98%。3、1-产出指标：12-质量指标：项目质量；实施周期指标值：“两委”干部的积极性进一步提升；年度指标值：“两委”干部的积极性进一步提升。4、1-产出指标：13-时效指标：发放及时率；实施周期指标值：大于等于98%；年度指标值：大于等于98%。5、2-效益指标：22-社会效益：可持续影响；实施周期指标值：村（社区）“两委”干部受到更多激励；年度指标值：村（社区）“两委”干部受到更多激励。6、2-效益指标：22-社会效益：政治效益；实施周期指标值：提升村（社区）“两委”干部的政治站位，为党和人民事业提供组织保障。；年度指标值：提升村（社区）“两委”干部的政治站位，为党和人民事业提供组织保障。
公务员考试录用工作经费	22.46	22.46			通过开展公务员考试录用项目，坚持公开、平等、竞争、择优的原则，按照德才兼备的标准，考试录用一批优秀人才，及时补充市区机关公务员、参照公务员法管理单位工作人员，不断优化广州市公务员队伍结构，提升公务员队伍整体素质。	1、1-产出指标：11-数量指标：选调生招录人数；实施周期指标值：270人以上；年度指标值：270人以上。2、1-产出指标：11-数量指标：面试考官培训人数；实施周期指标值：100人以上；年度指标值：100人以上。3、1-产出指标：11-数量指标：面试考官培训天数；实施周期指标值：2天以上；年度指标值：2天以上。4、2-效益指标：22-社会效益：公务员队伍建设；实施周期指标值：不断优化广州市公务员队伍结构，提升公务员队伍整体素质。；年度指标值：不断优化广州市公务员队伍结构，提升公务员队伍整体素质。
购置经费	21.05	21.05			根据工作需要，按标准购买办公家具和设备，保障日常工作正常运行。	1、1-产出指标：12-质量指标：设备故障率；实施周期指标值：设备故障率≤10%；年度指标值：≤10%。2、1-产出指标：12-质量指标：设备验收达标率；实施周期指标值：设备验收达标率95%以上；年度指标值：95%以上。3、1-产出指标：13-时效指标：及时处理设备故障；实施周期指标值：一小时内有反馈；年度指标值：一小时内有反馈。4、2-效益指标：22-社会效益：社会效益；实施周期指标值：合法合规进行资产采购；年度指标值：合法合规进行资产采购。

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
干部人事档案数字化工作经费	21.00	21.00			适应新形势下干部人事档案数字化工作需要，加强市管干部人事档案管理科学化、信息化和规范化水平，使市管干部档案工作更好地为精准科学选人用人服务。	1、1-产出指标：11-数量指标：更新电子档案数量；实施周期指标值：200卷档案以上；年度指标值：200卷档案以上。2、1-产出指标：12-质量指标：人事档案便利性；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。3、1-产出指标：12-质量指标：人事档案安全性；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。4、1-产出指标：12-质量指标：人事档案规范性；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。5、2-效益指标：22-社会效益：档案真实性；实施周期指标值：数字化档案与纸质档案一致，真实记录情况。；年度指标值：数字化档案与纸质档案一致，真实记录情况。
人才工程项目及服务工作经历	20.00	20.00			做好人才工程项目实施和有关引才工作，打造人才发展生态圈，营造识才爱才敬才育才良好氛围。	1、1-产出指标：11-数量指标：人才培训期数；实施周期指标值：4场以上；年度指标值：4场以上。2、1-产出指标：11-数量指标：服务专家人次；实施周期指标值：服务200人次以上；年度指标值：服务200人次以上。3、1-产出指标：11-数量指标：邀请申报辅导专家人次数；实施周期指标值：50人次以上；年度指标值：50人次以上。4、2-效益指标：22-社会效益：打造人才发展生态圈；实施周期指标值：营造识才爱才敬才育才良好氛围；年度指标值：营造识才爱才敬才育才良好氛围。
援派干部工作经费	18.00	18.00			充分发挥援派干部人才的重要作用，促进受援地经济社会发展和长治久安。	1、1-产出指标：11-数量指标：援派干部体检人数；实施周期指标值：10人以上；年度指标值：10人以上。2、1-产出指标：11-数量指标：援派干部考核；实施周期指标值：累积不少于15天；年度指标值：累积不少于15天。3、2-效益指标：22-社会效益：政治效益；实施周期指标值：促进受援地经济社会发展和长治久安；发挥考核的风向标、指挥棒作用，引导领导班子和领导干部树立正确政绩观。；年度指标值：形成良好政治影响。4、2-效益指标：22-社会效益：社会效益；实施周期指标值：充分发挥援派干部人才的重要作用，推进支援西藏新疆贵州及省内帮扶重要举措的落实。坚持以人民为中心的发展思想，推动高质量发展政绩考核。；年度指标值：形成良好社会效益。
市管优秀专家离退休后补贴	17.40	17.40			进一步增强对企业退休专家的支持保障，切实树立尊重人才、关心人才的导向，增强专家的获得感、幸福感，落实好我市企业退休市管专家生活困难补助发放。	1、1-产出指标：11-数量指标：市管优秀专家离退休后补贴发放人数；实施周期指标值：6人；年度指标值：6人。2、1-产出指标：12-质量指标：足额发放市管优秀专家离退休后补贴；实施周期指标值：足额发放补贴；年度指标值：足额发放补贴。3、2-效益指标：22-社会效益：按政策发放市管优秀专家离退休后补贴；实施周期指标值：按政策发放市管优秀专家离退休后补贴；年度指标值：按政策发放市管优秀专家离退休后补贴。
因公出国（境）经费	16.70	16.70			通过为因公出国（境）经费提前制定预算，加强工作计划性，确保部机关干部因公出国（境）事宜有序衔接。	1、1-产出指标：11-数量指标：因公出国人数；实施周期指标值：因公出国人数；年度指标值：至少1人。2、1-产出指标：11-数量指标：因公出境人数；实施周期指标值：因公出境人数；年度指标值：至少1人。3、2-效益指标：22-社会效益：社会效益；实施周期指标值：充分学习借鉴国外、港澳先进经验，为广州高质量实现老城市新活力、“四个出新出彩”提供坚强组织保障。；年度指标值：因公出国（境）达到预期目标。
高层次人才工作经费	12.00	12.00			1、人才引领发展的作用得到更好发挥；2、及时传达市委市政府对人才的关心关爱；3、对广州市重点产业人才开发培训工程进行中期评估。	1、1-产出指标：11-数量指标：每年联系服务专家次数；实施周期指标值：每年联系服务专家次数；年度指标值：2次。2、1-产出指标：11-数量指标：重点产业人才开发培训工程项目中期评估覆盖率；实施周期指标值：覆盖100%的区；年度指标值：覆盖100%的区。3、2-效益指标：22-社会效益：打造人才发展生态圈；实施周期指标值：营造识才爱才敬才育才的良好氛围；年度指标值：营造识才爱才敬才育才的良好氛围。
公务员奖励工作经费	8.62	8.62			通过公务员考核、奖励、处分处罚、工资福利等方面的管理，起到奖优罚劣的作用，调动广大公务员的工作积极性，营造争先创优、干事创业的良好氛围；通过公务员申诉，保障公务员的正当权益。以此提高公务员队伍的整体素质和战斗力，进一步为广州经济社会发展做出贡献。	1、1-产出指标：11-数量指标：制作三等功奖章数量；实施周期指标值：400个以上；年度指标值：400个以上。2、1-产出指标：11-数量指标：制作公务员奖励证书数量；实施周期指标值：4000个以上；年度指标值：4000个以上。3、2-效益指标：22-社会效益：公务员队伍建设；实施周期指标值：提升公务员管理服务水平，进一步促进高素质专业化公务员队伍建设；年度指标值：为广州经济社会发展提供支持。
公务员管理工作经费	4.04	4.04			通过开展公务员管理业务培训，深入开展公务员工作调研，加强公务员统计数据结果分析使用，不断提高全市公务员管理工作水平。	1、1-产出指标：11-数量指标：公务员管理业务培训人数；实施周期指标值：100人以上；年度指标值：100人以上。2、1-产出指标：11-数量指标：公务员管理业务培训天数；实施周期指标值：至少1天；年度指标值：至少1天。3、2-效益指标：22-社会效益：公务员队伍建设；实施周期指标值：提升公务员管理科学化、规范化水平，进一步加强高素质专业化公务员队伍建设；年度指标值：为广州经济社会发展提供智力支持。
部机关干部人事档案数字化工作经费	4.00	4.00			通过开展干部人事档案数字化项目，加强干部人事档案规范化整理和信息化录入，提高干部人事工作中对档案信息的检索质效。	1、1-产出指标：11-数量指标：更新电子档案数量；实施周期指标值：系统优化，更新电子档案资料100份以上；年度指标值：系统优化，更新电子档案资料100份以上。2、1-产出指标：11-数量指标：档案整理数量；实施周期指标值：人事档案整理10份以上；年度指标值：人事档案整理10份以上。3、2-效益指标：22-社会效益：发生档案信息泄露事件次数；实施周期指标值：发生档案信息泄露事件次数0起；年度指标值：发生档案信息泄露事件次数0起。4、2-效益指标：22-社会效益：档案真实性；实施周期指标值：数字化档案与纸质档案一致，真实记录情况。；年度指标值：数字化档案与纸质档案一致，真实记录情况。
干部监督工作经费	3.80	3.80			完成干部选拔任用“一报告两评议”、任前报告、“带病提拔”倒查、专项检查、信访核查、领导干部个人有关事项报告等工作任务，有序推进各类干部监督专项工作，贯彻全面从严治党要求，提升干部选拔任用工作监督、干部全方位管理和经常性监督质效。	1、1-产出指标：11-数量指标：受检单位数量；实施周期指标值：选人用人专项检查单位数量≥20个；年度指标值：选人用人专项检查单位数量≥20个。2、1-产出指标：11-数量指标：开展“一报告两评议”单位数量；实施周期指标值：开展“一报告两评议”单位数量≥100个；年度指标值：开展“一报告两评议”单位数量≥100个。3、2-效益指标：22-社会效益：政治效益；实施周期指标值：选准管好领导干部，完成党和人民赋予的政治任务；年度指标值：切实保障选准用好管好领导干部，为党和人民事业提供组织保障。4、2-效益指标：22-社会效益：社会效益；实施周期指标值：选准管好领导干部，对社会发展带来的影响和效果。年度指标值：管理监督的领导干部积极履职尽责，担当作为日益增强。

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
派驻机构纪检工作经费	2.00	2.00			通过保障纪检监察组开展纪律审查、监督执纪问责等工作开支，为纪检监察组凝心聚力、聚焦主业做好监督执纪工作提供经费支持。	1、1-产出指标；11-数量指标：完成课题调研报告；实施周期指标值：每年至少完成一项重点课题调研；年度指标值：每年至少完成一项重点课题调研。2、1-产出指标；11-数量指标；问题线索初核率；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。3、2-效益指标；22-社会效益；推动全面从严治党向纵深发展；实施周期指标值：按要求对违纪问题线索完成立案审查，严明党的各项纪律。；年度指标值：推动全面从严治党向纵深发展。