

广州市人力资源和社会保障局2025年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）						
部门名称：广州市人力资源和社会保障局					单位：万元	
项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
合计	931,430.46	914,027.43	6,414.97	10,988.06		
广州市人力资源和社会保障局	164,983.73	164,983.73				
市就业补助资金（越秀区）	8,188.67	8,188.67			通过开展本项目，保持就业总体稳定，优化就业结构，持续提升就业质量，使创业带动就业效应持续释放，显著增强基础服务能力。	1、1-产出指标；11-数量指标；一次性创业资助人数；实施周期指标值:≥170人；年度指标值:≥170人。2、1-产出指标；11-数量指标；享受社会保险补贴人数；实施周期指标值:≥1.9万人次；年度指标值:≥1.9万人次。3、1-产出指标；11-数量指标；创业培训补贴人次；实施周期指标值:≥167人次；年度指标值:≥167人次。4、1-产出指标；11-数量指标；对符合文件规定的困难群体的求职创业补贴发放人数；实施周期指标值:≥350；年度指标值:≥350。5、1-产出指标；11-数量指标；生活费补贴人次；实施周期指标值:≥50人次；年度指标值:≥50人次。6、1-产出指标；11-数量指标；职业技能鉴定（评价）补贴人次；实施周期指标值:≥375人次；年度指标值:≥375人次。7、1-产出指标；12-质量指标；羊城家政基层服务站评估合格数量；实施周期指标值:18家；年度指标值:18家。8、1-产出指标；12-质量指标；补贴发放准确率；实施周期指标值:≥98%；年度指标值:≥98%。9、2-效益指标；22-社会效益；促进创业人数；实施周期指标值:完成当年度市下达目标任务；年度指标值:完成当年度市下达目标任务。10、2-效益指标；22-社会效益；城镇新增就业人数；实施周期指标值:完成当年度市下达目标任务；年度指标值:完成当年度市下达目标任务。11、3-满意度指标；31-服务对象满意度；就业扶持政策经办满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。12、4-成本指标；41-经济成本指标；灵活就业社会保险补贴标准；实施周期指标值:不超过缴费额的2/3；年度指标值:不超过缴费额的2/3。
市就业补助资金（海珠区）	9,933.39	9,933.39			通过开展本项目，保持就业总体稳定，优化就业结构，持续提升就业质量，使创业带动就业效应持续释放，显著增强基础服务能力。	1、1-产出指标；11-数量指标；一次性创业资助人数；实施周期指标值:≥100人；年度指标值:≥100人。2、1-产出指标；11-数量指标；享受社会保险补贴人数；实施周期指标值:≥1.8万人次；年度指标值:≥1.8万人次。3、1-产出指标；11-数量指标；创业培训补贴人次；实施周期指标值:≥267人次；年度指标值:≥267人次。4、1-产出指标；11-数量指标；对符合文件规定的困难群体的求职创业补贴发放人数；实施周期指标值:≥0.15万人；年度指标值:≥0.15万人。5、1-产出指标；11-数量指标；生活费补贴人次；实施周期指标值:≥10人次；年度指标值:≥10人次。6、1-产出指标；11-数量指标；职业技能鉴定（评价）补贴人次；实施周期指标值:≥2000人次；年度指标值:≥2000人次。7、1-产出指标；12-质量指标；羊城家政基层服务站评估合格数量；实施周期指标值:18家；年度指标值:18家。8、1-产出指标；12-质量指标；补贴发放准确率；实施周期指标值:≥98%；年度指标值:≥98%。9、2-效益指标；22-社会效益；促进创业人数；实施周期指标值:完成当年度市下达目标任务；年度指标值:完成当年度市下达目标任务。10、2-效益指标；22-社会效益；城镇新增就业人数；实施周期指标值:完成当年度市下达目标任务；年度指标值:完成当年度市下达目标任务。11、3-满意度指标；31-服务对象满意度；就业扶持政策经办满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。12、4-成本指标；41-经济成本指标；灵活就业社会保险补贴标准；实施周期指标值:不超过缴费额的2/3；年度指标值:不超过缴费额的2/3。
市就业补助资金（天河区）	11,589.11	11,589.11			通过开展本项目，保持就业总体稳定，优化就业结构，持续提升就业质量，使创业带动就业效应持续释放，显著增强基础服务能力。	1、1-产出指标；11-数量指标；一次性创业资助人数；实施周期指标值:≥200人；年度指标值:≥200人。2、1-产出指标；11-数量指标；享受社会保险补贴人数；实施周期指标值:≥1万人次；年度指标值:≥1万人次。3、1-产出指标；11-数量指标；创业培训补贴人次；实施周期指标值:≥423人次；年度指标值:≥423人次。4、1-产出指标；11-数量指标；对符合文件规定的困难群体的求职创业补贴发放人数；实施周期指标值:≥0.5万人；年度指标值:≥0.5万人。5、1-产出指标；11-数量指标；职业技能鉴定（评价）补贴人次；实施周期指标值:≥1600人次；年度指标值:≥1600人次。6、1-产出指标；12-质量指标；羊城家政基层服务站评估合格数量；实施周期指标值:21家；年度指标值:21家。7、1-产出指标；12-质量指标；补贴发放准确率；实施周期指标值:≥98%；年度指标值:≥98%。8、2-效益指标；22-社会效益；促进创业人数；实施周期指标值:完成当年度市下达目标任务；年度指标值:完成当年度市下达目标任务。9、2-效益指标；22-社会效益；城镇新增就业人数；实施周期指标值:完成当年度市下达目标任务；年度指标值:完成当年度市下达目标任务。10、3-满意度指标；31-服务对象满意度；就业扶持政策经办满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。11、4-成本指标；41-经济成本指标；灵活就业社会保险补贴标准；实施周期指标值:不超过缴费额的2/3；年度指标值:不超过缴费额的2/3。
市就业补助资金（白云区）	13,799.28	13,799.28			通过开展本项目，保持就业总体稳定，优化就业结构，持续提升就业质量，使创业带动就业效应持续释放，显著增强基础服务能力。	1、1-产出指标；11-数量指标；一次性创业资助人数；实施周期指标值:≥100人；年度指标值:≥100人。2、1-产出指标；11-数量指标；享受社会保险补贴人数；实施周期指标值:≥2.2万人次；年度指标值:≥2.2万人次。3、1-产出指标；11-数量指标；创业培训补贴人次；实施周期指标值:≥992人次；年度指标值:≥992人次。4、1-产出指标；11-数量指标；对符合文件规定的困难群体的求职创业补贴发放人数；实施周期指标值:≥0.3万人；年度指标值:≥0.3万人。5、1-产出指标；11-数量指标；生活费补贴人次；实施周期指标值:≥90人次；年度指标值:≥90人次。6、1-产出指标；11-数量指标；职业技能鉴定（评价）补贴人次；实施周期指标值:≥7500人次；年度指标值:≥7500人次。7、1-产出指标；12-质量指标；羊城家政基层服务站评估合格数量；实施周期指标值:24家；年度指标值:24家。8、1-产出指标；12-质量指标；补贴发放准确率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。9、2-效益指标；22-社会效益；促进创业人数；实施周期指标值:完成当年度市下达目标任务；年度指标值:完成当年度市下达目标任务。10、2-效益指标；22-社会效益；城镇新增就业人数；实施周期指标值:完成当年度市下达目标任务；年度指标值:完成当年度市下达目标任务。11、3-满意度指标；31-服务对象满意度；就业扶持政策经办满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。12、4-成本指标；41-经济成本指标；灵活就业社会保险补贴标准；实施周期指标值:800元/月；年度指标值:800元/月。
市就业补助资金（黄埔区）	869.60	869.60			目标1：资金按规定用于就业见习补贴、羊城家政基层服务站建设经费、市级创业孵化基地补助、求职创业补贴、就业创业服务补助以及符合政策规定的其他支出项目。 目标2：确保完成年度新增就业目标任务。 目标3：保持就业局势总体稳定。	1、1-产出指标；11-数量指标；享受创业孵化基地补贴数量；实施周期指标值:≥6个；年度指标值:≥6个。2、1-产出指标；11-数量指标；对符合文件规定的困难群体的求职创业补贴发放人数；实施周期指标值:≥0.17万人；年度指标值:≥0.17万人。3、1-产出指标；12-质量指标；羊城家政基层服务站评估合格数量；实施周期指标值:17家；年度指标值:17家。4、1-产出指标；补贴发放准确率.；实施周期指标值:≥98%；年度指标值:≥98%。5、2-效益指标；22-社会效益；促进创业人数；实施周期指标值:完成当年度市下达目标任务；年度指标值:完成当年度市下达目标任务。6、2-效益指标；22-社会效益；城镇新增就业人数；实施周期指标值:完成当年度市下达目标任务；年度指标值:完成当年度市下达目标任务。7、3-满意度指标；31-服务对象满意度；就业扶持政策经办满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。

广州市人力资源和社会保障局2025年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称： 广州市人力资源和社会保障局

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
市就业补助资金（番禺区）	8,987.76	8,987.76			通过开展本项目，保持就业总体稳定，优化就业结构，持续提升就业质量，使创业带动就业效应持续释放，显著增强基础服务能力。	1、1-产出指标；11-数量指标；一次性创业资助人数；实施周期指标值:≥300人；年度指标值:≥300人。2、1-产出指标；11-数量指标；享受社会保险补贴人数；实施周期指标值:≥1.7万人次；年度指标值:≥1.7万人次。3、1-产出指标；11-数量指标；创业培训补贴人次；实施周期指标值:≥240人次；年度指标值:≥240人次。4、1-产出指标；11-数量指标；对符合文件规定的困难群体的求职创业补贴发放人数；实施周期指标值:≥0.36万人；年度指标值:≥0.36万人。5、1-产出指标；11-数量指标；生活费补贴人次；实施周期指标值:≥24人次；年度指标值:≥24人次。6、1-产出指标；11-数量指标；职业技能鉴定（评价）补贴人次；实施周期指标值:≥840人次；年度指标值:≥840人次。7、1-产出指标；12-质量指标；羊城家政基层服务站评估合格数量；实施周期指标值:16家；年度指标值:16家。8、1-产出指标；12-质量指标；补贴发放准确率；实施周期指标值:≥98%；年度指标值:≥98%。9、2-效益指标；22-社会效益；促进创业人数；实施周期指标值:完成当年度市下达目标任务；年度指标值:完成当年度市下达目标任务。10、2-效益指标；22-社会效益；城镇新增就业人数；实施周期指标值:完成当年度市下达目标任务；年度指标值:完成当年度市下达目标任务。11、3-满意度指标；31-服务对象满意度；就业扶持政策经办满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。12、4-成本指标；41-经济成本指标；灵活就业社会保险补贴标准；实施周期指标值:800元/月；年度指标值:800元/月。
市就业补助资金（花都区）	11,479.76	11,479.76			通过开展本项目，保持就业总体稳定，优化就业结构，持续提升就业质量，使创业带动就业效应持续释放，显著增强基础服务能力。	1、1-产出指标；11-数量指标；一次性创业资助人数；实施周期指标值:≥800人；年度指标值:≥800人。2、1-产出指标；11-数量指标；享受社会保险补贴人数；实施周期指标值:≥1.3万人次；年度指标值:≥1.3万人次。3、1-产出指标；11-数量指标；创业培训补贴人次；实施周期指标值:≥40人次；年度指标值:≥40人次。4、1-产出指标；11-数量指标；对符合文件规定的困难群体的求职创业补贴发放人数；实施周期指标值:≤3692人；年度指标值:≤3692人。5、1-产出指标；11-数量指标；生活费补贴人次；实施周期指标值:≥10人次；年度指标值:≥10人次。6、1-产出指标；11-数量指标；职业技能鉴定（评价）补贴人次；实施周期指标值:≥3000人次；年度指标值:≥3000人次。7、1-产出指标；12-质量指标；羊城家政基层服务站评估合格数量；实施周期指标值:10家；年度指标值:10家。8、1-产出指标；12-质量指标；补贴发放准确率；实施周期指标值:≥98%；年度指标值:≥98%。9、2-效益指标；22-社会效益；促进创业人数；实施周期指标值:完成当年度市下达目标任务；年度指标值:完成当年度市下达目标任务。10、2-效益指标；22-社会效益；城镇新增就业人数；实施周期指标值:完成当年度市下达目标任务；年度指标值:完成当年度市下达目标任务。11、3-满意度指标；31-服务对象满意度；就业扶持政策经办满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。12、4-成本指标；41-经济成本指标；灵活就业社会保险补贴标准；实施周期指标值:800元/月；年度指标值:800元/月。
市就业补助资金（南沙区）	372.90	372.90			目标1：资金按规定用于社会保险补贴、一次性创业资助、求职创业补贴、就业创业服务补助以及符合政策规定的其他支出项目。 目标2：确保完成年度新增就业目标任务。 目标3：保持就业局势总体稳定。	1、1-产出指标；11-数量指标；享受创业孵化基地补贴数量；实施周期指标值:3家；年度指标值:3家。2、1-产出指标；11-数量指标；对符合文件规定的困难群体的求职创业补贴发放人数；实施周期指标值:30人以上；年度指标值:30人以上。3、1-产出指标；11-数量指标；年度提供公益家政服务人次；实施周期指标值:≥300人次；年度指标值:≥300人次。4、1-产出指标；12-质量指标；羊城家政基层服务站评估合格数量；实施周期指标值:10家；年度指标值:10家。5、1-产出指标；13-时效指标；补贴发放准确率；实施周期指标值:≥98%；年度指标值:≥98%。6、2-效益指标；22-社会效益；促进创业人数；实施周期指标值:完成当年度市下达目标任务；年度指标值:完成当年度市下达目标任务。7、2-效益指标；22-社会效益；城镇新增就业人数；实施周期指标值:完成当年度市下达目标任务；年度指标值:完成当年度市下达目标任务。8、3-满意度指标；31-服务对象满意度；就业扶持政策经办满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。
市就业补助资金（从化区）	8,357.52	8,357.52			通过开展本项目，保持就业总体稳定，优化就业结构，持续提升就业质量，使创业带动就业效应持续释放，显著增强基础服务能力。	1、1-产出指标；11-数量指标；一次性创业资助人数；实施周期指标值:≥800人；年度指标值:≥800人。2、1-产出指标；11-数量指标；享受社会保险补贴人数；实施周期指标值:≥2.1万人次；年度指标值:≥2.1万人次。3、1-产出指标；11-数量指标；创业培训补贴人次；实施周期指标值:≥544人次；年度指标值:≥544人次。4、1-产出指标；11-数量指标；对符合文件规定的困难群体的求职创业补贴发放人数；实施周期指标值:≥0.5万人；年度指标值:≥0.5万人。5、1-产出指标；11-数量指标；生活费补贴人次；实施周期指标值:≥100人次；年度指标值:≥100人次。6、1-产出指标；11-数量指标；职业技能鉴定（评价）补贴人次；实施周期指标值:≥3750人次；年度指标值:≥3750人次。7、1-产出指标；12-质量指标；羊城家政基层服务站评估合格数量；实施周期指标值:8家；年度指标值:8家。8、1-产出指标；12-质量指标；补贴发放准确率；实施周期指标值:≥98%；年度指标值:≥98%。9、2-效益指标；22-社会效益；促进创业人数；实施周期指标值:完成当年度市下达目标任务；年度指标值:完成当年度市下达目标任务。10、2-效益指标；22-社会效益；城镇新增就业人数；实施周期指标值:完成当年度市下达目标任务；年度指标值:完成当年度市下达目标任务。11、3-满意度指标；31-服务对象满意度；就业扶持政策经办满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。12、4-成本指标；41-经济成本指标；灵活就业社会保险补贴标准；实施周期指标值:不超过缴费额的2/3；年度指标值:不超过缴费额的2/3。
市就业补助资金（增城区）	12,579.34	12,579.34			通过开展本项目，保持就业总体稳定，优化就业结构，持续提升就业质量，使创业带动就业效应持续释放，显著增强基础服务能力。	1、1-产出指标；11-数量指标；一次性创业资助人数；实施周期指标值:≥280人；年度指标值:≥280人。2、1-产出指标；11-数量指标；享受社会保险补贴人数；实施周期指标值:≥2.0万人次；年度指标值:≥2.0万人次。3、1-产出指标；11-数量指标；创业培训补贴人次；实施周期指标值:≥500人次；年度指标值:≥500人次。4、1-产出指标；11-数量指标；对符合文件规定的困难群体的求职创业补贴发放人数；实施周期指标值:≥0.45万人；年度指标值:≥0.45万人。5、1-产出指标；11-数量指标；生活费补贴人次；实施周期指标值:≥50人次；年度指标值:≥50人次。6、1-产出指标；11-数量指标；职业技能鉴定（评价）补贴人次；实施周期指标值:≥4000人次；年度指标值:≥4000人次。7、1-产出指标；12-质量指标；羊城家政基层服务站评估合格数量；实施周期指标值:13家；年度指标值:13家。8、1-产出指标；12-质量指标；补贴发放准确率；实施周期指标值:≥98%；年度指标值:≥98%。9、2-效益指标；22-社会效益；促进创业人数；实施周期指标值:完成当年度市下达目标任务；年度指标值:完成当年度市下达目标任务。10、2-效益指标；22-社会效益；城镇新增就业人数；实施周期指标值:完成当年度市下达目标任务；年度指标值:完成当年度市下达目标任务。11、3-满意度指标；31-服务对象满意度；就业扶持政策经办满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。12、4-成本指标；41-经济成本指标；灵活就业社会保险补贴标准；实施周期指标值:不超过缴费额的2/3；年度指标值:不超过缴费额的2/3。

广州市人力资源和社会保障局2025年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市人力资源和社会保障局

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
市就业补助资金（荔湾区）	5,559.67	5,559.67			通过开展本项目，保持就业总体稳定，优化就业结构，持续提升就业质量，使创业带动就业效应持续释放，显著增强基础服务能力。	1、1-产出指标；11-数量指标；一次性创业资助人数；实施周期指标值:≥40人；年度指标值:≥40人。2、1-产出指标；11-数量指标；享受社会保险补贴人数；实施周期指标值:≥0.8万人次；年度指标值:≥0.8万人次。3、1-产出指标；11-数量指标；创业培训补贴人次；实施周期指标值:≥500人次；年度指标值:≥500人次。4、1-产出指标；11-数量指标；对符合文件规定的困难群体的求职创业补贴发放人数；实施周期指标值:≥5人；年度指标值:≥5人。5、1-产出指标；11-数量指标；生活费补贴人次；实施周期指标值:≥6人次；年度指标值:≥6人次。6、1-产出指标；12-质量指标；羊城家政基层服务站评估合格数量；实施周期指标值:22家；年度指标值:22家。7、1-产出指标；12-质量指标；补贴发放准确率；实施周期指标值:≥98%；年度指标值:≥98%。8、2-效益指标；22-社会效益；促进创业人数；实施周期指标值:完成当年度市下达目标任务；年度指标值:完成当年度市下达目标任务。9、2-效益指标；22-社会效益；城镇新增就业人数；实施周期指标值:完成当年度市下达目标任务；年度指标值:完成当年度市下达目标任务。10、3-满意度指标；31-服务对象满意度；就业扶持政策经办满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。11、4-成本指标；41-经济成本指标；灵活就业社会保险补贴标准；实施周期指标值:不超过缴费额的2/3；年度指标值:不超过缴费额的2/3。
南沙区机关事业单位人员基本养老保险政府资助项目	25,138.42	25,138.42			通过开展本项目，保证南沙区机关事业单位人员基本养老保险当年收支平衡、保障退休人员养老待遇按月及时、足额发放，养老金水平正常增长，实现“老有所养”的社会保障目标。	1、1-产出指标；11-数量指标；征缴收入；实施周期指标值:≥5亿元；年度指标值:≥5亿元。2、1-产出指标；11-数量指标；机关事业单位养老保险领取待遇人数；实施周期指标值:≥0.27万人；年度指标值:≥0.27万人。3、1-产出指标；11-数量指标；机关养老保险参保人数；实施周期指标值:≥1.05万人；年度指标值:≥1.05万人。4、1-产出指标；13-时效指标；养老金的准时发放率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。5、2-效益指标；22-社会效益；机关事业单位养老保险人均养老金水平调整；实施周期指标值:2%；年度指标值:2%。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；群众综合评价满意度；实施周期指标值:≥85%；年度指标值:≥85%。
社会申办退休退管服务（海珠区）	659.25	659.25			通过开展本项目，保障社会申办退休人员节日慰问金的发放和各项退管服务工作日常开支，有效促进退管服务工作的开展。	1、1-产出指标；11-数量指标；服务社会申办退休人员人数；实施周期指标值:≥14.5万人；年度指标值:≥14.5万人。2、1-产出指标；13-时效指标；节日慰问金发放及时率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。3、2-效益指标；22-社会效益；参与活动的社会申办退休人员对于退管政策的知晓率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；参与活动的社会申办退休人员满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。
社会申办退休退管服务（荔湾区）	477.12	477.12			通过开展本项目，保障社会申办退休人员节日慰问金的发放和各项退管服务工作日常开支，有效促进退管服务工作的开展。	1、1-产出指标；11-数量指标；服务社会申办退休人员人数；实施周期指标值:≥12.9万人；年度指标值:≥12.9万人。2、1-产出指标；13-时效指标；节日慰问金发放及时率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。3、2-效益指标；22-社会效益；参与活动的社会申办退休人员对于退管政策的知晓率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；参与活动的社会申办退休人员满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。
社会申办退休退管服务（越秀区）	486.07	486.07			通过开展本项目，保障社会申办退休人员节日慰问金的发放和各项退管服务工作日常开支，有效促进退管服务工作的开展。	1、1-产出指标；11-数量指标；服务社会申办退休人员人数；实施周期指标值:≥14.8万人；年度指标值:≥14.8万人。2、1-产出指标；13-时效指标；节日慰问金发放及时率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。3、2-效益指标；22-社会效益；参与活动的社会申办退休人员对于退管政策的知晓率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；参与活动的社会申办退休人员满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。
社会申办退休退管服务（天河区）	199.70	199.70			通过开展本项目，保障社会申办退休人员节日慰问金的发放和各项退管服务工作日常开支，有效促进退管服务工作的开展。	1、1-产出指标；11-数量指标；服务社会申办退休人员人数；实施周期指标值:≥4.6万人；年度指标值:≥4.6万人。2、1-产出指标；13-时效指标；节日慰问金发放及时率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。3、2-效益指标；22-社会效益；参与活动的社会申办退休人员对于退管政策的知晓率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；参与活动的社会申办退休人员满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。
社会申办退休退管服务（白云区）	300.89	300.89			通过开展本项目，保障社会申办退休人员节日慰问金的发放和各项退管服务工作日常开支，有效促进退管服务工作的开展。	1、1-产出指标；11-数量指标；服务社会申办退休人员人数；实施周期指标值:≥5.6万人；年度指标值:≥5.6万人。2、1-产出指标；13-时效指标；节日慰问金发放及时率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。3、2-效益指标；22-社会效益；参与活动的社会申办退休人员对于退管政策的知晓率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；参与活动的社会申办退休人员满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。
社会申办退休退管服务（番禺区）	223.64	223.64			通过开展本项目，保障社会申办退休人员节日慰问金的发放和各项退管服务工作日常开支，有效促进退管服务工作的开展。	1、1-产出指标；11-数量指标；服务社会申办退休人员人数；实施周期指标值:≥5.5万人；年度指标值:≥5.5万人。2、1-产出指标；13-时效指标；节日慰问金发放及时率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。3、2-效益指标；22-社会效益；参与活动的社会申办退休人员对于退管政策的知晓率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；参与活动的社会申办退休人员满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。
社会申办退休退管服务（花都区）	96.06	96.06			通过开展本项目，保障社会申办退休人员节日慰问金的发放和各项退管服务工作日常开支，有效促进退管服务工作的开展。	1、1-产出指标；11-数量指标；服务社会申办退休人员人数；实施周期指标值:≥3.1万人；年度指标值:≥3.1万人。2、1-产出指标；13-时效指标；节日慰问金发放及时率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。3、2-效益指标；22-社会效益；参与活动的社会申办退休人员对于退管政策的知晓率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；参与活动的社会申办退休人员满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。

广州市人力资源和社会保障局2025年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）						
部门名称：广州市人力资源和社会保障局				单位：万元		
项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
社会申办退休退管服务（增城区）	168.59	168.59			通过开展本项目，保障社会申办退休人员节日慰问金的发放和各项退管服务工作日常开支，有效促进退管服务工作的开展。	1、1-产出指标；11-数量指标；服务社会申办退休人员人数；实施周期指标值:≥3.2万人；年度指标值:≥3.2万人。2、1-产出指标；13-时效指标；节日慰问金发放及时率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。3、2-效益指标；22-社会效益；参与活动的社会申办退休人员对于退管政策的知晓率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；参与活动的社会申办退休人员满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。
社会申办退休退管服务（从化区）	185.34	185.34			通过开展本项目，保障社会申办退休人员节日慰问金的发放和各项退管服务工作日常开支，有效促进退管服务工作的开展。	1、1-产出指标；11-数量指标；服务社会申办退休人员人数；实施周期指标值:≥2.3万人；年度指标值:≥2.3万人。2、1-产出指标；13-时效指标；节日慰问金发放及时率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。3、2-效益指标；22-社会效益；参与活动的社会申办退休人员对于退管政策的知晓率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；参与活动的社会申办退休人员满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。
海珠区劳动保障监察协管员工资	315.00	315.00			通过开展劳动保障监察协管员财政补助项目，提高我市劳动保障监察综合执法机构预防化解处置劳资纠纷的工作水平、应急处置工作能力，提升我市劳动保障监察工作协管人员工作及业务水平，切实维护劳动者合法权益，维护社会和谐稳定。	1、1-产出指标；11-数量指标；劳动保障监察协管员工资；实施周期指标值:市财政按比例分摊七个区协管员工资；年度指标值:全市劳动监察协管员591名工资。2、1-产出指标；12-质量指标；劳动保障监察协管员队伍建设；实施周期指标值:全市七个区协管员工资按比例分摊；年度指标值:七个区协管员工资分摊。3、2-效益指标；22-社会效益；切实维护劳动者合法权益，维护社会和谐稳定；实施周期指标值:非量化指标；年度指标值:非量化指标。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。
越秀区劳动保障监察协管员工资	231.00	231.00			通过开展劳动保障监察协管员财政补助项目，提高我市劳动保障监察综合执法机构预防化解处置劳资纠纷的工作水平、应急处置工作能力，提升我市劳动保障监察工作协管人员工作及业务水平，切实维护劳动者合法权益，维护社会和谐稳定。	1、1-产出指标；11-数量指标；劳动保障监察协管员工资；实施周期指标值:市财政按比例分摊七个区协管员工资；年度指标值:全市劳动监察协管员591名工资。2、1-产出指标；12-质量指标；劳动保障监察协管员队伍建设；实施周期指标值:全市七个区协管员工资按比例分摊；年度指标值:七个区协管员工资分摊。3、2-效益指标；22-社会效益；切实维护劳动者合法权益，维护社会和谐稳定；实施周期指标值:非量化指标；年度指标值:非量化指标。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。
荔湾区劳动保障监察协管员工资	308.00	308.00			通过开展劳动保障监察协管员财政补助项目，提高我市劳动保障监察综合执法机构预防化解处置劳资纠纷的工作水平、应急处置工作能力，提升我市劳动保障监察工作协管人员工作及业务水平，切实维护劳动者合法权益，维护社会和谐稳定。	1、1-产出指标；11-数量指标；劳动保障监察协管员工资；实施周期指标值:市财政按比例分摊七个区协管员工资；年度指标值:全市劳动监察协管员591名工资。2、1-产出指标；12-质量指标；劳动保障监察协管员队伍建设；实施周期指标值:全市七个区协管员工资按比例分摊；年度指标值:七个区协管员工资分摊。3、2-效益指标；22-社会效益；切实维护劳动者合法权益，维护社会和谐稳定；实施周期指标值:非量化指标；年度指标值:非量化指标。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。
天河区劳动保障监察协管员工资	392.00	392.00			通过开展劳动保障监察协管员财政补助项目，提高我市劳动保障监察综合执法机构预防化解处置劳资纠纷的工作水平、应急处置工作能力，提升我市劳动保障监察工作协管人员工作及业务水平，切实维护劳动者合法权益，维护社会和谐稳定。	1、1-产出指标；11-数量指标；劳动保障监察协管员工资；实施周期指标值:市财政按比例分摊七个区协管员工资；年度指标值:全市劳动监察协管员591名工资。2、1-产出指标；12-质量指标；劳动保障监察协管员队伍建设；实施周期指标值:全市七个区协管员工资按比例分摊；年度指标值:七个区协管员工资分摊。3、2-效益指标；22-社会效益；切实维护劳动者合法权益，维护社会和谐稳定；实施周期指标值:非量化指标；年度指标值:非量化指标。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。
黄埔区劳动保障监察协管员工资	157.50	157.50			通过开展劳动保障监察协管员财政补助项目，提高我市劳动保障监察综合执法机构预防化解处置劳资纠纷的工作水平、应急处置工作能力，提升我市劳动保障监察工作协管人员工作及业务水平，切实维护劳动者合法权益，维护社会和谐稳定。	1、1-产出指标；11-数量指标；劳动保障监察协管员工资；实施周期指标值:市财政按比例分摊七个区协管员工资；年度指标值:全市劳动监察协管员591名工资。2、1-产出指标；12-质量指标；劳动保障监察协管员队伍建设；实施周期指标值:全市七个区协管员工资按比例分摊；年度指标值:七个区协管员工资分摊。3、2-效益指标；22-社会效益；切实维护劳动者合法权益，维护社会和谐稳定；实施周期指标值:非量化指标；年度指标值:非量化指标。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。
白云区劳动保障监察协管员工资	430.50	430.50			通过开展劳动保障监察协管员财政补助项目，提高我市劳动保障监察综合执法机构预防化解处置劳资纠纷的工作水平、应急处置工作能力，提升我市劳动保障监察工作协管人员工作及业务水平，切实维护劳动者合法权益，维护社会和谐稳定。	1、1-产出指标；11-数量指标；劳动保障监察协管员工资；实施周期指标值:市财政按比例分摊七个区协管员工资；年度指标值:全市劳动监察协管员591名工资。2、1-产出指标；12-质量指标；劳动保障监察协管员队伍建设；实施周期指标值:全市七个区协管员工资按比例分摊；年度指标值:七个区协管员工资按比例分摊。3、2-效益指标；22-社会效益；切实维护劳动者合法权益，维护社会和谐稳定；实施周期指标值:非量化指标；年度指标值:非量化指标。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。
从化区劳动保障监察协管员工资	281.40	281.40			通过开展劳动保障监察协管员财政补助项目，提高我市劳动保障监察综合执法机构预防化解处置劳资纠纷的工作水平、应急处置工作能力，提升我市劳动保障监察工作协管人员工作及业务水平，切实维护劳动者合法权益，维护社会和谐稳定。	1、1-产出指标；11-数量指标；劳动保障监察协管员工资；实施周期指标值:市财政按比例分摊七个区协管员工资；年度指标值:全市591名协管员。2、1-产出指标；12-质量指标；劳动保障监察协管员队伍建设；实施周期指标值:全市七个区协管员工资按比例分摊；年度指标值:全市七个区协管员工资按比例分摊。3、2-效益指标；22-社会效益；保持劳动关系总体和谐稳定，切实维护劳动者合法权益；实施周期指标值:非具体量化指标；年度指标值:非具体量化指标。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。

广州市人力资源和社会保障局2025年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）						
部门名称：广州市人力资源和社会保障局					单位：万元	
项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
增城区“三支一扶”高校毕业生生活和社保补助	263.76	263.76			根据《广州市人力资源和社会保障局 广州市财政局关于规范和提高省派遣到我市参加“三支一扶”服务的高校毕业生各项补贴的通知》（穗人社发[2018]42号）规定，由区人社局按时对省派遣到我市服务的“三支一扶”人员发放生活补贴和购买社会保险。	1、1-产出指标；11-数量指标；招募率；实施周期指标值:按任务足额招募；年度指标值:按任务足额招募。2、1-产出指标；12-质量指标；“三支一扶”人员服务期满考核合格率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。3、1-产出指标；13-时效指标；”三支一扶“人员到岗及时率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。4、2-效益指标；22-社会效益；服务单位对“三支一扶”人员满意度；实施周期指标值:≥98%；年度指标值:≥98%。
从化区“三支一扶”高校毕业生生活和社保补助	266.56	266.56			根据《广州市人力资源和社会保障局 广州市财政局关于规范和提高省派遣到我市参加“三支一扶”服务的高校毕业生各项补贴的通知》（穗人社发[2018]42号）规定，由区人社局按时对省派遣到我市服务的“三支一扶”人员发放生活补贴和购买社会保险。	1、1-产出指标；11-数量指标；招募率；实施周期指标值:按任务足额招募；年度指标值:按任务足额招募。2、1-产出指标；12-质量指标；“三支一扶”人员服务期满考核合格率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。3、1-产出指标；13-时效指标；”三支一扶“人员到岗及时率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。4、2-效益指标；22-社会效益；服务单位对“三支一扶”人员满意度；实施周期指标值:≥98%；年度指标值:≥98%。
海珠区公共服务和薪酬调查业务财政补助	116.84	116.84			通过开展劳动关系公共服务和薪酬调查经费财政补助项目，利用专业化社会力量为小微企业劳动关系事务提供一定期限的一揽子服务和开展薪酬调查和人工成本监测，规范小微企业劳动用工行为，加强掌握了解企业工资和人工成本信息，提高企业管理和指导工作水平，构建小微企业、托管服务机构、运营方、政府方的四级框架，指导企业合理确定人工成本和劳动者工资，为政府推进供给侧改革提供决策参考。	1、1-产出指标；11-数量指标；完成250家以上企业薪酬调查。；实施周期指标值:250家或以上；年度指标值:250家或以上。2、1-产出指标；12-质量指标；劳动关系和谐企业创建数量；实施周期指标值:定量指标；年度指标值:定量指标。3、2-效益指标；22-社会效益；保持劳动关系总体和谐稳定，切实维护劳动者合法权益；实施周期指标值:和谐稳定；年度指标值:和谐稳定。4、2-效益指标；22-社会效益；及时掌握企业薪酬状况；实施周期指标值:为市领导决策提供数据支撑；年度指标值:为市领导决策提供数据支撑。
越秀区公共服务和薪酬调查业务财政补助	17.78	17.78			通过开展劳动关系公共服务和薪酬调查经费财政补助项目，利用专业化社会力量为小微企业劳动关系事务提供一定期限的一揽子服务和开展薪酬调查和人工成本监测，规范小微企业劳动用工行为，加强掌握了解企业工资和人工成本信息，提高企业管理和指导工作水平，构建小微企业、托管服务机构、运营方、政府方的四级框架，指导企业合理确定人工成本和劳动者工资，为政府推进供给侧改革提供决策参考。	1、1-产出指标；11-数量指标；完成250家以上企业薪酬调查。；实施周期指标值:250家或以上；年度指标值:250家或以上。2、1-产出指标；12-质量指标；劳动关系和谐企业创建数量；实施周期指标值:定量指标；年度指标值:定量指标。3、2-效益指标；22-社会效益；保持劳动关系总体和谐稳定，切实维护劳动者合法权益；实施周期指标值:和谐稳定；年度指标值:和谐稳定。4、2-效益指标；22-社会效益；及时掌握企业薪酬状况；实施周期指标值:为市领导决策提供数据支撑；年度指标值:为市领导决策提供数据支撑。
增城区公共服务和薪酬调查业务财政补助	16.52	16.52			通过开展劳动关系公共服务和薪酬调查经费财政补助项目，利用专业化社会力量提供一定期限的一揽子服务和开展薪酬调查和人工成本监测，及时掌握了解企业工资和人工成本信息，提高企业管理和指导工作水平，指导企业合理确定人工成本和劳动者工资，为政府推进供给侧改革提供决策参考。	1、1-产出指标；11-数量指标；完成250家以上企业薪酬调查。；实施周期指标值:250家或以上；年度指标值:250家或以上。2、1-产出指标；12-质量指标；劳动关系和谐企业创建数量；实施周期指标值:定量指标；年度指标值:定量指标。3、2-效益指标；22-社会效益；保持劳动关系总体和谐稳定，切实维护劳动者合法权益；实施周期指标值:和谐稳定；年度指标值:和谐稳定。4、2-效益指标；22-社会效益；及时掌握企业薪酬状况；实施周期指标值:为市领导决策提供数据支撑；年度指标值:为市领导决策提供数据支撑。
荔湾区公共服务和薪酬调查业务财政补助	16.64	16.64			通过开展劳动关系公共服务和薪酬调查经费财政补助项目，利用专业化社会力量为小微企业劳动关系事务提供一定期限的一揽子服务和开展薪酬调查和人工成本监测，规范小微企业劳动用工行为，加强掌握了解企业工资和人工成本信息，提高企业管理和指导工作水平，构建小微企业、托管服务机构、运营方、政府方的四级框架，指导企业合理确定人工成本和劳动者工资，为政府推进供给侧改革提供决策参考。	1、1-产出指标；11-数量指标；完成250家以上企业薪酬调查。；实施周期指标值:250家或以上；年度指标值:250家或以上。2、1-产出指标；12-质量指标；劳动关系和谐企业创建数量；实施周期指标值:定量指标；年度指标值:定量指标。3、2-效益指标；22-社会效益；保持劳动关系总体和谐稳定，切实维护劳动者合法权益；实施周期指标值:和谐稳定；年度指标值:和谐稳定。4、2-效益指标；22-社会效益；及时掌握企业薪酬状况；实施周期指标值:为市领导决策提供数据支撑；年度指标值:为市领导决策提供数据支撑。
天河区公共服务和薪酬调查业务财政补助	19.10	19.10			通过开展劳动关系公共服务和薪酬调查经费财政补助项目，利用专业化社会力量提供一定期限的一揽子服务和开展薪酬调查和人工成本监测，及时掌握了解企业工资和人工成本信息，提高企业管理和指导工作水平，指导企业合理确定人工成本和劳动者工资，为政府推进供给侧改革提供决策参考。	1、1-产出指标；11-数量指标；完成250家以上企业薪酬调查。；实施周期指标值:250家或以上；年度指标值:250家或以上。2、1-产出指标；12-质量指标；劳动关系和谐企业创建数量；实施周期指标值:定量指标；年度指标值:定量指标。3、2-效益指标；22-社会效益；保持劳动关系总体和谐稳定，切实维护劳动者合法权益；实施周期指标值:和谐稳定；年度指标值:和谐稳定。4、2-效益指标；22-社会效益；及时掌握企业薪酬状况；实施周期指标值:为市领导决策提供数据支撑；年度指标值:为市领导决策提供数据支撑。
黄埔区公共服务和薪酬调查业务财政补助	18.97	18.97			通过开展劳动关系公共服务和薪酬调查经费财政补助项目，利用专业化社会力量提供一定期限的一揽子服务和开展薪酬调查和人工成本监测，及时掌握了解企业工资和人工成本信息，提高企业管理和指导工作水平，指导企业合理确定人工成本和劳动者工资，为政府推进供给侧改革提供决策参考。	1、1-产出指标；11-数量指标；完成250家以上企业薪酬调查。；实施周期指标值:250家或以上；年度指标值:250家或以上。2、1-产出指标；12-质量指标；劳动关系和谐企业创建数量；实施周期指标值:定量指标；年度指标值:定量指标。3、2-效益指标；22-社会效益；保持劳动关系总体和谐稳定，切实维护劳动者合法权益；实施周期指标值:和谐稳定；年度指标值:和谐稳定。4、2-效益指标；22-社会效益；及时掌握企业薪酬状况；实施周期指标值:为市领导决策提供数据支撑；年度指标值:为市领导决策提供数据支撑。
白云区公共服务和薪酬调查业务财政补助	17.46	17.46			通过开展劳动关系公共服务和薪酬调查经费财政补助项目，利用专业化社会力量为小微企业劳动关系事务提供一定期限的一揽子服务和开展薪酬调查和人工成本监测，规范小微企业劳动用工行为，加强掌握了解企业工资和人工成本信息，提高企业管理和指导工作水平，构建小微企业、托管服务机构、运营方、政府方的四级框架，指导企业合理确定人工成本和劳动者工资，为政府推进供给侧改革提供决策参考。	1、1-产出指标；11-数量指标；完成250家以上企业薪酬调查。；实施周期指标值:250家或以上；年度指标值:250家或以上。2、1-产出指标；12-质量指标；劳动关系和谐企业创建数量；实施周期指标值:定量指标；年度指标值:定量指标。3、2-效益指标；22-社会效益；保持劳动关系总体和谐稳定，切实维护劳动者合法权益；实施周期指标值:和谐稳定；年度指标值:和谐稳定。4、2-效益指标；22-社会效益；及时掌握企业薪酬状况；实施周期指标值:为市领导决策提供数据支撑；年度指标值:为市领导决策提供数据支撑。

广州市人力资源和社会保障局2025年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）						
部门名称：广州市人力资源和社会保障局					单位：万元	
项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
花都区公共服务和薪酬调查业务财政补助	16.97	16.97			通过开展劳动关系公共服务和薪酬调查经费财政补助项目，利用专业化社会力量提供一定期限的一揽子服务和开展薪酬调查和人工成本监测，及时掌握了解企业工资和人工成本信息，提高企业管理和指导工作水平，指导企业合理确定人工成本和劳动者工资，为政府推进供给侧改革提供决策参考。	1、1-产出指标；11-数量指标；完成250家以上企业薪酬调查。；实施周期指标值:250家或以上；年度指标值:250家或以上。2、1-产出指标；12-质量指标；劳动关系和谐企业创建数量；实施周期指标值:定量指标；年度指标值:定量指标。3、2-效益指标；22-社会效益；保持劳动关系总体和谐稳定，切实维护劳动者合法权益；实施周期指标值:和谐稳定；年度指标值:和谐稳定。4、2-效益指标；22-社会效益；及时掌握企业薪酬状况；实施周期指标值:为市领导决策提供数据支撑；年度指标值:为市领导决策提供数据支撑。
从化区公共服务和薪酬调查业务财政补助	16.52	16.52			通过开展劳动关系公共服务和薪酬调查经费财政补助项目，利用专业化社会力量提供一定期限的一揽子服务和开展薪酬调查和人工成本监测，及时掌握了解企业工资和人工成本信息，提高企业管理和指导工作水平，指导企业合理确定人工成本和劳动者工资，为政府推进供给侧改革提供决策参考。	1、1-产出指标；11-数量指标；完成250家以上企业薪酬调查。；实施周期指标值:250家或以上；年度指标值:250家或以上。2、1-产出指标；12-质量指标；劳动关系和谐企业创建数量；实施周期指标值:定量指标；年度指标值:定量指标。3、2-效益指标；22-社会效益；保持劳动关系总体和谐稳定，切实维护劳动者合法权益；实施周期指标值:和谐稳定；年度指标值:和谐稳定。4、2-效益指标；22-社会效益；及时掌握企业薪酬状况；实施周期指标值:为市领导决策提供数据支撑；年度指标值:为市领导决策提供数据支撑。
南沙区公共服务和薪酬调查业务财政补助	17.09	17.09			通过开展劳动关系公共服务和薪酬调查经费财政补助项目，利用专业化社会力量为小微企业劳动关系事务提供一定期限的一揽子服务和开展薪酬调查和人工成本监测，规范小微企业劳动用工行为，加强掌握了解企业工资和人工成本信息，提高企业管理和指导工作水平，构建小微企业、托管服务机构、运营方、政府方的四级框架，指导企业合理确定人工成本和劳动者工资，为政府推进供给侧改革提供决策参考。	1、1-产出指标；11-数量指标；完成250家以上企业薪酬调查。；实施周期指标值:250家或以上；年度指标值:250家或以上。2、1-产出指标；12-质量指标；劳动关系和谐企业创建数量；实施周期指标值:定量指标；年度指标值:定量指标。3、2-效益指标；22-社会效益；保持劳动关系总体和谐稳定，切实维护劳动者合法权益；实施周期指标值:和谐稳定；年度指标值:和谐稳定。4、2-效益指标；22-社会效益；及时掌握企业薪酬状况；实施周期指标值:为市领导决策提供数据支撑；年度指标值:为市领导决策提供数据支撑。
番禺区公共服务和薪酬调查业务财政补助	18.15	18.15			通过开展劳动关系公共服务和薪酬调查经费财政补助项目，利用专业化社会力量提供一定期限的一揽子服务和开展薪酬调查和人工成本监测，及时掌握了解企业工资和人工成本信息，提高企业管理和指导工作水平，指导企业合理确定人工成本和劳动者工资，为政府推进供给侧改革提供决策参考。	1、1-产出指标；11-数量指标；完成250家以上企业薪酬调查。；实施周期指标值:250家或以上；年度指标值:250家或以上。2、1-产出指标；12-质量指标；劳动关系和谐企业创建数量；实施周期指标值:定量指标；年度指标值:定量指标。3、2-效益指标；22-社会效益；保持劳动关系总体和谐稳定，切实维护劳动者合法权益；实施周期指标值:和谐稳定；年度指标值:和谐稳定。4、2-效益指标；22-社会效益；及时掌握企业薪酬状况；实施周期指标值:为市领导决策提供数据支撑；年度指标值:为市领导决策提供数据支撑。
番禺区机关事业单位人员基本养老保险政府资助项目	2,618.58	2,618.58			通过开展本项目，保证番禺区机关事业单位人员基本养老保险当年收支平衡、保障退休人员养老待遇按月及时、足额发放，养老金水平正常增长，实现“老有所养”的社会保障目标。	1、1-产出指标；11-数量指标；征缴收入；实施周期指标值:≥9.8亿元；年度指标值:≥9.8亿元。2、1-产出指标；11-数量指标；机关事业单位养老保险领取待遇人数；实施周期指标值:≥0.79万人；年度指标值:≥0.79万人。3、1-产出指标；11-数量指标；机关养老保险参保人数；实施周期指标值:≥2.05万人；年度指标值:≥2.05万人。4、1-产出指标；13-时效指标；养老金的准时发放率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。5、2-效益指标；22-社会效益；机关事业单位养老保险人均养老金水平调整；实施周期指标值:2%；年度指标值:2%。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；群众综合评价满意度；实施周期指标值:≥85%；年度指标值:≥85%。
局本级办公家具和办公设备购置经费	35.65	35.65			通过开展本项目，保障局机关各处室部门和工作专班正常办公条件，确保网络信息系统安全可靠运行，改善工作环境舒适度，提高工作效率。	1、1-产出指标；11-数量指标；购置设备投入使用率；实施周期指标值:90%以上；年度指标值:90%以上。2、1-产出指标；12-质量指标；设备验收合格率；实施周期指标值:95%以上；年度指标值:95%以上。3、2-效益指标；21-经济效益；提高工作效率；实施周期指标值:提高办公效率；年度指标值:提高办公效率。4、2-效益指标；22-社会效益；使用者对设备的满意度；实施周期指标值:95%或以上；年度指标值:95%或以上。
局本级办公保障经费	168.00	168.00			通过开展办公保障经费项目，加强局机关办公设施管理，加大后勤保障力度，及时处理设施设备故障，改善工作环境，为机关工作人员营造一个舒适、安全的办公环境，提高人力资源和社会保障工作效率及水平。	1、1-产出指标；11-数量指标；改造后勤服务设施数量；实施周期指标值:≥1套；年度指标值:≥1套。2、1-产出指标；12-质量指标；提供后勤保障；实施周期指标值:完成率90%以上；年度指标值:完成率90%以上。3、2-效益指标；22-社会效益；保障办公楼日常后勤服务；实施周期指标值:日常办公正常运转；年度指标值:日常办公正常运转。4、2-效益指标；22-社会效益；及时高效完成工作任务；实施周期指标值:及时高效完成工作任务；年度指标值:及时高效完成工作任务。
工作经费	66.28	66.28			通过开展年度因公出国（境）任务，大力推动粤港澳技能人才及青年创业就业合作交流，巩固参与世界技能大赛的竞赛水平，宣传广州技工教育经验，推动技工教育大发展；加强高素质干部队伍建设工作，形成国际间交流合作机制，推动广州人才、职业能力建设、劳动关系、就业创业、社会保障等各项事业的改革创新发展；加强纪检工作日常办案经费保障，改善办案人员日常办公条件，有利于纪检工作人员及时高效完成工作任务。	1、1-产出指标；11-数量指标；因公出国（境）批次；实施周期指标值:4个团组以上；年度指标值:4个团组以上。2、1-产出指标；12-质量指标；办公设备质量达标；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；22-社会效益；及时高效完成工作任务；实施周期指标值:及时高效完成工作任务；年度指标值:及时高效完成工作任务。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；出国人员满意率；实施周期指标值:0；年度指标值:0。
民办中等职业教育免学费补助	10,726.23	10,726.23			通过开展中等职业教育免学费专项经费项目，贯彻落实国家、省、市中职免学费有关要求，加快发展中等职业教育，促进教育公平和劳动者素质提高，预计2025年，支付40170名学生学费。	1、1-产出指标；11-数量指标；享受免学费补助预计人数；实施周期指标值:≥40000人；年度指标值:≥40000人。2、1-产出指标；11-数量指标；申报材料审核率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；12-质量指标；学费补助对象合规率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、1-产出指标；12-质量指标；（技工学生）就业率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。5、2-效益指标；22-社会效益；开展资助政策宣传活动次数；实施周期指标值:≥2次；年度指标值:≥2次。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；受助学生满意率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
局本级业务工作保障经费	955.55	955.55			通过开展运行经费项目，加强依法贯彻实施人社政策，组织开展政策宣传，促进人力资源的合理流动，完善公共就业创业服务体系和劳动关系协商协调机制，建立覆盖城乡的多层次社会保障体系，牵头推进深化职称制度改革并组织指导全市事业单位人事制度改革，拟定事业单位人员工资收入分配政策，提高人力资源和社会保障工作水平。	1、1-产出指标；12-质量指标；劳动保障监察举报投诉案件结案率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。2、1-产出指标；12-质量指标；验收合格率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；13-时效指标；招生宣传活动次数；实施周期指标值:≥2次；年度指标值:≥2次。4、2-效益指标；22-社会效益；加强人力资源供求监测、及时掌握紧缺岗位及薪酬情况；实施周期指标值:认真调研并及时反馈；年度指标值:认真调研并及时反馈。5、2-效益指标；22-社会效益；提升公共就业服务水平；实施周期指标值:树立公共就业优质服务形象；年度指标值:树立公共就业优质服务形象。6、2-效益指标；22-社会效益；新闻媒体关注并报道相数量；实施周期指标值:4-6家以上新闻媒体；年度指标值:4-6家以上新闻媒体。
局本级“三支一扶”高校毕业生财政补助	262.94	262.94			通过开展“三支一扶”志愿服务项目，加强了基层建设，提高了基层服务单位的工作水平，为实施乡村振兴战略提供人才支撑。	1、1-产出指标；11-数量指标；招募率；实施周期指标值:按省人社厅部署，招募三支一扶人员；年度指标值:按任务完成。2、1-产出指标；13-时效指标；补贴及时发放率；实施周期指标值:定时足额发放；年度指标值:定时足额发放。3、2-效益指标；22-社会效益；定期核查人员情况；实施周期指标值:定期核查人员情况；年度指标值:定期核查人员情况。4、2-效益指标；22-社会效益；按季度发放；实施周期指标值:及时发放；年度指标值:及时发放。
局本级房屋维护维修经费	88.23	88.23			通过实施本项目，加快推进局机关房屋、设备维护维修工作，排除局机关办公区房屋安全隐患点，加强安全管理，确保相关维修工作落实到位，提高了办公安全保障。	1、1-产出指标；12-质量指标；建设完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；12-质量指标；维护维修验收合格率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；13-时效指标；维护维修工程完工及时性；实施周期指标值:2025年底；年度指标值:2025年底。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；维修维护服务对象满意度；实施周期指标值:80%以上对新的室内环境表示满意；年度指标值:80%以上对新的室内环境表示满意。
粤港澳大湾区个人所得税优惠政策财政补助项目	26,500.00	26,500.00			通过资助在穗工作的境外紧缺人才，集中力量培养和引进重点产业领域的境外紧缺人才和团队，将我市打造成为吸引人才的高地、人才创新创业的福地，为加快实施创新驱动发展战略、实现“十四五”经济社会发展目标提供坚实的人才支撑。	1、1-产出指标；11-数量指标；资助人数；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；11-数量指标；资助资金；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；22-社会效益；示范效应；实施周期指标值:良好；年度指标值:良好。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；中期评估；实施周期指标值:有效投诉率为0；年度指标值:有效投诉率为0。
高层次人才休假体检经费	297.24	297.24			通过政府购买服务的方式，开展实施高层次人才学术休假体检工作，加强高层次人才之间、人才与政府管理部门之间的联系交流，提高高层次人才服务水平。	1、1-产出指标；11-数量指标；专家体检数量；实施周期指标值:约500人；年度指标值:约500人。2、1-产出指标；11-数量指标；体检报告完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；22-社会效益；示范效应；实施周期指标值:非具体量化指标；年度指标值:非具体量化指标。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；满意度(%)；实施周期指标值:有效投诉率为零；年度指标值:有效投诉率为零。
民办中等职业教育助学金补助	454.66	454.66			通过开展中等职业教育免学费、助学金专项经费项目，贯彻落实国家、省、市中职免学费有关要求，加快发展中等职业教育，促进教育公平和劳动者素质提高，预计2025年，2824名学生助学金。	1、1-产出指标；11-数量指标；发放助学金人数；实施周期指标值:≥1500人；年度指标值:≥1500人。2、1-产出指标；11-数量指标；申报材料审核率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；22-社会效益；非涉农专业家庭经济困难学生比例；实施周期指标值:≤10%；年度指标值:≤10%。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；受助学生满意率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。
市属行业党委工作经费	2.00	2.00			根据《关于全面加强“两新”组织党建工作的实施意见》（穗组通〔2019〕39号）、《广州市“两新”组织党建工作财政专项经费管理办法》（穗两新工委〔2019〕4号）、《关于进一步加强党的基层组织建设经费保障工作的通知》（穗财行〔2021〕72号）申报经费。	1、1-产出指标；11-数量指标；发放书刊到位率；实施周期指标值:民办技工学校党支部书记；年度指标值:100%。2、1-产出指标；12-质量指标；培训考核及格率；实施周期指标值:民办技工学校党支部书记；年度指标值:100%。3、2-效益指标；22-社会效益；对民办技校教育管理起促进作用；实施周期指标值:民办技工学校党支部书记；年度指标值:非量化指标。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；学员满意度；实施周期指标值:参训学员的满意度；年度指标值:98%以上。
广州市人力资源和社会保障局2024-2025年信息化运维项目	89.41	89.41			本项目运行维护目标是确保广州人才大数据平台的稳定高效运行，为人才事业和应用系统服务对象提供可持续性服务，促进人才大数据平台与业务的深度融合，提高行政效率和效益。本项目运行维护的绩效目标是：1.保障广州人才大数据平台软件、硬件稳定运行；2.保障广州人才大数据平台业务应用系统提供可持续服务；3.保障业务人员、业务服务对象能高效使用广州人才大数据平台；5.保障广州人才大数据平台网络、业务系统以及数据的安全。6.保障广州人才大数据平台达到运维要求和等级。	1、1-产出指标；12-质量指标；故障排除率(%)；实施周期指标值:95%以上；年度指标值:95%以上。2、1-产出指标；12-质量指标；重大故障次数；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。3、2-效益指标；22-社会效益；信息系统运行无故障率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。4、2-效益指标；22-社会效益；故障响应率(%)；实施周期指标值:≥100%；年度指标值:≥100%。
劳动监察案件办理业务用房物业管理费	90.89	90.89			通过劳动监察业务场地经费保障，落实了广东省劳动监察条例要求市级欠薪案件办理的规定，提高我市劳动保障监察执法机构预防化解处置劳资纠纷的工作水平，切实维护劳动者合法权益，维稳社会和谐稳定。	1、1-产出指标；11-数量指标；物业管理面积覆盖率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；12-质量指标；物业管理水平；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；13-时效指标；物业服务响应及时率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；物业服务满意率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。

广州市人力资源和社会保障局2025年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）						
部门名称：广州市人力资源和社会保障局					单位：万元	
项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
广州市人力资源和社会保障局2025-2026年信息化运维项目	38.24	38.24			本项目运行维护目标是确保广州人才大数据平台的稳定高效运行，为人才事业和应用系统服务对象提供可持续性服务，促进人才大数据平台与业务的深度融合，提高行政效率和效益。 本项目运行维护的绩效目标是： 1. 保障广州人才大数据平台软件、硬件稳定运行； 2. 保障广州人才大数据平台业务应用系统提供可持续服务； 3. 保障业务人员、业务服务对象能高效使用广州人才大数据平台； 5. 保障广州人才大数据平台网络、业务系统以及数据的安全； 6. 保障广州人才大数据平台达到运维要求和等保安全等级； 7. 保障广州人才大数据平台达到项目绩效指标要求。	1、1-产出指标；11-数量指标；待单位补充...；实施周期指标值:待单位补充...；年度指标值:待单位补充...。
广州市人力资源市场服务中心	1,818.09	1,758.09		60.00		
市场中心业务用房物业管理费	267.96	267.96			通过对外公共服务大厅日常正常运营，包括对外公共服务场地物业管理、保洁、保安、水电、设施维护保养等，为外来求职人员、招聘企业、办事人员提供安全适用的办事、招聘、求职环境，为提高工作效率和服务水平提供有利条件。	1、1-产出指标；13-时效指标；系统故障处理的及时率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、2-效益指标；22-社会效益；重大安全事故发生次数；实施周期指标值:0；年度指标值:0。
市场中心场地维护维修经费	110.00	110.00			通过对场地进行维修和维护，修复老化和破损的部分，改善服务大厅的环境，提升服务的质量和效率，为职业介绍服务、人力资源服务机构的管理、异地务工人员就业服务管理、岗前培训、以及特困失业人员和随军家属的就业服务提供优质的服务环境。	1、1-产出指标；12-质量指标；工程验收通过率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、2-效益指标；22-社会效益；保证对外公共服务大厅日常正常运营；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。
市场中心市就业补助资金	688.00	688.00			1. 按照市委市政府的工作要求，扎实做好“六稳”工作，全面落实“六保”任务，扎实开展公共就业服务进校园等活动，满足高校毕业生多层次、全方位、精准化服务需求，推动公共就业服务向前延伸、提质增效，促进高校毕业生早就业、稳就业。 2. 通过专业机构对人力资源供求信息综合分析评估，加强用工保障跟踪服务情况归集总结，宣传公共服务成效，树立我市公共就业服务的品牌，为我市经济社会转型与企业用工需求提供充足的人力资源保障，提高公益性人力资源服务机构的社会形象。	1、1-产出指标；11-数量指标；全年完成广州市人力资源供求信息和紧缺职业数据整理数量；实施周期指标值:4期；年度指标值:4期。2、1-产出指标；11-数量指标；开设就业创业讲座的数量；实施周期指标值:60场；年度指标值:60场。3、1-产出指标；12-质量指标；补贴发放准确率100%；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、2-效益指标；22-社会效益；实施积极就业政策；实施周期指标值:实施积极就业政策，拓宽高校毕业生就业渠道，支持高校毕业生就业创业，为大学生就业创业创造良好的社会氛围。；年度指标值:实施积极就业政策，拓宽高校毕业生就业渠道，支持高校毕业生就业创业，为大学生就业创业创造良好的社会氛围。5、2-效益指标；22-社会效益；综合社会贡献；实施周期指标值:加大供求信息综合分析评估，加强对人力资源市场供求情况及就业形势的研判，充分利用专业研究机构对相关数据进行挖掘、分析 实现信息增值，加强用工保障跟踪服务情况归集总结，宣传公共服务成效，为决策者和社会公众客观科学的认识就业形势提供保障和可靠的信息支持。；年度指标值:加大供求信息综合分析评估，加强对人力资源市场供求情况及就业形势的研判，充分利用专业研究机构对相关数据进行挖掘、分析 实现信息增值，加强用工保障跟踪服务情况归集总结，宣传公共服务成效，为决策者和社会公众客观科学的认识就业形势提供保障和可靠的信息支持。
市场中心对口帮扶贵州省毕节市、黔南州、安顺市脱贫生入读补助	21.12	21.12			通过对口帮扶贵州省毕节市、黔南州、安顺市入读脱贫生发放补助，进一步提高我省劳务协作组织化程度和乡村振兴就业服务精细化水平，加强东西部劳务协作组织化程度，提高转移人员素质和技能水平，加强东西部劳务协作组织化程度，提高转移人员素质和技能水平。	1、1-产出指标；11-数量指标；补助人数；实施周期指标值:44人左右；年度指标值:44人左右。2、1-产出指标；13-时效指标；完成补助资金发放；实施周期指标值:10月前；年度指标值:10月前。
市场中心公共就业服务工作和保障经费	552.67	492.67		60.00	通过举办公益性招聘会、就业创业交流等活动，为用人单位及劳动者提供职业介绍、职业指导等公益性服务，加强对人力资源市场供求情况分析，加大技能人才服务力度，做好异地务工人员就业服务管理工作及异地务工人员岗前综合教育服务，为早期离开企业人员提供档案保管服务。	1、1-产出指标；11-数量指标；举办线上线下公益招聘会场次数量；实施周期指标值:130场；年度指标值:130场。2、2-效益指标；22-社会效益；全市提供给对口地区岗位数量；实施周期指标值:80000个以上；年度指标值:80000个以上。
市场中心购置经费	60.00	60.00			通过建设线上线下一体化智慧公共就业服务大厅，丰富公共就业服务平台功能、强化移动端应用，促进传统服务模式与移动互联网、大数据展示等融合，实现线上和线下公共就业服务全覆盖，全面满足市民及企业对全天候公共就业服务需求。	1、1-产出指标；12-质量指标；新购设备验收合格率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、2-效益指标；21-经济效益；场所及设施设备利用率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。
机构运行辅助经费	96.80	96.80			通过开展辅助服务工作，达到保障公益性职业介绍服务、人力资源服务机构日常业务指导、异地务工人员就业管理服务、跨地区劳务交流协作、职业指导、高校毕业生就业创业服务、人力资源服务产业园服务等有序开展及提高社会公共服务质量和水平的目标。	1、1-产出指标；13-时效指标；待遇发放准时率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、2-效益指标；22-社会效益；提供岗位数量；实施周期指标值:8个；年度指标值:8个。

广州市人力资源和社会保障局2025年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）						
部门名称：广州市人力资源和社会保障局					单位：万元	
项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
工作经费	5.72	5.72			为全面贯彻落实省、市高质量发展大会精神，做好人才引进和就业服务工作，保障我市各用人单位冲刺高质量发展对各类紧缺高层次人才的需求。	1、1-产出指标；11-数量指标；赴港澳地区开展“赢在广州”高校招聘活动次数；实施周期指标值:2场；年度指标值:2场。2、2-效益指标；22-社会效益；提供就业岗位数量；实施周期指标值:不少于800个；年度指标值:不少于800个。
广州市人力资源市场服务中心2024-2025年信息化运维项目	15.82	15.82			通过此项目，对市协同办公平台进行适应化改造，加强内部专网网络及信息系统安全防护、定期巡检和保养，减少系统故障，以保障信息系统平稳运行，提升服务管理水平与工作效率，增强信息化安全水平，抵御信息安全事件，为新业务系统更新与部署奠定良好基础和环境，同时配合业务应用平台及各类辅助支持系统，提供稳定可靠有序的辅助保障服务，最终实现主动运维服务模式。	1、1-产出指标；11-数量指标；巡检完成率（%）；实施周期指标值:每月一次；年度指标值:每月一次。2、2-效益指标；22-社会效益；信息系统运行无故障率；实施周期指标值:每年≤2次；年度指标值:每年≤2次。
广州市社会保险基金管理中心	668,156.94	668,156.94				
社会化管理退休人员费用	45.00	45.00			通过开展本项目，对社会化管理退休人员中“十类人员”开展节日慰问，体现党和政府对社会化管理退休人员的关怀。	1、1-产出指标；11-数量指标；春节、中秋节日慰问人次；实施周期指标值:≥1900人次；年度指标值:≥1900人次。2、2-效益指标；22-社会效益；体现党和政府对社会化管理退休人员的关怀；实施周期指标值:春节、中秋为社会化管理退休人员中“十类人员”送上节日慰问，体现党和政府对社会化管理退休人员的关怀。；年度指标值:春节、中秋为社会化管理退休人员中“十类人员”送上节日慰问，体现党和政府对社会化管理退休人员的关怀。
市社保中心专项工作经费	161.65	161.65			通过开展本项目，保障参保人合法权益，推进和普及参保人对社保政策的认知度，加强社保服务标准化建设，更好地保障工伤职工的工伤医疗救治权益，促进我市社保事业向前发展。	1、1-产出指标；11-数量指标；全年短信发送数量；实施周期指标值:≥300万条；年度指标值:≥300万条。2、1-产出指标；11-数量指标；工伤医疗机构年度考核数量；实施周期指标值:179家医院；年度指标值:179家医院。3、2-效益指标；22-社会效益；社保基金安全；实施周期指标值:维护社保基金安全；年度指标值:维护社保基金安全。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；参保群众满意度；实施周期指标值:≥85%；年度指标值:≥85%。
社会保障风险储备金财政补贴项目	3,000.00	3,000.00			通过开展本项目，实现城乡居民“老有所养”的社会建设目标。保障我市符合条件人员参加城乡居民基本养老保险、享受政府缴费补贴、及时足额领取基本养老金。	1、1-产出指标；11-数量指标；城乡居民养老保险参保人数；实施周期指标值:≥120万人；年度指标值:≥120万人。2、1-产出指标；11-数量指标；城乡居民养老保险待遇领取人数；实施周期指标值:≥58万人；年度指标值:≥58万人。3、1-产出指标；13-时效指标；养老金的准时发放率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、2-效益指标；22-社会效益；城乡居民养老保险基础养老金；实施周期指标值:≥277元/月；年度指标值:≥277元/月。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；群众综合评价满意度；实施周期指标值:≥85%；年度指标值:≥85%。
机关事业单位人员基本养老保险财政补助项目	389,203.00	389,203.00			通过开展本项目，保证我市机关事业单位人员基本养老保险当年收支平衡，保障退休人员养老待遇按月及时、足额发放，养老金水平正常增长，实现“老有所养”的社会保障目标。	1、1-产出指标；11-数量指标；新增退休人员；实施周期指标值:≥0.3万人；年度指标值:≥0.3万人。2、1-产出指标；11-数量指标；机关事业单位养老保险领取待遇人数；实施周期指标值:≥14万人；年度指标值:≥14万人。3、1-产出指标；11-数量指标；机关养老保险参保人数；实施周期指标值:27.5万人；年度指标值:27.5万人。4、1-产出指标；13-时效指标；养老金的准时发放率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。5、2-效益指标；22-社会效益；机关事业单位养老保险人均养老金水平调整；实施周期指标值:2%；年度指标值:2%。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；群众综合评价满意度；实施周期指标值:≥85%；年度指标值:≥85%。
机构运行辅助经费	130.00	130.00			通过开展本项目，确保中心各项社保综合业务辅助性、后勤保障等工作的顺利完成。	1、1-产出指标；11-数量指标；机构运行辅助人员数量；实施周期指标值:12人；年度指标值:12人。2、2-效益指标；22-社会效益；机构运行辅助人员待遇保障率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。
参加革命工作老工人干部生活财政补贴项目	76.27	76.27			通过开展本项目，确保财政资金及时到位，有效保证项目补贴的及时、足额发放，体现党和政府对参加革命工作的退休老工人干部的关怀。	1、1-产出指标；13-时效指标；补贴发放及时率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。2、2-效益指标；22-社会效益；体现党和政府对参加革命工作的退休老工人干部的关怀；实施周期指标值:通过及时足额发放补贴，改善参加革命工作老工人干部生活，充分体现党和政府对参加革命工作的退休老工人干部的关怀。；年度指标值:通过及时足额发放补贴，改善参加革命工作老工人干部生活，充分体现党和政府对参加革命工作的退休老工人干部的关怀。
业务用房物管水电费	67.00	67.00			通过开展本项目，保障单位场地正常运行，保障业务档案的安全存放，为办事群众和工作人员提供安全适用的办事环境，为提高工作效率和服务水平提供有利条件。	1、1-产出指标；11-数量指标；社保档案遗失数量；实施周期指标值:0；年度指标值:0。2、2-效益指标；22-社会效益；场地安全事故率；实施周期指标值:0%；年度指标值:0%。
广州市社会保险基金管理中心2024-2025年信息化运维项目	4.06	4.06			通过开展本项目，进一步完善和提升系统运维的手段和内容，进行相关应用系统的软硬件保养、维护、提高各应用系统的性能，确保应用系统在有效工作时间内正常运行，保证数据的完整安全性。	1、1-产出指标；13-时效指标；系统故障处理的及时率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。2、2-效益指标；22-社会效益；机房安全事故发生数量；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
城乡居民基本养老保险政府资助项目	265,465.00	265,465.00			通过开展本项目，实现城乡居民“老有所养”的社会建设目标。保障我市符合条件人员参加城乡居民基本养老保险、享受政府缴费补贴、及时足额领取基本养老金。	1、1-产出指标；11-数量指标；城乡居民养老保险参保人数；实施周期指标值:≥120万人；年度指标值:≥120万人。2、1-产出指标；11-数量指标；城乡居民养老保险待遇领取人数；实施周期指标值:≥58万人；年度指标值:≥58万人。3、1-产出指标；13-时效指标；养老金的准时发放率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、2-效益指标；22-社会效益；城乡居民养老保险基础养老金；实施周期指标值:≥277元/月；年度指标值:≥277元/月。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；群众综合评价满意度；实施周期指标值:≥85%；年度指标值:≥85%。
城乡居民基本养老保险政府资助项目（被征地农民）	10,000.00	10,000.00			通过开展本项目，实现城乡居民“老有所养”的社会建设目标。保障我市符合条件人员参加城乡居民基本养老保险、享受政府缴费补贴、及时足额领取基本养老金。	1、1-产出指标；11-数量指标；城乡居民养老保险参保人数；实施周期指标值:≥120万人；年度指标值:≥120万人。2、1-产出指标；11-数量指标；城乡居民养老保险待遇领取人数；实施周期指标值:≥58万人；年度指标值:≥58万人。3、1-产出指标；13-时效指标；养老金的准时发放率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、2-效益指标；22-社会效益；城乡居民养老保险基础养老金；实施周期指标值:≥277元/月；年度指标值:≥277元/月。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；群众综合评价满意度；实施周期指标值:≥85%；年度指标值:≥85%。
广州市社会保险基金管理中心2025-2026年信息化运维项目	4.96	4.96			通过此项目，保障中心网络环境，确保网络在有效工作时间内正常运行。	1、1-产出指标；11-数量指标；购置设备数量；实施周期指标值:3台；年度指标值:3台。2、2-效益指标；22-社会效益；机房安全事故发生次数；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。
广州市劳动就业服务管理中心	1,951.71	1,951.71				
就业中心创业担保贷款贴息和奖补	1,560.00	1,560.00			通过发放创业担保贷款和提供贴息扶持，进一步减轻创业者和用人单位负担，引导用人单位创造更多就业岗位，推动解决特殊困难群体的结构性就业矛盾。	1、1-产出指标；11-数量指标；创业担保贷款当年发放总额；实施周期指标值:≥4亿元；年度指标值:≥4亿元。2、1-产出指标；11-数量指标；创业担保贷款贴息率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。3、1-产出指标；12-质量指标；创业担保贷款代偿率；实施周期指标值:≤10%；年度指标值:≤10%。4、2-效益指标；22-社会效益；当年新招用重点群体；实施周期指标值:≥200；年度指标值:≥200。5、2-效益指标；22-社会效益；扶持个人和小微企业数；实施周期指标值:≥100；年度指标值:≥100。6、2-效益指标；22-社会效益；银行考核覆盖率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。
购置经费	3.89	3.89			通过购置稳压泵、资产标签打印条码机、资产条码采集机，将有效解决消防隐患，提升消防安全防范能力，提高安全管理水平，保障大厦正常运行；中心国有资产的日常管理将得到提升，提高资产管理水平。	1、1-产出指标；11-数量指标；设备采购数量；实施周期指标值:3台；年度指标值:3台。2、1-产出指标；13-时效指标；购置计划执行率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；21-经济效益；设备使用率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。
就业中心专项工作经费	54.62	54.62			通过围绕就业创业服务相关工作开展本项目，推动以创业带动就业，加强就业数据质量分析，防范就业创业补贴资金风险，全面提升人社系统综合业务能力，进一步推动实现我市就业创业服务高质量发展。	1、1-产出指标；11-数量指标；完成分析报告数量；实施周期指标值:22；年度指标值:22份。2、2-效益指标；22-社会效益；协助完成季度监督检查比例；实施周期指标值:≥5%；年度指标值:≥5%。
就业中心房屋维护维修经费	77.40	77.40			通过对本单位办公大楼外墙立面的玻璃幕墙、瓷条砖、马赛克等附着物进行加固维修，以消除安全隐患，保障设施设备安全完整，防止发生重大安全事故发生。	1、1-产出指标；12-质量指标；维修维护任务完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:70%。2、2-效益指标；22-社会效益；重大安全事故发生次数；实施周期指标值:0起；年度指标值:0起。
就业中心业务用房物业管理费	113.00	113.00			通过聘请物业管理公司进行物业管理，提升物业管理的整体效能，改善业务用房工作环境，提高安全管理水平，保障大厦正常运行，从而更好地完成全市公共就业服务工作。	1、1-产出指标；13-时效指标；电梯维护频次；实施周期指标值:2次/月；年度指标值:2次/月。2、2-效益指标；22-社会效益；业务大楼安全事故发生次数；实施周期指标值:0起；年度指标值:0起。
机构运行辅助经费	64.00	64.00			通过开展就业、创业服务的辅助性工作和后勤保障服务工作，进一步提高就业、创业服务工作水平。	1、1-产出指标；11-数量指标；报送就业补助资金相关统计报表数量；实施周期指标值:≥30份；年度指标值:≥30份。2、2-效益指标；22-社会效益；重大安全事故发生数量；实施周期指标值:0起；年度指标值:0起。

广州市人力资源和社会保障局2025年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）						
部门名称：广州市人力资源和社会保障局				单位：万元		
项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
就业中心创业担保贷款政策性工作经费	78.80	78.80			通过委托第三方开展创业担保贷款资料审查工作和业务专项审计工作，提升创业担保贷款申请审核准确率，进一步完善风险管理机制，保障创业担保贷款基金和贴息资金使用安全。	1、1-产出指标；11-数量指标；上年度新增放贷项目审查覆盖率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。2、2-效益指标；22-社会效益；创业担保贷款申请审核准确率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。
广州市干部和人才健康管理中心	21,005.44	11,719.10		9,286.34		
机构运行辅助经费	1,000.00			1,000.00	通过此项目聘请医生、护士等专业技术人员，提高人员使用效率、提升综合服务能力，保障中心业务正常有序运转，为市直机关干部和高层次人才的健康管理服务做好人力资源保障。	1、1-产出指标；11-数量指标；机构运行辅助人员到位率；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。2、1-产出指标；11-数量指标；机构运行辅助人员招聘数量；实施周期指标值:20人以上；年度指标值:20人以上。3、1-产出指标；12-质量指标；机构运行辅助工作考核合格率；实施周期指标值:98%；年度指标值:98%。4、1-产出指标；13-时效指标；机构运行辅助人员工资发放及时率；实施周期指标值:90%；年度指标值:90%。5、2-效益指标；22-社会效益；适岗率；实施周期指标值:90%；年度指标值:90%。
广州市干部和人才健康管理中心运行保障服务项目	480.00			480.00	通过聘请专业公司为我中心提供安保服务、业务用房及院区保洁服务、运动场馆管理服务等，保障我中心安全卫生和运动场馆管理规范，为服务人群提供良好的安全、整洁的院区环境和专业优质的场地。	1、1-产出指标；11-数量指标；保洁覆盖率=实际保洁面积/应保洁面积*100%；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；11-数量指标；服务种类；实施周期指标值:3种；年度指标值:3种。3、1-产出指标；12-质量指标；绿化保洁工作质量达标率；实施周期指标值:95%及以上；年度指标值:95%及以上。4、1-产出指标；13-时效指标；公共设施设备日常巡检到位率；实施周期指标值:≥98%；年度指标值:≥98%。5、1-产出指标；13-时效指标；物业服务响应及时率；实施周期指标值:一周以内（一般整改）；年度指标值:一周以内（一般整改）。6、2-效益指标；22-社会效益；重大安全事故发生数量；实施周期指标值:0；年度指标值:0。
广州市干部和人才健康管理中心车辆租用项目	50.00			50.00	通过租赁大客车1辆，满足市直机关干部往来中心进行健康管理的用车需求，做好往返市区单程30多公里路程的出行交通保障。	1、1-产出指标；11-数量指标；车辆租赁数量；实施周期指标值:1辆；年度指标值:1辆。2、1-产出指标；13-时效指标；车辆准点率；实施周期指标值:车辆准点率>98%；年度指标值:>98%。3、2-效益指标；22-社会效益；安全性；实施周期指标值:全年无质量安全事故；年度指标值:全年无质量安全事故。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象的满意度；实施周期指标值:95%以上；年度指标值:95%以上。
购置经费	1,339.50	200.00		1,139.50	围绕中心健康管理和人才服务主业务的开展，申报此项目用于开支业务相关基本配套设备设施更新购置费用，为服务对象做好基本服务保障，维持业务正常运转。	1、1-产出指标；12-质量指标；设备验收通过率；实施周期指标值:98%；年度指标值:98%。2、1-产出指标；13-时效指标；设备采购及时率；实施周期指标值:90%或以上；年度指标值:90%或以上。3、1-产出指标；13-时效指标；设施设备到位率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、2-效益指标；21-经济效益；设备预设功能达标率(100%)；实施周期指标值:98%；年度指标值:98%。5、2-效益指标；22-社会效益；投入使用率；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；设备使用人员满意率；实施周期指标值:90%以上；年度指标值:90%以上。
广州市市直机关干部健康管理项目	9,000.00	8,259.00		741.00	通过对服务人群全面的健康体检、健康评估、健康指导提升、健康宣教、业务拓展深化等，构建起精良的健康管理体系，进行全面筛查，对疾病做到早期发现、早期诊断、早期治疗、早预防及全周期管理，改善市直机关干部身体素质、提高健康意识和健康素养，以良好的身体素质积极生活和工作。	1、1-产出指标；11-数量指标；参与健康管理服务人数；实施周期指标值:≥3.7万；年度指标值:≥3.7万。2、1-产出指标；13-时效指标；出具报告及时性；实施周期指标值:90%；年度指标值:90%。3、2-效益指标；22-社会效益；危机值及时报告率；实施周期指标值:98%；年度指标值:98%。4、2-效益指标；22-社会效益；发现重点异常健康管理回访率；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象的满意度；实施周期指标值:95%以上；年度指标值:95%以上。6、4-成本指标；42-社会成本指标；市直机关常规体检人均费用；实施周期指标值:≤2000元；年度指标值:≤2000元。
广州市市直机关干部心理健康服务项目	200.00	200.00			通过开展心理健康服务项目，为市直机关干部提供系列服务内容，包括心理测评、心理咨询、心理检查、睡眠监测与治疗等，进一步完善服务人群的心理档案建立，及早发现心理状态不良人群，进而实施疏导和治疗，提高广大干部心理健康灵活性调节能力，帮助干部拥有良好工作生活能力。	1、1-产出指标；11-数量指标；心理健康服务覆盖率；实施周期指标值:35%；年度指标值:35%。2、1-产出指标；13-时效指标；出具报告及时性；实施周期指标值:5个工作日；年度指标值:5个工作日。3、2-效益指标；22-社会效益；心理服务人次增长情况；实施周期指标值:保持平稳或有所增长；年度指标值:保持平稳或有所增长。4、2-效益指标；22-社会效益；讲座场次（心理健康宣教、培训讲座场次）；实施周期指标值:≥5场；年度指标值:≥5场。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务满意率；实施周期指标值:95%及以上；年度指标值:95%及以上。
广州市市直机关干部重大疾病早筛项目	1,829.00	1,829.00			通过基础检查项目结合重大疾病筛查，实现准覆盖、全覆盖的疾病早筛，对纳入重疾范围的疾病做到早发现、早诊断、早干预，让患者痛苦小、花费少、返岗快，提高机关干部生命质量，为干部健康保驾护航，保障机关干部拥有高质量的生活和工作状态，具有良好的社会效益。	1、1-产出指标；11-数量指标；新发重大疾病回访率；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。2、1-产出指标；11-数量指标；肠癌疾病筛查覆盖率；实施周期指标值:40%；年度指标值:40%。3、1-产出指标；11-数量指标；重大疾病检查覆盖率；实施周期指标值:50%；年度指标值:50%。4、1-产出指标；13-时效指标；重大疾病上报及时率；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。5、2-效益指标；22-社会效益；肠癌早筛异常患者转检率；实施周期指标值:20%；年度指标值:20%。6、2-效益指标；23-生态效益；医疗垃圾分类规范性；实施周期指标值:规范医疗废物处置，并对产生的医疗废物进行登记。；年度指标值:规范医疗废物处置，并对产生的医疗废物进行登记。
广州市干部和人才健康管理中心专项工作经费	2,860.00			2,860.00	该项经费主要用于开展健康管理业务相关的专用材料费和委托业务费，保障中心核心业务正常有序开展，为服务对象提供专业服务，提升服务对象满意度。	1、1-产出指标；11-数量指标；专用耗材购置数量；实施周期指标值:年度计划数；年度指标值:大于5种。2、1-产出指标；11-数量指标；物品入库率；实施周期指标值:≥98%；年度指标值:≥98%。3、1-产出指标；11-数量指标；耗材到位率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、1-产出指标；12-质量指标；采购物资验收合格率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。5、1-产出指标；12-质量指标；项目按计划供货率（%）；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。6、2-效益指标；21-经济效益；耗材使用率；实施周期指标值:90%；年度指标值:90%。

广州市人力资源和社会保障局2025年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）						
部门名称：广州市人力资源和社会保障局				单位：万元		
项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
高层次人才研修项目（研修服务）	28.26	28.26			通过人才研修服务项目，为高端人才提供交流培训、政策宣传等国情研修服务，引导广大高层次人才进一步感悟国情市情以及市委市政府的关心关爱，进一步激发人才创新创业活力、助力为国家社会做出成就。	1、1-产出指标；11-数量指标；服务高层次人才数量；实施周期指标值:增长30%；年度指标值:增长30%。2、1-产出指标；11-数量指标；服务高层次人才计划完成率；实施周期指标值:90%；年度指标值:90%。3、1-产出指标；12-质量指标；人才沙龙活动场次完成率；实施周期指标值:85%；年度指标值:85%。4、2-效益指标；22-社会效益；得到高层次人才对研修服务的认可；实施周期指标值:得到高层次人才对研修服务的认可；年度指标值:得到高层次人才对研修服务的认可。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；项目服务对象满意度；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。
广州市干部健康管理中心2024年度院区基础建筑、设施维护维修经费	1,750.36	300.00		1,450.36	通过维护修缮，将改善客房的住宿条件、提升服务对象的住宿质量；升级人才休养楼装修，为高层次人才研修提供舒适的住宿环境；心理宣教馆装修后为广大干部提供良好的心理宣教及科普场地。整体打造具有岭湖特色、干净整洁、安全舒适的健康管理基地。	1、1-产出指标；11-数量指标；项目实施完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；13-时效指标；施工进度/总工程进度；实施周期指标值:施工进度达到100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；22-社会效益；安全事故发生的次数；实施周期指标值:0；年度指标值:0。4、2-效益指标；22-社会效益；投入使用率；实施周期指标值:95%；年度指标值:100%。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象的满意度；实施周期指标值:90%以上；年度指标值:90%以上。
心理宣教馆智慧化布展服务项目	134.28			134.28	通过对心理宣教馆进行场景设计优化升级，打造实用性、科学性、专业性等多维度的“干部心理健康”主题宣教馆，实现沉浸式空间漫游体验，让广大干部和群众轻松了解心理健康知识和心理健康理念，提升服务人群的心理健康素养。	1、1-产出指标；11-数量指标；心理健康宣教服务量；实施周期指标值:2500人次；年度指标值:2500人次。2、1-产出指标；12-质量指标；验收合格率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；13-时效指标；项目完成时间；实施周期指标值:2025年11月30日前；年度指标值:2025年11月30日前。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。
广州市干部健康管理中心2024年-2025年信息化运维服务项目	109.94			109.94	信息化运维服务旨在确保系统稳定高效运行，提升安全防护，降低运维成本，并优化用户体验。通过实时监控、备份恢复、性能优化等措施保障系统稳定与高效；加强安全防护、应急响应与数据加密确保系统安全；实现运维自动化、资源优化与灵活配置提升效率与成本效益；同时，提高系统响应速度、提供专业技术支持与持续改进策略，以增强用户满意度与忠诚度。这些目标共同构成了信息化运维服务的核心，推动信息化建设持续健康发展。	1、1-产出指标；11-数量指标；运维人员配备人数；实施周期指标值:6人；年度指标值:6人。2、2-效益指标；22-社会效益；系统运行稳定率；实施周期指标值:90%或以上；年度指标值:90%或以上。3、2-效益指标；22-社会效益；系统故障处理成功率；实施周期指标值:90%或以上；年度指标值:90%或以上。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；运维服务对象满意度；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。
广州市干部和人才健康管理中心2025年科研项目	134.80			134.80	通过科研项目的开展，出版或发表教材、论文30篇、专利5项，形成医疗领域高质量成果产出，提升中心的学术影响力和科研能力，并实现在健康管理业务中的实际应用，造福服务人群，使服务群体拥有更健康的身心素质。	1、1-产出指标；11-数量指标；出版发表教材论文数量；实施周期指标值:论文发表30篇，专利5项。；年度指标值:论文发表30篇，专利5项。2、1-产出指标；12-质量指标；教科研成果数量；实施周期指标值:35个；年度指标值:35个。3、2-效益指标；22-社会效益；单位科研氛围持续向好；实施周期指标值:科研人员科研热情和信心提升；年度指标值:科研人员科研热情和信心提升。4、2-效益指标；22-社会效益；发表高质量论文提升单位的学术影响力；实施周期指标值:单位学术影响力提升；年度指标值:单位学术影响力提升。
广州市干部和人才健康管理中心2025年医疗及相关设备购置项目	1,565.50	902.84		662.66	通过更新及新购置医疗及配套设备，用于开展相关项目的检查，为检查疾病提供更好的检测工具，保障医疗质量安全，提高早期疾病诊断的准确率；缩短诊疗时间和等待时间、提高业务科室工作的服务质量及效率；提高我中心的诊断和治疗能力，提高全面医疗水平；增强服务对象的优质体验、提升较高的满意度。	1、1-产出指标；11-数量指标；采购医疗设备种类；实施周期指标值:7；年度指标值:7。2、1-产出指标；12-质量指标；新购置设备验收合格率；实施周期指标值:设备验收合格率达100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；13-时效指标；设备采购及时率；实施周期指标值:100%；年度指标值:超声设备8月31日，口腔设备11月15日，其他设备9月30日。4、2-效益指标；22-社会效益；投入使用率；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。5、2-效益指标；22-社会效益；设备事故发生率；实施周期指标值:0；年度指标值:0。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；设备使用的满意率；实施周期指标值:设备使用满意率达到90%；年度指标值:90%。
广州市干部和人才健康管理中心2025年度院区基础建筑、设施维护维修项目	454.00			454.00	通过全面的维护与维修工作，将显著提升人才研修院的室外整体环境质量，进一步强化消防安全保障体系，优化研修期间的服务体验，并升级学术交流场所，确保其更加符合现代化交流平台需求。为广大干部和人才构建一个集岭湖地域特色、环境整洁优美、安全保障严密、居住舒适便捷于一体的综合性人才研修基地和保健基地，从而打造一个既促进学术交流又注重健康管理的现代化平台场所。	1、1-产出指标；13-时效指标；工程进度；实施周期指标值:100%；年度指标值:30%。2、1-产出指标；13-时效指标；招标完成时间；实施周期指标值:2025年11月前；年度指标值:2025年11月前。3、2-效益指标；22-社会效益；改善环境；实施周期指标值:项目实施前后对比，环境得到改善；年度指标值:项目实施前后对比，环境得到改善。4、2-效益指标；22-社会效益；重大安全事故发生数量；实施周期指标值:0；年度指标值:0。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；满意度(%)；实施周期指标值:90%或以上；年度指标值:90%或以上。6、4-成本指标；41-经济成本指标；维护维修工程签证费成本控制；实施周期指标值:5%；年度指标值:5%。
广州市干部和人才健康管理中心2025年-2026年信息化运维服务项目	69.80			69.80	信息化运维服务旨在确保系统稳定高效运行，提升安全防护，降低运维成本，并优化用户体验。通过实时监控、备份恢复、性能优化等措施保障系统稳定与高效；加强安全防护、应急响应与数据加密确保系统安全；实现运维自动化、资源优化与灵活配置提升效率与成本效益；同时，提高系统响应速度、提供专业技术支持与持续改进策略，以增强用户满意度与忠诚度。这些目标共同构成了信息化运维服务的核心，推动信息化建设持续健康发展。	1、1-产出指标；11-数量指标；运维人员配备人数；实施周期指标值:6人；年度指标值:6人。2、2-效益指标；22-社会效益；系统故障处理成功率；实施周期指标值:90%或以上；年度指标值:90%或以上。3、2-效益指标；22-社会效益；系统运行稳定率；实施周期指标值:90%或以上；年度指标值:90%或以上。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；运维服务对象满意度；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。
广州市工贸技师学院	9,192.76	5,262.34	3,930.42			
广州市工贸技师学院国家助学金财政补贴项目	47.82	47.82			通过开展国家助学金财政补助项目，切实减轻贫困学生家庭经济负担，保障家庭经济困难学生公平接受教育机会。	1、1-产出指标；12-质量指标；国家助学金补助对象合规率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；13-时效指标；国家助学金补助及时发放率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；13-时效指标；补助签收率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、2-效益指标；22-社会效益；档案管理的完备性；实施周期指标值:完备；年度指标值:完备。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；受助学生满意率；实施周期指标值:90%及以上；年度指标值:90%及以上。

广州市人力资源和社会保障局2025年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）						
部门名称：广州市人力资源和社会保障局					单位：万元	
项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
广州市工贸技师学院世行贷款农村劳动力培训项目还本付息项目	686.96	686.96			通过及时、足额归还世行贷款农村劳动力培训项目本金和利息，确保政府信用度。	1、1-产出指标；11-数量指标；贷款偿还次数；实施周期指标值:2次/年；年度指标值:2次/年。2、1-产出指标；13-时效指标；贷款本息支付及时率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；22-社会效益；世行项目开发课程推广实施的情况；实施周期指标值:2个；年度指标值:2个。4、2-效益指标；22-社会效益；保持良好信用度；实施周期指标值:及时足额归还本金和利息；年度指标值:及时足额归还本金和利息。5、2-效益指标；22-社会效益；贷款合规偿还率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；培训学员满意度；实施周期指标值:90%以上；年度指标值:90%以上。
广州市工贸技师学院业务用房租赁经费	123.37	123.37			通过开展学生宿舍及土地租赁经费项目，租赁宿舍和土地，便于校园统一管理，满足学生生活及教学需求，为学院办学条件提供基础设施保障，为学院的工作及发展起到积极促进作用。	1、1-产出指标；11-数量指标；土地租赁规模；实施周期指标值:8266.71平方米；年度指标值:8266.71平方米。2、1-产出指标；11-数量指标；校舍租赁规模；实施周期指标值:4966.23平方米；年度指标值:4966.23平方米。3、1-产出指标；11-数量指标；租赁场地使用率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、2-效益指标；22-社会效益；基础设施保障力度；实施周期指标值:校舍面积增长率≥9%；年度指标值:校舍面积增长率≥9%。5、2-效益指标；22-社会效益；宿位、工位规模扩大；实施周期指标值:增加宿位1162个；年度指标值:增加宿位1162个。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；学生住宿环境满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。
广州市工贸技师学院业务用房物业管理费	1,524.65	1,524.65			通过物业服务公司提供专业的物业管理服务，营造良好的育人环境，着力提升师生的幸福感和归属感，有助于师生身心的健康发展，满足学校开展教学教育工作的基本需要，有效保障校园环境及配套基础设施设备正常使用，预防重大传染性疫情的发生，为我院的工作及发展起到积极保障和促进作用。	1、1-产出指标；11-数量指标；公共设备、设施完好率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。2、1-产出指标；11-数量指标；物业服务面积覆盖率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。3、2-效益指标；22-社会效益；安全事故发生数量；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。4、2-效益指标；22-社会效益；重大传染性疫情事件；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；物业服务对象满意度；实施周期指标值:≥85%；年度指标值:≥85%。
广州市工贸技师学院入驻科教城购置项目	3,930.42			3,930.42	通过项目实施，给学生创造良好的学习环境，满足学院教学实训和办公场地的使用需求，推动学院各专业建设，保障学院各专业人才培养方案、教学计划顺利实施，提高学生实训能力，保障学校日常教学需求，维持学院正常运转，为学院的发展起到有力的保障作用。	1、1-产出指标；11-数量指标；新增实训室数量（个）；实施周期指标值:15间；年度指标值:15间。2、1-产出指标；11-数量指标；购置科教城宿舍生活设施；实施周期指标值:不少于800套；年度指标值:不少于800套。3、1-产出指标；12-质量指标；采购程序规范性；实施周期指标值:合法合规；年度指标值:合法合规。4、2-效益指标；21-经济效益；设备使用率(%)；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。5、2-效益指标；22-社会效益；安全事故发生的次数（次）；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；设备使用者满意度；实施周期指标值:90%或以上；年度指标值:90%或以上。
广州市工贸技师学院免学费财政补助项目	1,748.34	1,748.34			通过开展免学费财政补助项目，切实减轻农村乡镇、贫困学生家庭经济负担，保障家庭经济困难学生公平接受教育机会，促进教育公平。	1、1-产出指标；11-数量指标；申报材料审核率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；12-质量指标；补助对象合规率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；22-社会效益；学生助学金支出占比；实施周期指标值:5%；年度指标值:5%。4、2-效益指标；22-社会效益；政策培训宣传；实施周期指标值:≥4次；年度指标值:≥4次。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；学生满意率；实施周期指标值:90%及以上；年度指标值:90%及以上。
广州市工贸技师学院中心校区校园维修维护经费	185.00	185.00			通过开展校园场地维护维修经费项目，进而解决目前存在的公共设施，特别是道路、广场、公共场地等安全隐患，缓解绿化资源紧张问题，优化学院整体公共环境，提高学院整体形象，积极促进学院的教学、教育工作。	1、1-产出指标；11-数量指标；项目后续完成工作量；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；11-数量指标；项目工程量完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；12-质量指标；工程验收合格率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、2-效益指标；22-社会效益；安全事故发生数量；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。5、2-效益指标；22-社会效益；改善环境；实施周期指标值:项目实施前后对比，环境得到改善；年度指标值:项目实施前后对比，环境得到改善。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；收到有效投诉数量；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。
广州市工贸技师学院2024-2025年信息化运维项目	24.06	24.06			通过应用类系统运维服务，对学院13套信息系统进行日常维护，优化业务系统性能，保障各业务系统的正常运行；同时对我院已过保的网络安全设备升级规则库，以及监测预警及应急响应、防护加固、重保服务、应急演练、培训服务等校园网专网网络安全服务，进一步提升学院网络安全防护水平。	1、1-产出指标；11-数量指标；备份频次；实施周期指标值:1次；年度指标值:1次。2、1-产出指标；11-数量指标；网络安全设备规则库升级数量（套）；实施周期指标值:6；年度指标值:6。3、1-产出指标；12-质量指标；故障工单关闭率；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。4、2-效益指标；21-经济效益；应用类系统可用率；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。5、2-效益指标；22-社会效益；重大安全事故发生数量；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；项目服务对象满意度；实施周期指标值:90%；年度指标值:90%。
广州市工贸技师学院2024年网站群管理系统建设项目	12.15	12.15			通过推进学校网站重建，提高学校对外宣传能力与社会影响力；建设一套网站群管理系统，替换原有老旧且无法升级的网站系统，提高学校信息发布与办公的便捷性，同时考虑信创技术，系统要求能够适配国产化操作系统、国产化数据库等；建设一套Web应用防火墙，对本地化部署的视频监控系统、教学实训软件等web应用进行防护，为师生提供更安全的IT及网络服务，为后续智慧校园建设打下坚实基础。	1、1-产出指标；11-数量指标；系统功能访问量；实施周期指标值:年访问量≥30万次；年度指标值:年访问量≥30万次。2、1-产出指标；11-数量指标；系统并发数；实施周期指标值:系统支持的最大并发数≥50；年度指标值:系统支持的最大并发数≥50。3、2-效益指标；22-社会效益；系统用户数(个)；实施周期指标值:用户总数≥100人；年度指标值:用户总数≥100人。4、2-效益指标；22-社会效益；网络安全等级保护级别；实施周期指标值:二级；年度指标值:二级。5、2-效益指标；22-社会效益；重大网络安全事故数量；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；项目服务对象满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。
广州市工贸技师学院高层次人才安家补贴及租购房补贴	15.00	15.00			通过发放高层次人才安家补贴和租购房补贴，满足高层次人才的家安需求，让高层次人才安心创新创业、培养更多高技能人才，满足学院及广州市人才需求目标。	1、1-产出指标；11-数量指标；引进优秀人才数量；实施周期指标值:1人；年度指标值:1人。2、1-产出指标；11-数量指标；补贴发放人数；实施周期指标值:1人；年度指标值:1人。3、1-产出指标；12-质量指标；补助对象合规率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、2-效益指标；22-社会效益；培养技工院校高技能人才；实施周期指标值:3人；年度指标值:1人。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度指标；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。

广州市人力资源和社会保障局2025年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）						
部门名称：广州市人力资源和社会保障局					单位：万元	
项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
广州市工贸技师学院定向培养职业教育硕士项目	15.00	15.00			学院通过参加定向培养职业教育硕士项目，吸引高学历人才，提高学院教师质量，为建设高素质“双师型”教师队伍，助力技能人才队伍建设再上新台阶。	1、1-产出指标；11-数量指标；补助及时发放率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；11-数量指标；补贴发放人数；实施周期指标值:8人；年度指标值:3人。3、1-产出指标；12-质量指标；补助对象合规率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、2-效益指标；21-经济效益；提升学院高质量专业师资队伍；实施周期指标值:考核合格；年度指标值:考核合格。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。
广州市工贸技师学院国家集训基地设备购置项目	700.00	700.00			通过技能竞赛和优化完善CAD机械设计等6个项目世界技能大赛中国集训基地和校内基地建设，展示广东“工匠精神”，擦亮“广东技工”品牌，推动一大批适应产业发展需求的技能人才快速成长，助推技工教育高质量发展。	1、1-产出指标；11-数量指标；世赛省选拔赛获奖人数；实施周期指标值:6人及以上；年度指标值:6人及以上。2、1-产出指标；11-数量指标；新增设备台套数；实施周期指标值:20台及以上；年度指标值:20台及以上。3、1-产出指标；11-数量指标；服务集训选手和精英班人数；实施周期指标值:20人以上；年度指标值:20人以上。4、2-效益指标；21-经济效益；新增设备返修率；实施周期指标值:0%；年度指标值:0%。5、2-效益指标；22-社会效益；安全事故发生次数；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；设备使用者满意度；实施周期指标值:90%及以上；年度指标值:90%及以上。
广州市工贸技师学院车辆购置经费	150.00	150.00			通过购置车辆，保障学院教育教学活动的正常开展，提升学院市场竞争力、学生满意度、教职工幸福感等。	1、1-产出指标；11-数量指标；完成车辆更新购置数量；实施周期指标值:3辆；年度指标值:3辆。2、1-产出指标；11-数量指标；新增车辆行驶次数；实施周期指标值:年均使用次数不少于180次；年度指标值:年均使用次数不少于180次。3、1-产出指标；11-数量指标；日常服务业务量；实施周期指标值:年均行驶里程不少于6000公里；年度指标值:年均行驶里程不少于6000公里。4、2-效益指标；21-经济效益；车辆满载率；实施周期指标值:≥60%；年度指标值:≥60%。5、2-效益指标；22-社会效益；重大安全事故发生数量；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；车辆服务满意率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。
广州市工贸技师学院2025-2026年信息化运维项目	30.00	30.00			通过应用类系统运维服务，提升业务系统性能，保障各业务系统的正常运行；通过对已过保的网络安全设备升级规则库，以及提供监测预警、应急响应、防护加固、重保服务、应急演练、培训服务等校园网专网网络安全服务，对信息系统开展等保二级备案测评服务，进一步提升学院网络安全防护水平。	1、1-产出指标；11-数量指标；备份频次；实施周期指标值:12次；年度指标值:12次。2、1-产出指标；11-数量指标；网络安全设备规则库升级数量（套）；实施周期指标值:6套；年度指标值:6套。3、1-产出指标；12-质量指标；故障工单关闭率；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。4、2-效益指标；21-经济效益；应用类系统可用率；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。5、2-效益指标；22-社会效益；重大网络安全事件发生率；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。
广州市技师学院	6,006.51	6,006.51				
广州市技师学院物业管理服务项目	1,112.42	1,112.42			通过开展广州市技师学院物业管理服务项目，达到全面提升学校后勤及安保服务质量和水平，保障校园安全秩序，无重大安全事故发生，提高学校教育服务能力和档次，提升学校综合竞争力，满足新形势下广大师生对教学生活服务的需求，为学校持续发展奠定基础，全面提升了学院服务示范作用，有效提升广大师生的满意度和幸福感。	1、1-产出指标；11-数量指标；基础设施维修率；实施周期指标值:90%或以上；年度指标值:90%或以上。2、1-产出指标；11-数量指标；校园安保工作完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；11-数量指标；水、电维修率；实施周期指标值:90%或以上；年度指标值:90%或以上。4、1-产出指标；12-质量指标；校园卫生保障率；实施周期指标值:90%或以上；年度指标值:90%或以上。5、1-产出指标；12-质量指标；考核合格率；实施周期指标值:90%或以上；年度指标值:90%或以上。6、2-效益指标；22-社会效益；保持校园基础设施使用安全，师生教学生活环境干净、整洁；实施周期指标值:90%或以上；年度指标值:90%或以上。7、2-效益指标；22-社会效益；重大安全事故发生数量；实施周期指标值:0；年度指标值:0。8、3-满意度指标；31-服务对象满意度；学生满意率；实施周期指标值:90%或以上；年度指标值:90%或以上。
广州市技师学院2024年-2025年信息化运维项目	27.02	27.02			通过广州市技师学院2024-2025年信息化运维项目的建设，对软件、硬件、网络进行运行维护，达到解决学院IT服务各方面日益增长的需求和有限的提供能力之间的矛盾，提高软件、硬件、业务应用软件的运行维护效率，确保学院信息系统正常运行。	1、1-产出指标；11-数量指标；项目工作量完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；12-质量指标；主干网络系统畅通率(%)；实施周期指标值:90%以上；年度指标值:90%以上。3、1-产出指标；13-时效指标；机房巡检频次；实施周期指标值:1次/月；年度指标值:1次/月。4、1-产出指标；13-时效指标；系统故障处理的及时率；实施周期指标值:90%以上；年度指标值:90%以上。5、2-效益指标；22-社会效益；系统故障处理成功率；实施周期指标值:90%以上；年度指标值:90%以上。6、2-效益指标；22-社会效益；系统运行稳定率；实施周期指标值:90%以上；年度指标值:90%以上。7、2-效益指标；22-社会效益；系统运行稳定率=系统稳定运行时间/系统总运行时间*100%；实施周期指标值:90%以上；年度指标值:90%以上。8、2-效益指标；22-社会效益；非正常停机率；实施周期指标值:<5%；年度指标值:<5%。9、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象的满意度；实施周期指标值:90%以上；年度指标值:90%以上。
广州市技师学院高层次人才安家补贴及租购房补贴项目	18.72	18.72			通过开展广州市技师学院高层次人才引进安家费和购租房补贴项目，激发高层次人才工作积极性与活力，加强我院师资队伍建设，提高我院高层次人才工作水平。	1、1-产出指标；11-数量指标；培养专业专任教师人数；实施周期指标值:≥1人；年度指标值:≥1人。2、1-产出指标；11-数量指标；服务高层次人才数量；实施周期指标值:≥1人；年度指标值:≥1人。3、1-产出指标；13-时效指标；发放生活补贴及时率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。4、2-效益指标；22-社会效益；发放阶段的投诉率；实施周期指标值:<5%；年度指标值:<5%。5、2-效益指标；22-社会效益；引进人才稳岗率；实施周期指标值:80%或以上；年度指标值:80%或以上。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度调查；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。
广州市技师学院中职教育免学费财政补助项目	1,608.06	1,608.06			通过切实落实国家中等职业教育免学费政策，加快发展中等职业教育，达到减轻农村县镇学生家庭经济负担，保障家庭经济困难学生公平接受教育机会、促进教育公平以及不断提升劳动者素质的目标。	1、1-产出指标；11-数量指标；开展资助政策宣传活动次数；实施周期指标值:≥2次；年度指标值:≥2次。2、1-产出指标；11-数量指标；技工学校免除中职学费覆盖率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；11-数量指标；技工院校免学费应受助学生享受资助比例；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、1-产出指标；12-质量指标；新生申报材料审核率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。5、2-效益指标；22-社会效益；受补助学生毕业率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；享受免学费资助学生满意度；实施周期指标值:≥85%；年度指标值:≥85%。

广州市人力资源和社会保障局2025年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）						
部门名称：广州市人力资源和社会保障局					单位：万元	
项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
广州市技师学院集成电路先进制造工艺学习工作站项目	715.00	715.00			通过广州市技师学院集成电路先进制造工艺学习工作站项目建设，以广州及珠三角地区产业结构升级和新兴产业发展为导向，以高技能人才培养为原则，结合学院专业群设置和新兴专业发展，以公共性、先进性、示范性、创新性为功能定位，建设一个资源共享、优势互补、合理布局、和谐发展的集成电路先进制造工艺学习工作站。	1、1-产出指标；11-数量指标；新增实训工位数；实施周期指标值:≥24个；年度指标值:≥24个。2、1-产出指标；11-数量指标；新增设备数量；实施周期指标值:≥10台套；年度指标值:≥10台套。3、1-产出指标；12-质量指标；设备验收合格率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、1-产出指标；12-质量指标；设施设备的正常运行率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。5、2-效益指标；22-社会效益；满足实训需求的课程数；实施周期指标值:1门或以上；年度指标值:1门或以上。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；学生满意率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。
广州市技师学院中职教育国家助学金项目	194.01	194.01			通过实施中职教育国家助学金项目，达到全面保障低收入家庭、残疾学生及其他经济困难群体学生接受高质量职业教育的机会，显著提升其专业技能水平与综合素质，有效缓解其经济压力，促进其健康成长与全面发展，进而为广州市乃至全国的经济社会发展培养更多高素质、高技能的人才队伍。	1、1-产出指标；11-数量指标；开展资助政策宣传活动次数；实施周期指标值:不少于2次；年度指标值:不少于2次。2、1-产出指标；11-数量指标；技工院校国家助学金应受助学生享受资助比例；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；11-数量指标；申报材料审核率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、1-产出指标；13-时效指标；国家助学金补助及时发放率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。5、2-效益指标；22-社会效益；受助学生就业率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；受资助学生满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。
广州市技师学院先进航空发动机维修实训平台项目	419.00	419.00			通过广州市技师学院先进航空发动机维修实训平台项目的实施，加强本校航空专业实训基地建设，提升专业建设水平和人才培养质量，为我校培养符合社会、企业用人需求的技能型人才提供保障。	1、1-产出指标；11-数量指标；新增实训工位数；实施周期指标值:≥5个；年度指标值:≥5个。2、1-产出指标；11-数量指标；设备采购完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；12-质量指标；设备预设功能达标率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、1-产出指标；12-质量指标；设备验收合格率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。5、2-效益指标；22-社会效益；项目设备使用率；实施周期指标值:95%以上；年度指标值:95%以上。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；学生满意率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。
广州市技师学院CCAR-147实训室设备购置项目	321.00	321.00			通过广州市技师学院CCAR-147实训室设备购置项目的实施，加强本校航空专业实训基地建设，提升专业建设水平和人才培养质量，为我校培养符合社会、企业用人需求的技能型人才提供保障。	1、1-产出指标；11-数量指标；新增实训工位数；实施周期指标值:≥20个；年度指标值:≥20个。2、1-产出指标；11-数量指标；设备到位率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；11-数量指标；设备采购完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、1-产出指标；12-质量指标；设备预设功能达标率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。5、1-产出指标；12-质量指标；设备验收合格率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。6、2-效益指标；22-社会效益；项目设备使用率；实施周期指标值:95%以上；年度指标值:95%以上。7、3-满意度指标；31-服务对象满意度；学生满意率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。
广州市技师学院智慧校园及综合实训基地设备购置项目	929.00	929.00			通过建设广州市技师学院智慧校园及综合实训基地设备购置项目，达到专业与产业需求对接、课程与职业标准对接、教学与生产过程对接、毕业证书与行业证书对接、职业教育与终生学习对接，提升人才培养链路，形成工学一体化课程体系；提升相关专业的实践教学水平，培养世赛新项目行业相关的技能人才，满足行业岗位人才需求，增强学生的专业技术能力和职业素养；打造一个安全、高效、节能、便捷的智慧校园环境，提高学校整体运行效率，提升管理水平和教育质量，增强学校的竞争力和吸引力。	1、1-产出指标；11-数量指标；新增实训工位数；实施周期指标值:40个以上；年度指标值:40个以上。2、1-产出指标；11-数量指标；组织技能竞赛集训人次；实施周期指标值:≥8人；年度指标值:≥8人。3、1-产出指标；11-数量指标；设备到位率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、1-产出指标；11-数量指标；设备运行正常率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。5、1-产出指标；11-数量指标；设备采购数量完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。6、1-产出指标；12-质量指标；设备预设功能达标率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。7、1-产出指标；12-质量指标；设备验收合格率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。8、1-产出指标；13-时效指标；设备及时到位率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。9、2-效益指标；22-社会效益；新增技能人才培养人数；实施周期指标值:≥8人；年度指标值:≥8人。10、3-满意度指标；31-服务对象满意度；使用设备人员满意率；实施周期指标值:85%以上；年度指标值:85%以上。
广州市技师学院公务用车购置经费	134.60	134.60			通过实施广州市技师学院公务用车购置经费项目，达到公务用车配备使用新能源汽车的要求，以及公务用车制度的规定，对学院车况老旧、维修成本高、不符合环保要求的车辆逐步置换，以提升车辆的运行产出，降低维修维护成本和车辆出现故障的安全隐患，节省财政支出。以满足教职工对业务用车、交通出行的需求。	1、1-产出指标；11-数量指标；完成车辆更新购置数量；实施周期指标值:4辆；年度指标值:4辆。2、1-产出指标；11-数量指标；项目采购完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；12-质量指标；车辆验收合格率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、1-产出指标；12-质量指标；运行正常率；实施周期指标值:95%以上；年度指标值:95%以上。5、2-效益指标；22-社会效益；车辆购置对社会综合效益贡献；实施周期指标值:车辆更新购置，用于满足教职工业务工作需求、上下班交通出行等。；年度指标值:车辆更新购置，用于满足教职工业务工作需求、上下班交通出行等。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；车辆服务满意率；实施周期指标值:90%以上；年度指标值:90%以上。
广州市技师学院校园维护维修经费	494.32	494.32			通过开展广州市技师学院校园维护维修经费项目，对黄石校区的教学楼栋进行全面、系统的维护维修，以提升教学环境质量，保障教学活动的顺利进行，同时增强学院的整体形象。	1、1-产出指标；11-数量指标；工程量完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；11-数量指标；项目监理的覆盖率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；12-质量指标；竣工验收合格率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、2-效益指标；22-社会效益；场地安全事故率；实施周期指标值:0%；年度指标值:0%。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；有效投诉次数；实施周期指标值:≤3次；年度指标值:≤3次。
广州市技师学院定向培养职业教育硕士补贴（第二、三批）	15.00	15.00			通过开展广州市技师学院定向培养职业教育硕士补贴项目，加强普通高校人才培养规划与技工(职业)院校师资需求匹配程度，提高技工(职业)院校对高学历理工类人才的吸引力，促进教职工队伍的整体素质提升。	1、1-产出指标；11-数量指标；培养专业专任教师人数；实施周期指标值:≥2人；年度指标值:≥2人。2、1-产出指标；12-质量指标；补贴发放准确率100%；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；13-时效指标；补贴发放准时率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。4、2-效益指标；22-社会效益；发放阶段的投诉率；实施周期指标值:<5%；年度指标值:<5%。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度指标；实施周期指标值:≥80%；年度指标值:≥80%。

广州市人力资源和社会保障局2025年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市人力资源和社会保障局

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
广州市技师学院2025年信息化运维项目	18.37	18.37			通过广州市技师学院2025年信息化运维项目的建设，对软件、硬件、网络进行运行维护，以解决当前信息化服务各方面日益增长的需求和有限的提供能力之间的矛盾，提高软件、硬件、业务应用软件的运行维护效率，确保学院信息系统正常运行。	1、1-产出指标；11-数量指标；项目工作量完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；12-质量指标；主干网络系统畅通率(%)；实施周期指标值:90%以上；年度指标值:90%以上。3、1-产出指标；12-质量指标；系统故障处理及时率；实施周期指标值:90%以上；年度指标值:90%以上。4、1-产出指标；13-时效指标；机房巡检频次；实施周期指标值:1次/月；年度指标值:1次/月。5、2-效益指标；22-社会效益；系统故障处理成功率；实施周期指标值:90%以上；年度指标值:90%以上。6、2-效益指标；22-社会效益；系统运行稳定率；实施周期指标值:90%以上；年度指标值:90%以上。7、2-效益指标；22-社会效益；重大网络安全事件发生率；实施周期指标值:0%；年度指标值:0%。8、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象的满意度；实施周期指标值:90%以上；年度指标值:90%以上。
广州市机电技师学院	4,791.93	4,791.93				
市机电技师学院安保和物业管理服务经费	638.00	638.00			按时完成物业管理与校园安保服务项目的政府采购工作，通过加强对一般校园校舍维修、清洁保洁、绿化养护、校园安全保卫及宿舍安保管理工作等经常性后勤服务工作的监管，提升学校后勤服务质量和水平，为广大师生提供一个优质的学习生活环境，进而提高我校教育质量，达成“人文与技能并重，专业能力与职业素养并举”的人才培养目标	1、1-产出指标；12-质量指标；维护校园和谐稳定发展；实施周期指标值:校园维稳处理率100%；年度指标值:校园维稳处理率100%。2、1-产出指标；12-质量指标；设备设施修复完好率；实施周期指标值:90%；年度指标值:90%。3、2-效益指标；22-社会效益；安全生产事故发生数；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；物业安保服务满意率；实施周期指标值:90%；年度指标值:90%。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；物业服务满意率；实施周期指标值:90%；年度指标值:90%。
市机电技师学院教学实训设备维修维护工作经费项目	160.00	160.00			根据人才培养方案、实训教学设备往年的使用率、故障率和保养设备的实际需求，对学院实训教学场地设施、设备维修维护工作进行汇总、论证。满足教学和竞赛需求，保障实训教学、竞赛训练安全、有序进行，学院实训教学场地设施、设备完好率在95%以上，设备维修维护服务满意度90%以上，项目设备验收合格率100%，重大安全事故次数0。	1、1-产出指标；12-质量指标；维护维修验收合格率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；12-质量指标；设备完好率；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。3、2-效益指标；22-社会效益；重大安全事故次数；实施周期指标值:0；年度指标值:0。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；设备运行维护的满意率(%)；实施周期指标值:90%；年度指标值:90%。
市机电技师学院技能竞赛设备设施购置项目	770.00	770.00			广州市机电技师学院为第46、47届世赛移动机器人项目中国牵头集训基地，每年承担了广州市选拔赛、广东省选拔赛、行业选拔赛、国家队集训以及拉练等训练工作。通过该项目建设，可以完成对接世赛标准，开展技能竞赛集训设备购置（智能控制类项目），使我原校机电一体化、移动机器人、工业控制等传统优势项目在国内保持较强的竞争力，在省一类或以上技能竞赛项目中取得较理想的比赛成绩、组建选手集训梯队、有选手进入国家集训队并代表中国队参赛同时承办广东省、广州市选拔赛和国家队集训任务，促进优秀技能人才脱颖而出，为中国制造2025的宏伟目标提供优良的技能人才。	1、1-产出指标；11-数量指标；一体化课程标准；实施周期指标值:2门；年度指标值:2门。2、1-产出指标；11-数量指标；人才培养次数；实施周期指标值:100人次；年度指标值:100人次。3、1-产出指标；11-数量指标；制定人才培养方案；实施周期指标值:1份；年度指标值:1份。4、1-产出指标；11-数量指标；撰写调研报告篇数；实施周期指标值:1份；年度指标值:1份。5、1-产出指标；11-数量指标；新增一体化教师；实施周期指标值:5人；年度指标值:5人。6、1-产出指标；11-数量指标；新增实训室数量；实施周期指标值:2间；年度指标值:2间。7、1-产出指标；11-数量指标；新增实训工位数；实施周期指标值:137个；年度指标值:137个。8、1-产出指标；11-数量指标；新增管理制度数量；实施周期指标值:1份；年度指标值:1份。9、1-产出指标；11-数量指标；新增设备数量；实施周期指标值:89台套；年度指标值:89台套。10、1-产出指标；11-数量指标；新增课件数量；实施周期指标值:1套；年度指标值:1套。11、2-效益指标；21-经济效益；实训室使用率；实施周期指标值:每学期400人/次以上；年度指标值:每学期400人/次以上。12、2-效益指标；22-社会效益；参与行业交流学习活动；实施周期指标值:2次；年度指标值:2次。13、2-效益指标；22-社会效益；设备设施使用年限；实施周期指标值:≥5年；年度指标值:≥5年。14、2-效益指标；22-社会效益；重大安全事故发生数量；实施周期指标值:0；年度指标值:0。15、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。
市机电技师学院院校实训、竞赛耗材项目购置项目	380.00	380.00			1.满足2025年全校所有专业教学耗材的需求；2.满足2025年全校所有专业技能等级认定的需求；3.满足2025年各级各类技能大赛需求。	1、1-产出指标；11-数量指标；培养教练数量；实施周期指标值:10人以上；年度指标值:10人以上。2、1-产出指标；11-数量指标；培养竞赛选手梯队人数；实施周期指标值:100人以上；年度指标值:100人以上。3、1-产出指标；12-质量指标；实训耗材质量达标率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、2-效益指标；22-社会效益；重大安全事故发生数量；实施周期指标值:0；年度指标值:0。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；学生满意率；实施周期指标值:85%或以上；年度指标值:85%或以上。
市机电技师学院国家助学金补助资金项目	59.73	59.73			根据广州市财政局等四部门《关于扩大中等职业教育免学费政策范围 进一步完善国家助学金制度实施意见》的精神，对符合国家助学金政策的学生给予生均2300元的助学金补助。	1、1-产出指标；11-数量指标；学生受助人数量；实施周期指标值:371人；年度指标值:371人。2、1-产出指标；12-质量指标；助学金工作对象认定准确率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；12-质量指标；学生申报资格零差错；实施周期指标值:0；年度指标值:0。4、2-效益指标；22-社会效益；国家资助政策宣传普及率(%)；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度(%)；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。
广州市机电技师学院校园维护维修项目	336.00	336.00			通过本项目建设，市机电技师学院完成了排水单元创建工作，施工质量满足规范要求，工程100%完成并通过验收，符合“广州市总河长令（第四号）”、《城镇排水与污水处理条例》、《广州市水务管理条例》等有关文件的规定，符合国家、省、市水污染防治计划相关工作部署，完善了校园排水系统；完成市机电技师学院白云校区居安楼西楼的加固改造工作，改造建筑面积668平方米，排除楼宇的安全隐患，使原建筑能够持续使用，为该栋楼宇的住宿学生创造安全舒适的环境，满足市机电技师学院教育教學的基本要求；完成学院白云校区10kV高压单回路供电改双回路供电工程，可以有效的提高学院供电系统的稳定性和可靠性，减少系统线路故障率，做好学院运作的供电保障工作。	1、1-产出指标；11-数量指标；项目工程量完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；12-质量指标；工程验收合格率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；22-社会效益；建设过程安全事故发生数量；实施周期指标值:0；年度指标值:0。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；收到有效投诉数量；实施周期指标值:0；年度指标值:0。

广州市人力资源和社会保障局2025年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）							
部门名称：广州市人力资源和社会保障局						单位：万元	
项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标	
市机电技师学院教学信息化设备购置项目	596.00	596.00			通过项目建设，实现对教室和走廊等关键区域的全方位监控与预警，提高校园安全监控水平，加强对校园网络安全的监测和防范，保障学院信息资产的安全与稳定。提高管理效率和应急响应能力。为学生、教职工提供更加舒适和安心的校园环境。为学院的可持续发展奠定坚实基础，提高学院整体形象和竞争力。	1、1-产出指标；11-数量指标；系统用户数；实施周期指标值:≥8000人；年度指标值:≥8000人。2、1-产出指标；12-质量指标；设备验收通过率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；22-社会效益；重大网络安全事故数量；实施周期指标值:0；年度指标值:0。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度（设备使用满意度）；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。	
市机电技师学院免学费财政补助项目	989.20	989.20			通过开展中等职业教育免学费、助学金专项经费项目，贯彻落实国家、省、市中职免学费有关要求，加强扶持力度，提高农村及贫困家庭学生入学率，加快发展中等职业教育，促进教育公平和劳动者素质提高，根据广州市财政局等四部门《关于印发广州市关于扩大中等职业教育免学费政策范围进一步完善国家助学金制度实施意见的通知》、财政部等五部门《关于印发学生资助资金管理办法的通知》等文件精神，对符合免学费政策的学生给予免学费。	1、1-产出指标；12-质量指标；因工作失误致国家资金流失事件为0；实施周期指标值:0；年度指标值:0。2、1-产出指标；12-质量指标；学生申报资格零差错；实施周期指标值:0；年度指标值:0。3、2-效益指标；22-社会效益；国家资助政策宣传普及率（%）；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；享受免学费资助学生满意度；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。	
广州市机电技师学院专业实训设备及教学设施购置项目	720.00	720.00			项目建设坚持立德树人根本任务，围绕专业公共课程人才培养模式和课程体系改革，完善符合学生基础技能提升认知规律的人才培养方案和课程体系；培养双师型队伍，提升师资队伍综合能力；引入先进设备及系统，完善实训室建设；建立共商、共建、共享、共赢的合作机制；提升社会服务水平。进一步提高学院教育教学质量，极大改善学校专业公共课教学基础及设备设施条件，进一步完善专业配套建设，同时还能满足实训实践一体化教学等需求。建设人才培养基地，带动机械、机电类、智能控制技术、服务机器人、人工智能专业学生基础水平和教学质量的整体提升，能够承接对外培训工作，满足对外社会培训服务等需求。	1、1-产出指标；11-数量指标；制定人才培养方案；实施周期指标值:1份；年度指标值:1份。2、1-产出指标；11-数量指标；培养骨干教师；实施周期指标值:2人；年度指标值:2人。3、1-产出指标；11-数量指标；年培训人次；实施周期指标值:100人次；年度指标值:100人次。4、1-产出指标；11-数量指标；撰写调研报告篇数；实施周期指标值:1份；年度指标值:1份。5、1-产出指标；11-数量指标；新增工位数；实施周期指标值:≥75个；年度指标值:≥75个。6、1-产出指标；11-数量指标；新增设备台套数；实施周期指标值:22台套；年度指标值:22台套。7、1-产出指标；12-质量指标；设备验收合格率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。8、2-效益指标；22-社会效益；安全生产事故发生数；实施周期指标值:0；年度指标值:0。9、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象的满意度（%）；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。	
广州市机电技师学院2024年-2025年校园信息化设备运维项目	3.12	3.12			通信线路持续运行时间99（%），服务期内所提供的线路通信服务断网时间不得超过1%。故障工单关闭率100（%），故障工单关闭率（%）=实际完成处理的故障工单数/故障工单总数*100%	1、1-产出指标；11-数量指标；故障工单关闭率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；11-数量指标；软硬件设备的到位率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；12-质量指标；通信线路持续运行时间；实施周期指标值:99%以上；年度指标值:99%以上。4、1-产出指标；13-时效指标；设施设备正常运行率%；实施周期指标值:99.90%；年度指标值:99.90%。5、2-效益指标；22-社会效益；设备事故发生率；实施周期指标值:0；年度指标值:0。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象的满意度；实施周期指标值:90%；年度指标值:90%。	
广州市机电技师学院2024年智慧校园管理系统升级改造项目	2.63	2.63			广州市机电技师学院智慧校园管理系统升级改造项目的将对本校的教务系统、人事管理系统和调查问卷管理系统进行智慧化能力的提升和扩展，实现通过智慧校园的建设，能优化教学环境、加强项目科学管理、提升服务能力和工作效率。具体实现目标如下：。 一是教务系统的升级将实现教学计划到排课调课业务的升级，教师业务档案模块和智慧校园教务系统数据看板的建设。通过这些升级和新建内容，我们的绩效目标是优化教学环境。教务系统的升级将提高教学计划和排课调课的效率 and 准确性，使学校能够更好地管理教学资源，提供个性化的教学服务。教师业务档案模块的建设将促进教师信息的集中管理，方便教师发展和绩效评估。智慧校园教务系统数据看板的建设将为学校领导提供实时的教务数据和分析报告，支持决策和规划，推动学校的高质量发展。 二是人事管理系统的升级将涵盖数据收集管理、工资管理、工资统计、证明申请、年度考核表、人员变动、部门数据、劳动合同签订管理、花名册管理和统计模块。通过这些升级内容，我们的绩效目标是加强项目科学管理。人事管理系统的升级将提高数据管理的效率和准确性，使学校能够更好地管理教职工的信息、薪酬福利和绩效评估等方面。劳动合同签订管理和人员变动模块的建设将简化人事变动流程，提高管理效率和信息的及时更新。部门数据和统计模块的建设将为学校领导提供准确的人事统计和分析报告，支持人力资源规划和决策。 三是新建的调查问卷管理系统将包括基础管理、问卷管理、问卷作答、问卷分析和防刷票管理。通过这些新建内容，提升服务能力和工作效率。调查问卷管理系统的建设将使学校能够方便、快速地进行校内调查和评估，了解学生和教职工的需求和反馈。基于问卷作答和问卷分析功能，学校能够更好地收集和分析数据，从而进行针对性的改进和优化。防刷票管理的建设将保证问卷的数据的真实性和可靠性。通过提升调查问卷管理的效率和质量，学校能够更好地满足师生需求，提供更优质的服务和支持。	1、1-产出指标；11-数量指标；备份策略；实施周期指标值:本地全量备份不小于每周一次；年度指标值:本地全量备份不小于每周一次。2、1-产出指标；11-数量指标；桌面运维服务对象数量；实施周期指标值:>3000（人）；年度指标值:>3000（人）。3、1-产出指标；11-数量指标；系统功能访问量；实施周期指标值:>300000（次）；年度指标值:>300000（次）。4、1-产出指标；11-数量指标；系统并发数；实施周期指标值:>300（个）；年度指标值:>300（个）。5、1-产出指标；11-数量指标；系统用户数；实施周期指标值:>1000（人）；年度指标值:>1000（人）。6、1-产出指标；12-质量指标；信息系统数据互通率；实施周期指标值:对接统一身份认证；年度指标值:对接统一身份认证。7、1-产出指标；13-时效指标；修复及时率；实施周期指标值:≤5小时；年度指标值:≤5小时。8、1-产出指标；13-时效指标；响应时间；实施周期指标值:≤3（秒）；年度指标值:≤3（秒）。9、1-产出指标；13-时效指标；计划完成率；实施周期指标值:18；年度指标值:18。10、2-效益指标；21-经济效益；年度新增数据量；实施周期指标值:>600000（条）；年度指标值:>600000（条）。11、2-效益指标；21-经济效益；应用类系统可用率；实施周期指标值:95%以上；年度指标值:95%以上。12、2-效益指标；22-社会效益；系统年度业务量；实施周期指标值:>9000件；年度指标值:>9000件。13、2-效益指标；22-社会效益；网络安全等级保护级别；实施周期指标值:二级；年度指标值:二级。	
广州市机电技师学院定向培养职业教育硕士补贴	23.00	23.00			通过本项目，全面提高职业院校教师质量，建设高素质“双师型”（具备教师资格和职业资格）教师队伍，支持职业院校、本科高等学校和大中型企业共建双师型教师培训基地，联合培养双师型教师。	1、1-产出指标；12-质量指标；补贴发放准确率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、2-效益指标；22-社会效益；宣传覆盖率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；22-社会效益；政策知晓率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度（%）；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。	

广州市人力资源和社会保障局2025年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）						
部门名称：广州市人力资源和社会保障局					单位：万元	
项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
广州市机电技师学院高层次人才安家补贴及租购房补贴	45.00	45.00			通过本项目，加快发展现代职业教育，满足我单位对高层次人才迫切需求，建设实施“羊城工匠计划”项目，全面提高职业院校教师质量，建设高素质“双师型”（具备教师资格和职业资格）教师队伍。	1、1-产出指标；12-质量指标；补贴发放准确率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、2-效益指标；22-社会效益；宣传覆盖率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；22-社会效益；政策知晓率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度（%）；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。
广州市机电技师学院2025年-2026年校园信息化设备运维项目	69.25	69.25			一是贯彻落实《广州市数字政府统一基础运维管理改革方案》（穗数建办〔2022〕13号），申请由市政务服务数据管理部门统筹管理的信息基础设施统一运维服务，为学院提供专业的基础运维服务和应用系统运维服务，保障学院的信息化系统正常运行。 二是通过采购通信维护服务，保障全校基础网络的使用质量和高可用性	1、1-产出指标；11-数量指标；故障工单关闭率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；12-质量指标；硬件设备可以正常使用；软件可以安全、稳定运行；实施周期指标值:99%；年度指标值:99%。3、1-产出指标；12-质量指标；通信线路持续运行时间；实施周期指标值:99.9%以上；年度指标值:99.9%以上。4、1-产出指标；13-时效指标；设施设备正常运行率%；实施周期指标值:99.90%；年度指标值:99.90%。5、1-产出指标；13-时效指标；项目进度；实施周期指标值:12个月；年度指标值:12个月。6、2-效益指标；21-经济效益；项目合同填报指标；实施周期指标值:项目单位应在签署合同后的15个工作日内在项目管理系统填报合同签署情况；年度指标值:项目单位应在签署合同后的15个工作日内在项目管理系统填报合同签署情况。7、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度；实施周期指标值:90%；年度指标值:90%。
广州市轻工技师学院	3,251.78	3,251.78				
市轻工学院国家助学金	32.36	32.36			通过国家助学金项目的实施，技工教育各项资助补助按规定得到落实，教育公平显著提升，满足家庭经济困难学生基本学习生活需要，提升技工教育吸引力。	1、1-产出指标；11-数量指标；补助资金发放率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；12-质量指标；补助对象准确率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；22-社会效益；学生对资助政策宣传的知晓度；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、2-效益指标；22-社会效益；投诉事项处理及时率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；受资助学生满意度；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。
2025年轻工学院教学场地物业管理及安保服务项目	645.47	645.47			“通过开展校区物业管理服务项目，加强学校校舍物业维修、水电维修、绿化保洁、校园安保等工作，提高校园环境卫生、设备维修维护工作水平。确保校园安全、校园教学设施完好率达到98%以上，将我校打造成为高标准服务、文明安全校园，全面保障全校师生有良好的学习和工作环境。 通过采购校园安保服务项目，确保保安队伍稳定，强化学校及周边治安管控，预防高危人员对师生实施人身侵害，预防火灾发生，保障师生的生命财产安全，维护校园秩序，提升学校的安全防范水平。”	1、1-产出指标；11-数量指标；安保人员数量；实施周期指标值:40人；年度指标值:40人。2、1-产出指标；11-数量指标；校园安保工作完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；11-数量指标；物业管理面积覆盖率；实施周期指标值:111848.37㎡；年度指标值:111848.37㎡。4、1-产出指标；13-时效指标；设施设备故障及时维修率；实施周期指标值:≥85%；年度指标值:≥85%。5、2-效益指标；22-社会效益；恶性事件发生率；实施周期指标值:0；年度指标值:0。6、2-效益指标；22-社会效益；突发事件处理率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。7、2-效益指标；22-社会效益；重大安全事故发生次数；实施周期指标值:0；年度指标值:0。8、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务满意率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。9、3-满意度指标；31-服务对象满意度；物业服务满意率；实施周期指标值:≥85%；年度指标值:≥85%。
轻工学院业务用房租赁经费	492.90	492.90			通过开展轻工学院业务用房租赁项目，增加学院办学使用面积，提高教学实训以及学生宿舍和学生生活配套场地使用面积，保障学生学习生活用地，给学生提供良好的学习氛围。	1、1-产出指标；11-数量指标；办学用地保障面积；实施周期指标值:15667.58㎡；年度指标值:15667.58㎡。2、2-效益指标；21-经济效益；租赁校舍利用率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；22-社会效益；新增技能人才培养人数；实施周期指标值:1200人；年度指标值:1200人。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；租赁场地使用满意率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。
轻工学院免学费财政补助项目	873.64	873.64			“总体目标：通过开展技工院校免学费补助资金项目，贯彻落实国家、省、市中职学生资助有关要求，加强扶持力度，切实减轻学生家庭经济负担，提高学生入学率，加快发展中等职业教育，保障学生公平接受教育机会，促进教育公平。	1、1-产出指标；11-数量指标；补助资金发放率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；12-质量指标；申请资助的学生条件符合性；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；13-时效指标；投诉事件处理及时率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、2-效益指标；22-社会效益；困难学生完成学业率；实施周期指标值:≥92%；年度指标值:≥92%。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥96%。
广州市轻工技师学院高层次人才安家补贴及租购房补贴	19.50	19.50			以德才兼备、能力突出、业绩出色、业内认可为标准引进职业教育系统所需的高层次人才，为学院进一步打造高水平专业化师资队伍助力，更满足我市职业教育事业单位对高层次人才迫切需求。为引进的职业教育高层次人才发放安家补贴和购租房补贴，保障其生活需求，进一步推进学院“人才强校”战略，促进现代化职业教育发展。	1、1-产出指标；11-数量指标；享受补贴的人数；实施周期指标值:1人；年度指标值:1人。2、1-产出指标；12-质量指标；根据定期考核结果发放补贴；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；12-质量指标；补贴发放准确率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、1-产出指标；13-时效指标；补贴及时发放率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。5、2-效益指标；22-社会效益；主持非遗大师工作室；实施周期指标值:1人；年度指标值:1人。6、2-效益指标；22-社会效益；促进高水平专业化师资队伍建设，促进现代化职业教育发展；实施周期指标值:1人；年度指标值:1人。
广州市轻工技师学院定向培养职业教育硕士补贴	10.00	10.00			通过开展广州市定向培养职业教育硕士工作项目，加强职业院校、本科高等学校和大中型企业共建双师型教师培训基地建设，提升联合培养双师型教师，力争“双师型”“一体化”（按规范实施一体化课程教学）占专业教师比例达70%以上，提高我院职业教育师资队伍结构和招聘模式工作水平。	1、1-产出指标；11-数量指标；享受补贴的人数；实施周期指标值:2人；年度指标值:2人。2、1-产出指标；12-质量指标；补贴发放准确率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；13-时效指标；补贴及时发放率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、2-效益指标；22-社会效益；促进职业院校专业化师资队伍建设；实施周期指标值:2人；年度指标值:2人。5、2-效益指标；22-社会效益；提升学院高质量专业师资队伍；实施周期指标值:考核合格；年度指标值:考核合格。
轻工学院“校企协”养老服务人才培养行动计划（第八期）	50.08	50.08			通过为2025年健康服务与管理专业（养老方向）、康复保健专业、健康与社会照护专业在校学生提供生活补贴，提升健康养老相关专业人才就读吸引力，为广东省养老服务业培养符合行企需求的服务、经营与管理专业人才。	1、1-产出指标；11-数量指标；发放助学金人数；实施周期指标值:≥280人次；年度指标值:≥280人次。2、1-产出指标；12-质量指标；补助对象合规率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；12-质量指标；资助申请材料准确率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、2-效益指标；22-社会效益；招生人数；实施周期指标值:≥45人；年度指标值:≥45人。5、2-效益指标；22-社会效益；校企合作企业数量；实施周期指标值:3家；年度指标值:3家。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度指标；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。

广州市人力资源和社会保障局2025年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）						
部门名称：广州市人力资源和社会保障局					单位：万元	
项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
轻工学院2025年度校舍修缮维修及装修工程项目	280.04	280.04			“本年度绩效目标： 通过2025年度校舍修缮维修工程的实施，解决部分校区破旧现象，增强学校办学硬件基础，使全校师生工作、学习更加舒适；同时解决教学实训室紧缺短板，优化教学环境，使其校园更加美丽和谐。”	1、1-产出指标；11-数量指标；工程量完成率；实施周期指标值:90%；年度指标值:90%。2、1-产出指标；12-质量指标；验收合格率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。3、2-效益指标；22-社会效益；建设过程安全事故发生数量；实施周期指标值:0；年度指标值:0。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；师生满意率；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。
轻工学院现代交通智能商贸产业专业实训室建设	755.80	755.80			本年度绩效目标:通过该项目的建设，完成我院智能网联汽车技术应用专业、城市轨道交通车辆运用与检修专业的工学一体人才培养模式的课程建设与课堂落地层面的实施，为广州乃至珠三角地区培养更多人工智能技术相关工作方面的合格高技能人才，打造符合商贸服务产业系工学一体化课程体系。运用丰富的企业实战项目，带学生做真项目，在实践教学过程中，实现人才精准培养与输送，产生产教融合校企协同育人成果，打造学院特色化培养名片。	1、1-产出指标；11-数量指标；本项目每年能承担相关电商专业课程的教学人次；实施周期指标值:100人/年；年度指标值:100人/年。2、1-产出指标；11-数量指标；满足专业核心课实训需求的课程数量；实施周期指标值:≥5门；年度指标值:≥5门。3、1-产出指标；11-数量指标；满足第二课堂或社团数量；实施周期指标值:≥2个；年度指标值:≥2个。4、1-产出指标；12-质量指标；设备验收通过率(%)；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。5、2-效益指标；21-经济效益；培养现代交通产业专业群人才；实施周期指标值:≥150人；年度指标值:≥150人。6、2-效益指标；22-社会效益；获得企业技术指导和培训数量；实施周期指标值:≥2次；年度指标值:≥2次。7、3-满意度指标；31-服务对象满意度；实训设备使用满意率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。
广州市轻工技师学院2025-2026年信息化运维服务项目	92.00	92.00			通过2025-2026年信息化运维服务对北校区互联网出口4G一条，南北东三校区互联1000M一条进行通信链路维护服务，满足学院师生对教学、办公、管理的互联网需求，满足三校区通信链路互联需求。	1、1-产出指标；11-数量指标；待单位补充...；实施周期指标值:待单位补充...；年度指标值:待单位补充...。
广州市交通技师学院	9,442.93	7,807.07	1,635.86			
购置经费	647.35	579.35	68.00		通过开展购置经费项目，采购家具、空调及风扇、教学与办公电脑、消防器材、公务车等，改善和保持良好的教学、生活和办公环境，为学校师生的工作、学习和生活提供物质保障，全面提升学校服务水平，提升学校社会影响力，提升广大师生的满意度和幸福感。设备验收合格率95%，安全事故发生次数0次，师生满意度90%。	1、1-产出指标；11-数量指标；设备到位率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；12-质量指标；设备验收合格率；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。3、1-产出指标；13-时效指标；设备采购及时率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、2-效益指标；22-社会效益；安全事故发生次数；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；师生满意度；实施周期指标值:90%；年度指标值:90%。
市交通技师学院业务用房物业管理费	1,679.37	1,679.37			通过该项目的实施，全面提升学校后勤服务质量和水平，提高学校教育服务能力和档次，提升学校综合竞争力，满足新形势下广大师生对教学生活服务的需求，为学校持续发展奠定基础，全面提升了学院服务示范作用，有效提升广大师生的满意度和幸福感。	1、1-产出指标；11-数量指标；物业管理服务面积；实施周期指标值:304612m²；年度指标值:304612m²。2、1-产出指标；12-质量指标；设备完好率；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。3、1-产出指标；13-时效指标；维修处理及时率；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。4、2-效益指标；22-社会效益；安全事故发生次数；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。5、2-效益指标；22-社会效益；校园公共卫生事故；实施周期指标值:0个；年度指标值:0个。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；师生满意率；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。
市交通技师学院国家助学金财政补贴项目	56.67	56.67			通过开展市交通技校国家助学金财政补贴项目，使家庭经济困难学生能顺利入读技工学校，提高知识水平；掌握专业技能，找到理想的工作，更好的为社会服务；助学金发放率95%以上，助学金学生就业率95%，学生满意率95%，助学金工作对象认定准确，管理规范有序，迎检通过率100%，助学金资助覆盖率98%。	1、1-产出指标；11-数量指标；助学金资助覆盖率；实施周期指标值:98%；年度指标值:98%。2、1-产出指标；12-质量指标；助学金工作对象认定准确，管理规范有序；实施周期指标值:迎检通过率100%；年度指标值:迎检通过率100%。3、1-产出指标；13-时效指标；国家助学金补助及时发放率；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。4、2-效益指标；22-社会效益；受补助学生毕业率；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。5、2-效益指标；22-社会效益；受补贴助学金学生就业率；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；学生满意率；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。
市交通技师学院入驻科教城购置项目	1,567.86		1,567.86		通过开展市交通技师学院入驻科教城购置项目，满足入驻开学基本需求，为学院按期开学提供有力保障。设备验收合格率95%，设备采购及时率100%，安全事故发生次数0次。	1、1-产出指标；11-数量指标；设备到位率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；12-质量指标；设备验收合格率；实施周期指标值:95%；年度指标值:95 %。3、1-产出指标；13-时效指标；设备采购及时率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、2-效益指标；21-经济效益；安全事故发生次数（次）；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。5、2-效益指标；21-经济效益；设备使用率(%)；实施周期指标值:90%；年度指标值:90%。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；师生满意率；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。
市交通技师学院免学费财政补助项目	1,448.24	1,448.24			通过开展市交通技师学院免学费财政补助项目，落实国家相关政策，提高技工教育吸引力，资助家庭经济困难学生能顺利入读技工学校，提高知识水平；掌握专业技能，找到理想的工作，更好的为社会服务，促进教育公平和劳动者素质的提高。招生完成率95%，国家助学金补助对象合规率100%，学生因贫退学率1%以下，资助申请材料准确度100%，学生、家长满意度调查≥90%。	1、1-产出指标；11-数量指标；国家助学金补助签收率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；11-数量指标；招生完成率；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。3、1-产出指标；12-质量指标；国家助学金补助对象合规率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、1-产出指标；12-质量指标；学生补助政策知晓率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。5、1-产出指标；12-质量指标；学生资助申请材料准确度；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。6、2-效益指标；22-社会效益；学生因贫退学率；实施周期指标值:1%以下；年度指标值:1%以下 。7、2-效益指标；22-社会效益；安全事故发生次数；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。8、3-满意度指标；31-服务对象满意度；学生、家长满意度调查；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。

广州市人力资源和社会保障局2025年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）							
部门名称：广州市人力资源和社会保障局					单位：万元		
项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标	
广州市交通技师学院2024-2025年信息化运维服务项目	22.17	22.17			通过开展广州市交通技师学院2024-2025年信息化运维服务项目，提高运维保障水平，确保信息化设备的正常运行。本年度运维工作完成率100%；运维人员配备人数100%；故障工单关闭率95%；运维处理率95%；有效投诉次数≤3次；运维服务对象满意度95%。	1、1-产出指标；11-数量指标；故障工单关闭率；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。2、1-产出指标；11-数量指标；本年度运维工作完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；12-质量指标；运维处理率；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；有效投诉次数；实施周期指标值:≤3次；年度指标值:≤3次。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；运维服务对象满意度；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。	
广州市交通技师学院高层次人才安家补贴及租购房补贴	15.00	15.00			通过开展广州市交通技师学院高层次人才安家补贴及租购房补贴项目，开辟引进人才的绿色通道，吸引德才兼备、能力突出、业绩出色职业教育优秀人才来院工作，提升单位教师队伍整体素质，促进人才队伍的优化，进一步提高教育教研水平和专业建设的发展。	1、1-产出指标；11-数量指标；享受岗位补贴人数；实施周期指标值:1人；年度指标值:1人。2、1-产出指标；12-质量指标；补贴发放准确率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；13-时效指标；补贴资金发放；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、2-效益指标；22-社会效益；提升人才计划品牌效应；实施周期指标值:100%发放高层次人才补贴，促进人才品牌效应稳步提升。；年度指标值:100%发放高层次人才补贴，促进人才品牌效应稳步提升。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度（%）；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。	
广州市交通技师学院定向培养职业教育硕士补贴	25.00	25.00			通过开展广州市交通技师学院定向培养职业教育硕士补贴项目，定向培养技工（职业）教育硕士，全面提高职业院校教师质量，建设高素质“双师型”教师队伍，加快发展现代职业教育。	1、1-产出指标；11-数量指标；享受岗位补贴人数；实施周期指标值:5人；年度指标值:5人。2、1-产出指标；12-质量指标；补贴发放准确率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；13-时效指标；补贴资金发放；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、2-效益指标；22-社会效益；提升人才计划品牌效应；实施周期指标值:100%发放定向研究生补贴，促进人才品牌效应稳步提升。；年度指标值:100%发放定向研究生补贴，促进人才品牌效应稳步提升。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度（%）；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。	
市交通技师学院校舍及教学实训场地修缮改造项目（2025-2027）	630.00	630.00			通过开展市交通技师学院校舍及教学实训场地修缮改造项目，改善宿舍和教学场地环境，加强学校的基础设施保障并消除安全隐患,提升后勤保障水平，打造高品质现代化的育人环境。验收合格率100%，工期延迟率5%，安全事故发生数量0次，项目文明施工满意率95%。	1、1-产出指标；12-质量指标；招投标程序的规范性；实施周期指标值:合法合规；年度指标值:合法合规。2、1-产出指标；12-质量指标；施工质量指标；实施周期指标值:返工率低于5%；年度指标值:≤5%。3、1-产出指标；12-质量指标；验收合格率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、1-产出指标；13-时效指标；工期延迟率；实施周期指标值:≤10%；年度指标值:≤10%。5、2-效益指标；22-社会效益；安全事故发生数量；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；师生满意率；实施周期指标值:90%；年度指标值:90%。	
市交通技师学院航空服务专业实训基地建设及教学工具材料建设项目	700.00	700.00			通过开展市交通技师学院航空服务专业实训基地建设及教学工具材料建设项目，满足汽车、航空、轨道、物流、信息、港航等6大产业系一体化教学需要和使用要求，以及公基系、教务处、双创中心开展竞赛课程和社团训练课程教学需要和使用要求，实现“人文与技能并重，专业能力和职业素养并举”的高技能人才培养规格。设备验收合格率95%，设备采购及时率100%，设备使用率95%以上，设备（场地）使用对象满意度90%以上等。	1、1-产出指标；11-数量指标；新增工位数；实施周期指标值:150个；年度指标值:150个。2、1-产出指标；11-数量指标；设备到位率；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。3、1-产出指标；12-质量指标；设备验收合格率；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。4、1-产出指标；13-时效指标；设备采购及时率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。5、2-效益指标；21-经济效益；设备使用率；实施周期指标值:95%以上；年度指标值:95%以上。6、2-效益指标；22-社会效益；安全事故发生次数；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。7、3-满意度指标；31-服务对象满意度；设备（场地）使用对象满意度；实施周期指标值:90%以上；年度指标值:90%以上。	
市交通技师学院智能装备制造实训室建设	749.12	749.12			通过开展智能装备制造实训室建设项目，结合现有实训条件，落实城市轨道交通车辆运用与检修专业、服务机器人、工业机器人、集成电路、机电一体化等相关专业的工学一体化教学要求,提高专业的人才培养质量、教学质量和知名度，满足城市轨道交通车辆运用与检修、服务机器人、工业机器人、集成电路、机电一体化等相关专业各职业领域教学、技能考核/认定数字技能人才培养，顺应传统产业智能化转型对从业人员提出的新的要求，提升机器人专业学生的综合技能，深化教育教学改革。1.设备到位率 95%，2.设备验收合格率 98%，3.新增工位 100个，4.设备使用率 90%以上，5.设备（场地）使用对象满意度 95%。	1、1-产出指标；11-数量指标；新增工位数；实施周期指标值:100个；年度指标值:100个。2、1-产出指标；11-数量指标；设备到位率；实施周期指标值:95%以上；年度指标值:95%以上。3、1-产出指标；12-质量指标；设备验收合格率；实施周期指标值:98%以上；年度指标值:98%以上。4、1-产出指标；13-时效指标；设备采购及时率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。5、2-效益指标；21-经济效益；设备使用率(%)；实施周期指标值:90%；年度指标值:90%。6、2-效益指标；22-社会效益；安全事故发生数量；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。7、3-满意度指标；31-服务对象满意度；师生满意率；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。	
市交通技师学院智能网联与新能源汽车专业群实训室建设项目	670.00	670.00			通过开展市交通技师学院智能网联与新能源汽车专业群实训室建设项目，完成校内新能源汽车相关专业班级的教学任务，建成满足比亚迪产业学院授课、完善宁德时代后市场人才培养基地建设，宝马、东本、埃安等定向班课程培训。新增工位数80个，设备验收合格率98%，师生满意率95%。	1、1-产出指标；11-数量指标；设备到位率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；12-质量指标；设备验收合格率；实施周期指标值:98%；年度指标值:98%。3、1-产出指标；12-质量指标；采购程序规范性；实施周期指标值:合法合规；年度指标值:合法合规。4、1-产出指标；13-时效指标；设备采购及时率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。5、2-效益指标；21-经济效益；设备使用率；实施周期指标值:90%；年度指标值:90%。6、2-效益指标；21-经济效益；设备采购经济性；实施周期指标值:采购价格≤预算价格；年度指标值:采购价格≤预算价格。7、2-效益指标；22-社会效益；安全事故发生次数；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。8、3-满意度指标；31-服务对象满意度；师生满意率；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。	
市交通技师学院数字商贸创新实训基地及智慧档案馆建设	621.66	621.66			通过开展市交通技师学院数字商贸创新实训基地及智慧档案馆建设，结合现有实训条件，落实人才培养，推动课程设置和教学内容的优化；对接全国职业技能大赛，提高技能竞赛水平，满足酒店管理专业工学一体化教学要求，提高专业人才培养质量、教学质量和知名度，满足酒店管理专业主要职业领域教学、职业技能竞赛等，为粤港澳大湾区酒店经济服务，传播、传承广州茶艺非遗文化；建设智慧档案馆，满足档案材料归档保存和数据化处理需求。	1、1-产出指标；11-数量指标；新增工位数；实施周期指标值:246个；年度指标值:246个。2、1-产出指标；11-数量指标；设备到位率；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。3、1-产出指标；12-质量指标；设备验收合格率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、1-产出指标；13-时效指标；设备采购及时率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。5、2-效益指标；21-经济效益；设备使用率；实施周期指标值:95%以上；年度指标值:95%以上。6、2-效益指标；22-社会效益；安全事故发生次数；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。7、3-满意度指标；31-服务对象满意度；设备（场地）使用对象满意度；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。	

广州市人力资源和社会保障局2025年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）						
部门名称：广州市人力资源和社会保障局					单位：万元	
项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
市交通技师学院工业互联网技术基础技能实训室建设及场地智能化设备、未来素质教育一期建设项目	537.00	537.00			市交通技师学院工业互联网技术基础技能实训室建设及智能设备、未来素质教育项目的建设，一方面满足工业互联网专业基础技能一体化教学与学习要求，其次提升部分场地智能化管理能力，设备到位率95%，设备验收合格率95%，设备采购及时率100%，设备使用率95%以上，设备（场地）使用对象满意度90%以上。	1、1-产出指标；11-数量指标；设备到位率；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。2、1-产出指标；12-质量指标；设备验收合格率；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。3、1-产出指标；12-质量指标；采购程序规范性；实施周期指标值:合法合规；年度指标值:合法合规。4、1-产出指标；13-时效指标；设备采购及时率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。5、2-效益指标；21-经济效益；设备使用率；实施周期指标值:95%以上；年度指标值:95%以上。6、2-效益指标；22-社会效益；安全事故发生次数；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。7、3-满意度指标；31-服务对象满意度；发生投诉次数；实施周期指标值:0；年度指标值:0。8、3-满意度指标；31-服务对象满意度；设备（场地）使用对象满意度；实施周期指标值:90%以上；年度指标值:90%以上。
广州市交通技师学院2025-2026年信息化运维服务项目	73.49	73.49			总体设备可用率达到95%以上；业务应用系统可靠性达到98%；服务满意度达到95%以上；绩效考评达到80分以上；	1、1-产出指标；11-数量指标；待单位补充...；实施周期指标值:待单位补充...；年度指标值:待单位补充...。
广州市公用事业技师学院	5,804.70	4,956.01	848.69			
广州市公用事业技师学院2022-2024年信息化运维服务项目	42.84	42.84			通过运维公司的进驻，保障各个校区信息化的稳定发展，为信息化校园的建设提供稳定的环境，从而提高办公效率，维护广州市公用事业技师学院信息业务系统的正常运行、记录各类业务系统的运行情况、进行信息系统的软硬件保养、维护、提高各业务系统的性能，确保业务系统在有效工作时间内正常运行，保证各业务系统数据的完整安全性，确保信息系统的稳定运行。	1、1-产出指标；11-数量指标；驻场达标率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；12-质量指标；运维处理率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；22-社会效益；政数局专家验收通过率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；师生满意度；实施周期指标值:90%；年度指标值:90%。
市公用学院国家助学金财政补贴项目	73.90	73.90			通过开展技工院校国家助学金项目，贯彻落实国家、省、市技工院校国家助学金有关要求，加快发展中等职业教育，对涉农专业和非涉农专业家庭经济困难学生予以助学支持，保证学生顺利完成学业。	1、1-产出指标；11-数量指标；国家助学金补助签收率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；11-数量指标；申报材料审核率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；12-质量指标；补助资金发放准确率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、2-效益指标；22-社会效益；国家资助政策宣传普及率（%）；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；享受补助学生满意比率；实施周期指标值:90%以上；年度指标值:90%以上。
市公用学院公务车辆购置项目	54.00	54.00			通过本项目购买三辆商务车，进一步满足师生在各个校区往返乘车的需求，切实提高教学用车的质量，为教学运行和师生活动的开展提供完善的车辆保障支持。	1、1-产出指标；11-数量指标；车辆购置数量；实施周期指标值:年度计划数，3辆；年度指标值:年度计划数，3辆。2、1-产出指标；12-质量指标；采购车辆合格率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；13-时效指标；车辆购置及时程度和效率情况；实施周期指标值:90%；年度指标值:90%。4、2-效益指标；22-社会效益；公务用车投入使用率；实施周期指标值:90%；年度指标值:90%。5、2-效益指标；22-社会效益；车辆重大安全事故；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。
市公用学院免学费财政补助项目	945.44	945.44			通过拨付中等职业教育免学费资金及使用，加快发展中等职业教育，切实减轻农村县镇贫困学生家庭经济负担，保障家庭经济困难学生公平接受教育机会，促进教育公平和劳动者素质提高。	1、1-产出指标；11-数量指标；免学费补助资金发放率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；12-质量指标；补助资金发放合规性；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；22-社会效益；学生资助政策知晓率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；在校学生满意度；实施周期指标值:90%以上；年度指标值:90%以上。
广州市公用事业技师学院入驻科教城购置项目（校园电视台）	109.48		109.48		通过学院驻科教城购置项目，确保新校区搬迁、开办、开学顺利进行，满足新校区日常教育教学、办公、生活所需。	1、1-产出指标；11-数量指标；建设完成率；实施周期指标值:80%或以上；年度指标值:80%或以上。2、1-产出指标；12-质量指标；功能教室正常运转率；实施周期指标值:90%或以上；年度指标值:90%或以上。3、1-产出指标；12-质量指标；验收通过率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、2-效益指标；22-社会效益；安全事故发生次数；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务满意率；实施周期指标值:90%；年度指标值:90%。
市公用技师学院智慧交通系专业建设项目	230.99	230.99			通过本项目建设，加强新能源汽车动力电池的检测、维护、更换与均衡的高端人才培养能力，提高新能源专业整体教学和教师的职业教学工作水平，形成有专业特色的实训中心，成为区域新能源汽车高端人才培养示范基地；加强智能网联汽车技术应用专业相关高技能人才的培养能力，完善及补充车路协同教学所急需的拆装、演示操作设备，完成环校区智慧交通指挥实训室的建设；提升我院汽车类专业检测与维修高技能人才的培养能力，提高智能网联汽车专业教师的职业教学工作水平，形成有“公用事业”专业特色的车路协同实训基地，成为区域智能网联汽车车路协同高端人才培养示范基地。	1、1-产出指标；11-数量指标；实训室建设完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；11-数量指标；新增工位数；实施周期指标值:不低于80个；年度指标值:不低于40个。3、1-产出指标；11-数量指标；新购置设备使用率（%）；实施周期指标值:90%或以上；年度指标值:90%或以上。4、1-产出指标；12-质量指标；设备预设功能达标率（%）；实施周期指标值:95%或以上；年度指标值:95%或以上。5、2-效益指标；21-经济效益；培训学生人数；实施周期指标值:500人或以上；年度指标值:250人以上。6、2-效益指标；22-社会效益；开设课程数量；实施周期指标值:6门或以上；年度指标值:3门或以上。7、3-满意度指标；31-服务对象满意度；实训设备使用满意率；实施周期指标值:95%或以上；年度指标值:95%或以上。
市公用技师学院校园物业管理保安项目	1,075.57	1,075.57			通过开展校园物业管理服务项目，对校园环境卫生、公共设施设备等进行有效管理，进一步保障学院校园环境洁净优雅，以及设施设备正常运行。确保保安人员固定、队伍稳定，强化学院及周边治安防控，维护学院教育教学秩序，保护学生、教师及学院的合法权益。即为广大师生提供绿色、舒适、安全的学习、办公、住宿环境，也为提高学习效率和教学服务水平提供有利条件，同时还能提升学院的品牌形象和综合实力。	1、1-产出指标；11-数量指标；校园安保工作完成率；实施周期指标值:95%或以上；年度指标值:95%或以上。2、1-产出指标；11-数量指标；物业管理面积覆盖率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；12-质量指标；人员配备达标率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、1-产出指标；13-时效指标；安保服务时间；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。5、1-产出指标；13-时效指标；维护维修及时率；实施周期指标值:95%或以上；年度指标值:95%或以上。6、2-效益指标；22-社会效益；安全事故发生次数；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。7、3-满意度指标；31-服务对象满意度；师生满意率；实施周期指标值:85%以上；年度指标值:85%以上。

广州市人力资源和社会保障局2025年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）						
部门名称：广州市人力资源和社会保障局					单位：万元	
项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
市公用技师学院绿色城建系专业建设项目	365.49	365.49			通过本项目建设，加强实训中心的设备适应性，承担智能建造技术专业、建筑工程管理专业的施工类相关课程教学。提升学生装配式施工为主、传统施工工种施工为辅的现场技能；有助于学生把握行业的最新发展方向，使学生成为更专业、更全能、更一流的行业实用型人才。同样，使得我院水处理项目集训基地打造为在国内具有一定影响力的集训基地。	1、1-产出指标；11-数量指标；建设实训室完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；11-数量指标；设备利用率；实施周期指标值:90%或以上；年度指标值:90%或以上。3、1-产出指标；11-数量指标；设备购置完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、1-产出指标；12-质量指标；设备验收合格率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。5、2-效益指标；22-社会效益；毕业生就业率；实施周期指标值:95%或以上；年度指标值:95%或以上。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；学生对我校环保相关专业的满意度；实施周期指标值:85%或以上；年度指标值:85%或以上。
广州市公用事业技师学院2024年科教城校区信息化基础设施建设项目	739.21		739.21		本项目旨在以夯实科教城校区信息化基础设施底座，建设先进的网络机房、校园网络和网络安全系统，为后续科教城校区大量智慧教学、智慧管理、智慧服务业务应用系统、实训仿真软件运行提供强有力支撑。	1、1-产出指标；11-数量指标；新增信息化主体设备设施采购完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；12-质量指标；新增信息化设备设施验收合格率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；22-社会效益；新增信息化设备设施利用率；实施周期指标值:90%；年度指标值:90%。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；新增信息化设备设施服务对象满意度；实施周期指标值:85%；年度指标值:85%。
广州市公用事业技师学院定向培养职业教育硕士补贴	5.00	5.00			通过广州市公用事业技师学院全日制硕士研究生定向联合培养项目，是促进我院教育发展的积极举措，破解我院专业教师招聘难的现状，优化我院专业教师招聘模式，提升我院专业教师队伍水平，为培养骨干教师提供后备力量。	1、1-产出指标；11-数量指标；入编完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；12-质量指标；硕士研究生公开性听课评价合格率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；13-时效指标；奖励金及时发放完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、2-效益指标；22-社会效益；政策有效性；实施周期指标值:90%或以上；年度指标值:90%或以上。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；项目满意率；实施周期指标值:90%或以上；年度指标值:90%或以上。
市公用技师学院教学实训工作站建设项目	974.17	974.17			通过学院各类专业的应用实训室和 workstation，包括现代服务业系的服装数字工作实训室、智能控制产业系的大模型与RPA融合应用实训室、工业机器人弧焊工作站、人工智能训练师 workstation 和信息文创产业的数字与媒体交互 workstation 和 Web 前端开发 workstation 等，满足实训教学功能，提升专业人才培养能力和师资专业技术水平，以满足社会对于其他岗位技能人才的需求。	1、1-产出指标；11-数量指标；项目完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；12-质量指标；验收合格率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；22-社会效益；培训有效率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。4、2-效益指标；22-社会效益；设备利用率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。5、2-效益指标；31-服务对象满意度；服务对象满意率；实施周期指标值:90%或以上；年度指标值:90%或以上。
市公用技师学院教学辅助设施项目	710.00	710.00			通过本项目教学辅助建设，依托正版化软件资产管理系统，将软件、硬件、网络的运行维护进行外包，以解决当前IT服务各方面日益增长的需求和有限的提供能力之间的矛盾，提高学院的软件、硬件、业务应用程序的运行维护效率，确保信息系统正常运行。同时保证展示厅质量达标，辅助决策制定，进一步提高数据服务能力，构建智慧数据中台。同步，将我院图书馆打造成“未来学习中心”，把图书馆建成信息服务中心、学生学习中心、教学支持中心。	1、1-产出指标；12-质量指标；重要设施设备完好率；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。2、1-产出指标；12-质量指标；验收合格率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；22-社会效益；系统故障及时修复率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、2-效益指标；22-社会效益；设备使用率%；实施周期指标值:85%；年度指标值:85%。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。
市公用技师学院学生宿舍管理项目	225.60	225.60			通过本项目学生宿舍管理建设，对学生宿舍隔空层公共区域进行合理规划，展示宿舍文化场所，积极致力于营造良好的安全育人环境，做好学生宿舍调整工作，有力确保学院的安全稳定大局。	1、1-产出指标；12-质量指标；验收合格率；实施周期指标值:95%或以上；年度指标值:95%或以上。2、1-产出指标；13-时效指标；培训有效性；实施周期指标值:95%或以上；年度指标值:95%或以上。3、2-效益指标；21-经济效益；场所及设施设备利用率；实施周期指标值:90%或以上；年度指标值:90%或以上。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度；实施周期指标值:90%或以上；年度指标值:90%或以上。
广州市公用事业技师学院科教城校区购置经费项目	213.04	213.04			本项目主要是通过设计合理、舒适安全的宿舍配置，积极致力于营造良好的安全育人环境，打造学生生活和学习的重要场所，为学院教育教学、后勤服务提供高效、优质服务。	1、1-产出指标；11-数量指标；项目采购完成率；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。2、1-产出指标；12-质量指标；验收合格率；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。3、2-效益指标；22-社会效益；投入使用率；实施周期指标值:90%；年度指标值:90%。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务满意率；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。
广州市公用事业技师学院2025-2026年信息化运维项目	39.96	39.96			为学院选择一家技术实力雄厚、信誉良好、服务质量优秀的服务商，对学院软件、通信服务、网络的运行进行维护，以解决当前IT服务各方面日益增长的需求和有限的提供能力之间的矛盾，提高学院的软件、网络、业务应用程序的运行维护效率，确保信息系统正常运行。	1、1-产出指标；11-数量指标；驻场达标率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；13-时效指标；系统故障处理的及时率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；22-社会效益；政数局专家验收通过率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象的满意度；实施周期指标值:90%或以上；年度指标值:90%或以上。
广州市人力资源和社会保障发展研究中心	251.41	251.41				
工作经费	9.00	9.00			通过培训，学习借鉴澳大利亚在职业教育、职业培训、技能竞赛、创新创业、职业教育研究、课程教学标准等方面的先进经验及做法，拓展我单位技工教育管理和教研人员的视野，提高自身素质。	1、1-产出指标；11-数量指标；对外交流与培训次数；实施周期指标值:1次；年度指标值:1次。2、1-产出指标；11-数量指标；师资培训人次；实施周期指标值:1人；年度指标值:1人。3、2-效益指标；23-生态效益；对教育事业的影响；实施周期指标值:完成培训报告1篇；年度指标值:完成培训报告1篇。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。

广州市人力资源和社会保障局2025年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）							
部门名称：广州市人力资源和社会保障局					单位：万元		
项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标	
广州市人力资源和社会保障局发展研究中心业务用房物业管理费	22.04	22.04			为单位提供安全、卫生、舒适的办公环境，塑造单位良好形象，为广州市人力资源和社会保障局发展研究事业提供后勤保障。	1、2-效益指标；22-社会效益；安全事故发生的次数（次）；实施周期指标值:0；年度指标值:0。2、2-效益指标；22-社会效益；责任事故发生次数；实施周期指标值:0次；年度指标值:0。	
广州市人力资源和社会保障局发展研究中心专项业务工作经费	110.34	110.34			通过开展教师职称评审工作，组织教师职业能力大赛、评审认定教师上岗证、规范市属技工院校专业建设、课程改革、教学管理、学籍管理等系列业务，加强世赛成果转化等工作，带动市属技工院校专业建设水平、技能人才培养质量与师资队伍职业能力的提升，落实立德树人根本任务，进一步提升广州技工教育社会影响力。	1、1-产出指标；11-数量指标；年培训人次；实施周期指标值:2200人次；年度指标值:2200人次。2、1-产出指标；11-数量指标；开展专题讲座次数；实施周期指标值:6场；年度指标值:6场。3、1-产出指标；11-数量指标；拍摄制作宣传视频数量；实施周期指标值:1个；年度指标值:1个。4、1-产出指标；11-数量指标；申报相关课题数目；实施周期指标值:100项；年度指标值:100项。5、1-产出指标；11-数量指标；职业培训巡查、督导的数量；实施周期指标值:8所；年度指标值:8所。6、2-效益指标；22-社会效益；主流媒体宣传报道；实施周期指标值:不少于1次；年度指标值:不少于1次。7、2-效益指标；22-社会效益；教师培训通过率；实施周期指标值:≥70%；年度指标值:≥70%。	
广州市职业技术教育研究院(世界技能大赛中国(广州)研究中心)2024年-2025年信息化系统运行维护项目	43.20	43.20			通过本运维项目，对广州市技工院校综合信息管理系统持续加强维护，在维持该信息系统安全稳定运行的同时，针对该信息系统存在的残留风险和未来需要面对的安全问题，运用信创技术路径，在本运维项目同步对信息系统进行安全加固和升级改造，延长信息系统生命周期，强化数据分级分类管理和国家密码算法应用，到达进一步提高系统的可用性、稳定性和安全性，持续支撑广州技工教育的高质量发展的目标。	1、1-产出指标；11-数量指标；系统功能访问量；实施周期指标值:大于20000人次；年度指标值:大于20000人次。2、1-产出指标；12-质量指标；信息化项目建设完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；21-经济效益；年度新增数据量；实施周期指标值:满足业务需要；年度指标值:满足业务需要。4、2-效益指标；21-经济效益；故障排除率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。5、2-效益指标；22-社会效益；安全事故发生次数；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。6、2-效益指标；22-社会效益；故障响应率；实施周期指标值:95%以上；年度指标值:95%以上。	
广州市人力资源和社会保障局发展研究中心人社研究经费	53.39	53.39			围绕广州人社领域的困点、难点、堵点或创新点，通过开展人社科研课题研究、重点问题调查研究、人社学术交流协作等工作，为广州人社事业提出供参考的解决方案，助力广州人社事业高质量发展。	1、1-产出指标；11-数量指标；年培训人次；实施周期指标值:≥50人次；年度指标值:≥50人次。2、1-产出指标；11-数量指标；开展交流活动次数；实施周期指标值:1次；年度指标值:1次。3、1-产出指标；11-数量指标；成果物产出；实施周期指标值:1本；年度指标值:1本。4、1-产出指标；11-数量指标；撰写调研报告篇数；实施周期指标值:2篇；年度指标值:2篇。5、2-效益指标；22-社会效益；教职工队伍能力素质普遍提升；实施周期指标值:≥50人次；年度指标值:≥50人次。	
广州市职业技术教育研究院(世界技能大赛中国(广州)研究中心)2025年-2026年信息化系统运行维护项目	13.44	13.44			通过本运维项目，对广州市技工院校综合信息管理系统、职教平台开展持续运维，延长信息系统生命周期，强化数据分级分类管理，进一步提高系统的可用性、稳定性和安全性，持续支撑广州技工教育的高质量发展。	1、1-产出指标；12-质量指标；故障排除率(%)；实施周期指标值:不低于95%；年度指标值:不低于95%。2、1-产出指标；13-时效指标；响应及时率；实施周期指标值:不低于95%；年度指标值:不低于95%。3、2-效益指标；22-社会效益；系统正常运行率；实施周期指标值:不低于90%；年度指标值:不低于90%。4、2-效益指标；22-社会效益；设备设施使用年限；实施周期指标值:正常运行1年；年度指标值:正常运行1年。5、2-效益指标；22-社会效益；重大网络安全事件发生率；实施周期指标值:无；年度指标值:0件。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度；实施周期指标值:周期内平均不低于90分；年度指标值:周期内平均不低于90分。	
广州市劳动人事争议仲裁院	907.76	907.76					
仲裁院劳动人事争议仲裁委员会办案补助	100.07	100.07			通过实施专职办案补助，加强仲裁员职业保障，进一步加强我市仲裁队伍建设，完善激励保障机制，更好地开展劳动人事争议处理工作，推动仲裁事业健康可持续发展。	1、1-产出指标；11-数量指标；年度业务量；实施周期指标值:兼职仲裁员1500件，专职仲裁员10000件；年度指标值:兼职仲裁员办案1500件和专职仲裁员办案10000件以上。2、1-产出指标；13-时效指标；劳动人事争议仲裁结案率；实施周期指标值:上半年≥60%；年度指标值:全年≥95%。3、2-效益指标；21-经济效益；案件终结率；实施周期指标值:≥70%；年度指标值:≥70%。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；社会公众或服务对象满意度指标；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。	
仲裁院购置经费	56.65	56.65			强化劳监仲裁联合调处，通过在广州市劳动纠纷一站式化解中心建设数字仲裁庭，实现劳监仲裁联动化解纠纷；完成数字仲裁庭国产化改造任务，数字仲裁庭语音转写产品进行国产化替换。	1、1-产出指标；12-质量指标；物品验收率；实施周期指标值:≥98%；年度指标值:≥98%。2、2-效益指标；21-经济效益；设备使用率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。	
机构运行辅助经费	55.00	55.00			进一步加强我院书记员队伍建设，充实一线办案力量，更好地开展劳动人事争议处理工作，推动仲裁事业健康可持续发展。	1、1-产出指标；11-数量指标；年度业务量；实施周期指标值:上半年办案量≥1250；年度指标值:全年办案案件量≥2500。2、2-效益指标；22-社会效益；适岗率；实施周期指标值:90%；年度指标值:90%。3、3-满意度指标；31-服务对象满意度；有效投诉次数；实施周期指标值:≤3次；年度指标值:≤3次。	
仲裁院业务工作经费	476.68	476.68			通过引入辅助人员和社工人员，进一步加强我市仲裁服务水平，完善激励保障机制，更好地开展劳动人事争议处理工作，推动仲裁事业健康可持续发展。	1、1-产出指标；11-数量指标；产出数量；实施周期指标值:上半年≥9333人次；年度指标值:全年≥18667人次。2、1-产出指标；12-质量指标；案件受理数量；实施周期指标值:上半年≥9333件；年度指标值:全年≥18667件。3、2-效益指标；21-经济效益；案件终结率；实施周期指标值:≥70%；年度指标值:≥70%。4、2-效益指标；22-社会效益；仲裁结案率；实施周期指标值:≥60%；年度指标值:≥95%。	

广州市人力资源和社会保障局2025年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）						
部门名称：广州市人力资源和社会保障局				单位：万元		
项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
仲裁院业务用房物业管理费	85.10	85.10			按照物业服务合同，物业公司为我院办公办案场所提供规范、科学、高效的物业服务，保证办公环境，并通过持续的改进和提升，维护立案服务大厅的良好秩序。对我院的设施设备的日常保养服务、设备设施运行与维护服务、环境卫生服务、物业区域内秩序维护与安全的服务、物业区域内会务服务、物业区域内室内外绿化服务。	1、1-产出指标；11-数量指标；物业管理服务面积数；实施周期指标值:合同约定面积；年度指标值:合同约定面积。2、1-产出指标；12-质量指标；物业管理水平；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。3、2-效益指标；22-社会效益；物业综合管理；实施周期指标值:每季度考核分数≥90分；年度指标值:每季度考核分数≥90分。
广州市劳动人事争议仲裁院2024-2025年信息化运维项目	113.55	113.55			维护仲裁信息系统、仲裁服务及人员管理系统、数字仲裁庭系统、仲裁数据管理和互联网审理服务系统等，保证各系统的稳定运行；根据用户要求完善系统相关功能；保障各部门办案设备的正常运行，确保在设备出现故障，可及时得到服务商产品维修和技术支持，并快速解决故障；维保修过期法庭设备提供修理维护服务。为仲裁信息系统、仲裁服务及人员管理系统提供安全等级保护测评服务工作，为仲裁院提供互联网链路通信服务、建设方案撰写咨询服务等。	1、1-产出指标；12-质量指标；项目验收合格率（%）；实施周期指标值:项目建设完成情况，验收合格率=项目通过验收合同数量/总合同数*100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；12-质量指标；驻场服务达标率；实施周期指标值:符合招标文件要求的驻场人数和时间；年度指标值:符合。3、1-产出指标；13-时效指标；有效可靠度；实施周期指标值:考核项目是否按时完成，工期延迟率=工期延误时间/计划实施周期*100%；年度指标值:小于5%。4、1-产出指标；13-时效指标；设施设备正常运行率%；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。5、1-产出指标；13-时效指标；资金支出进度（%）；实施周期指标值:按照合同规定及时支付运维款；年度指标值:按照合同支付项目款项。6、2-效益指标；22-社会效益；系统正常运行率；实施周期指标值:故障工单关闭率（%）=实际完成处理的故障工单数/故障工单总数*100%；年度指标值:100%。
广州市劳动人事争议仲裁院2025年信息化运维项目	20.71	20.71			维护仲裁信息系统、仲裁服务及人员管理系统、仲裁数据管理和互联网审理服务系统等，保证各系统的稳定运行；为仲裁院提供互联网链路通信服务、等保测评服务和建设方案撰写咨询服务。	1、1-产出指标；11-数量指标；完成项目报告；实施周期指标值:项目启动到完成合同验收时间；年度指标值:不超过13个月。2、1-产出指标；12-质量指标；系统故障处理及时率；实施周期指标值:故障从响应到排除的时间未超合同约定的时限。；年度指标值:不低于95%。3、1-产出指标；12-质量指标；项目验收合格率（%）；实施周期指标值:项目建设完成情况，验收合格率=项目通过验收合同数量/总合同数*100%；年度指标值:100%。4、1-产出指标；12-质量指标；驻场服务达标率；实施周期指标值:驻场服务时长达标率（%）=实际按规定驻场服务总时长/协议规定驻场服务总时长*100%；年度指标值:不低于95%。5、1-产出指标；13-时效指标；资金支出进度（%）；实施周期指标值:按合同规定及时支付项目款项；年度指标值:按照合同规定及时支付运维款。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度（%）；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。
广州市人力资源和社会保障数据服务中心	4,402.83	4,402.83				
市人社数据服务中心购置经费	17.60	17.60			1. 完成会议室设备更新，采购高拍仪等设备。保障中心日常办公需要。 2. 按照近年我市社会保障PSAM卡的申请情况，购置适量的社会保障PSAM卡，以满足应用单位的正常需求，保障我市社保卡应用单位的正常用卡需求。	1、1-产出指标；12-质量指标；物品入库率；实施周期指标值:≥98%；年度指标值:≥98%。2、1-产出指标；12-质量指标；物品验收率；实施周期指标值:≥98%；年度指标值:≥98%。3、2-效益指标；22-社会效益；新购置设备使用率（%）；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。
市人社数据服务中心业务运行工作经费	144.33	144.33			1. 通过开展经济业务运行检查服务、各级财经制度、税务实操指引、绩效评价咨询等，保证中心基础工作有效运作。 2. 年度法律顾问咨询，确保中心业务及决策的合法合规性；通过开展内部控制建设，不断优化内控管理，使中心业务层面和单位层面内控管理工作更完善；根据中心内部审计需求，充分发挥审计监督作用。 3. 局网站运营项目，做好局网站常态化监测及年终预考评工作，做好政务信息公开、政民互动的运营工作，保障我局网站平稳、高效运行。	1、1-产出指标；11-数量指标；合同合法性审查参与度指数；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；11-数量指标；服务工作报告；实施周期指标值:1份；年度指标值:1份。3、1-产出指标；11-数量指标；稿件发布完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、2-效益指标；22-社会效益；内控检查报告整改率；实施周期指标值:90%或以上；年度指标值:90%或以上。
市人社数据服务中心双回路机房供电维护项目	315.00	315.00			通过开展双回路电房维护服务项目，加强用电管理，提高双回路电房供电设备的稳定性，保证中心机房设备的正常运行。	1、1-产出指标；11-数量指标；巡检次数完成率（%）；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；12-质量指标；供电设备正常运作率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；22-社会效益；机房安全事故发生次数；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。
市人社数据服务中心社保卡制发管理服务经费	684.00	684.00			通过项目实施，加强对各类社会保障卡网点的管理，统一社会保障卡业务受理规范，保障各类社会保障卡网点业务运作，提高社会保障卡服务效率和质量，优化社会保障卡业务办理流程，推广社会保障卡新业务、网办业务，提升社会保障卡服务能力,实现本市户籍人员和参加本市社会保险的非本市户籍人员社会保障卡发行覆盖，保障持卡人享受社会保险和其他公共服务。加强社会保障卡宣传，增强群众用卡意识，营造群众知卡、懂卡、用卡的良好社会氛围，给市民提供正确和清晰的指引。	1、1-产出指标；11-数量指标；工单的办结率（%）；实施周期指标值:≥98%；年度指标值:≥98%。2、1-产出指标；11-数量指标；有效申领制卡率；实施周期指标值:≥98%；年度指标值:≥98%。3、2-效益指标；22-社会效益；公益广告上画率（%）；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；12345政务服务热线工单办结满意率1；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。
市人社数据服务中心房屋维护维修经费	37.00	37.00			1. 通过开展本项目进行场地维修维护，科学划分功能区域、消除安全隐患，解决因房屋年限所致建筑渗水、线路老化、办公室环境改造、因不可遇见所产生的维修维护等问题，营造良好工作环境，保障日常工作业务顺利开展。完成合同尾款支付工作。 2. 通过对精密空调室外机架进行翻新检测，确保机架的安全性，提高机房空调运行的可靠性，保障机房设备及系统的正常运行。	1、1-产出指标；11-数量指标；维修维护覆盖率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；12-质量指标；机架翻新检测通过率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；22-社会效益；保障机房安全；实施周期指标值:（无事故发生天数÷运维天数）×100%≥99%；年度指标值:（无事故发生天数÷运维天数）×100%≥99%。

广州市人力资源和社会保障局2025年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）						
部门名称：广州市人力资源和社会保障局					单位：万元	
项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
机构运行辅助经费	13.25	13.25			通过开展辅助服务工作，达到保障人社系统信息化业务工作、日常综合性工作有序开展及提高社会公共服务质量和水平的目标。	1、1-产出指标；11-数量指标；出勤率（%）；实施周期指标值:90%或以上；年度指标值:90%或以上。2、2-效益指标；22-社会效益；人员稳岗率；实施周期指标值:80%或以上；年度指标值:80%或以上。
市人社数据服务中心业务用房物业管理费项目	155.00	155.00			通过开展机房场地安保服务项目，加强机房的安全系数，提高机房的管理工作水平。保证机房运行的可靠性和安全性。	1、1-产出指标；11-数量指标；巡检完成率（%）；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。2、2-效益指标；22-社会效益；因消防设施不完善导致安全事故发生次数；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。
广州市人社数据中心2023年六个信息系统升级改造项目	82.50	82.50			实现本项目六个信息系统的升级改造工作，保障系统正常运行能力；加强了数据管理和安全、提升了服务质量。	1、1-产出指标；11-数量指标；系统日常维护完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；12-质量指标；合同验收通过率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；22-社会效益；系统正常运行率；实施周期指标值:95%或以上；年度指标值:95%或以上。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；系统用户满意度；实施周期指标值:90%或以上；年度指标值:90%或以上。
广州市人社数据中心2023年-2024年基础运维项目	223.69	223.69			本项目主要是保障广州市人力资源和社会保障数据服务中心的网络系统、主机及存储系统、虚拟化平台系统、机房基础环境、基础软件环境的正常运行；通过定期巡检和保养，延长设备生命周期，降低故障率；确保在设备出现故障，可及时得到服务商产品维修和技术支持，并快速解决故障。最大程度支持人社业务（社保卡、社保、劳动关系、就业、人事、人才等业务领域）的可靠性、连续性、及时性和安全性。	1、1-产出指标；11-数量指标；业务系统故障处理响应率（%）；实施周期指标值:90%或以上；年度指标值:90%或以上。2、1-产出指标；11-数量指标；巡检完成率（%）；实施周期指标值:98%或以上；年度指标值:98%或以上。3、1-产出指标；11-数量指标；设备故障排除率（%）；实施周期指标值:90%或以上；年度指标值:90%或以上。4、1-产出指标；12-质量指标；业务系统故障处理成功率（%）；实施周期指标值:90%或以上；年度指标值:90%或以上。5、2-效益指标；22-社会效益；全年信息系统可用率；实施周期指标值:99%或以上；年度指标值:99%或以上。6、2-效益指标；22-社会效益；全年网络系统可用率；实施周期指标值:98%或以上；年度指标值:98%或以上。
广州市人社数据中心2023年-2024年软件运维项目	116.59	116.59			最大程度实现人社业务（社保卡、社保、劳动、人才、人事等）的可靠性、连续性、及时性和安全性。切实保障人力资源和社会保障行政能力和服务社会的水平，为本市上千万社保、社保卡及劳动就业参保人群提供高效、高可靠的优质服务，坚持“民生为本、人才优先”的战略原则，为构建社会保障体系完善、劳动关系和谐、人力资源充足的“幸福广州”打下良好的信息化基础。同时保障局机关机房（含监督支队机房）的正常运行，通过定期巡检和保养，延长设备生命周期，降低故障率；确保在设备出现故障，可及时得到服务商产品维修和技术支持，并快速解决故障。	1、1-产出指标；11-数量指标；子项目验收合格率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；11-数量指标；巡检完成率（%）；实施周期指标值:90%或以上；年度指标值:90%或以上。3、1-产出指标；11-数量指标；故障响应率（%）；实施周期指标值:90%或以上；年度指标值:90%或以上。4、1-产出指标；12-质量指标；系统故障处理成功率（%）；实施周期指标值:95%或以上；年度指标值:95%或以上。5、1-产出指标；12-质量指标；系统运行稳定率（%）；实施周期指标值:95%或以上；年度指标值:95%或以上。6、2-效益指标；22-社会效益；全年信息系统可用率；实施周期指标值:99%或以上；年度指标值:99%或以上。7、2-效益指标；22-社会效益；系统有效投诉处理率；实施周期指标值:90%或以上；年度指标值:90%或以上。
广州市人社数据中心2024年广州城市大数据平台人力资源和社会保障数据节点及局财务内控管理和视频调度会议系统建设项目	123.92	123.92			1. 汇聚社保等业务领域12个系统的公共数据；对25个系统的元数据资源进行全量编目，形成人社节点数据资源目录和共享数据目录；开展人社公共数据资源的分类分级工作并形成数据分级清单。 2. 建设财务内控管理系统实现预算、绩效、指标、政府采购、合同、项目资金、国有资产、支出执行、行政事业性收入、账务核算、决算报表、票据管理、财务综合管理等各典型财务业务的全流程监管。	1、1-产出指标；11-数量指标；上线试运行系统个数；实施周期指标值:1个；年度指标值:1个。2、1-产出指标；11-数量指标；人社节点汇聚系统数；实施周期指标值:12个；年度指标值:12个。3、1-产出指标；11-数量指标；新增信息资源目录数；实施周期指标值:1个；年度指标值:1个。4、2-效益指标；22-社会效益；系统用户数(个)；实施周期指标值:≥1000；年度指标值:≥1000。
广州市人社数据中心2024年社保和劳监业务应用系统升级改造项目	149.39	149.39			通过实施社保和劳监业务应用系统升级改造项目，实现旧系统数据在新系统的全面兼容，实现社保数据的数据分析和直观的可视化展示，准确地掌握各类管理用人单位及劳动者的现实状况、工资情况等，更客观、更及时地了解各项人力资源社会保障工作的开展情况，达到方便业务人员的业务办理，提高公共服务水平，进一步减少业务经办过程中的人为干扰，提高业务工作运转的透明度和安全性，有力地防范和化解风险的绩效目标。	1、1-产出指标；11-数量指标；完成上线试运行系统；实施周期指标值:2个；年度指标值:2个。2、1-产出指标；11-数量指标；新增上报省厅数据主题；实施周期指标值:2个；年度指标值:2个。3、2-效益指标；22-社会效益；系统用户数（个）；实施周期指标值:≥100；年度指标值:≥10。4、2-效益指标；22-社会效益；系统试运行期间发生数据泄漏次数；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。
广州市人社数据中心2024年-2025年运维项目	1,011.92	1,011.92			保障人力资源和社会保障行政能力和服务社会水平，为本土社保卡、劳动就业参保人群和人事人才业务提供高效、高可靠优质服务，为平台和各类办公、业务辅助支持系统提供稳定、可靠和有序的辅助保障服务，建立基于ITIL理念的、统一规范的IT运维管理服务、应急机制，提高信息化系统的运行效率和效果。	1、1-产出指标；11-数量指标；巡检完成率（%）；实施周期指标值:90%或以上；年度指标值:90%或以上。2、1-产出指标；11-数量指标；故障响应率（%）；实施周期指标值:90%或以上；年度指标值:90%或以上。3、1-产出指标；12-质量指标；业务系统故障处理成功率（%）；实施周期指标值:95%或以上；年度指标值:95%或以上。4、2-效益指标；22-社会效益；全年信息系统可用率；实施周期指标值:99%或以上；年度指标值:99%或以上。5、2-效益指标；22-社会效益；全年网络系统可用率；实施周期指标值:98%或以上；年度指标值:98%或以上。6、2-效益指标；22-社会效益；线路可用率；实施周期指标值:98%或以上；年度指标值:98%或以上。7、3-满意度指标；31-服务对象满意度；满意度（%）；实施周期指标值:90%或以上；年度指标值:90%或以上。

广州市人力资源和社会保障局2025年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）						
部门名称：广州市人力资源和社会保障局				单位：万元		
项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
广州市人社数据中心2023年广州市社会保障(市民)卡管理系统升级改造项目	49.50	49.50			在广州市社会保障(市民)卡管理系统基础上，升级广州市社会保障卡“一卡通”应用功能模块，完善“一卡通”应用支撑能力，与广东省社会保障卡居民服务“一卡通”应用平台对接，实现“一卡通”系统的接口管理、渠道管理、终端机具接入备案等；实现“一卡通”数据的共享交换；以广州市现有H5为基础搭建H5页面，对接国家电子社保卡小程序、适配广州市“穗好办”APP；根据“一卡通”应用服务业务需求升级系统基础功能。	1、1-产出指标；11-数量指标；一卡通应用模块；实施周期指标值:≥3种；年度指标值:≥3种。2、1-产出指标；11-数量指标；电子社保卡进行身份识别、登录人社网办渠道数量；实施周期指标值:≥1个；年度指标值:≥1个。3、2-效益指标；22-社会效益；社保卡应用服务领域数量；实施周期指标值:≥5个；年度指标值:≥4个。4、2-效益指标；22-社会效益；系统可支撑持卡人或卡片存量；实施周期指标值:>1800万；年度指标值:>1800万。
广州市人力资源和社会保障数据服务中心2024-2025年积分制系统运维项目	37.03	37.03			通过人社数据服务中心提供积分制服务管理信息系统运维服务，使积分制服务管理信息系统正常运行，保障来穗人员积分制申请、积分制入户等各项业务正常开展，提升市人社局的来穗人员服务水平和工作效能。	1、1-产出指标；11-数量指标；本年度运维工作完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；12-质量指标；季度考核评价分数；实施周期指标值:90分或以上；年度指标值:90分或以上。3、2-效益指标；22-社会效益；本年度巡检完成率；实施周期指标值:90%或以上；年度指标值:90%或以上。4、2-效益指标；22-社会效益；本年度系统正常运行率；实施周期指标值:99%或以上；年度指标值:99%或以上。
广州市人力资源和社会保障数据服务中心2024年广州市事业单位工资信息管理系统建设项目	174.97	174.97			响应国家发展战略，提升电子政务信息化安全防护能力；推进事业工资改革进程，完成国家任务和地方要求；提高工资管理和服务效率，降低行政成本；支持事业工资业务长远发展的需要，保护政府投资。	1、1-产出指标；11-数量指标；新增业务数据；实施周期指标值:10万条或以上；年度指标值:10万条或以上。2、1-产出指标；11-数量指标；用户规模；实施周期指标值:1000个或以上；年度指标值:1000个或以上。3、2-效益指标；22-社会效益；单位用户系统使用率；实施周期指标值:≥99%；年度指标值:≥99%。4、2-效益指标；22-社会效益；每月单位申报业务审结率；实施周期指标值:≥99%；年度指标值:≥99%。
广州市人力资源和社会保障数据服务中心2025-2026年网络租赁和安全运维项目	616.81	616.81			本期运维项目的总体目标是在人社数据服务中心维护体系的基础上，进一步完善和提升运维的手段和内容，通过相关网络链路、出口带宽、网络安全服务，保障人社业务安全、稳定开展，通过项目的运维实施，保障广州市科教城、人社数据服务中心链路、网络的正常运行，实现链路故障与网络故障的排查，确保链路稳定正常运行，为信息系统提供网络安全服务，提高人社服务水平和满意度。	1、1-产出指标；11-数量指标；巡检完成率（%）；实施周期指标值:98%或以上；年度指标值:98%或以上。2、1-产出指标；11-数量指标；已备案三级系统年测通过率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；22-社会效益；全年网络系统可用率；实施周期指标值:98%或以上；年度指标值:98%或以上。4、2-效益指标；22-社会效益；已完成测评的系统高风险问题数；实施周期指标值:0个；年度指标值:0个。
广州市人社数据中心2025年人工智能大模型创新应用建设项目	321.20	321.20			一、通过人社业务领域大模型应用场景建设，以“小切口”实现业务系统智能化改造，推动数字人社实现整体“智治” 二、搭建“数智赋能的人社业务支撑平台”，利用低代码工作流引擎技术，提升广州市人社高效经办支撑能力 三、建设广州人社资料文本库，积累人社大模型精调素材，为人社领域垂直大模型建立数据基础，确保数据安全与隐私保护 四、依托市统建的政务大模型，推进广州人社数字化转型，提升政务、职教服务能力和水平	1、1-产出指标；11-数量指标；支撑平台用户；实施周期指标值:20万；年度指标值:20万。2、1-产出指标；11-数量指标；职能业务清单覆盖；实施周期指标值:5个；年度指标值:5个。3、1-产出指标；13-时效指标；支撑平台查询；实施周期指标值:≤5秒；年度指标值:≤5秒。4、1-产出指标；13-时效指标；系统正常运行率（%）；实施周期指标值:95%或以上；年度指标值:95%或以上。5、2-效益指标；21-经济效益；场景用户增长率；实施周期指标值:10%或以上；年度指标值:10%或以上。6、2-效益指标；21-经济效益；场景覆盖全市区；实施周期指标值:11区；年度指标值:11区。7、3-满意度指标；31-服务对象满意度；场景满意度；实施周期指标值:90%或以上；年度指标值:90%或以上。
广州市人力资源和社会保障数据服务中心2025-2026年软件运维项目	129.13	129.13			本项目最大程度实现人社业务（社保卡、社保、劳动、人才、人事等）的可靠性、连续性、及时性和安全性。切实保障广州市人力资源和社会保障行政能力和服务社会的水平，为本市上千万社保、社保卡及劳动就业参保人群提供高效、高可靠的优质服务，坚持“民生为本、人才优先”的战略原则，为构建社会保障体系完善、劳动关系和谐、人力资源充足的“幸福广州”打下良好的信息化基础。	1、1-产出指标；11-数量指标；故障处理及时率；实施周期指标值:>95%；年度指标值:>95%。2、1-产出指标；11-数量指标；驻场服务时长达标率（%）；实施周期指标值:>90%；年度指标值:>90%。3、1-产出指标；12-质量指标；服务质量考核；实施周期指标值:≥90分；年度指标值:≥90分。4、1-产出指标；13-时效指标；服务响应率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。5、2-效益指标；22-社会效益；系统运行稳定率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。
广州市职业能力建设指导中心	4,548.19	4,548.19				
因公出国（境）工作经费	10.18	10.18			通过到澳大利亚、香港等地区进行技能人才交流，做好世赛参赛服务保障，学习世界技能大赛先进经验，提高我市人才培养、选拔、集训、备战选手工作水平，有力推动我市完成第48届世界技能大赛参赛任务。	1、1-产出指标；11-数量指标；参与上级组织的因公出境单位业务培训（交流）活动次数；实施周期指标值:参加出国境外出培训或交流活动次数≥1次；年度指标值:参加出国境外出培训或交流活动次数≥1次。2、2-效益指标；22-社会效益；提升我市职业技能竞赛综合实力；实施周期指标值:促进我市高技能人才培养；年度指标值:促进我市高技能人才培养。
机构运行辅助经费	390.00	390.00			通过开展机构运行辅助经费合理开支，加强编外人员队伍保障，提高编外人员职业能力建设工作水平，有效调动合同制辅助性岗位人员工作的积极性，从而对中心工作形成显著的补充和推动作用。	1、1-产出指标；12-质量指标；受市级以上书面通报批评次数；实施周期指标值:少于2次；年度指标值:少于2次。2、2-效益指标；22-社会效益；协助中心指导企业院校开展评价和职业技能等级认定工作；实施周期指标值:不少于3000人次；年度指标值:不少于3000人次。
购置经费	7.23	7.23			通过开展2025年办公设备购置，保障中心业务正常顺利开展，提高工作质量和效率。	1、1-产出指标；12-质量指标；验收合格率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；13-时效指标；采购及时率；实施周期指标值:设备采购及时率100%；年度指标值:设备采购及时率100%。3、2-效益指标；21-经济效益；设备使用率；实施周期指标值:购置设备无闲置情况；年度指标值:购置设备无闲置情况。

广州市人力资源和社会保障局2025年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）							
部门名称：广州市人力资源和社会保障局					单位：万元		
项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标	
市职建中心业务用房物业管理费	64.00	64.00			通过中心物业管理项目的实施，保障中心管辖物业治安环境良好、设备设施正常运行、整体环境干净整洁，保证中心正常安全运营。	1、1-产出指标；12-质量指标；物业管理水平；实施周期指标值:物业季度工作评价90分以上；年度指标值:物业季度工作评价90分以上。2、2-效益指标；23-生态效益；垃圾分类处理情况；实施周期指标值:无收到垃圾分类处理处罚；年度指标值:无收到垃圾分类处理处罚。3、4-成本指标；41-经济成本指标；能耗控制水平；实施周期指标值:无长亮灯、长流水现象；年度指标值:无长亮灯、长流水现象。	
市职建中心维护维修经费	20.00	20.00			完成办公场地维修工程项目，在保障大楼整体安全的前提下，为我中心办公提供良好的硬件设施，确保我中心各项工作安全、有序开展。	1、1-产出指标；12-质量指标；工程合格率；实施周期指标值:工程质量验收合格率100%；年度指标值:工程质量验收合格率100%。2、1-产出指标；13-时效指标；工程及时完工率；实施周期指标值:工程按合同完成率100%；年度指标值:工程按合同完成率100%。3、2-效益指标；22-社会效益；重大安全事故发生次数；实施周期指标值:0起；年度指标值:0起。	
广州市高技能人才公共实训鉴定基地运营管理经费	38.46	38.46			一是通过委托专业律师事务所、会计师事务所等，就广州市高技能人才公共实训鉴定基地建设过程中，提供专项法律、盘点、监理、测评、审计等服务；二是通过开展实训基地运营工作，建立健全实训基地运营管理机制，加强公共实训资源利用率，确保实训项目正常开展运营管理工作。	1、1-产出指标；11-数量指标；组织评审合同数量；实施周期指标值:3个；年度指标值:3个。2、2-效益指标；21-经济效益；完成资产盘点基地个数；实施周期指标值:4个；年度指标值:4个。3、2-效益指标；22-社会效益；中心基地ICT实训项目正常运作实训室数量；实施周期指标值:不少于6个；年度指标值:不少于6个。	
技能鉴定评价培训竞赛工作经费	227.12	227.12			通过采购法律顾问、对外宣传等服务，确保中心业务活动依法依规执行，创造良好的舆论氛围；通过对职业培训的指导和督导工作，进一步加强对各区职业培训补贴等资金的管理和指导，提高培训补贴资金的使用效益；通过开展企业评价、专项职业能力考核开发评审、评价机构的质量检查督导、职业技能竞赛以及技能创新展示等工作，保障职业技能鉴定工作质量，建立健全技能等级认定体系，促进广州市高技能人才的高质量发展。	1、1-产出指标；11-数量指标；开展试题、国标开发工作、职业技能等级调查研究；实施周期指标值:开展项目数≥1个；年度指标值:开展项目数≥1个。2、1-产出指标；12-质量指标；开展培训评价质量督导批次；实施周期指标值:≥200批次；年度指标值:≥200批次。3、2-效益指标；22-社会效益；媒体宣传推介篇数；实施周期指标值:宣传报道信息不少于50篇；年度指标值:宣传报道信息不少于50篇。4、2-效益指标；22-社会效益；广州市选手获奖率；实施周期指标值:通过广州市选拔、集训的选手，在国家、省级各类竞赛中获得的佳绩，广州市选手获奖率≥70%；年度指标值:通过广州市选拔、集训的选手，在国家、省级各类竞赛中获得的佳绩，广州市选手获奖率≥70%。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；收到有效投诉数量；实施周期指标值:小于5宗；年度指标值:小于5宗。	
广州市职业能力建设指导中心2023-2024年信息化运维项目	4.92	4.92			通过开展广州市职业能力建设指导中心2023-2024年信息化运维项目，维护中心各信息化资源的正常运行、记录各类业务系统的运行情况、进行信息系统的软硬件保养、维护、提高各业务系统的性能、维护桌面终端设备的稳定运行，确保业务系统在有效工作时间内正常运行，保证各业务系统数据的完整安全性，确保信息系统的稳定运行。	1、1-产出指标；12-质量指标；验收合格率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、2-效益指标；22-社会效益；有效投诉量；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。	
广州市高技能人才公共实训鉴定基地中心基地实训设备合同尾款项目	3,763.64	3,763.64			完成中心基地设备合同履行处置及合同款尾款支付，保障中心基地顺利投入使用，助力推动市高质量人才建设工作。	1、1-产出指标；11-数量指标；项目支付个数；实施周期指标值:6个；年度指标值:6个。2、1-产出指标；12-质量指标；验收合格率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；21-经济效益；投入运行项目个数；实施周期指标值:不少于6个项目；年度指标值:不少于6个项目。	
广州市职业能力建设指导中心2024-2025年信息化运维服务项目	10.64	10.64			通过开展广州市职业能力建设指导中心2024-2025年信息化运维项目，维护中心各信息化资源的正常运行、记录各类业务系统的运行情况、进行信息系统的软硬件保养、维护、提高各业务系统的性能、维护桌面终端设备的稳定运行，确保业务系统在有效工作时间内正常运行，保证各业务系统数据的完整安全性，确保信息系统的稳定运行。	1、1-产出指标；11-数量指标；信息资产梳理；实施周期指标值:1份；年度指标值:1份。2、1-产出指标；11-数量指标；项目月报；实施周期指标值:合同期内每月1份；年度指标值:合同期内每月1份。3、1-产出指标；12-质量指标；安全事故发生数；实施周期指标值:0起；年度指标值:0起。4、1-产出指标；13-时效指标；响应及时率；实施周期指标值:响应时间30分钟以内比例大于等于95%；年度指标值:响应时间30分钟以内比例大于等于95%。5、2-效益指标；21-经济效益；故障排除率；实施周期指标值:大于等于95%；年度指标值:大于等于95%。	
广州市职业能力建设指导中心2025-2026年信息化运维服务项目	12.00	12.00			通过开展广州市职业能力建设指导中心2025-2026年信息化运维项目，维护广州市职业能力建设指导中心各信息化资源的正常运行、记录各类业务系统的运行情况、进行信息系统的软硬件保养、维护、提高各业务系统的性能，确保业务系统在有效工作时间内正常运行，保证各业务系统数据的完整安全性，确保信息系统的稳定运行。	1、1-产出指标；11-数量指标；信息资产梳理；实施周期指标值:1份；年度指标值:1份。2、1-产出指标；11-数量指标；项目月报；实施周期指标值:合同期内每月1份；年度指标值:合同期内每月1份。3、1-产出指标；12-质量指标；安全事故发生数；实施周期指标值:0起；年度指标值:0起。4、1-产出指标；13-时效指标；响应及时率；实施周期指标值:响应时间30分钟以内比例大于等于95%；年度指标值:响应时间30分钟以内比例大于等于95%。5、2-效益指标；21-经济效益；故障排除率；实施周期指标值:大于等于95%；年度指标值:大于等于95%。	
广州市人事服务中心	24,531.85	22,890.13		1,641.72			
博士和博士后人才创新发展项目	10,000.00	10,000.00			通过开展博士和博士后人才创新发展项目，为博士和博士后人才提供相应配套服务，加强与博士和博士后人才联系与沟通，吸引集聚博士和博士后青年人才，为广州发展提供坚强的人才保障和智力支撑，为广州实现老城市新活力，推动国家中心城市建设全面上新水平，发挥粤港澳大湾区核心增长极作用提供坚强的人才保障和智力支撑。	1、1-产出指标；11-数量指标；发放博士和博士后安家费；实施周期指标值:不少于170人次；年度指标值:不少于170人次。2、1-产出指标；11-数量指标；服务博士和博士后人才数量；实施周期指标值:不少于3000人次；年度指标值:不少于3000人次。3、1-产出指标；12-质量指标；补贴资金发放合规性；实施周期指标值:合法合规；年度指标值:合法合规。4、2-效益指标；22-社会效益；博士和博士后（留）粤人数；实施周期指标值:不少于1000人次；年度指标值:不少于1000人次。5、2-效益指标；22-社会效益；新设博士和博士后科研平台数量；实施周期指标值:不少于60家；年度指标值:不少于60家。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务的博士和博士后人才满意度；实施周期指标值:大于等于90%；年度指标值:大于等于90%。	

广州市人力资源和社会保障局2025年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）						
部门名称：广州市人力资源和社会保障局					单位：万元	
项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
购置经费	358.89	68.05		290.84	为稳妥推新中心业务整合工作，通过开展办公家具和办公设备购置项目，一是加强中心办公设备建设，提高工作效率，确保人事服务中心各项业务顺利开展；二是实现人才工作成效整体化、常态化宣传，进一步丰富人才服务手段，呈现人才服务工作的成果。	1、1-产出指标；11-数量指标；购置量完成率；实施周期指标值:大于90%；年度指标值:大于90%。2、1-产出指标；12-质量指标；货物验收合格率；实施周期指标值:大于95%；年度指标值:大于95%。3、2-效益指标；21-经济效益；设备采购经济性；实施周期指标值:采购价格≤预算价格；年度指标值:采购价格≤预算价格。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；设备使用者满意度；实施周期指标值:大于85%；年度指标值:大于85%。
业务用房物业管理费	528.78	434.78		94.00	通过对所有物业大厦的治安、卫生、水电、消防、绿化、修缮等管理维护工作，不断提升物业管理和服务工作水平，同时通过进行消防安全知识培训和消防演习活动，提升大厦各单位员工消防安全防范意识及应急处理能力。以确保大厦内各单位的业务工作及对外服务工作的正常运转。	1、1-产出指标；11-数量指标；物业管理服务工作项目数；实施周期指标值:约7项；年度指标值:约7项。2、1-产出指标；12-质量指标；重要设施设备完好率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；22-社会效益；消防安全责任事故发生次数；实施周期指标值:0；年度指标值:0。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度；实施周期指标值:≥85%；年度指标值:≥85%。5、4-成本指标；41-经济成本指标；预算成本控制率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。
广州市人事服务中心维护维修经费	596.88	90.00		506.88	通过对自有物业及租赁物业进行改造调整和日常维修维护等，进一步优化服务环境，提升公共服务水平，确保人事服务中心各项业务顺利开展；为稳妥推新中心业务整合工作，进一步提升和保障档案管理服务工作，拟对广州市人事服务中心档案服务窗口、人才服务展示空间及办公场地建设项目工作。	1、1-产出指标；11-数量指标；工程量完成率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。2、1-产出指标；12-质量指标；工程验收合格率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；12-质量指标；采购程序的规范性；实施周期指标值:合法合规；年度指标值:合法合规。4、2-效益指标；22-社会效益；重大安全事故发生次数；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度；实施周期指标值:≥85%；年度指标值:≥85%。6、4-成本指标；41-经济成本指标；预算成本控制率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。
机构运行辅助经费	400.00	400.00			通过开展机构运行辅助经费项目，辅助实施人事服务中心人事人才工作，加强人才服务管理，提高社会公共服务质量和水平，确保中心各项工作顺利开展。	1、1-产出指标；11-数量指标；服务人才数量；实施周期指标值:不少于6750人次；年度指标值:不少于6750人次。2、1-产出指标；12-质量指标；聘用人员年度考核完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；22-社会效益；推动人事人才服务政策落地；实施周期指标值:推动人事人才服务政策落地；年度指标值:推动人事人才服务政策落地。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象问卷调查满意率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。
广州市人事服务中心2024年度信息化新建项目	8.46	8.46			通过实施本项目，建设考务工作自动化处理系统，实现考场巡考人员分配（按预先设定机制）、考生座位智能编排，并对应考点学校发函邀请、盖章回函确认、配卷单自动生成，便于统计和管理繁琐的考点、考生、考试现场状况的数据，促进提高工作效率、提升服务对象满意度、持续优化人事中心全流程工作；升级优化流动人员人事档案管理系统，实现提高档案管理的准确性、安全性和可靠性，档案信息的快速查询和共享，为政府机构、企事业单位等提供更好的服务。	1、1-产出指标；11-数量指标；数据共享信息资源目录数；实施周期指标值:不小于5个；年度指标值:不小于5个。2、1-产出指标；11-数量指标；系统功能访问量；实施周期指标值:不小于两百万次/年；年度指标值:不小于两百万次/年。3、1-产出指标；12-质量指标；网络安全；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、1-产出指标；13-时效指标；有效可靠度；实施周期指标值:系统查询响应时间≤5秒；年度指标值:系统查询响应时间≤5秒。5、2-效益指标；22-社会效益；系统正常运行率；实施周期指标值:大于90%；年度指标值:大于90%。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；系统用户满意度；实施周期指标值:大于95%；年度指标值:大于95%。
广州市人事服务中心2024-2025年政务信息化运维项目	44.43	44.43			本单位运维建设的总体目标是通过促进广州市人事服务中心系统运维工作更加规范化、专业化和高效化，从而建立起以主动服务为主导思想的信息化管理体系，提升整体信息化支持能力，为我中心的信息化建设提供规范、高效、稳定的整体支撑环境，保障各项日常工作及业务的稳定开展，更好的提升我中心的业务管理服务能力和服务效率。	1、1-产出指标；11-数量指标；完成项目报告；实施周期指标值:每月大于或等于1次；年度指标值:每月大于或等于1次。2、1-产出指标；12-质量指标；驻场服务达标率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；13-时效指标；设施设备正常运行率%；实施周期指标值:大于95%；年度指标值:大于95%。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；系统用户满意度；实施周期指标值:大于95%；年度指标值:大于95%。
考试业务经费	10,363.36	9,863.36		500.00	通过组织国家、省、市人事考试考务实施工作，加强考试安全管理，维护考试公平公正，选拔出高素质的人才队伍，为推动国家重要中心城市建设和全面上水平提供强有力的人才保障支撑。	1、1-产出指标；11-数量指标；组织人事考试数量；实施周期指标值:不少于35项；年度指标值:不少于35项。2、1-产出指标；12-质量指标；考场安排率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；12-质量指标；考试安全事故数量；实施周期指标值:0起；年度指标值:0起。4、2-效益指标；22-社会效益；本年度新增取得专业技术人员职业资格证书人数；实施周期指标值:不少于9万本证书；年度指标值:不少于9万本证书。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；考生咨询答复满意度；实施周期指标值:大于等于90%；年度指标值:大于等于90%。
人事服务业务经费	1,888.28	1,788.28		100.00	通过实施本项目，开展事业单位工作人员、专业技术人员培训；留学人员、高层次人才等人员的引进和就业创业服务；流动人员人事档案管理和流动人才集体户籍管理等工作，协调全市专业技术资格评审委员会的组织和职称评审工作，培养事业单位干部人才，优化人事人才服务工作，充分释放人才政策红利，提升流动人才公共服务能力、效率和质量，较好地实现人力资源高效配置，加强广州市专业技术人才队伍的建设，推动人事人才事业高质量发展。	1、1-产出指标；11-数量指标；年度内完成培训期数；实施周期指标值:不少于22期；年度指标值:不少于22期。2、1-产出指标；11-数量指标；开展党员学习教育工作；实施周期指标值:≥20000人次；年度指标值:≥20000人次。3、1-产出指标；11-数量指标；组织人才项目活动数量；实施周期指标值:约6场；年度指标值:约6场。4、1-产出指标；12-质量指标；档案安全寄递；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。5、2-效益指标；22-社会效益；培养造就德才兼备的事业单位干部及人才服务管理工作；实施周期指标值:培养造就不少于150名；年度指标值:培养造就不少于150名。6、2-效益指标；22-社会效益；审核职称评审专家入库，丰富专家来源；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。7、3-满意度指标；31-服务对象满意度；12345有效投诉数量；实施周期指标值:≤35宗；年度指标值:≤35宗。
广州市人事服务中心2025-2026年政务信息化运维项目	27.08	27.08			通过实施本运维项目，促进广州市人事服务中心系统运维工作更加规范化、专业化和高效化，从而建立起以主动服务为主导思想的信息化管理体系，提升整体信息化支持能力，为我中心的信息化建设提供规范、高效、稳定的整体支撑环境，保障各项日常工作及业务的稳定开展，更好的提升我中心的业务管理服务能力和服务效率。	1、1-产出指标；11-数量指标；完成项目报告；实施周期指标值:每月大于或等于1次；年度指标值:每月大于或等于1次。2、1-产出指标；12-质量指标；驻场服务达标率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；13-时效指标；设施设备正常运行率%；实施周期指标值:大于95%；年度指标值:大于95%。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；系统用户满意度；实施周期指标值:大于95%；年度指标值:大于95%。

广州市人力资源和社会保障局2025年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）						
部门名称：广州市人力资源和社会保障局				单位：万元		
项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
广州市人事服务中心2025年信息化新建项目	315.69	165.69		150.00	通过实施本项目，构建数字人才-“广聚英才”服务平台，形成6大业务域、5大功能模块，涵盖超过35项全市人事人才服务内容，构建一个全方位、全链条、全周期的人才服务工程体系，不断深化人才服务数字化改革，推进“广聚英才”计划，打造一个适应新时代要求的人才“引育用留”服务系统。	1、1-产出指标；11-数量指标；数据共享信息资源目录数；实施周期指标值:不小于5个；年度指标值:不小于5个。2、1-产出指标；11-数量指标；系统功能访问量；实施周期指标值:不小于两百万次/年；年度指标值:不小于两百万次/年。3、1-产出指标；12-质量指标；网络安全；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、1-产出指标；13-时效指标；有效可靠度；实施周期指标值:系统查询响应时间≤5秒；年度指标值:系统查询响应时间≤5秒。5、2-效益指标；22-社会效益；系统正常运行率；实施周期指标值:大于90%；年度指标值:大于90%。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；系统用户满意度；实施周期指标值:大于95%；年度指标值:大于95%。
广州市人力资源和社会保障事务服务中心	381.89	381.89				
机构运行辅助经费	67.50	67.50			编外人员劳务派遣费,弥补在编人员在岗位不足，据此提高工作效率。	1、1-产出指标；11-数量指标；招用劳务派遣人员数量；实施周期指标值:6；年度指标值:6。2、1-产出指标；11-数量指标；项目支付；实施周期指标值:按进度支付；年度指标值:按进度支付。3、1-产出指标；13-时效指标；年度预算执行率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；项目服务对象满意度；实施周期指标值:98%以上；年度指标值:98%以上。
市人社事务中心业务用房物业管理费	98.50	98.50			业务用房物管安保水电，保障机构正常运转，保障各项业务正常运行，为办事群众和工作人员提供安全使用的办事环境，提高工作效率和服务水平。	1、1-产出指标；13-时效指标；年度预算执行进度；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、2-效益指标；22-社会效益；安全性；实施周期指标值:安全；年度指标值:安全。3、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；物业服务对象满意度；实施周期指标值:≥85%；年度指标值:≥85%。
市人社事务中心劳鉴及维稳工作经费	215.89	215.89			具体为：1. 劳动能力鉴定工作，按照鉴定工作的规定组织鉴定专家完成全市劳动能力鉴定工作，根据客观公正的要求，在规定时间内出具鉴定结论书并如期送达，通过加强对鉴定专家的管理，提升了鉴定业务水平，提高了鉴定结论的质量，为鉴定申请人提供规范、便捷的业务办理服务，同时普及劳动能力鉴定政策，树立客观公正的形象；2. 信访维稳工作，切实做好全市人社系统的信访维稳工作，及时控制和妥善处置突发应急事件，保障信访群众的合法权益，维护和谐稳定的社会环境；积极调处信访积案和信访问题，开展信访复查复核，推动群众反映问题及时得到妥善化解；3. 人社局政务服务大厅的日常管理，保障政务服务大厅正常运转，维护正常的信访工作秩序，确保信访工作人员和来访群众的安全。	1、1-产出指标；11-数量指标；交办任务完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；11-数量指标；劳动能力鉴定业务量；实施周期指标值:大于13000宗；年度指标值:大于13000宗。3、1-产出指标；12-质量指标；劳动能力鉴定质量；实施周期指标值:大于等于97.5%；年度指标值:大于等于97.5%。4、2-效益指标；22-社会效益；12345政务服务热线工单办结满意率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。5、2-效益指标；22-社会效益；突发事件处理率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。