

广州市人力资源和社会保障局2025年部门整体预算绩效目标申报表

部门名称		广州市人力资源和社会保障局			
预算整体情况	部门预算支出	预算金额（万元）	收入来源	预算金额（万元）	
	基本支出	211,739.26	财政拨款	1,132,181.66	
	项目支出	794,545.99	其他资金	18,094.75	
	事业发展性支出	预算金额（万元）	按预算级次划分	预算金额（万元）	
	财政专项资金	92,405.00	市本级使用资金	1,006,973.25	
	其他事业发展性支出	33,491.41	拟用于对下转移支付资金	125,208.41	
总体绩效目标	<p>广州市人力资源和社会保障局2025年坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记对广东、广州系列重要讲话、重要指示批示精神，坚决落实省委省政府和市委市政府工作要求，坚持深化改革，推动全域改革创新取得新成绩，全力做好民生服务保障。</p> <p>（一）坚持稳中求进，打好就业形势回稳向好“保卫战”。实施更加积极就业政策，努力实现更高质量更充分就业。一是突出重点群体稳就业。聚焦高校毕业生就业，强化失业人员分级分类帮扶；二是突出主动服务保用工；三是突出建好平台促就业。</p> <p>（二）坚持兜牢底线，打好保障和改善民生“主动战”。积极推进社会保障各项制度改革，紧盯法定人群应保尽保。一是稳步提升社保待遇。按国家和省的统一部署，企业退休人员月人均养老金提高；二是加速推进个人养老金试点。三是落实社保降费减负政策。阶段性降低失业保险费率；四是新业态从业人员权益保障持续完善。五是不断提升社保经办服务水平。</p> <p>（三）坚持政策引领，打好集聚全球人才高地“阵地战”。聚焦建设全球优秀人才向往的人才强市目标，全力做好政策支持、服务保障，为广州发挥好火车头和领头羊作用注入“源头活水”。一是不断提升引才育才水平。二是不断完善事业单位人事管理制度。三是不断推进人力资源服务业高质量发展。</p> <p>（四）坚持服务发展，打好现代化产业体系建设“升级战”。持续加大技能人才培养力度，为广州制造业强市、现代服务业强市提供源源不断的技能人才供给。一是全面加强技能人才培养，持续推进职业技能提升培训、企业新型学徒制培训和项目制培训和职业技能评价工作，积极开展“产教评”技能生态链建设，加强技能人才队伍建设。二是粤菜师傅工程纵深推进，持续开展粤菜师傅培训评价工作。三是不断擦亮广东技工品牌。推动高水平技师学院发展；四是深化南粤家政工程。建设市级、区级家政培训示范基地。</p> <p>（五）坚持综合治理，打好社会安全稳定大局“持久战”。全面加强劳动关系领域矛盾风险防范化解，推动劳动者的安全感更加坚实。一是加强劳动关系源头治理。全面推广推广小微企业劳动关系事务托管服务，提升劳动关系公共服务水平；二是根治欠薪工作成效显著。全面启动推广“广州根治欠薪‘码’上办平台”系统；三是调解仲裁稳步推进。</p>				
年度重点工作任务	名称	主要实施内容	拟投入的资金（万元）	期望达到的目标（概述）	
	任务1-就业任务：出台实施就业创业政策，健全公共就业创业服务体系，健全就业援助制度。	1.做好重点行业企业保用工工作，深入开展“春风行动”“招工服务月”等招聘活动，多渠道促进重点群体就业。2.搭建创业平台，大力促进创业，鼓励以创业带动就业。3.实施各项就业创业补贴政策，用好用足就业补助资金。	93,965.00	1.推动实现更充分就业，确保全市就业形势保持稳定。2.推动实现更高质量就业，营造大众创业、万众创新的社会氛围。3.充分发挥就业补助资金稳就业作用。	
	任务2-社保任务：统筹推进建立覆盖城乡的多层次社会保障体系。贯彻落实养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险政策和标准。	1.构建完善多层次、多支柱养老保险体系，落实落细我市养老保险各项工作；积极扩大养老保险覆盖面，普惠共享的全民社保水平不断提升。2.推进落实失业保险、工伤保险基金省级统筹，确保各项工作在我市落实落地落细；积极扩大失业保险覆盖面，普惠共享的全民社保水平不断提升。3.以保发放为基础，全面推进养老各项待遇发放落到实处，保障退休人员合法权益。	688,342.92	1.计划参加城镇职工基本养老保险（含离退休）893万人。2.计划参加失业保险人数700万人。3.计划参加工伤保险人数710万人。4.保障我市城乡居民基本养老保险参保人员，按规定享受政府缴费补贴和基础养老金补贴，按月及时、足额领取基本养老金。	
	任务3-人才任务：推进专业技术人才队伍建设。牵头推进深化职称制度改革工作。拟订专业技术人员管理和继续教育政策。承担博士后管理。负责高层次专业技术人才选拔、评价和培养的相关工作。拟订并组织实施人力资源市场发展规划和人力资源服务业发展政策。	1.优化我市博士后服务，搭建广州市博士后培养平台，落实我市在站博士生活补助及科研项目资助、博士和博士后安家费、博士后站点（基地）日常经费等各项资助保障。2.积极实施“广聚英才”等重点人才工程和项目。提升在穗各类专家人才的服务质量，推进落实广州市高层次人才支持政策，发放高层次人才培训资助。3.推进人力资源服务业高质量发展。4.做好全市公务员录用、事业单位公开招聘、军转干部安置、专业技术人员职业资格、考试测评等各类人事考试工作以及协助做好省市人事考试。	57,445.60	1.在我市集聚一批优秀拔尖博士后青年人才，打造一批高质量博士博士后人才培养平台。2.开展高层次人才相应配套服务，围绕我市加快建设现代产业体系和人才战略的总体部署，加强与高层次人才联系与沟通。3.开展人力资源服务供需对接活动、品牌宣介活动。4.完成年度各项人事考试有关考务组织实施工作任务，加强考务安全管理，维护考试公平公正，确保考试安全顺利完成。	
	任务4-职业技能建设和技工教育：拟订技能人才培养、评价、使用和激励制度，全面加强技能人才培养，持续推进职业技能提升培训、企业新型学徒制培训和项目制培训和职业技能评价工作。	1.持续推进职业技能提升培训、企业新型学徒制培训和项目制培训和职业技能评价工作，积极开展“产教评”技能生态链建设，加强技能人才队伍建设。2.优化技工院校布局。依托广州科教城校区建设；推进广州市从化高级技工学校建设。	43,206.45	1.落实专业建设任务目标，引领打造中国技工教育高地和高质量发展典范。2.推进职业技能提升培训、企业新型学徒制培训和项目制培训和职业技能评价。	
	任务5-劳动保障任务：组织实施劳动关系政策，完善劳动关系协商协调机制，贯彻执行国家特殊劳动保护政策。组织实施劳动保障监察，协调劳动者维权工作。	1.推广小微企业劳动关系事务托管服务，组建新业态用工保障联盟“广州市新业态用工保障联盟”，开展企业薪酬调查。2.指导、监督下级开展劳动保障监察工作。组织开展全市性专项执法工作。3.拟定我市劳动人事争议政策法规并推进实施；办理市仲裁院管辖的劳动争议案件；提高全市劳动争议仲裁机构办案质效。	2,115.40	1.开展2025年企业薪酬调查工作，全市各区开展小微企业劳动关系事务托管服务。托管小微企业数量达3500家。2.推动劳动保障监察举报投诉案件结案率为97%；拖欠农民工工资举报投诉案件结案率为98%。3.全市劳动人事仲裁结案率达95%，调解成功率达75%。	
其他需完成的任务（可选填）					
	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
			享受社会保险补贴人员数量	≥15万人	≥15万人
			城乡居民养老保险待遇领取人数	≥58万人	≥58万人
			参加城镇职工基本养老保险（含离退休）人数	≥893.88万人	≥893.88万人

广州市人力资源和社会保障局2025年部门整体预算绩效目标申报表

部门名称	广州市人力资源和社会保障局				
预算整体情况	部门预算支出	预算金额（万元）	收入来源	预算金额（万元）	
	基本支出	211,739.26	财政拨款	1,132,181.66	
	项目支出	794,545.99	其他资金	18,094.75	
	事业发展性支出	预算金额（万元）	按预算级次划分	预算金额（万元）	
	财政专项资金	92,405.00	市本级使用资金	1,006,973.25	
	其他事业发展性支出	33,491.41	拟用于对下转移支付资金	125,208.41	
总体绩效目标	<p>广州市人力资源和社会保障局2025年坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记对广东、广州系列重要讲话、重要指示批示精神，坚决落实省委省政府和市委市政府工作要求，坚持深化改革，推动全域改革创新取得新成绩，全力做好民生服务保障。</p> <p>（一）坚持稳中求进，打好就业形势回稳向好“保卫战”。实施更加积极就业政策，努力实现更高质量更充分就业。一是突出重点群体稳就业。聚焦高校毕业生就业，强化失业人员分级分类帮扶；二是突出主动服务保用工；三是突出建好平台促就业。</p> <p>（二）坚持兜牢底线，打好保障和改善民生“主动战”。积极推进社会保障各项制度改革，紧盯法定人群应保尽保。一是稳步提升社保待遇。按国家和省的统一部署，企业退休人员月人均养老金提高；二是加速推进个人养老金试点。三是落实社保降费减负政策。阶段性降低失业保险费率；四是新业态从业人员权益保障持续完善。五是不断提升社保经办服务水平。</p> <p>（三）坚持政策引领，打好集聚全球人才高地“阵地战”。聚焦建设全球优秀人才向往的人才强市目标，全力做好政策支持、服务保障，为广州发挥好火车头和领头羊作用注入“源头活水”。一是不断提升引才育才水平。二是不断完善事业单位人事管理制度。三是不断推进人力资源服务业高质量发展。</p> <p>（四）坚持服务发展，打好现代化产业体系建设“升级战”。持续加大技能人才培养力度，为广州制造业强市、现代服务业强市提供源源不断的技能人才供给。一是全面加强技能人才培养，持续推进职业技能提升培训、企业新型学徒制培训和项目制培训和职业技能评价工作，积极开展“产教评”技能生态链建设，加强技能人才队伍建设。二是粤菜师傅工程纵深推进，持续开展粤菜师傅培训评价工作。三是不断擦亮广东技工品牌。推动高水平技师学院发展；四是深化南粤家政工程。建设市级、区级家政培训示范基地。</p> <p>（五）坚持综合治理，打好社会安全稳定大局“持久战”。全面加强劳动关系领域矛盾风险防范化解，推动劳动者的安全感更加坚实。一是加强劳动关系源头治理。全面推广推广小微企业劳动关系事务托管服务，提升劳动关系公共服务水平；二是根治欠薪工作成效显著。全面启动推广“广州根治欠薪‘码’上办平台”系统；三是调解仲裁稳步推进。</p>				
绩效指标	产出指标	数量指标	参加失业保险人数	≥700万人	≥700万人
			参加工伤保险人数	≥710万人	≥710万人
			服务社会申办退休人员人数	≥70.9万人	≥70.9万人
			技工院校新增实训工位数	≥1800个	≥1800个
			服务博士和博士后人才数量	≥3000人次	≥3000人次
			服务高层次人才计划完成率	90%	90%
			参与健康管理服务人数	≥3.7万人	≥3.7万人
			对符合文件规定的困难群体的求职创业补贴发放数	≥4万人	≥4万人
			举办人力资源服务业交流合作活动场次	≥1	≥1
			参与薪酬调查及人工成本监测企业数量	≥5200家	≥5200家
			申领电子社保卡人口覆盖率	≥80%	≥80%
			托管小微企业数量	≥3500家	≥3500家
	开展“赢在广州”创业大赛配套活动	不少于5场	不少于5场		
	质量指标	补助对象合规率	100%	100%	
		人事考试安全事故控制数	0	0	
		时效指标	养老金的准时发放率	100%	100%
			重大疾病上报及时率	≥95%	≥95%
	效益指标	经济效益指标	人力资源服务产业园营收	收较前一年增长	收较前一年增长
		社会效益指标	城镇新增就业人数	≥25万人	≥25万人
			促进创业人数	≥4.1万人次	≥4.1万人次
劳动人事争议调解成功率			≥75%	≥75%	
劳动人事争议仲裁结案率			≥95%	≥95%	
拖欠农民工工资举报投诉案件结案率			≥98%	≥98%	
劳动保障监察举报投诉案件结案率			≥97%	≥97%	
技工院校毕业生就业率			≥95%	≥95%	
人力资源服务产业园开展品牌宣介活动			≥1	≥1	
博士博士后科研平台数量总体增长情况		新增数量不少于50家	新增数量不少于50家		
生态效益指标					
满意度指标	服务对象满意度指标	受资助学生满意度	≥85%	≥85%	
		12345热线工单全年满意率	≥85%	≥85%	
		考生咨询答复满意度	≥90%	≥90%	
		博士后业务有效投诉数量	≤5宗	≤5宗	