

广州市人力资源和社会保障局 2022年部门整体预算绩效目标申报表

部门名称		广州市人力资源和社会保障局			
基本信息		下属二级单位数	17		
预算整体情况		部门预算支出	预算金额（万元）	收入来源	预算金额（万元）
		基本支出	199,089.57	财政拨款	1,097,871.46
		项目支出	800,826.01	其他资金	15,201.29
		事业发展性支出	预算金额（万元）	按预算级次划分	预算金额（万元）
		财政专项资金	86,100.00	市本级使用资金	1,012,600.42
		其他事业发展性支出	11,855.88	拟用于对下转移支付资金	85,271.04
总体绩效目标		按照市委、市政府工作要求，2022年我市人社事业努力取得新成效，完成各项事业发展的目标任务，全力以赴“稳就业”“保居民就业”，推动实现更加充分更高质量就业，使我市就业形势保持稳定；人才创新活力更加凸显，着力构建有利于人才创新发展的集聚环境；全力以赴保障和改善民生，健全完善多层次的社保体系，群众幸福感不断提升；全力以赴推进“粤菜师傅”“广东技工”“南粤家政”三项工程羊城行动建设，支撑高质量发展优势不断增强，为构建现代经济体系提供源源不断高技能人才。2022年总体目标为实现更高质量就业，加快构建人才高地，健全完善多层次的社保体系，不断增强人事制度活力，构建和谐劳动关系，促进技工院校发展。			
年度重点工作任务		名称	主要实施内容	拟投入的资金（万元）	期望达到的目标（概述）
		任务（政策）1：稳定就业任务	全力以赴“稳就业”“保居民就业”，推动实现更加充分更高质量就业，使我市就业形势保持稳定，着力实现更高质量就业。	86,100.00	着力实现更高质量就业。主要目标有：1.扶持成功创业人数2.5万人；2.全年城镇新增就业人数20万人；3.城镇登记失业率3.5%以下；4.帮扶城镇失业人员再就业人数8万人；5.帮扶就业困难人员再就业人数2.5万人。
		任务（政策）2：人才任务	加快构建人才高地，人才创新活力更加凸显，着力构建有利于人才创新发展的集聚环境。	42,657.43	加快构建人才高地。主要目标有：1.在站博士后发放生活补贴人数约500人；2.服务岭南英杰后备人才数量约100人；3.发放科研启动费项目个数约300个。
		任务（政策）5：职业教育发展	促进技工教育发展、加强职业能力建设。	43,191.00	促进技工教育发展。1.技工学校免除中职学费人数不少于70000名；2.技工学校中职奖学金人数不少于150名；3.对符合条件的发放国家助学金不少于3600名；技工学校招生人数预期3万人。
		任务（政策）3：社会保障任务	全力以赴保障和改善民生，健全完善多层次的社保体系，群众幸福感不断提升。	739,438.00	健全完善多层次的社保体系。1.基本养老保险参保人数（含离退休）977万；2.失业保险人数709万；3.领取城乡居民养老金的人数58万人；4.社保卡累计持卡人数；预期实现值：1690万；5.符合政府资助条件的参保人资助到账比例100%；6.为人民群众办理业务的信息系统全年可用率99%。
		任务（政策）4：和谐劳动关系	构建和谐劳动关系。	6,725.00	1.争取劳动关系和谐企业创建数量达到3000家；2.全市拖欠农民工工资举报投诉案件结案率98%；3.全市劳动保障监察举报投诉案件结案率预期实现值：96%；4.劳动人事争议仲裁结案率95%；5.劳动人事争议调解成功率75%。
其他需完成的任务（可选填）					
	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	产出指标	数量指标	劳动人事争议调解成功率	75%	75%
			基本养老保险参保人数（含离退休）	977万	977万
			参加失业保险人数	709万	709万
			社保卡累计持卡人数	1690万	1690万
			城乡居保享受待遇人数	58万	58万
			发放科研启动费项目个数	约300个	约300个
			服务岭南英杰后备人才数量	约100人	约100人
			在站博士后研究人员发放生活补贴人数	约500人	约500人
			帮扶就业困难人员再就业人数	2.5万人	2.5万人
			帮扶城镇失业人员再就业人数	8万人	8万人
			扶持成功创业人数	2.5万人	2.5万人
			城镇登记失业率	3.5%以下	3.5%以下
			技工学校招生人数	3万人	3万人
			技工学校中职助学金人数	不少于3600人	不少于3600人
			技工学校中职奖学金人数	不少于150人	不少于150人

绩效指标			技工学校免除中职学费人数	不少于70000人	不少于70000人
			全年城镇新增就业人数	20万人	20万人
		质量指标	全年信息系统可用率	99%	99%
			劳动保障监察举报投诉案件结案率	96%	96%
			拖欠农民工工资举报投诉案件结案率	98%	98%
			劳动关系和谐企业创建数量	争取达到3000家	争取达到3000家
		时效指标	劳动人事争议仲裁结案率	95%	95%
			政府资助到账率	100%	100%
	效益指标	社会效益指标	保持劳动关系总体和谐稳定，切实维护劳动者合法权益	出台一些涉及劳动关系重大政策，如特殊工时、新业态劳动者权益保障等，积极营造共建共治共享和谐劳动关系良好氛围，有效维护劳动者合法权益,保持劳动关系总体和谐稳定。提高我市劳动保障监察监督执法机构预防化解处置劳资纠纷的工作水平、提高我市劳动保障监察应急处置工作能力、提升我市劳动保障监察工作人员工作及业务水平、完善我市预防化解劳资纠纷长效工作机制和劳动保障监察监督执法工作制度，切实维护劳动者合法权益，维护社会和谐稳定。	出台一些涉及劳动关系重大政策，如特殊工时、新业态劳动者权益保障等，积极营造共建共治共享和谐劳动关系良好氛围，有效维护劳动者合法权益,保持劳动关系总体和谐稳定。提高我市劳动保障监察监督执法机构预防化解处置劳资纠纷的工作水平、提高我市劳动保障监察应急处置工作能力、提升我市劳动保障监察工作人员工作及业务水平、完善我市预防化解劳资纠纷长效工作机制和劳动保障监察监督执法工作制度，切实维护劳动者合法权益，维护社
			集聚一批优秀拔尖青年人才	通过项目实施，集聚一批优秀拔尖青年人才；预期实现值：加强博士和博士后人才服务保障，实现博士和博士后人才“引得进、用得好、留得住。	通过项目实施，集聚一批优秀拔尖青年人才；预期实现值：加强博士和博士后人才服务保障，实现博士和博士后人才“引得进、用得好、留得住。
		可持续影响指标	获得资助（免学费、助学金、奖学金）的学生毕业率	不低于95%	不低于95%